

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan pembahasan masalah dalam penelitian ini, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan saran yang sesuai dengan kondisi dan kenyataan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Petikemas Semarang. Adapun uraiannya sebagai berikut :

1. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tergolong cukup baik akan tetapi masih terdapat keterlambatan waktu dalam pemberian upah kepada beberapa karyawan sehingga menjadikan kinerja karyawan yang kurang optimal.
2. Motivasi kerja secara umum sudah menunjukkan kondisi yang baik dan meningkatkan kekurangan dari permasalahan yang terjadi.
3. Untuk mengatasi permasalahan yang timbul dari kedua pengaruh tersebut adalah dengan melakukan arah kebijakan perusahaan berupa ketepatan waktu pemberian upah dan pelatihan (*training*) secara intensif.

## B. Saran

Guna mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik terhadap kejadian serupa, maka peneliti menyarankan:

1. Sebaiknya mengenai pemberian upah dan bonus yang seharusnya diberikan kepada karyawan sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan masih terdapat adanya beberapa permasalahan dalam motivasi kerja karyawan dan beberapa hal yang disarankan kepada perusahaan yaitu dengan melakukan pelatihan (*training*) kepada karyawan secara intensif dan berkelanjutan, akan tetapi disesuaikan dengan jam kerja masing-masing karyawan.
3. Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian yang sudah dilakukan diharapkan perusahaan dapat memberikan upah kepada karyawan sesuai pada waktunya dan sesekali memberikan semacam pengarahan (*briefing*) langsung kepada setiap karyawan yang mempunyai kinerja rendah sehingga kedepannya dapat memberikan hasil yang optimal.