

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab-bab sebelumnya, maka dalam bab ini akan dikemukakan beberapa kesimpulan yang dapat ditarik mengenai analisis program *cadet scholarship* terhadap mutasi perwira kapal di PT. Jasindo Duta Segara. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kendala yang dihadapi *cadet* untuk mendapatkan program *scholarship*.
  - a. *Cadet* atau taruna yang sedang melaksanakan praktek laut secara mendadak memutuskan untuk meminta turun dari kapal kepada Nahkoda dan perusahaan sebelum waktu selesainya praktek laut tersebut.
  - b. *Cadet* yang sakit ataupun mengalami kecelakaan kerja yang fatal dan harus segera diturunkan dari kapal karena kondisi yang tidak memungkinkan bagi *cadet* untuk melanjutkan praktek lautnya dan demi keselamatan nyawa dari *cadet* tersebut.
  - c. Kurang baiknya *cadet* dalam bersikap terhadap *crew* kapal dan kedisiplinan seorang *cadet* dalam menjalankan praktek lautnya sehingga perwira kapal memberikan kondite kurang bagus kepada *cadet* tersebut yang dilaporkan ke perusahaan melalui dokumen *crew evaluation report* setiap beberapa bulan sekali.

2. Pengaruh program *cadet scholarship* terhadap mutasi perwira kapal di PT. Jasindo Duta Segara.
  - a. Pelaksanaan mutasi perwira kapal menjadi kurang rapi.
  - b. Penumpukan *crew stand by* pada jabatan *Third Officer/Engineer*.
  - c. Penurunan loyalitas perwira kapal yang sudah lama bekerja di PT. Jasindo Duta Segara.
  
3. Upaya yang dilakukan untuk mengatasi kendala kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan mutasi perwira kapal di PT. Jasindo Duta Segara.
  - a. Memperbaiki sistem *replacement crew* atau mutasi perwira kapal yang dilakukan oleh *Recruiting Department*.
  - b. Melakukan promosi jabatan kepada *Junior Officer* yang sudah berpengalaman.
  - c. Memperhatikan dan meyakinkan perwira kapal mengenai kesejahteraan dalam bekerja di PT. Jasindo Duta Segara.

## B. Saran

Dalam hal ini penulis memberikan sedikit saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan serta pihak-pihak yang terkait. Saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. PT. Jasindo Duta Segara dalam melaksanakan *replacement crew* atau mutasi perwira kapal sebaiknya melakukan pertimbangan dan pemerataan pada saat pencalonan ke *ship owner* antara

calon *Third Officer/Engineer* dan *Third Officer/Engineer* yang sudah lama bekerja pada perusahaan sehingga kedepannya diharapkan dapat terjadi keseimbangan saat proses *replacement crew* pada jabatan tersebut.

2. Untuk mengantisipasi terjadinya penumpukan dan waktu tunggu *crew* yang lama pada jabatan *Third Officer/Engineer*, PT. Jasindo Duta Segara sebaiknya mengurangi perekrutan pada jabatan *Third Officer/Engineer* dari pelaut yang melamar kepada perusahaan dan PT. Jasindo Duta Segara harus lebih mementingkan untuk mempekerjakan calon *Third Officer/Engineer* dari program *cadet scholarship* dan *Third Officer/Engineer* yang sudah *stand by* di perusahaan.
3. PT. Jasindo Duta Segara yang bertanggung jawab atas pelaksanaan program *scholarship* sebaiknya mampu meyakinkan *Junior Officer/Engineer* mengenai kebijakan yang ada pada program tersebut dan lebih memperhatikan hak dan kesejahteraan *Junior Officer/Engineer* yang sudah lama bekerja kepada perusahaan sehingga loyalitas dan kinerja di atas kapal lebih maksimal. Sehingga dapat menguntungkan bagi pihak perusahaan, *ship owner* dan pelaut tersebut.