



**OPTIMALISASI PENEMPATAN CREW KAPAL SESUAI
DENGAN *SAFE MANNING* PADA PT. PERTAMINA
INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)**

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang**

Oleh:

KEVIN ZEFANO GEDALYA

561911337481 K

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV
TATA LAKSANA ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHAN
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

OPTIMALISASI PENEMPATAN *CREW* KAPAL SESUAI DENGAN *SAFE MANNING* PADA PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)

SKRIPSI

Disusun Oleh :

KEVIN ZEFANO GEDALYA
NIT. 561911337481 K

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan

Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran

Semarang, 25 Juli 2023

Dosen Pembimbing I
Materi

Dr. ANDI PRASETIAWAN, S.ST,
M.M.
Pembina Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19810103 201507 1 001

Dosen Pembimbing II
Metodologi dan Penulisan

Capt. KAROLUS GELUEK
SENGADJI, M.M., M.H.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19591016 199503 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan

Dr. NUR ROHMAN, S.E., M.M.
Penata Tingkat I, (III/d)
NIP. 19750318 200312 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “ Optimalisasi Penempatan Crew Kapal Sesuai Dengan *Safe Manning* Pada PT. Pertamina International Shipping (PIS)” karya:

Nama : Kevin Zefano Gedalya

NIT : 561911337481 K

Program Studi : Tata Laksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhan (TALK)

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Skripsi Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan (TALK), Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang pada hari Selasa tanggal 25-07 2023

Semarang, 25 Juli 2023

PENGUJI

Penguji I : OVITA WAHYUNI, S.ST., M.M.
Penata Tingkat I, (III/d)
NIP. 19781024 200212 002

Penguji II : Dr. ANDI PRASETIAWAN, S.ST., M.M.
Penata Muda Tingkat I, (III/b)
NIP. 19810103 201507 1 001

Penguji III : Capt. DIAN KURNIANINGSARI, S.ST., M.M.
Pembina Tk I, (III/d)
NIP. 19760206 200812 2 001

Mengetahui,
Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Dr. Capt. TRI CAHYADI, M.H., M.Mar.
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19730704 199803 1 001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kevin Zefano Gedalya

NIT : 561911327481 K

Program Studi : TALK (Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan)

Skripsi dengan judul “Optimalisasi Penempatan *Crew* Kapal Sesuai Dengan *Safe Manning* Pada PT. Pertamina International Shipping (PIS)”

Dengan ini saya sebagai penulis menyatakan bahwa yang tersurat dalam skripsi ini riil hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme dari karya tulis orang lain atau tidak mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Pendapat atau temuan dari ahli atau orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasar pada kode etik ilmiah. Atas pernyataan yang saya buat ini, saya siap bertanggung jawab atas resiko/sanksi yang di jatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Semarang, 25-07-2023
Yang menyatakan pernyataan,


KEVIN ZEFANO GEDALYA
NIT. 561911327481 K

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. “Orang yang berusaha keras adalah pencipta”. - King Eric Cantona
2. “Bangun kesuksesan dari kegagalan adalah dua batu loncatan yang paling baik menuju kesuksesan”. - Ruud van Nistelrooy
3. “Rahasia kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain belum ketahui ”. - Paul Scholes



Persembahan:

1. Orang tua saya, Bapak Susilo Handoyo dan Ibu Wati Oberlina Susanita, yang senantiasa selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan doa.
2. Keluarga besar saya yang telah membantu memberikan dukungan dan semangat.
3. Teman-teman saya angkatan 56
4. Almamater saya, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat serta hidayah-Nya penulis telah mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Optimalisasi Penempatan Crew Kapal Sesuai Dengan *Safe Manning* Pada PT. Pertamina International Shipping (PIS)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana Terapan Pelayaran (S.Tr.Pel), serta syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Diploma IV Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang sangat membantu dan bermanfaat. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan doa.
2. Dr. Capt. Tri Cahyadi, M.H., M.Mar. selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
3. Dr. Nur Rohmah, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhanan PIP Semarang.
4. Dr. Andi Prasetiawan, S.ST., M.M. selaku Dosen Pembimbing Materi Skripsi.
5. Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H. selaku Dosen Pembimbing Metodologi dan Penulisan Skripsi.
6. Seluruh Dosen PIP Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermamfaat dalam membantu proses penyusunan skripsi ini.
7. Perusahaan PT. Pertamina International Shipping yang telah memberikan

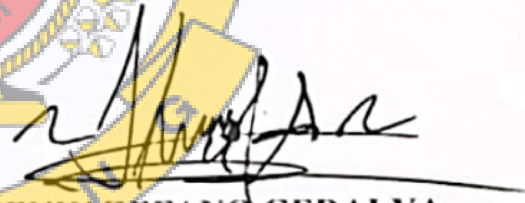
kesempatan untuk melakukan penelitian dan praktik darat serta membantu penulisan skripsi ini.

8. Rekan-rekan seperjuangan taruna/i PIP Semarang angkatan LVI.
9. Semua pihak yang telah membantu penulisan hasil penelitian ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Demikian, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Semarang, Juni 2023

Penulis



KEVIN ZEFANO GEDALYA

NIT. 561911337481 K

ABSTRAKSI

Gedalya, Kevin Zefano, 561911337481 K, 2023, “Optimalisasi Penempatan *Crew* Kapal Sesuai Dengan *Safe Manning* Pada PT. Pertamina International Shipping (PIS)”, Skripsi, Program Diploma IV, Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Dr. Andi Prasetiawan, S.ST., M.M., Pembimbing II: Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H

Penempatan *crew* kapal yang tidak sesuai dengan *safe manning* di PT. Pertamina International Shipping (PIS) disebabkan karena keterbatasan dan ketersediaan *crew* menjadi penyebab utama dari penempatan *crew* yang tidak merata, minimnya awak kapal yang memiliki keterampilan atau sertifikasi esensial untuk suatu divisi tertentu, maka distribusi kapal yang merata tidak dapat dicapai. Pengiriman awak kapal untuk melaksanakan tugas di atas kapal harus sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang ada. Sertifikat kompetensi (COC) dan keterampilan (COP) awak kapal harus sudah memenuhi validitas sesuai dengan amandemen STCW 2010. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan faktor yang menyebabkan terjadinya ketidakrataan penempatan *crew* kapal di setiap divisi *manning fleet*. Dan untuk mengetahui upaya yang dilakukan oleh PT. Pertamina International Shipping dalam mengatasi ketidakrataan penempatan dan pengiriman *crew* kapal di setiap *manning fleet*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif. Sumber data penelitian diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data melalui observasi, dokumentasi, dan wawancara. Serta analisis SWOT.

Hasil penelitian diketahui bahwa faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi penempatan dan pembagian *crew* pada setiap divisi *manning fleet* adalah kondisi, pengalaman kerja, permintaan dari perusahaan dan pasokan calon *crew* yang akan diseleksi, sertifikat yang belum lengkap, dan minat dari calon *crew* kapal. Serta upaya yang dilakukan PT. Pertamina International Shipping dalam menangani masalah penempatan dan pengiriman *crew* kapal pada setiap *manning fleet* adalah penempatan dan pengiriman *crew* kapal sesuai kebutuhan kapal mengacu pada regulasi pelayaran serta ketentuan dan struktural jabatan di perusahaan.

Kata Kunci: Optimalisasi, *Crew* Kapal, *Safe Manning*

ABSTRACT

Gedalya, Kevin Zefano, 2023, 561911337481 K, “Optimization of Ship Crew Placement In According with Safe Manning at PT. Pertamina International Shipping (PIS)”, Thesis, Port and Shipping Management Department, Merchant Marine Polytechnic of Semarang, Advisor I: Dr. Andi Prasetiawan, S.ST., M.M., Advisor II: Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H

Placement of ship crew that is not in accordance with safe manning at PT. Pertamina International Shipping (PIS) is due to the limitations and availability of crew being the main cause of the uneven placement of crew, the lack of crew members who have essential skills or certifications for a particular division, so that an even distribution of ships cannot be achieved. Sending ship crew to carry out tasks on board must be in accordance with existing provisions and procedures. Crew competency certificates (COC) and skills (COP) must have met the validity according to the 2010 STCW amendments. The purpose of this study was to describe the factors that cause the uneven placement of ship crew in each division of the manning fleet. And to find out the efforts made by PT. Pertamina International Shipping in overcoming the uneven placement and delivery of ship crew in each manning fleet.

The research method used is the descriptive qualitative method. Sources of research data obtained from primary data and secondary data. Data collection techniques through observation, documentation, and interviews. As well as a SWOT analysis.

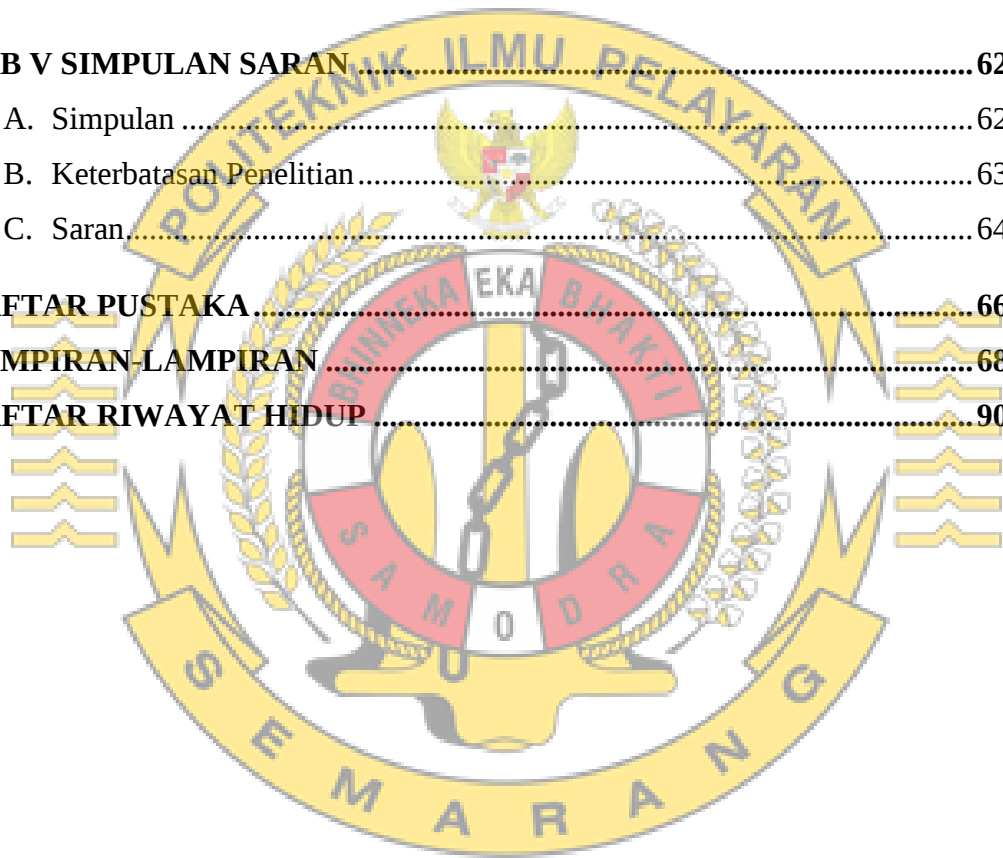
The research results show that the internal and external factors that influence the placement and distribution of crew in each division of the manning fleet are condition, work experience, demand from the company and supply of prospective crew to be selected, incomplete certificates, and interest from prospective crew members. As well as the efforts made by PT. Pertamina International Shipping in handling the problem of placing and sending ship crew for each manning fleet is the placement and sending of ship crew according to the needs of the ship referring to shipping regulations as well as provisions and structural positions in the company.

