

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan uraian-uraian sebelumnya mengenai pembahasan tentang analisis penerapan *in-house training* guna meningkatkan kinerja *rating* di PT. Korin Global Mandiri, maka sebagai bagian akhir dari skripsi ini penulis mencoba memberikan beberapa simpulan dan saran yang berkaitan dengan masalah tersebut sebagai berikut :

A. Kesimpulan

1. Kegiatan *In-house training* di PT. Korin Global Mandiri dilaksanakan setelah awak kapal yang telah melewati proses seleksi dan rekrutmen mendapatkan jadwal keberangkatan. *In-house training* dilaksanakan 1 (satu) minggu sebelum keberangkatan. Dalam penerapannya, program *in-house training* bagi *rating* di PT. Korin Global Mandiri masih belum terlaksana secara maksimal karena masih terdapat beberapa kendala-kendala yang menghambat pelaksanaan pelatihan tersebut terutama karena *rating* yang disiplin dalam menjalani pelatihan.
2. Kendala-kendala yang menghambat pelaksanaan *in-house training* di PT. Korin Global Mandiri antara lain yaitu, karena kurangnya kesadaran *rating* akan pentingnya pelaksanaan *in-house training*, *rating* yang kurang terampil dalam berbahasa Inggris, dan adanya beberapa fasilitas pelatihan yang mengalami kerusakan.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis maka penulis memberikan saran sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi PT. Korin Global Mandiri sebagai berikut :

1. Agar para peserta pelatihan dapat lebih disiplin dan bersemangat dalam mengikuti pelatihan sebaiknya sebelum pelaksanaan *in-house training*, pihak perusahaan PT. Korin Global Mandiri terutama departemen edukasi memberikan sosialisasi dan pengarahan tentang pentingnya tujuan serta manfaat dalam pelaksanaan *in-house training* bagi *rating* serta bagi perusahaan. Sehingga dengan adanya sosialisasi *rating* akan lebih sadar akan pentingnya pelaksanaan *in-house training* dan lebih termotivasi dalam belajar serta menjalani pelatihan yang ada.
2. Untuk mengatasi kendala-kendala yang terjadi pada pelaksanaan *in-house training* di PT. Korin Global Mandiri, penulis menyarankan :
 - a. Selain memberikan sosialisasi dan pengarahan, bagi *rating* yang kurang terampil dalam berbahasa Inggris, pihak perusahaan sebaiknya memberikan motivasi terlebih dahulu bahwa dalam persaingan dunia pelayaran terlebih untuk kapal-kapal yang beroperasi secara internasional bahasa Inggris sangatlah penting. Kemudian perusahaan bisa menyarankan *rating* untuk mengikuti kursus bahasa Inggris sebelum melaksanakan *special in-house training* untuk memperdalam materi ajar bahasa Inggris.

- b. Untuk fasilitas dan peralatan pendukung kegiatan *in-house training* sebaiknya selalu membersihkan peralatan setelah digunakan selain itu perlu diberikan perawatan, pemeliharaan dan pengecekan secara intensif dan berkala, agar dapat meminimalisir terjadinya kerusakan pada fasilitas dan peralatan yang ada.
- c. Untuk solusi jangka panjangnya, sebaiknya perusahaan melakukan evaluasi secara berkala untuk mengetahui perkembangan kinerja *rating* melalui pelaksanaan *in-house training* ini. Selain evaluasi dapat dilakukan observasi ataupun survei secara langsung dengan awak kapal yang mengikuti pelatihan, dengan bertujuan untuk mencari mengetahui apakah *in-house training* sudah sesuai dengan kebutuhan *rating*, mengetahui kendala yang dihadapi *rating*, dan apakah pelatihan tersebut memberi dampak positif serta dapat meningkatkan kinerja *rating* sesuai dengan tujuan perusahaan. Sehingga hal ini nantinya sebagai pertimbangan apakah materi yang diajarkan dalam pelatihan perlu diubah atau diperbaharui.