

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab-bab sebelumnya, maka dalam bab ini akan dikemukakan beberapa simpulan yang dapat ditarik mengenai Penerapan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Tenaga Kerja Ekspedisi Muatan Kapal Laut di PT. Nusa Ampera Indah Cilacap. Adapun yang dapat diambil oleh penulis selama melakukan penelitian sebagai berikut:

1. Penerapan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Tenaga Kerja Ekspedisi Muatan Kapal Laut di PT. Nusa Ampera Indah Cilacap, perusahaan menerapkan sistem dan program kesehatan dan keselamatan kerja (SMK3) dengan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 pasal 1 ayat 2 dengan pedoman yang diatur pada bab 1 pasal 6 ayat 1 yakni, Penetapan Kebijakan K3, Perencanaan K3, Pelaksanaan Rencana K3, Pemantauan dan Evaluasi Kinerja K3, dan Peninjauan dan Peningkatan Kinerja SMK3.
2. Kendala-kendala yang dijumpai dalam penerapan program kesehatan dan keselamatan kerja tenaga kerja ekspedisi muatan kapal laut di PT. Nusa Ampera Indah yaitu, latar belakang pendidikan tenaga kerja muatan kapal laut ekspedisi yang rendah, minimnya kegiatan seminar dan pelatihan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk tenaga

kerja, sopir tidak memperhatikan jam kerja dan kondisi kendaraan saat melakukan pekerjaannya.

3. Untuk mengatasi kendala-kendala yang dijumpai dalam penerapan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tenaga kerja ekspedisi muatan kapal laut PT. Nusa Ampera Indah dengan melakukan perekrutan tenaga kerja dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi, langkah strategis dengan melaksanakan safety meeting sebelum melaksanakan pekerjaan, memberikan pelatihan dan seminar tentang kesehatan dan keselamatan kerja (K3), melakukan pemeriksaan kelengkapan dan keterampilan para sopir yang dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi Profesi dan memberikan sanksi yang tegas terhadap tenaga kerja ekspedisi muatan kapal laut yang belum menerapkan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang telah diterapkan di PT. Nusa Ampera Indah.

## **B. Saran**

Dalam hal ini penulis memberikan sedikit saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan serta pihak-pihak yang terkait. Saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan kerja PT. Nusa Ampera Indah harus lebih tegas dan meningkatkan kedisiplinan para tenaga kerja dalam menjalankan penerapan program kesehatan dan keselamatan kerja, dari hasil wawancara kepada responden dalam penerapannya perusahaan sudah baik akan tetapi dalam pelaksanaannya

perusahaan kurang menanamkan sikap disiplin tinggi untuk mentaati peraturan perusahaan dan kurang tegas dalam pelaksanaannya.

2. Dalam pelaksanaan penerapan program kesehatan dan keselamatan kerja banyak kendala yang dijumpai dalam pelaksanaannya untuk mengurangi kendala-kendala yang dihadapi PT. Nusa Ampera Indah harus melakukan tindakan yang lebih nyata dalam memperingatkan para tenaga kerja yang masih tidak disiplin dan memberikan peringatan keras supaya jera dan mau mematuhi peraturan yang sudah dibuat perusahaan.
3. Untuk mengatasi kendala-kendala yang dihadapi supaya penerapan program kesehatan dan keselamatan kerja dapat berjalan dengan baik PT. Nusa Ampera Indah harus mengambil langkah yang tepat dalam perekrutan tenaga kerja dan dalam memberikan pelatihan dan seminar yang mudah dipahami oleh para pekerja supaya dalam pelaksanaannya dapat dilaksanakan dengan baik dan benar.