

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Analisi Kinerja *Loading Foreman* Terhadap Efektifitas Proses Pemuatan Batu Bara Dalam Sistem *Ship to Ship* di PT Adaro Indonesia Banjarmasin” disimpulkan sebagai berikut :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja *loading foreman* adalah dari faktor individu *loading foreman* tersebut, faktor edukasi, dan faktor equipment. Dari ketiga faktor tersebut dapat mempengaruhi efektifitas proses pemuatan batu bara, sehingga secara tidak langsung akan mempengaruhi mental dan stamina *loading foreman*. kemudian bahasa untuk menjalin komunikasi yang baik dengan *chief officer* dari berbagai negara sangat mempengaruhi kinerja *loading foreman* dalam hal ini yang utama adalah bahasa Inggris. Dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja *loading foreman* tersebut dampak yang signifikan adalah tidak efektifnya proses pemuatan batu bara dan memerlukan waktu yang lebih lama untuk menyelesaikan proses pemuatan batu bara.
2. Dampak *loading foreman* yang kurang kompeten yaitu kurang berkontribusi terhadap perusahaan, menghambat proses pemuatan batu bara. Dari hal tersebut akan dilakukan peringatan terhadap *loading foreman* dan selanjutnya jika kinerja tetap kurang baik akan dilakukan Pemberhentian Hak Kerja (PHK). Dampaknya terhadap *loading foreman*

akan kehilangan pekerjaannya, kompetensi dan kinerja *loading foreman* dapat kita nilai dari daftar prestasi kerja berkala setiap 1(satu) bulan sekali.

3. Upaya-upaya yang telah dilakukan oleh PT. Adaro Indonesia Kalimantan Selatan adalah melakukan rekrutmen *loading foreman* yang berkompeten, melakukan evaluasi kerja *loading foreman* setiap bulan, melakukan *workshop* dan diklat keterampilan, serta melengkapi *loading foreman* dengan peralatan yang menunjang keamanan dan kenyamanan dalam bekerja.

B. Saran

Berdasarkan permasalahan yang sudah diuraikan penulis akan memberikan saran atau masukan pada PT. Adaro Indonesia guna meningkatkan pengetahuan dan kompetensi dan kinerja *loading foreman*. dengan harapan dapat dikembangkan untuk merekrut sumber daya manusia yang siap untuk berkompetensi di dunia internasional khususnya di bidang *stevedoring*.

Adapun saran atau masukan yang penulis sampaikan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak PT. Adaro Indonesia
 - a. Penulis menyarankan, karena masih banyak *loading foreman* yang kurang kompeten, diharapkan *Human Resources Development* untuk melakukan rekrutmen guna menambah sumber daya manusia di bidang *port section* yaitu *loading foreman* sehingga dengan

bertambahnya *loading foreman* dapat meringankan pekerjaan pemuatan batu bara.

- b. Penulis menyarankan, diharapkan setelah melakukan rekrutmen *loading foreman* pihak HRD dapat mengatur jadwal sesuai ketentuan dengan kontrak kerja yang diberikan kepada *loading foreman*.
 - c. Kurangnya keterampilan *loading foreman* pada proses pemuatan batu bara membuat proses pemuatan batu bara terhambat. Maka dari itu penulis menyarankan PT. Adaro Indonesia mengadakan pendidikan dan pelatihan untuk menambah pengetahuan khususnya tentang pemuatan batu bara sesuai standar operasional prosedur pemuatan perusahaan.
2. Pentingnya komunikasi menggunakan bahasa Inggris mewajibkan setiap *loading foreman* harus bisa berkomunikasi menggunakan bahasa Inggris. Oleh karena itu penulis menyarankan bagi calon pelamar *loading foreman* PT. Adaro Indonesia di harapkan dapat berkomunikasi menggunakan bahasa Inggris dengan baik dan harus memiliki fisik yang baik serta memiliki mental yang kuat karena harus bekerja di tengah laut dengan cuaca yang tidak menentu.