Keywords: Optimization, Ship Crew, Safe Manning

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA.....	vi
ABSTRAKS.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Hasil Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
A. Deskripsi Teori.....	10
B. Kerangka Penelitian	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Metode Penelitian.....	19
B. Tempat Penelitian.....	20
C. Sampel Sumber Data Penelitian/Informan.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	23
E. Instrumen Penelitian.....	25

F. Teknik Analisis Data Kualitatif	27
G. Pengujian keabsahan Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	39
A. Gambaran Konteks Penelitian.....	39
B. Deskripsi Data.....	43
C. Temuan.....	49
D. Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V SIMPULAN SARAN	62
A. Simpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN	68
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	90



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 4.2 Unsur SWOT Internal	53
Tabel 4.3 Unsur SWOT Eksternal	53
Tabel 4.4 Hasil dari Matriks IFAS	54
Tabel 4.5 Hasil dari Matriks EFAS	54
Tabel 4.6 Hasil Wawancara Informan	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Safe Manning Pertamina Internasional Shipping</i>	16
Gambar 2.2 Kerangka Peneltiaan	18
Gambar 3.1 Lokasi <i>Maps</i> PT. Pertamina Internasional Shipping.....	21
Gambar 3.2 Macam-macam Teknik Pengumpulan Data	23
Gambar 3.3 Pedoman Wawancara	26
Gambar 3.4 Proses Analisis Data Penelitian Kualitatif	29
Gambar 3.5 Matrik Faktor Strategi Eksternal (EFAS)	32
Gambar 3.6 Matrik Faktor Strategi Internal (IFAS)	33
Gambar 3.7 Strategi Posisi Perusahaan.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi <i>Manning</i>	49
Gambar 4.2 BJST Crew Kapal.....	51
Gambar 4.3 Matriks SWOT.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara	68
Lampiran 2 Lampiran Google Form Quistioner	74
Lampiran 3 Jawaban Hasil Quistioner	75
Lampiran 4 Tampilan Depan Gedung Perusahaan	76
Lampiran 5 Gambar Ruangan SOSS.....	77
Lampiran 6 Ruangan Divisi <i>Manning Crewing</i>	78
Lampiran 7 Ruang <i>Medical Check Up Crew Kapal</i>	79
Lampiran 8 Tampilan Ruang BJST Crew Kapal	80
Lampiran 9 Ruangan Test Reqrutment Crew Kapal	81
Lampiran 10 Dokumen Perjanjian Kerja Laut (PKL) Perusahaan.....	82
Lampiran 11 Dokumen Pakta Integritas Dan Lembar Gaji Crew Kapal	83
Lampiran 12 Dokumen Surat Perjalanan Dinas (SPD) Crew Kapal	84
Lampiran 13 Dokumen Addendum Crew Kapal	85
Lampiran 14 Data Crew Kapal Yang Terdapat Pada Crewing System	86
Lampiran 15 Contoh Daftar Dokumen Crewlist Perusahaan.....	87
Lampiran 16 Surat Mutasi Perintah Naik Kapal (<i>Sign On</i>)	88
Lampiran 17 Surat Mutasi Turun Kapal (<i>Sign Off</i>)	89

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada PT. Pertamina International Shipping (PIS) Jakarta, terjadi ketidakmerataan dan keterlambatan proses penempatan crew kapal yang sesuai dengan safe manning. Meskipun pihak kantor telah memberikan memo untuk melaksanakan tugas tersebut selama cuti, para awak kapal terkesan mengabaikan perintah ini. Mereka melakukan proses revalidasi sertifikat dan medical check up setelah masa cuti berakhir, menyebabkan gangguan dalam proses rotasi awak kapal yang telah direncanakan. Seharusnya proses ini dilaksanakan selama masa cuti agar pengiriman awak kapal yang selesai cuti dapat tepat waktu menggantikan posisi awak kapal yang telah habis masa kontraknya.

Masalah yang terjadi di PT. Pertamina International Shipping (PIS) Jakarta bukan hanya sebatas pada ketidakmerataan dan keterlambatan penempatan crew kapal. Lebih luas lagi, masalah yang muncul adalah ketidakteraturan dalam manajemen rotasi dan pengiriman awak kapal secara keseluruhan. Proses rotasi dan pengiriman awak kapal harus diatur dengan lebih baik, termasuk jadwal revalidasi sertifikat dan medical check up yang sudah seharusnya dilakukan selama masa cuti awak kapal. Ketidak tertatannya manajemen rotasi dan pengiriman awak kapal dapat menjadi indikasi kurangnya disiplin dan tanggung jawab dari para awak kapal dalam melaksanakan tugas mereka. Para

awak kapal seharusnya mematuhi perintah dari pihak kantor terkait revalidasi sertifikat dan medical check up selama masa cuti agar proses rotasi dapat berjalan lancar dan tidak menghambat kelancaran operasi kapal.

Masalah kurangnya disiplin dan ketidaktelitian dalam manajemen rotasi dan pengiriman awak kapal dapat memiliki dampak negatif yang lebih luas. Keterlambatan pengiriman awak kapal yang telah selesai masa cuti dapat mengganggu kelancaran operasi kapal, meningkatkan biaya operasional, dan berpotensi menghambat perekonomian perusahaan. Selain itu, hal ini juga dapat mempengaruhi citra dan reputasi perusahaan di dunia maritim.

Pelayaran merupakan suatu bagian dari sarana transportasi laut yang sangat strategis bagi dunia maritim dan merupakan sarana vital yang menunjang tujuan persatuan dan kesatuan nasional serta mewujudkan cita-cita Indonesia sebagai poros maritim dunia serta untuk menunjang sektor perekonomian Indonesia. Pelayaran atau angkutan laut merupakan bagian dari transportasi yang tidak dapat dipisahkan dengan bagian dari sarana transportasi lainnya dengan kemampuan untuk menghadapi perubahan ke depan, mempunyai karakteristik karena mampu melakukan pengangkutan secara masal. Dapat menghubungkan wilayah satu dengan lainnya melalui perairan, sehingga mempunyai potensi kuat untuk dikembangkan dan peranannya baik nasional maupun internasional sehingga mampu mendorong dan menunjang perekonomian nasional demi kesejahteraan masyarakat banyak. Perusahaan pelayaran, kapal merupakan ujung tombak dalam mendapatkan penghasilan karena salah satu tujuan perusahaan pelayaran adalah memperoleh keuntungan yang sebesar-besarnya

sebagai hasil dari jasa angkutan untuk kemajuan perusahaan. Pendapatan maupun biaya operasi sangat dipengaruhi oleh perawatan kapal yang dilaksanakan dengan baik.

Lancarnya operasi kapal tentunya tidak lepas dari personil yang telah disijil untuk mengawaki sebuah kapal sesuai PKL (Perjanjian Kerja Laut) perusahaan pelayaran tersebut. Karena awak kapal merupakan satu kesatuan sistem yang menunjang kelancaran dan keselamatan operasi kapal mulai dari kapal berangkat dari pelabuhan muat sampai ke pelabuhan bongkar. Sesuai dengan PKL antara pengusaha kapal dengan nakhoda cukup diadakan dengan perjanjian di bawah tangan, sedangkan antara pengusaha kapal dengan anak buah kapal harus diadakan dihadapan pejabat yang berwenang selaku wakil dari perusahaan pelayaran. Untuk itu maka perlulah dibuat suatu akta otentik yang selain harus ditanda-tangani oleh pejabat yang berwenang dan juga harus ditanda-tangani oleh anak buah kapal. Awak kapal akan join di atas kapal ketika semua persyaratan administrasi telah dinyatakan lengkap oleh pihak kantor perusahaan pelayaran (dalam hal ini khususnya bagian crew manning). Dalam PKL, peraturan yang tegas sangatlah diperlukan dimana nakhoda atau anak buah kapal harus benar-benar yang cakap dan jujur serta bertanggung jawab baik kepada perusahaan ataupun anak buah kapalnya. Hal ini disebabkan karena menyangkut jiwa dan harta seseorang yang dibawanya dalam melakukan pelayaran di laut. Berdasarkan PKL yang telah diadakan antara anak buah kapal dengan perusahaan pelayaran menimbulkan adanya akibat hukum, masing-masing pihak akan melakukan hak dan kewajibannya. Perusahaan pelayaran

adalah majikan yang kedudukannya sebagai akibat adanya perjanjian kerja laut dengan nakhoda atau anak buah kapal sebagai buruh, oleh sebab itu perusahaan pelayaran dituntut untuk bertanggung jawab atas perbuatan- perbuatan yang dilakukan para buruhnya.

Secara garis besar Kitab Undang-Undang Hukum Dagang (KUHD) telah mengatur substansial dari perjanjian kerja laut. Perusahaan pelayaran bertanggung jawab atas tindakan perwira kapal dan anak buah kapal, nakhoda posisinya tidak lain adalah perpanjangan tangan dari perusahaan pelayaran tetapi kenyataannya antara nakhoda dan perusahaan pelayaran terikat oleh perjanjian-perjanjian meskipun perjanjian tersebut oleh KUHD tidak harus dilangsungkan dengan akta otentik. Dalam pembahasan ini, penulis akan menjelaskan terjadinya ketidak merataan dan keterlambatan pengiriman anak buah kapal untuk melaksanakan on board di PT. Pertamina International Shipping (PIS) Jakarta. Pengiriman awak kapal untuk melaksanakan tugas di atas kapal harus memenuhi persyaratan awak kapal bersangkutan yang akan on board sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang ada. Sertifikat kompetensi (COC) dan keterampilan (COP) awak kapal harus sudah memenuhi validitas sesuai dengan amandemen STCW 2010 agar tidak menjadi temuan ketika inspeksi terjadi di atas kapal. Awak kapal khususnya perwira deck yang telah sign off setelah bertugas diatas kapal dan telah melaporkan diri ke kantor untuk menyerahkan dokumen-dokumen keperluan sign off, kemudian melakukan pengecekan sertifikat untuk mengecek sertifikat-sertifikat apa aja yang sudah tidak valid dan perlu dilaksanakan revalidasi. Setelah pengecekan tersebut awak

kapal akan diberi memo untuk melaksanakan revalidasi sertifikat baik sertifikat kompetensi ataupun sertifikat keterampilan di PMTC (Pertamina Marine Training Centre), hal yang sama juga berlaku untuk sertifikat kesehatan yang telah habis masa berlakunya. Awak kapal akan diberikan memo untuk melaksanakan medical check up di RSPJ (Rumah Sakit Pertamina Jaya). Setelah mendapatkan memo untuk melaksanakan revalidasi sertifikat dan medical check up, awak kapal khususnya perwira deck akan memperoleh surat cuti selama 34 hari yang diterbitkan oleh kantor dan melaksanakan revalidasi serta medical check up ketika sedang melaksanakan cuti. Namun pada kenyataannya, ketika sedang melaksanakan cuti para awak kapal tidak melaksanakan revalidasi sertifikat dan medical check up sesuai yang diperintahkan. Padahal untuk melaksanakan revalidasi satu sertifikat profesiensi membutuhkan waktu beberapa hari untuk duduk di kelas. Semua revalidasi dilakukan ketika masa cuti mereka telah berakhir, sehingga menghambat proses rotasi awak kapal yang telah direncanakan. Begitu juga dengan medical check up, mereka lakukan ketika masa cuti telah berakhir dan setelah melaporkan siap untuk naik kapal lagi. Padahal medical check up dilakukan tidak hanya satu hari pelaksanaan, medical check up bagi awak kapal yang mengulang atau belum fit akan mendapatkan pengobatan dan membutuhkan beberapa hari lagi untuk pelaksanaan pemeriksaan kembali di RSPJ sampai benar-benar dinyatakan fit oleh pihak terkait. Sebab sertifikat kesehatan akan diterbitkan oleh RSPJ apabila awak kapal sudah benar-benar dinyatakan fit oleh pihak RSPJ.

Untuk proses rotasi awak kapal yang telah direncanakan oleh pihak kantor menjadi terganggu akibat dari belum validnya sertifikat awak kapal yang telah selesai melaksanakan cuti, akibat dari hal tersebut terjadi sebuah ketidakrataan dan keterlambatan pengiriman awak kapal yang telah selesai masa cutinya untuk menggantikan posisi awak kapal di atas kapal yang telah habis masa kontraknya.

Berdasarkan alasan tersebut, maka penulis tertarik untuk menuangkan dalam skripsi yang berjudul “*OPTIMALISASI PENEMPATAN CREW KAPAL SESUAI DENGAN SAFE MANNING PADA PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)*”. Hal ini bertujuan untuk mencari pemecahan masalah dengan mencari cara pengoptimalisasian yang tepat dalam mengatasi permasalahan terhadap terjadinya penempatan dan pengiriman *crew kapal* pada saat akan di tempatkan pada setiap divisi *manning fleet*.

