

## ABSTRAK

**Mutiara Ayu Puspita Dewi**, NIT. 51145544.K, 2018 “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Petikemas Semarang” Program Diploma IV, Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Dr. Winarno, S.ST.,M.H. dan Pembimbing II: Sri Suyanti, S.S.

Dalam suatu organisasi atau perusahaan, karyawan merupakan asset perusahaan yang sangat berguna bagi kepentingan manajemen dalam menjalankan operasionalisasi dan aktivitas perusahaan. Karyawan selaku Sumber Daya Manusia harus diperhatikan dalam berbagai segi karena tanpa kehadiran Sumber Daya Manusia tidak mungkin roda perusahaan berjalan dengan lancar. Sumber Daya Manusia memegang peranan penting untuk dapat meraih tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Petikemas Semarang.

Dalam skripsi ini metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kualitatif yang mengatur suatu metode penelitian dengan menggunakan beberapa aspek seperti pengumpulan data melalui studi pustaka, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disarankan agar PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang dapat memberikan uang makan dan bonus yang sesuai dan tepat dengan waktu yang sudah ditentukan perusahaan sebelumnya, memberikan semacam pelatihan secara intensif dan berkelanjutan, seminar-seminar yang bertemakan motivasi kerja, serta melakukan pengontrolan kepada setiap karyawannya mengenai kinerja karyawan yang sudah dilakukan dan sesekali memberikan semacam pengarahan (*briefing*) langsung kepada setiap karyawan yang mempunyai kinerja rendah sehingga kedepannya diharapkan mengurangi tingkat melakukan kesalahan serta menumbuhkan dan meningkatkan inisiatif karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

**Kata Kunci** : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.