

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan serta dari hasil uraian pembahasan mengenai kesempatan kerja pelaut wanita di atas kapal pada PT. Jasindo Duta Segara, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Animo pelaut wanita untuk bekerja di atas kapal pada PT. Jasindo Duta Segara pada bulan Januari, Feberuari, dan Maret 2017 sebesar 1.9 % dari total 1.212 orang pelamar.
2. PT. Jasindo Duta Segara tidak menerima pelaut wanita untuk bekerja di atas kapal yang diageninya karena:
  - a. Pihak perusahaan belum mempunyai SOP (*Standart Operational Prosedure*) khusus rekrutment pelaut wanita
  - b. Performa kinerja pelaut wanita dipandang kurang maksimal
  - c. Riskan terhadap pelecahan seksual

#### B. Saran

Saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. PT. Jasindo Duta Segara hendaknya membuat SOP (*Standart Operational Prosedure*)/SMS (*Safety Management System*) untuk rekrutmen pelaut wanita agar dapat merekrut dan memperkerjakan pelaut wanita di atas kapal yang diageninya.
2. PT. Jasindo Duta Segara hendaknya merekrut pelaut wanita diposisi *management level* untuk bekerja di atas kapal yang diageninya, karena pelaut wanita lebih teliti dan rapi dalam hal dokumentasi dan laporan-laporan kepada *shipowner* maupun pada saat pemeriksaan/pengecekan oleh PSC (*Port State Control*) di atas kapal.

3. PT. Jasindo Duta Segara apabila ingin merekrut pelaut wanita untuk bekerja di atas kapal yang diageninya hendaknya merekrut pelaut wanita yang kompeten dan dapat menjaga sikap, cara berpakaian, dan perilakunya pada saat bekerja di atas kapal untuk menghindari terjadinya pelecehan seksual.