B. FOKUS PENELITIAN

Rangkaian bentuk susunan permasalahan yang dijelaskan sebagai pusat dalam topik penelitian yang diambil disebut fokus penelitian. Fokus dalam penelitian ini yaitu pembahasan terhadap optimalisasi penempatan crew yang sesuai dengan *safe manning* di setiap divisi *manning fleet* pada PT. Pertamina International Shipping (PIS). Prosedur ini dilakukan guna memberikan kemudahan dalam pencarian informasi dari pokok permasalahan yang dijadikan sebagai tujuan penelitian dengan mencari solusi suatu masalah pada penelitian ini. Fokus utama dari konteks penelitian yang akan dikaji adalah faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi proses penempatan crew kapal pada setiap

divisi *manning flee* sesuai dengan tko dan prosedur di perusahaan di PT. Pertamina International Shippin (PIS).

C. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis merumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Apa saja faktor yang mempengaruhi penempatan dan pembagian *crew* di setiap divisi armada *manning fleet*?
2. Bagaimana proses penempatan *crew* pada setiap divisi armada *manning fleet* sesuai dengan *reqrutment* pada PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING?
3. Upaya apa saja yang dilakukan untuk menempatkan *crew* secara merata pada setiap divisi armada *manning fleet*?

D. Tujuan Penelitian

Penelitian ini memiliki tujuan yang ingin dicapai, sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui penyebab terjadinya ketidakrataan penempatan *crew* kapal di setiap divisi *manning fleet*
2. Untuk mengetahui Upaya-upaya yang dilakukan oleh PT Pertamina International Shipping (PIS) Jakarta dalam mengatasi ketidakrataan penempatan dan pengiriman *crew* kapal setiap divisi *manning*.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian skripsi ini adalah:

1. Manfaat secara teoritis
 - a. Sebagai tambahan pengetahuan bagi Taruna/i di kampus Politeknik

Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang tentang optimalisasi penempatan *crew* kapal sesuai *safe manning* pada PT. Pertamina Internasional Shipping

- b. Sebagai tambahan informasi dan wawasan ilmu pengetahuan bagi pembaca yang berkaitan dengan proses penempatan *crew* dan upaya menempatkan *crew* secara merata pada setiap divisi armada.
 - c. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian lain.atau kedepannya.
2. Manfaat secara praktis
- a. Bagi *crew* PT. Pertamina Internasional Shipping, dapat digunakan sebagai informasi atau tambahan tentang hal yang berhubungan dengan penempatan *crew* yang sesuai dengan *safe manning* dan untuk meningkatkan pemeriksaan mendalam untuk mendukung kelancaran proses penempatan *crew*.
 - b. Bagi PT. Pertamina Internasional Shipping, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk proses penempatan *crew* yang sesuai dengan *safe manning* yang akan datang agar para petugas dari PT. Pertamina Internasional Shipping dapat mengingatkan kepada para pekerja untuk selalu mengikuti prosedur proses yang ada, agar kejadian serupa tidak terulang kembali sehingga proses penempatan *crew* dapat dilakukan secara merata dan tepat waktu.
3. Bagi perusahaan khusus *crewing department*:
- a. Menambah wawasan dan pengetahuan tentang cara mengatasi masalah yang terjadi selama proses pengiriman awak kapal.

- b. Memberi masukan kepada awak kapal tentang disiplin dan efektifitas waktu
4. Bagi pembaca
- a. Menambah wawasan dan pengetahuan pembaca tentang proses yang terjadi terhadap pengiriman awak kapal serta prosedur-prosedur administrasi yang dibutuhkan
 - b. Memberi gambaran dan pentingnya kedisiplinan dan efektifitas waktu pada saat melaksanakan masa cuti



BAB II

KAJIAN TEORI

A. Deskripsi Teori

Deskripsi teori ini merupakan uraian sistematis tentang teori dan hasil- hasil penelitian yang relevan dan menjadi acuan dalam pemecahan masalah untuk mempermudah dan pembahasan yang peneliti buat.

1. Optimalisasi

Optimalisasi adalah hasil yang dicapai sesuai dengan keinginan, jadi optimalisasi merupakan pencapaian hasil sesuai harapan secara efektif dan efisien. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (Depdikbud : 2020 : 628).

Optimalisasi adalah usaha memaksimalkan kegiatan sehingga mewujudkan keuntungan yang diinginkan atau dikehendaki. Dari uraian tersebut diketahui bahwa optimalisasi hanya dapat diwujudkan apabila dalam perwujudannya secara efektif dan efisien. Dalam penyelenggaraan organisasi, senantiasa tujuan diarahkan untuk mencapai hasil secara efektif dan efisien agar optimal.

2. Penempatan

Penempatan merupakan penugasan atau penugasan kembali dari seorang karyawan pada sebuah pekerjaan baru. Penempatan tenaga kerja adalah proses pemberian tugas dan pekerjaan kepada tenaga kerja yang telah lulus seleksi untuk melaksanakan sesuai ruang lingkup yang telah ditetapkan serta mampu mempertanggung jawabkan segala resiko dan

kemungkinan-kemungkinan yang terjadi atas tugas dan pekerjaan, wewenang, serta tanggung jawabnya (Sastrohadiwiryo : 2021).

Setiap tenaga kerja mempunyai hak dan kesempatan yang sama untuk memilih, mendapatkan, atau pindah pekerjaan dan memperoleh penghasilan yang layak di dalam atau luar negeri. Penempatan tenaga kerja dilaksanakan berdasarkan asas terbuka, bebas objektif, secara adil dan setara tanpa diskriminasi. Penempatan tenaga kerja diarahkan untuk menempatkan tenaga kerja pada jabatan yang tepat sesuai dengan keahlian, keterampilan, bakat, martabat, hak asasi dan perlindungan hukum.

Faktor yang perlu dipertimbangkan dalam penempatan tersebut adalah sebagai berikut :

a. Faktor Prestasi Akademik

Faktor prestasi akademik yang telah dicapai oleh karyawan selama mengikuti jenjang pendidikan harus mendapat pertimbangan dalam menempatkan dimana karyawan yang bersangkutan harus melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta wewenang dan tanggung jawab.

b. Faktor Pengalaman

Para karyawan sejenis yang telah dialami sebelumnya, perlu mendapat pertimbangan dalam rangka penempatan karyawan. Pengalaman bekerja banyak memberikan kecenderungan bahwa karyawan memiliki keahlian dan keterampilan kerja yang relatif tinggi. Sebaliknya rendah tingkat keahlian dan keterampilannya.

c. Faktor Kesehatan Fisik dan Mental

Faktor kesehatan fisik dan mental perlu mendapatkan pertimbangan dalam penempatan karyawan, meskipun kurang akurat terhadap tingkat kepercayaan hasil tes kesehatan dilakukan terutama kondisi fisik, namun secara sepintas dapat dilihat kondisi fisik karyawan yang bersangkutan untuk dipertimbangkan pada tempat mana dia diberikan tugas dan pekerjaan yang cocok baginya berdasarkan kondisi yang dimilikinya.

d. Faktor Sikap

Sikap merupakan bagian hakiki dari kepribadian seseorang. Dalam perpenempatan karyawan faktor sikap hendaknya menjadi pertimbangan bagi manajer sumber daya manusia, karena hal tersebut akan berpengaruh secara langsung baik bagi individu dan perusahaan maupun bagi masyarakat sebagai pengguna jasa dari perusahaan itu sendiri.

e. Faktor Status Perkawinan

Untuk mengetahui status perkawinan karyawan kerja adalah hal yang penting. Dengan mengetahui status perkawinannya dapat ditentukan, dimana seseorang akan ditempatkan. Misalnya karyawan yang belum menikah ditempatkan di cabang perusahaan di luar kota dan sebaliknya karyawan yang sudah menikah ditempatkan pada perusahaan di dalam kota dimana keluarganya bertempat tinggal.

f. Faktor Usia

Faktor usia perlu dipertimbangkan dengan maksud untuk menghindari rendahnya produktifitas yang dihasilkan oleh karyawan yang bersangkutan. Biasanya karyawan yang usianya sudah tua akan memiliki tingkat produktifitas yang lebih rendah dibandingkan dengan karyawan yang usianya lebih rendah.

3. Crew / awak kapal

Pelayaran mendefinisikan pengertian awak kapal adalah orang yang bekerja atau dipekerjakan di atas kapal oleh pemilik atau operator kapal untuk melakukan tugas di atas kapal sesuai dengan jabatan yang tercantum dalam buku siji. Menurut Peraturan Pemerintah RI Nomor 51 tahun 2002 tentang perkapalan pengertian awak kapal adalah awak kapal selain Nakhoda ataupun pemimpin kapal (UU RI No. 17/2008 tentang pelayaran)

Menurut ilmu hukum maritim pengertian awak kapal adalah semua orang yang bekerja di kapal, yang bertugas mengoperasikan dan memelihara serta menjaga kapal dan muatannya terkecuali Nakhoda.

a. Syarat Menjadi Anak Buah Kapal:

- 1) Berumur sekurang – kurangnya 18 tahun
- 2) Sehat jasmani dan rohani berdasarkan hasil pemeriksaan rumah sakit yang di tunjuk pemerintah
- 3) Memiliki sertifikat keahlian pelaut
- 4) Buku pelaut disahkan oleh KSOP (Kantor Syahbandar dan Otoritas Pelabuhan)

b. Hak sebagai anak buah kapal

- 1) Hak atas upah
- 2) Hak atas permakanan dan tempat tinggal di kapal
- 3) Hak atas cuti
- 4) Hak atas parawatan kalau sakit di kapal
- 5) Hak atas angkutan bebas
- 6) Hak atas ganti rugi bilamana kapalnya musnah / tenggelam

c. Kewajiban sebagai anak buah kapal

- 1) Mentaati perintah perusahaan
- 2) Bekerja sesuai dengan jangka waktu perjanjian
- 3) Melaksanakan tugas sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.
- 4) Bekerja sekuat tenaga dan wajib mengerjakan segala sesuatu yang di perintahkan oleh Nakhoda

d. Pekerjaan Anak Kapal di jelaskan didalam

- 1) Perjanjian kerja laut
- 2) Sijil awak kapal
- 3) Peraturan dinas di kapal yang di buat oleh Nakhoda
- 4) Taat kepada atasan teristimewah menjalankan perintah – perintah Nakhoda
- 5) Tidak boleh membawa atau memiliki minuman keras, tidak membawa barang – barang terlarang, senjata dan sebagainya di kapal tanpa seizin Nakhoda

- 6) Keluar dari kapal dengan izin Nakhoda dan pulang kembali tidak terlambat
- 7) Wajib membantu memberikan pertolongan dalam penyelamatan kapal dengan muatan dengan menerima upah tambahan
- 8) Menyediakan diri untuk Nakhoda selama 3 hari setelah habis kontraknya untuk kepentingan membuat kisah kapal.

4. *Safe Manning*

Pengawakan kapal adalah orang yang bekerja atau dipekerjakan di atas kapal oleh pemilik atau operator kapal untuk melakukan tugas di atas kapal sesuai dengan jabatannya yang tercantum di buku siji (Mudiyanto, 2019).

Pengawakan kapal memerlukan pengawasan dan pembinaan yang terus menerus baik dari segi perlindungan, kesejahteraan, pengetahuan, segi disiplin, maupun penempatannya atau formasi susunan perwiranya di atas kapal agar terwujud keselamatan pelayaran.

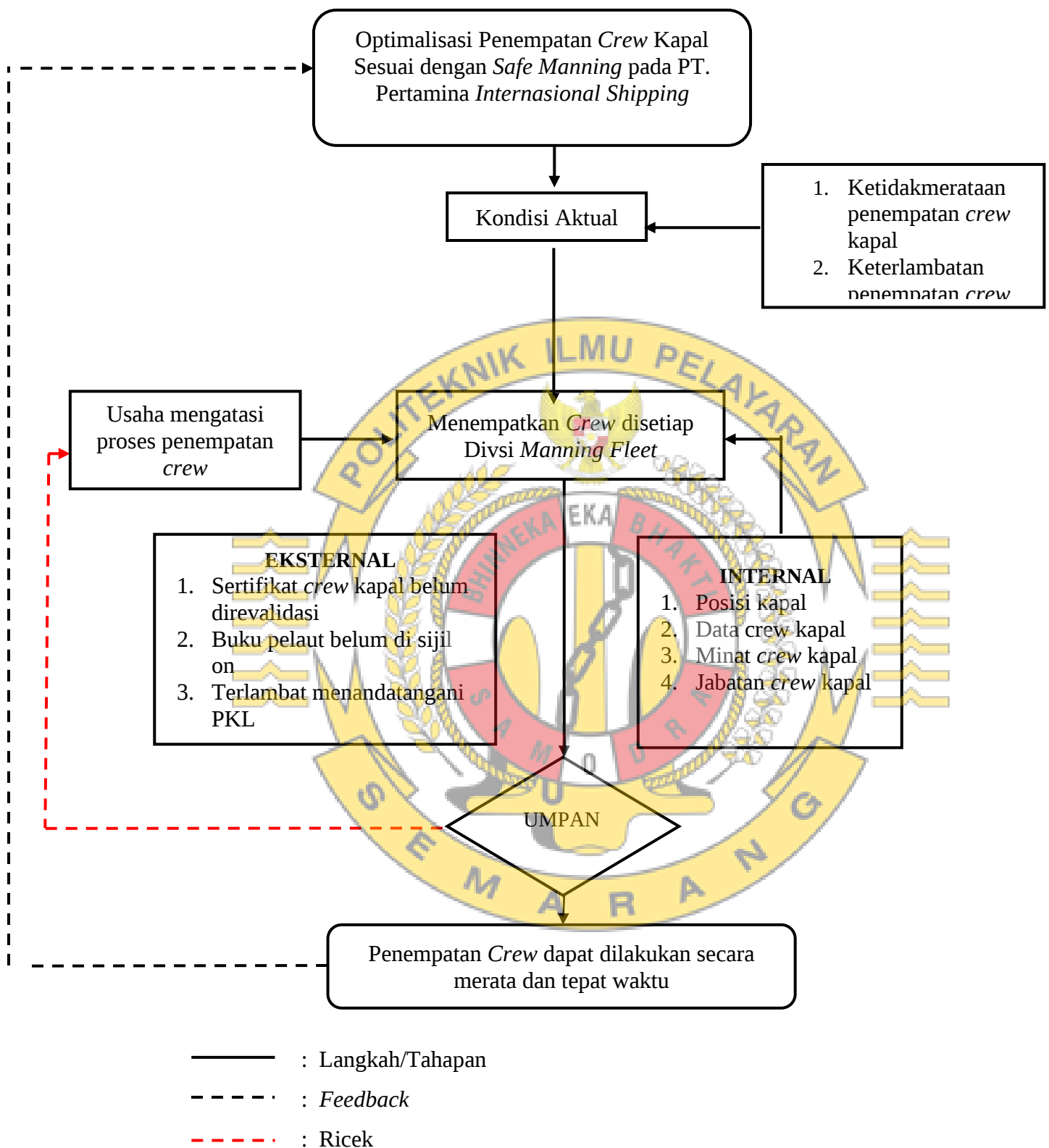
Untuk memastikan bahwa setiap kapal diawaki oleh awak kapal dalam jumlah yang memadai yang kompeten dan mampu melaksanakan fungsinya, IMO telah menetapkan dalam Peraturan 14 Bab V Konvensi Keselamatan Jiwa di Laut (SOLAS) sebagai berikut:

- a). Setiap Negara harus mengambil tindakan-tindakan untuk menjamin bahwa, dari sudut pandang keselamatan jiwa di laut, semua kapalnya diawaki secara memadai dan efisien.
- b). Semua kapal yang melakukan pelayaran internasional wajib membawa *Safe Manning Document* yang diterbitkan oleh Negara Bendera (Negara tempat kapal terdaftar).

B. Kerangka Penelitian

Untuk memudahkan pemahaman, peneliti memaparkan kerangka pikir penelitian dalam bentuk bagan alur sederhana, dapat dijelaskan bahwa terjadi proses penempatan *crew* disebabkan karena beberapa faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Oleh karena itu peneliti perlu meninjau kembali proses penempatan *crew* sesuai *safe manning* sehingga penempatan *crew* dapat dilakukan secara merata dan tepat waktu pada setiap divisi.





Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penellitian dan hasil analisis data yang telah dilakukan berikut ada simpulan dan pembahasan yang dilakukan peneliti tentang optimalisasi penempatan *crew kapal* sesuai *safe manning* yang terjadi di PT Pertamina International Shipping adalah sebagai berikut :

1. Faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi penempatan dan pembagian *crew* pada setiap divisi *manning fleet* adalah *condite*, pengalaman kerja, permintaan dari perusahaan dan pasokan calon *crew* yang akan diseleksi, sertifikat yang belum lengkap, dan minat dari calon *crew kapal*.
2. Proses penempatan *crew* pada setiap divisi armada *manning fleet* sesuai dengan *regruitment* pada PT. Pertamina International Shipping yang diatur oleh TKO (Tata Kerja Organisasi) dengan No.B09- /F30340/2021-S. TKO ini disusun untuk mengatur prosedur perencanaan penempatan/mutasi dan deviasi penempatan Awak Kapal di kapal yang dioperasikan oleh PT Pertamina Internasional Shipping sesuai kebutuhan kapal dengan mengacu pada regulasi pelayaran serta ketentuan dan struktur jabatan di perusahaan.
3. Upaya yang dilakukan untuk menempatkan *crew* secara merata pada setiap divisi armada menejemen *crew* pada PT. Pertamina International Shipping setiap divisi armada kapal yang dibagi menjadi 5 yaitu yaitu *fleet 1, fleet 2, fleet 3, fleet 4, dan fleet 5* dengan hasil mengikuti

hasil kuadran pada diagram matriks SWOT. Misalnya grafik di kuadran 1 menggambarkan *strategi* SO (Kekuatan - peluang), yang menyatakan bahwa perusahaan dapat mengukur peluang dengan memanfaatkan kekuatan internal mereka. Berikut adalah strategi atau upaya yang akan dilakukan dengan memanfaatkan peluang dengan memanfaatkan kekuatan

1). Analisis kebutuhan divisi ini termasuk bimbingan dengan ukuran *crew* yang diperlukan, kualifikasi dan spesialisasi untuk setiap divisi, serta jadwal dan rotasi kerja terbaik. Perusahaan dapat mendistribusikan personel secara lebih merata jika mereka memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang dibutuhkan setiap divisi. 2) Program pelatihan dan perkembangan, hal ini menjamin bahwa setiap awak kapal mendapat kesempatan untuk mengembangkan bakatnya sesuai kebutuhan divisi. 3) Komunikasi dan transparansi, kebijakan penempatan yang tepat dan terdefinisi dengan baik harus ada di dalam perusahaan. Kebijakan ini harus menguraikan persyaratan penempatan, langkah-langkah yang harus diambil, dan pedoman yang harus dipatuhi

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung dalam proses penyusunan skripsi ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami oleh peneliti. Keterbatasan yang dialami antara lain :

1. Penelitian hanya dilakukan pada suatu tempat yaitu di PT. Pertamina International Shipping (PIS)

2. Pengambilan data hanya dilakukan dengan wawancara kepada pihak divisi *manning crewing*.
3. Peneliti hanya mendapatkan pedoman bahan skripsi yang di dapat dari prosedur tko yang dimiliki oleh perusahaan.

C. Saran

Peneliti akan memberikan saran tentang masalah yang terjadi pada perusahaan peneliti agar masalah pada perusahaan dapat terselesaikan dengan baik dan dengan cara yang terstruktur. Berikut adalah saran dari peneliti:

1. Sebaiknya PT. Pertamina International Shipping memastikan kelengkapan dari sertifikat awak kapal memenuhi dengan kapal yang akan dituju, pekerjaan awak kapal yang telah berpengalaman pada bidangnya, awak kapal yang telah *join* pada perusahaan Pertamina dan mempunyai *condite* yang bagus menjadi *point* lebih pada perekrutan awak kapal, pastikan penempatan *crew* kapal sesuai minat jenis kapal yang diminati.
2. Sebaiknya PT. Pertamina International Shipping memastikan prosedur TKO (Tata Kerja Organisasi) dengan No. B09- /F30340/2021-S dengan secara benar – benar dilaksanakan sesuai prosedur dan jika awak kapal tidak memenuhi syarat dari prosedur maka jangan dibiarkan atau akan menjadi masalah dalam perusahaan maupun di atas kapal
3. Harapan peneliti perusahaan dapat menggunakan metode SWOT untuk mengevaluasi permasalahan yang ada pada perusahaan dengan mencari faktor-faktor apa saja yang menyebabkan permasalahan tersebut lalu perusahaan bisa Menyusun strategi-strategi yang dilakukan untuk

penyelesaian permasalahan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, Hardani, and Dkk. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2020. *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- KBBI. 2020. Kamus Besar bahasa Indonesia (KBBI). Kemdikbud.
- Margono, S. 2003. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marimin. 2019. *Teknik dan Aplikasi Pengambilan Keputusan Kriteria Majemuk*. Jakarta: Grasindo.
- Moleong, Lexy J. 2019. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, Lexy J. 2020. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mudiyanto. 2019. *Peran Syahnbadar, Kelaiklautan Kapal, Ism Code Terhadap Keselamatan Pelayaran (Studi Kasus Di Pelabuhan Tanjung Emas Semarang)*. Jurnal Saintek Maritim, Vol 20 No.1
- Nazir, Moh. 2020. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prastowo, Andi. 2019. *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. Jakarta: Ar-Ruzz Media.
- Raco, Josef R. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Grasindo.
- Rangkuti, Freddy. 2019. *Analisis SWOT: Teknik Membedah Kasus Bisnis Cara Perhitungan Bobot, Rating, dan OCAI*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2021. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta:

Bumi Aksara

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.

Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta

Ulber, Silalahi. 2019. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2008 Tentang Pelayaran



LAMPIRAN

Laporan Hasil Wawancara 1

Peneliti : Kevin Zefano Gedalya
 Narasumber 1 : Capt. Roni Widagdo
 Jabatan : Manager Crewing
 Perusahaan : PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

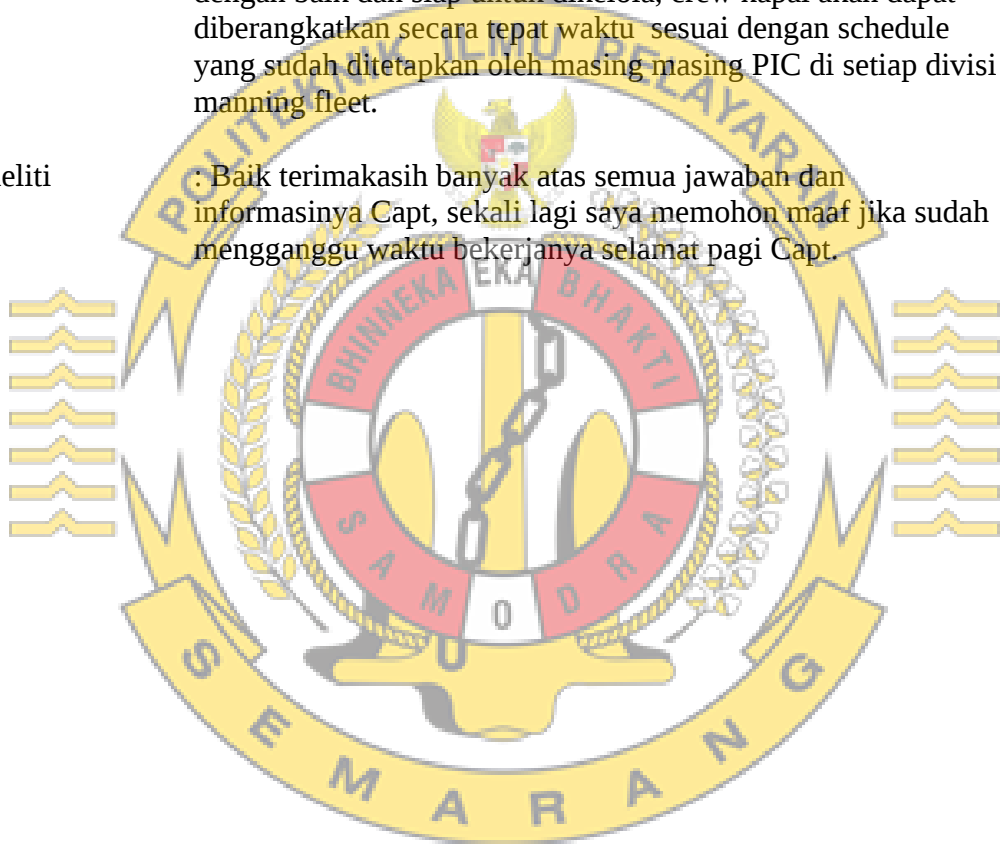
Hasil wawancara peneliti dengan narasumber sebagai berikut:

Peneliti : Selamat pagi Capt. Roni, mohon izin menghadap Capt
 Narasumber 1 : Selamat pagi juga vin, ada yang bisa saya bantu vin?
 Peneliti : Siap Baik Capt. Roni, mohon izin capt sebelumnya saya memohon maaf apa bila mengganggu waktu kerjanya Capt, saya ingin meminta izin kepada Capt. Roni untuk menjadi responden atau narasumber untuk penelitian saya nanti.
 Narasumber 1 : Baik vin, silahkan saja. Nanti saya akan bantu jawab pertanyaan yang menjadi permasalahan penelitianmu
 Peneliti : Siap Capt terimakasih. Saya izin mulai bertanya Capt, apakah Capt. Roni mengetahui tentang penempatan crew yang sesuai dengan safe manning?
 Narasumber 1 : Tentu saja saya tau vin itu salah satu tugas saya sebagai Manager Crewing yaitu untuk menempatkan crew sesuai dengan safe manning.
 Peneliti 1 : Untuk pertanyaan selanjutnya mohon izin capt, apa saja kendala yang terjadi pada saat melakukan penempatan crew ?
 Narasumber 1 : Baik, untuk kendala yang terjadi pada saat penempatan crew itu biasanya terdapat pada data data crew kapal yang kurang lengkap, contohnya seperti kurangnya data ijazah terakhir yang tercantum pada crewing system dan tanggal lahir serta tempat tinggal, jika data data tersebut tidak lengkap maka akan berpengaruh pada dokumen Pkl, Mutasi, dan Pakta Integritas serta dokumen lainnya yang berkaitan dengan dokumen Sign On untuk kendala lainnya terdapat pada saat proses requitment crew kapal baru. Proses Requitment ini memiliki kendala pada calon crew kapal PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING yang banyak sekali gagal pada saat melakukan test, faktor yang sangat mempengaruhi yaitu kurangnya dalam Bahasa inggris yang dimana mayoritas pada test calon crew kapal adalah menggunakan Bahasa inggris. Mungkin demikian kendala yang biasa ditemukan pada saat proses penempatan crew kapal.

Peneliti : Baik Capt terimakasih atas informasinya, pertanyaan selanjutnya yaitu bagaimana upaya yang dilakukan untuk menempatkan crew ssecara merata dan tepat waktu mohon izin Capt ?

Narasumber 1 : Untuk menempatkan crew secara merata dan tepat waktu yaitu kita akan melakukan scounting pada setiap divisi manning fleet 1 2 3 4 dan 5, mulai dari pengecekan data crew kapal dan pasokan crew kapal serta ijazah kepelautan yang sudah sesuai dengan sop perusahaan, jika semua sudah tersedia dengan baik dan siap untuk dikelola, crew kapal akan dapat diberangkatkan secara tepat waktu sesuai dengan schedule yang sudah ditetapkan oleh masing masing PIC di setiap divisi manning fleet.

Peneliti : Baik terimakasih banyak atas semua jawaban dan informasinya Capt, sekali lagi saya memohon maaf jika sudah mengganggu waktu bekerjanya selamat pagi Capt.



Laporan Hasil Wawancara 2

Peneliti : Kevin Zefano Gedalya
 Narasumber 2 : Debet Fauzi Abdullah
 Jabatan : PIC Divisi *Manning Fleet* 2 Kapal Gas
 Perusahaan : PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

Hasil wawancara peneliti dengan narasumber sebagai berikut:

Peneliti : Selamat siang mas Debet, izin masuk.

Narasumber 2 : Masuk aja vin, ada yang bias saya bantu vin?

Peneliti : Izin bertanya mas perihal penempatan crew kapal pada divisi *manning fleet* 2 mas.

Narasumber 2 : Silahkan vin mau bertanya apa?

Peneliti : Siap baik mas, izin mas apakah anda tau tentang penempatan crew yang sesuai dengan *safe manning* ?

Narasumber 2 : Tau vin, sebagai seorang PIC harus paham soal itu, itu merupakan salah satu dasar yang harus diketahui oleh semua PIC yang memimpin suatu divisi *manning fleet*.

Peneliti : Baik mas, apa saja kendala yang biasa terjadi saat melakukan penempatan kepada crew ?

Narasumber 2 : Kendala nya itu biasanya pada minat crew kapal vin, banyak crew yang tidak berkenan untuk sign on ke kapal gas akibat aturan kapal gas yang sangat ketat ditambah lagi dokumen dan sertifikat COC yang harus dimiliki crew harus benar benar lengkap dan tidak expired, serta crew kapal harus benar benar disiplin dikarenakan inspeksi kapal gas yang sangat ketat dan sering dilakukan.

Peneliti : Siap mas , jika untuk upaya yang dilakukan untuk menempatkan crew secara merata dan tepat waktu itu bagaimana ya mas ?

Narasumber : Yang pertama disiapkan yaitu pasokan crew yang dimiliki oleh setiap divisi *manning fleet* ya , jika untuk kapal gas sendiri pasokan crew yang dimiliki biasanya sedikit karena syarat sertifikat keterampilan yang harus dimiliki sangatlah banyak sepet ALGT,BOCT, BLGT, dsb. Saya sebagai PIC harus pintar dalam mengelola crew yang terdapat dalam divisi *manning fleet* 2 ini. Supaya merata kita harus mendapatkan pasokan

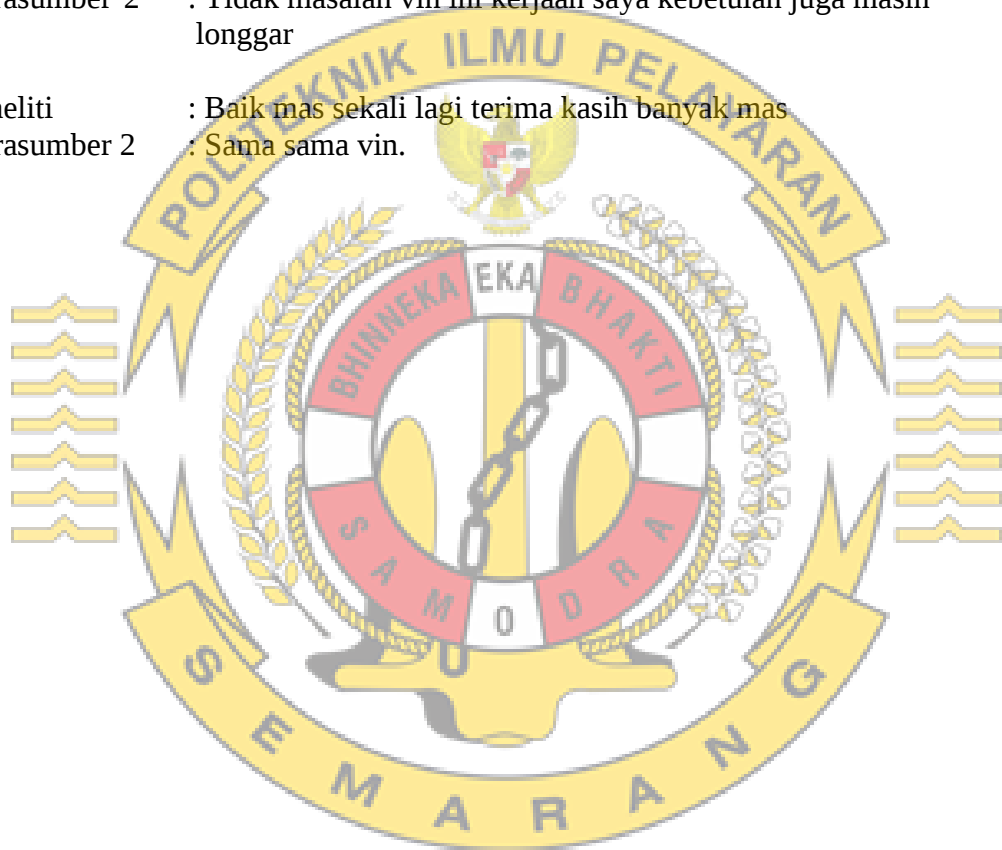
crew baru yang dihasilkan dari hasil rekrutment crew kapal yang dilakukan penyeleksian oleh divisi PDE. Setelah kita mendapatkan crew yang sudah merata kita dapat memploting ke kapal yang sesuai dengan jadwal crewchange yang sudah direncanakan sebelumnya.

Peneliti : Baik mas terimakasih atas semua informasinya, sekali lagi saya memohon maaf apabila mengganggu waktu bekerja nya mas

Narasumber 2 : Tidak masalah vin ini kerjaan saya kebetulan juga masih longgar

Peneliti : Baik mas sekali lagi terima kasih banyak mas

Narasumber 2 : Sama sama vin.



Laporan Hasil Wawancara 3

Peneliti : Kevin Zefano Gedalya
 Narasumber 3 : Bapak Rayamin Rabul
 Jabatan : Asisten PIC divisi manning fleet 2 kapal gas
 Perusahaan : PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

Hasil wawancara peneliti dengan narasumber sebagai berikut:

Peneliti : Selamat sore pak Yamin

Narasumber 3 : Sore vin ada yang bias saya bantu?

Peneliti : Siap Baik pak Yamin, mohon izin pak sebelumnya saya memohon maaf apa bila mengganggu waktu kerjanya, saya ingin meminta izin kepada pak Yamun untuk menjadi responden atau narasumber untuk penelitian saya nanti.

Narasumber 3 : oke vin, silahkan , Nanti saya akan bantu jawab pertanyaan yang menjadi permasalahan penelitianmu untuk skripsimu.

Peneliti : Baik pak Yamin saya mulai bertanya ya pak, apakah bapak mengetahui kendala yang terjadi pada saat proses penempatan crew

Narasumber 3 : Tentu saja saya tau vin, salah satu kendala yang sering terjadi itu adalah crew yang terlambat melapor ke kantor pada saat sudah sign off dari kapal dan syarat dokumen dokumen sign off yang tidak lengkap seperti tidak adanya keterangan SPD, itu akan berdampak pada plottingan untuk proses BJST (Before Joining Ship Trining) yang dilakukan sebelum crew sign on kembali ke kapal. Selain itu akan berdampak menyebabkan keterlambatan pemberangkatan crew dan pada akhirnya proses penempatan crew tidak akan merata dan tidak sesuai dengan apa yang sudah direncanakan sebelumnya oleh PIC.

Peneliti : Baik pak yamin, menurut bapak untuk mengatasi kendala tersebut, bagaimana upayanya?

Narasumber 3 : Upaya yang dilakukan yaitu kita harus sigap dan sering sering berkomunikasi pada crew yang akan melaksanakan sign off, agar crew yang sudah melaksanakan sign off tidak pulang ke rumah tetapi crew kapal harus langsung datang ke kantor untuk melapor dan menyerahkan semua dokumen sign off yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Apabila crew tetap tidak melakukan SOP yang sudah ditetapkan perusahaan maka akan dikenakan sanksi berupa pengurangan masa PKL di sign on

berikutnya.

Peneliti : Baik pak Yamin termakasih atas waktunya, maaf jika saya sudah mengganggu waktu bekerja bapak

Narasumber 3 : Tidak masalah vin , Sama sama.



LAMPIRAN GOOGLE FORM QUISTIONER

The screenshot shows a Google Form titled "OPTIMALISASI PENEMPATAN CREW KAPAL SESUAI DENGAN SAFE MANNING PADA PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)". The form is displayed on a mobile device screen. The background of the form features a large circular logo with the text "POLITEKNIK ILMU PELANGGARAN" and "SEMARANG" around the perimeter. The logo also includes a central emblem with a ship and the text "KEMERKAHIDUKAN".

The form content includes:

- A header section with the title "OPTIMALISASI PENEMPATAN CREW KAPAL SESUAI DENGAN SAFE MANNING PADA PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)".
- A sub-header section with the text "Kuisisioner ini bertujuan untuk mendapatkan data yang valid guna menyelesaikan skripsi Diploma IV. Semubungan dengan hal tersebut saya harap rekan-rekan meluangkan waktu untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuisisioner ini. Atas perhatannya saya ucapkan banyak terimakasih."
- A form field labeled "NAMA" with the value "Kevin Zefano".
- A form field labeled "Berikutnya" with a "Kosongkan formulir" button.
- A "Minta akses pengeditan" button.

The form is displayed on a mobile device screen, showing the browser address bar at the top with the URL "https://docs.google.com/forms/d/143g7dNYSYnSLUWlnaxp-1oAgc6uiznmbz-q/viewform?usp=rc...". The browser interface includes navigation icons, a search bar, and a "Sign in" button.

Sumber : Screenshot Google Form

LAMPIRAN HASIL JAWABAN QUISTIONER

NO	NAMA	S1	S2	S3	S4	W1	W2	W3	W4	O1	O2	O3	O4	T1	T2	T3	T4
1	LUKMAN NULHAKIMI	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4
2	YULIKA SUGIANI	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3
3	NITA NUR UTAMI	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
4	RIZAL TRIANA	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
5	MUHAMMAD TAUFIK HIDAYAT	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
6	IKADEK HAPSARI	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
7	AFRIZAL MUFDI	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4
8	RAYABUL YAMIN	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3
9	SHINTA YULINAR	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
10	NURI APRIYANTI	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
11	ARDHA BIMA	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4
12	REFLI BASKORO	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
13	RHEYVALDO JUNIVER	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
14	LENITA SARI	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
15	JOAN BONAFISIUS SIHITE	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	2	3	2
16	JENGES SIANTURI	2	3	4	4	4	2	3	1	4	1	2	3	4	3	3	1
		3.5	3.375	3.5	3.6	3.6	3.4	3.3	3.5	3.6	3.4	3.3	3.5	3.6	3.4	3.4	3.4

No	Kekuatan	Bobot	Column1	Column2
1	Persyaratan dan regulasi dari	2	3.5	7
2	Jabatan yang diperlukan	1	3.4	3.4
3	Condite pengalaman kerja	4	3.5	14
4	Kualifikasi dan ketrampilan	3	3.6	10.8
		10		35.2
No	kelemahan	Bobot		
1	Jabatan yang tidak sesuai	2	3.6	7.2
2	Permintaan dan pasokan	4	3.4	13.6
3	Hasil dari test perusahaan	3	3.3	9.9
4	Mutasi dari kapal lain	1	3.5	3.5
		10		34.2
No	peluang	Bobot		
1	Sertifikat belum lengkap	3	3.6	10.8
2	Buku pelaut yang belum disijil	1	3.4	3.4
3	Paspor yang telah expired	2	3.3	6.6
4	Hasil mcu yang kurang maksimal	4	3.5	14
		10		34.8
No	ancaman	Bobot		
1	Kurangnya dalam bahasa inggris	3	3.6	10.8
2	Minat dari calon kru kapal	4	3.4	13.6
3	Umur yang kurang atau lebih	1	3.4	3.4
4	Upah yang berbeda	2	3.2	6.4
		10		34.2

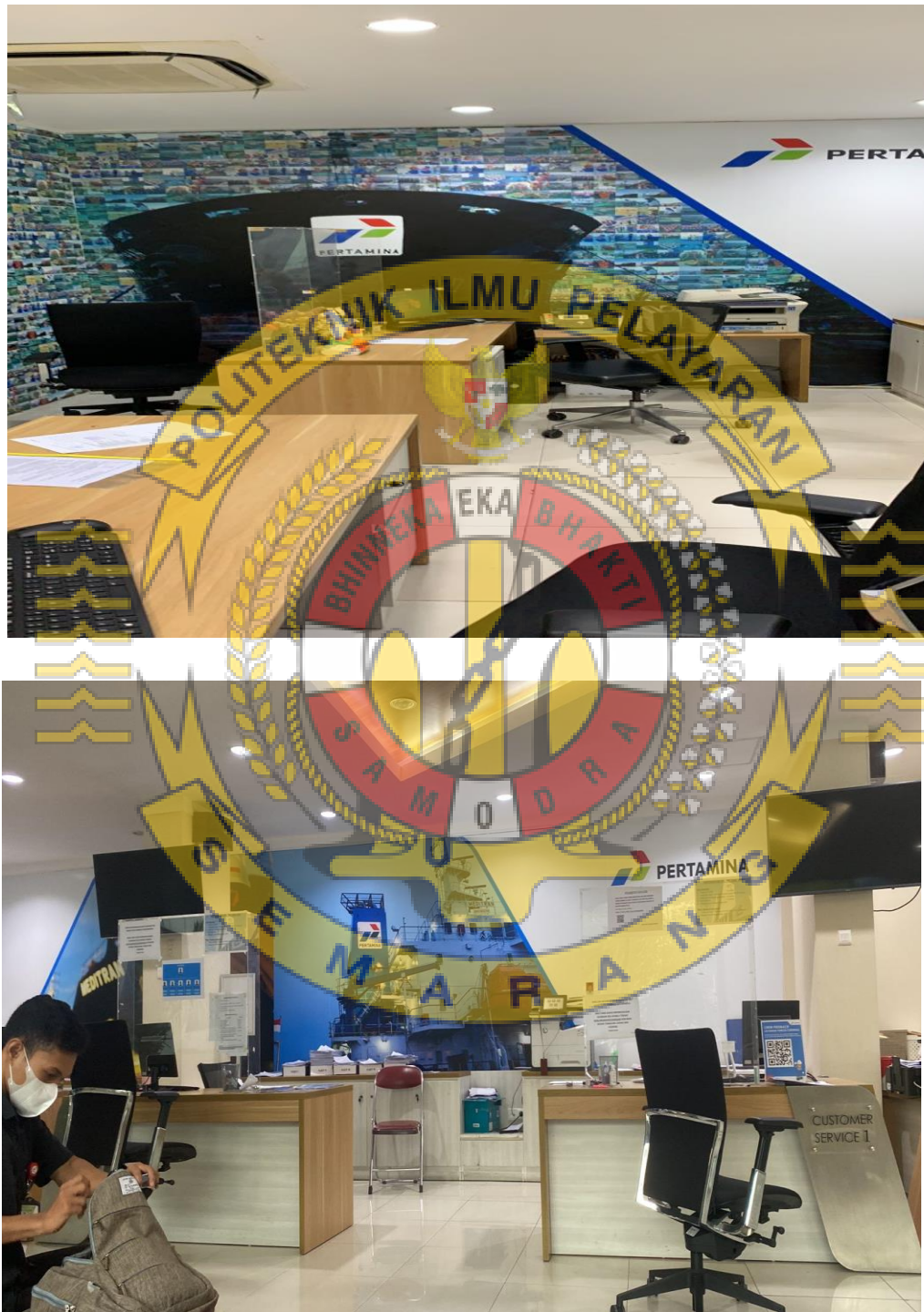
Sumber : Hasil Quistioner

**LAMPIRAN TAMPILAN DEPAN GEDUNG PERUSHAAN PT.
PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING TANJUNG PRIOK
JAKARTA UTRA**



Sumber : Dokumen Pribadi

**LAMPIRAN GAMBAR RUANG SOSS TEMPAT CREW MENGAMBIL
DOKUMEN SIGN ON**



Sumber : Dokumen Pribadi

LAMPIRAN RUANGAN DIVISI MANNING CREWING

Sumber Dokumentasi Pribadi

LAMPIRAN RUANG MEDICAL CHECK UP CREW KAPAL



Sumber : Dokumen Pribadi

LAMPIRAN TAMPILAN RUANG BJST CREW KAPAL



Sumber : Dokumentasi Perusahaan PT. Pertamina International Shipping

LAMPIRAN RUANGAN *TEST REQRUITMENT* CREW KAPAL



Sumber : Dokumentasi Pribadi

LAMPIRAN PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING



PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
PERJANJIAN KERJA LAUT ANTARA
SEAFARERS' EMPLOYMENT AGREEMENT BETWEEN
PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING DENGAN PELAUT WARGA NEGARA INDONESIA
PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING AND INDONESIAN CITIZEN SEAFARER
DENGAN STATUS PEKERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
UNDER PERMANENT EMPLOYMENT STATUS

Perjanjian Kerja Laut beserta lampirannya (selanjutnya disebut PKL) ini dibuat oleh dan antara Pemilik Kapal yaitu PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING, dalam hal ini diwakili oleh Crewing Manager yang bertindak untuk dan atas nama perusahaan tersebut, beralamat di Patra Jasa Office Tower Lantai 14, Jalan Gatot Subroto Kav 32-34, Jakarta 12950 (selanjutnya disebut PERUSAHAAN) dengan

This Seafarer Employment Agreement including its exhibits (hereinafter referred to as SEA) are made by and between Ship Owner i.e. PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING, in this case represented by Crewing Manager acting for and on behalf of the company mentioned above, having its address at Patra Jasa Office Tower, 14th Floor, Jalan Gatot Subroto Kav 32-34, Jakarta 12950 (hereinafter referred to as the COMPANY), and:

NAMA : MULYO ARIS WIBOWO
 NOMOR PEKERJA : 88009926
 KODE PELAUT : 6200257247
 TEMPAT/ TGL LAHIR : BIAK, 17 DESEMBER 1985
 ALAMAT : KOMPLEK DITBEKANG AD JL.SENA I NO. 12 RT.001 RW.007 CIBINONG BOGOR JAWA BARAT

NAME : MULYO ARIS WIBOWO
 EMPLOYEE ID : 88009926
 SEAFARER CODE : 6200257247
 PLACE/ DATE OF BIRTH : BIAK, 17 DESEMBER 1985
 ADDRESS : KOMPLEK DITBEKANG AD JL.SENA I NO. 12 RT.001 RW.007 CIBINONG BOGOR JAWA BARAT

Selanjutnya dalam PKL disebut sebagai PELAUT,

hereinafter referred to as SEAFARER.

Para pihak tersebut di atas secara sendiri-sendiri disebut sebagai PIHAK, dan secara bersama-sama disebut sebagai PARA PIHAK. PARA PIHAK setuju untuk mengikatkan diri dalam suatu PKL dengan ketentuan dan syarat yang diatur dalam pasal-pasal sebagai berikut:

The parties above are individually referred to as a PARTY, and collectively referred to as PARTIES. The PARTIES agree to bind themselves in a SEA under the terms and conditions contained in the articles as follows:

Pasal 1
PEKERJAAN DAN PENEMPATAN

Article 1
EMPLOYMENT AND ASSIGNMENT

1.1 PEKERJAAN
 PERUSAHAAN akan mempekerjakan PELAUT dengan berdasarkan Undang-Undang Pelayaran beserta aturan pelaksanaannya dan/atau ketentuan perundang-undangan yang terkait lainnya.

1.1 EMPLOYMENT
 COMPANY will employ SEAFARER based on the Shipping Law along with its implementing regulations and/or any other related laws and regulations.

1.2 PENEMPATAN
 Selama berlakunya PKL, PERUSAHAAN akan menempatkan, menugaskan dan mempekerjakan PELAUT di kapal (-kapal) milik PERUSAHAAN/ afiliasi PERUSAHAAN sebagaimana tercantum pada lampiran 1 PKL untuk kepentingan operasional bisnis PERUSAHAAN.

1.2 ASSIGNMENT
 During the duration of this SEA, the COMPANY will place, assign and employ SEAFARER on board vessel (-vessel) owned by the COMPANY / affiliation of COMPANY as set forth in Exhibit 1 of SEA for the benefit of COMPANY's business operation.

1.3 PERUBAHAN LAMPIRAN 1
 Dalam hal terjadi perubahan penempatan / transfer PELAUT sebagaimana diatur pada Poin 1.2 yang mengakibatkan penyesuaian nama jabatan dan upah PELAUT, maka PARA PIHAK sepakat untuk mengubah isi Lampiran 1 PKL dan Pelaut akan diberikan upah sesuai dengan ketentuan upah yang berlaku di tempat penugasan dan/atau penempatan baru tersebut.

1.3 AMANDEMENT OF EXHIBIT 1
 In the event that there is a change of placement/transfer of SEAFARER as set forth in poin 1.2 which will cause adjustment of position and wages of SEAFARER, THE PARTIES agrees to amend Exhibit 1 and SEAFARER will be paid based on prevailing wage standard at the new place of assignment and / or placement.

Paraf Para Pihak : PERUSAHAAN _____, PELAUT _____
 Initial of the Parties COMPANY SEAFARER 1/11

Sumber : Dokumen Perusahaan

LAMPIRAN PAKTA INTEGRITAS DAN LEMBAR GAJI CREW KAPAL





PAKTA INTEGRITAS

PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

Saya : (HADI WIBOWO)
Jabatan : MASTER

Dalam rangka mewujudkan Direktorat Armada PT. PIS menuju "World Class Company" yang Reliable dan Bersih dari segala bentuk Fraud, menyatakan:

- Menggunakan segala potensi yang saya miliki untuk turut mempercepat perwujudan dunia usaha PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING yang Bersih Transparan Profesional.
- Melaksanakan dengan sungguh-sungguh Good Corporate Governance (GCG), Pedoman Perilaku dan Prinsip-prinsip Usaha Yang Sehat serta penerapan sistem *reward and punishment* yang proporsional.
- Mengingatkan pekerja dibawah saya / pekerja lain diatas kapal untuk melaksanakan Pakta Integritas PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING secara bertanggung jawab.
- Mengajak pelaku-pelaku usaha yang berkaitan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING untuk mengikuti Pakta Integritas.
- Memegang teguh Prinsip-prinsip Dasar Integritas Perusahaan, yaitu bertindak jujur, dapat dipercaya, menghindari konflik kepentingan, dan tidak mentolerir suap.
- Melaksanakan pengawasan dan pencegahan fraud dikapal, diantaranya dengan meyakinkan bahwa seluruh awak kapal tidak melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan ketentuan yang telah diatur dalam peraturan perusahaan.
- Merahasiakan dan melindungi saksi yang menyampaikan informasi dugaan penyimpangan/ pelanggaran pelaksanaan pakta integritas di lingkungan PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
- Pelanggaran atas Pakta Integritas ini membawa konsekuensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 Januari 2022

Menyatakan
Manager Crewing

Capt. Roni Widagdo

www.pertamina-pis.com

Menyetujui:

HADI WIBOWO

SUBHOLDING SHIPPING CO. | @pertaminainternationalshipping

PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
Armada PT. PIS

DAFTAR NAMA DAN UPAH AWAK KAPAL

Pemilik : PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
Alamat : JL. YOS SUDARSO 32 - 34
JAKARTA UTARA

Yang berkedudukan di bawah ini (awak kapal) telah membaca dan mendapat penjelasan mengenai isi Projector Kerja Laut PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING / awak yang mengkapalnya serta telah menyetujui persyaratan dan ketentuan pekerjaan yang ada didalamnya.

Daftar Nama dan Upah Awak Kapal ini termasuk dan merupakan bagian dari buku referensi Kerja Laut PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING / Awak Kapal

NO	NAMA	NOPEK TEMPAT & TOL LAHR	JABATAN / PANGKAT NAMA KAPAL	NO. BK. PELAUT	JURUAN UPAH PER BULAN RP.	TANDATERIMA
1	HERBOWO SYADI SUGANTO	12392471 JAKARTA 03 DESEMBER 1980	SECOND ENGINEER GAS WIDUR		38.541.524	
2	HASAN HAMSENG	12392311 PALOPO 11 MARET 1986	BOATSWAIN GAS ARAR		13.771.033	2
3	ASEP MULYANA	12392372 GARUT 05 NOVEMBER 1970	ABIE SEAMAN GAS ARAR		10.533.086	3
4	YUSUF TRIWIDAGDO	12392319 TEMANGGUNG 18 OKTOBER 1975	OLEER GAS WALO		10.895.086	4

DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
REPUBLIK INDONESIA

a.n. Pemilik
Armada PT. PIS
MANAGER CREWING

RONI WIDAGDO

Sumber : Dokumen Perusahaan

LAMPIRAN SURAT PERJALANAN DINAS (SPD) CREW KAPAL

PERTAMINA
INTERNATIONAL SHIPPIII

SURAT KETERANGAN PERJALANAN DINAS

Nomor : / R20360 / SKPD 2021 -S8

Dengan ini mengijinkan / menugaskan,

Nama : LUTHFI AL ANSHARY SEPTIAJI

No. Pekerja : 10020585

Pangkat / Golongan : PWT

J a b a t a n : ABLE SEAMAN

Eselon : Crewing

Cost Centre : GAS AMBALAT

UNTUK MELAKSANAKAN ☒ PERCOW ☐ PD-LN ☐ SU ☐ MUTASI ☐ CUTI

MENDAPATKAN / DIPERGUNAKAN ☒

Dari / asal : SURABAYA

Tempat tujuan : BALIKPAPAN

Terhitung mulai : 4-Sep-21

Berangkat / kembali : 1 X Jalan

Berkendaraan : JALUR UDARA PESAWAT

Perusahaan (Residensi) : Perusahaan

Biaya dianggarkan oleh : Perusahaan

Keterangan / Keterangan : Melaksanakan Mutasi sign on ke Kapal GAS AMBALAT

NO : 1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370

371

372

373

374

375

376

377

378

379

380

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

401

402

403

404

405

406

407

408

409

410

411

412

413

414

415

416

417

418

419

420

421

422

423

424

425

426

427

428

429

430

431

432

433

434

435

436

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451

452

453

454

455

456

457

458

459

460

461

462

463

464

465

466

467

468

469

470

471

472

473

474

475

476

477

478

479

480

481

482

483

484

485

486

487

488

489

490

491

492

493

494

495

496

497

498

499

500

501

502

503

504

505

506

507

508

509

510

511

512

513

514

515

516

517

518

519

520

521

522

523

524

525

526

527

528

529

530

531

532

533

534

535

536

537

538

539

540

541

542

543

544

545

546

547

548

549

550

551

552

553

554

555

556

557

558

559

560

561

562

563

564

565

566

567

568

569

570

571

572

573

574

575

576

577

578

579

580

581

582

583

584

585

586

587

588

589

590

591

592

593

594

595

596

597

598

599

600

601

602

603

604

605

606

607

608

609

610

611

612

613

614

615

616

617

618

619

620

621

622

623

624

625

626

627

628

629

630

631

632

633

634

635

636

637

638

639

640

641

642

643

644

645

646

647

648

649

650

651

652

653

654

655

656

657

658

659

660

661

662

663

664

665

666

667

668

669

670

671

672

673

674

675

676

677

678

679

680

681

682

683

684

685

686

687

688

689

690

691

692

693

694

695

696

697

698

699

700

701

702

703

704

705

706

707

708

709

710

711

712

713

714

715

716

717

718

719

720

721

722

723

724

725

726

727

728

729

730

731

732

733

734

735

736

737

738

739

740

741

742

743

744

745

746

747

748

749

750

751

752

753

754

755

756

757

758

759

760

761

762

763

764

765

766

767

768

769

770

771

772

773

774

775

776

777

778

779

780

781

782

783

784

785

786

787

788

789

790

791

792

793

794

795

796

797

798

799

800

801

802

803

804

805

806

807

808

809

810

811

812

813

814

815

816

817

818

819

820

821

822

823

824

825

826

827

828

829

830

831

832

833

834

835

836

837

838

839

840

841

842

843

844

845

846

847

848

849

850

851

852

853

854

855

856

857

858

859

860

861

862

863

864

865

866

867

868

869

870

871

872

873

874

875

876

877

878

879

880

881

882

883

884

885

886

887

888

889

890

891

892

893

894

895

896

897

898

899

900

901

902

903

904

905

906

907

908

909

910

911

912

913

914

915

916

917

918

919

920

921

922

923

924

925

926

927

928

929

930

931

932

933

934

935

936

937

938

939

940

941

942

943

944

945

946

947

948

949

950

951

952

953

954

955

956

957

958

959

960

961

962

963

964

965

966

967

968

969

970

971

972

973

974

975

976

977

978

979

980

981

982

983

984

985

986

987

988

989

990

991

992

993

994

995

996

997

998

999

1000

1001

1002

1003

1004

1005

1006

1007

1008

1009

1010

1011

1012

1013

1014

1015

1016

1017

1018

1019

1020

1021

1022

1023

1024

1025

1026

1027

1028

1029

1030

1031

1032

1033

1034

1035

1036

1037

1038

1039

1040

1041

1042

1043

1044

1045

1046

1047

1048

1049

1050

1051

1052

1053

1054

1055

1056

1057

1058

1059

1060

1061

1062

1063

1064

1065

1066

1067

1068

1069

1070

1071

1072

1073

1074

1075

1076

1077

1078

1079

1080

1081

1082

1083

1084

1085

1086

1087

1088

1089

1090

1091

1092

1093

1094

1095

1096

1097

1098

1099

1100

1101

1102

1103

1104

1105

1106

1107

1108

1109

1110

1111

1112

1113

1114

1115

1116

1117

1118

1119

1120

1121

1122

1123

1124

1125

1126

1127

1128

1129

1130

1131

1132

1133

1134

1135

1136

1137

1138

1139

1140

1141

1142

1143

1144

1145

1146

1147

1148

1149

1150

1151

1152

1153

1154

1155

1156

1157

1158

1159

1160

1161

1162

1163

1164

1165

1166

1167

1168

1169

1170

1171

1172

1173

1174

1175

1176

1177

1178

1179

1180

1181

1182

1183

1184

1185

1186

1187

1188

1189

1190

1191

1192

1193

1194

1195

1196

1197

1198

1199

1200

1201

1202

1203

1204

1205

1206

1207

1208

1209

1210

1211

1212

1213

1214

1215

1216

1217

1218

1219

1220

1221

1222

1223

1224

1225

1226

1227

1228

1229

1230

1231

1232

1233

1234

1235

1236

1237

1238

1239

1240

1241

1242

1243

1244

1245

1246

1247

1248

1249

1250

1251

1252

1253

1254

1255

1256

1257

1258

1259

1260

1261

1262

1263

1264

1265

1266

1267

1268

1269

1270

1271

1272

1273

1274

1275

1276

1277

1278

1279

1280

1281

1282

1283

1284

1285

1286

1287

1288

1289

1290

1291

1292

1293

1294

1295

1296

1297

129

LAMPIRAN ADDENDUM CREW KAPAL

**PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
ADDENDUM PERJANJIAN KERJA LAUT ANTARA
AMENDMENT TO SEAFARERS' EMPLOYMENT AGREEMENT BETWEEN
PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING DENGAN PELAUT WARGA NEGARA INDONESIA
PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING AND INDONESIAN CITIZEN SEAFARER
DENGAN STATUS AWAK KAPAL KONTRAK
UNDER NON PERMANENT EMPLOYMENT STATUS**



Addendum Perjanjian Kerja Laut beserta lampirannya (selanjutnya disebut Addendum) ini disusun berdasarkan dan merupakan kesatuan yang tidak terpisahkan dari Perjanjian Kerja Laut (PKL) yang telah ditandatangani oleh Pemilik Kapal yaitu PT Pertamina International Shipping dalam hal ini diwakili oleh XXXXXX yang bertindak untuk dan atas nama perusahaan tersebut, beralamat di Patra Jasa Office Tower Lantai 14, Jalan Gatot Subroto Kav 32-34, Jakarta 12950 (selanjutnya disebut PERUSAHAAN), dengan :

This amendment to Sea Employment Agreement and its Appendix (hereinafter referred to as the Amendment) is based on and as an integral part to the the Seafarer Employment Agreement (SEA) signed by the Ship Owner, PT Pertamina International Shipping for this purpose represented by XXXXXX acting for and on behalf of mentioned company, having registered office at Patra Jasa Office Tower Lantai 14, Jalan Gatot Subroto Kav 32-34, Jakarta 12950 (hereinafter referred as the COMPANY), with :

NAMA : ZULVIAN ALIF FIRMANSYAH
NOMOR PELAUT : 12391287
TEMPAT/TGL LAHIR : PATI, 18 October 1992
ALAMAT : TAMBAKROMO RT 007 RW 003 TAMBAKROMO PATI JAWA TENGAH

NAME : ZULVIAN ALIF FIRMANSYAH
SEAFARER ID : 12391287
PLACE DATE OF BIRTH : PATI, 18 October 1992
ADDRESS : TAMBAKROMO RT 007 RW 003 TAMBAKROMO PATI JAWA TENGAH

Selanjutnya dalam PKL disebut sebagai PELAUT

hereinafter referred as the SEAFARER

Para pihak tersebut di atas secara sendiri-sendiri disebut sebagai PIHAK, dan secara bersama-sama disebut sebagai PARA PIHAK.

Each hereinafter individually referred to as THE PARTY and collectively referred to as THE PARTIES.

PARA PIHAK terlebih dahulu menandatangani hal-hal sebagai berikut:

THE PARTIES initially defined this following matters :

1. Bahwa PARA PIHAK telah menandatangani Perjanjian Kerja Laut tanggal 12 October 2021 untuk selanjutnya disebut "PKL".

1. Whereas, THE PARTIES has been signed the Seafarer Employment Agreement dated 12 October 2021 hereinafter referred to as "SEA".

2. Bahwa berdasarkan ketentuan dalam Pasal 13.4, PARA PIHAK sepakat untuk memperpanjang masa berlakunya PKL.

2. Whereas, as refer to the provision of Article 13.4, THE PARTIES have agreed to extend the validity period of SEA.

Berdasarkan hal-hal tersebut diatas, PARA PIHAK sepakat dan bersedia untuk menandatangani Addendum ini yang memuat ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

In accordance to the foregoing, THE PARTIES agreed and affirmed to sign the Amendment under the following provisions:

**Pasal 1
MASA BERLAKU PKL**
PARA PIHAK sepakat untuk memperpanjang masa berlaku PKL dari semula 9 (sembilan) bulan menjadi 9 (sembilan) bulan terhitung mulai ditandatanganinya PKL, sehingga berakhir pada tanggal 31 Juli 2022. Adapun jangka waktu ini dapat diperpanjang kembali berdasarkan kesepakatan PARA PIHAK.

**ARTICLE 1
VALIDITY PERIOD OF SEA**
THE PARTIES agreed to amend and extend the validity period of the SEA initially from 9 months to become 9 months 14 days from the date of signing of the SEA and shall be extended on July 31, 2022. This validity of the SEA may be extended with THE PARTIES's prior agreement.

**Pasal 2
KETENTUAN LAINNYA**
2.1. a. Bahwa Addendum ini merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dari PKL yang telah ditandatangani oleh PARA PIHAK.
b. Ketentuan yang diatur dalam Addendum ini dan dalam PKL, akan tetap berlaku dan mengikat bagi PARA PIHAK.

**ARTICLE 2
OTHER PROVISIONS**
2.1. a. That this Amendment is an integral and inseparable part of the SEA which has been signed by THE PARTIES.
b. Unless otherwise amended by the Amendment, all other terms and conditions of the SEA shall remain unchanged and shall continue to be binding and binding THE PARTIES.

Demikian Addendum ini dibuat dan ditandatangani di (tempat) Tanggal (tanggal) dalam rangkai 4 (empat) set, satu untuk PERUSAHAAN, Syahbandar, Instansi terkait dan Nakhoda Kapal, masing-masing memiliki kekuatan hukum yang sama.

Thus this Amendment were made and signed in (tempat) on (tanggal) (date) in 4 (four) sets, each of which shall be an original for Seafarer, with a copy each for COMPANY, Syahbandar/related agency and Master, each of which has the same to be done.

For and on behalf of Ship Owner
Mewakil Perusahaan
PT PERTAMINA INTERNASIONAL SHIPPING,
GAS ANIMI

Endors by
Ditandatangani oleh

SEAFARER
Ditandatangani oleh

CAPT. MARTIN FEBRILYAN SAMARTA

ZULVIAN ALIF FIRMANSYAH

Sumber : Dokumen perusahaan

LAMPIRAN DATA CREW KAPAL YANG TERDAPAT PADA CREWING SYSTEM

Kapal Mutasi Harian Referensi Laporan

ew List Expired Dokumen, Kompetensi dan Profisiensi

Pekerja	Nama	EXPIRED DOKUMEN	Nama kapal	Tgl SignOn	Buku Lauf	Passport	MA	ANT 1
29713	SUDARMADI	ADIMRI		05/09/2020	48/09/2048			

Master Data - Personil

Mencari data: RUDAL BASUKI Dasar Pencarian: Nama

DAFTAR PERSONIL (HASIL PENCARIAN)

No. Pekerja	Nama	Tgl. Lahir	Tipe Pekena	Status Pekerja	Tgl. Mulai Ke...	Gol.
753240	RUDAL BASUKI	17/01/1979	TETAP	AKTIF	01/05/2015	12

Personil - I Personil - II Personil - III Personil - IV

No. Pekerja 753240 Nama: RUDAL BASUKI

Tempat Lahir: SEMARANG Usia: 42 tahun, 11 bulan.

Tgl. Lahir: 17/01/1979 Status Kerja: AKTIF Gol: 12

Tipe Pekena: TETAP Tgl. Mulai Kerja: 01/05/2015 Jabatan: CHIEF OFFICER

Sign On Sign Off

SEMARANG

Type here to search

Sumber : Dokumentasi Pribadi

LAMPIRAN CONTOH DAFTAR CREWLIST PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING
LPG/C " GAS WALIO "



CREW LIST

FLAG : INDONESIA
GRT : 18.273 TONS
OWNER : PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING

NO	NAME	RANK	DATE OF BIRTH	REG. NO	CERTIFICATE OF COMPETENCY			SEAMAN BOOK		LETTER OF AGREEMENT		SIGN ON
					YEARS	NUMBER	ISSUED	NUMBER	EXPIRY	AGREEMENT NUMBER	DATE	
1	Prawoto	Master	26.04.1978	747755	ANT I - 2017	6201002103A19216	18.04.17	F 102795	13.02.21	AL 5241112/9/SYB TPK 2021	15-Jun-21	29.06.21
2	Wahono	Chief Officer	09.10.1967	7503075	ANT II - 2016	6200414019N19216	21.04.16	E 033256	09.11.22	AL 5241057/3/SYB TPK 2021	18-Mar-21	21.04.21
3	Muslim Rahmat Sitanggang	2nd Officer	08.03.1968	7239050	ANT I - 2017	6200414019N19216	22.06.17	E 064434	06.09.23	AL 5241065/8/SYB TPK 2021	18-Aug-21	21.08.21
4	Ina Purwella	3rd Officer	14.12.1965	7663790	ANT II - 2018	6201057689N20318	29.03.18	E 075709	10.09.23	AL 5241155/4/SYB TPK 2021	30-Apr-21	05.05.21
5	Seno Aji Bakoro	4th Officer	30.01.1957	70030209	ANT III - 2019	6211003108N20318	31.12.19	F 090425	15.04.23	AL 5241155/3/SYB TPK 2021	18-Mar-21	28.03.21
6	Hicnimus Raynitas	Chief Engineer	18.05.1964	747193	ATT I - 2015	620042280710315	11.09.15	G 041071	06.06.22	AL 5241157/1/SYB TPK 2021	28-Jan-21	11.09.21
7	Dwi Nugroho Yuli Wibowo	2nd Engineer	09.07.1985	747143	ATT II - 2019	620042280710315	13.02.19	F 151284	10.04.24	AL 5241157/2/SYB TPK 2021	19-Jul-21	07.08.21
8	Monggur Romulo Tambunan	3rd Engineer	13.07.1984	10030351	ATT II - 2015	620102862879115	08.05.15	G 074649	31.03.24	AL 5241272/4/SYB TPK 2021	12-Apr-21	21.04.21
9	Feri Rahman Hidayat	4th Engineer	24.05.1995	10030368	ATT III - 2018	6211002434130318	26.09.18	E 005370	03.09.22	AL 5241074/5/SYB TPK 2021	12-Apr-21	21.04.21
10	Nico Mikkadton Sihombing	Chief Electrician	23.12.1990	10020930	ATT II - 2015	6200311658720115	03.06.15	F 024137	15.05.22	AL 5241074/5/SYB TPK 2021	12-Apr-21	01.02.21
11	Andian Waris Melayu	Electrician	12.06.1982	751882	ETG - 2018	6201340769E10119	20.03.18	F 206781	19.01.24	AL 5241041/5/SYB TPK 2021	19-Jul-21	07.08.21
12	Tongudin	Boatman	27.03.1971	70020734	RASD - 2016	6201000598340716	16.08.16	D 082143	19.06.22	AL 5241058/1/SYB TPK 2021	14-Jan-21	01.02.21
13	Rinaldo Nantohy	Eng Perisian	15.10.1968	72380515	RASE - 2016	6200950340420716	20.07.16	F 344430	11.09.23	AL 5241065/7/SYB TPK 2021	15-Jun-21	07.08.21
14	Idris	AB 1	24.01.1963	10020756	RASD - 2015	6201013306320716	17.09.15	G 045921	19.12.23	AL 5241055/1/SYB TPK 2021	14-Jan-21	01.02.21
15	Yusuf	AB 2	09.07.1979	10030757	RASD - 2017	6200900210887716	06.10.17	F 060278	25.03.22	AL 5241039/5/SYB TPK 2021	29-May-21	02.06.21
16	Hakan	AB 3	04.06.1983	7528762	RPNW - 2014	6202078101330716	29.11.14	E 849792	24.01.22	AL 5241250/1/SYB TPK 2021	04-Jun-21	01.02.21
17	Rocky Affano Sayid	O/S 1	08.03.1988	10030345	RASD - 2017	6201116671M01117	07.04.17	F 303553	22.11.22	AL 5241156/2/SYB TPK 2021	11-Feb-21	11.03.21
18	Ong Sanyo Budi Utomo	O/S 2	12.12.1967	10030465	RASD - 2017	6202015471340217	19.06.17	F 342276	12.03.23	AL 5241154/SYB TPK 2021	13-Apr-21	21.04.21
19	Zakaria	Oiler 1	16.05.1964	12390329	ATT IV - 2019	6201310090740219	26.11.19	E 147816	22.12.21	AL 5241065/SYB TPK 2021	14-Jul-21	29.06.21
20	Hermin Sutrisno	Oiler 2	06.06.1993	10030502	RASE - 2016	6200387460420216	30.03.16	E 097583	01.07.23	AL 5241041/SYB TPK 2021	15-Jan-21	11.09.21
21	Abdul Kadir	Oiler 3	05.03.1994	12390340	RASE - 2016	6200468338420716	23.07.16	F 305466	18.12.22	AL 5241065/SYB TPK 2021	14-Jun-21	13.07.21
22	Ferdiansyah	Cook 1	09.02.1973	72390348	BST - 2020	6201306200910120	12.02.20	F 081635	16.09.22	AL 5241040/SYB TPK 2021	10-Aug-21	13.08.21
23	Sabandi	Cook 2	17.04.1973	10030511	BST - 2020	6201457202010120	29.07.20	E 428149	09.11.21	AL 5241040/SYB TPK 2021	12-Apr-21	29.04.21
24	Bahrih Robbo	Messboy	07.06.1970	10030211	BST - 2019	6200044433010716	26.12.19	F 264726	15.08.22	AL 5241040/SYB TPK 2021	10-Mar-21	28.03.21
25	Irfi Akhladanswardi	Dock Cadet	18.06.2009	20200167	BST - 2019	6211938759010716	30.06.19	G 012345	06.07.23	016FR00000020205-8	7-Dec-20	16.12.20
26	Wahliha Sukiti	Engine Cadet	12.04.1993	20210029	BST - 2019	6211947110010415	28.11.19	F 326603	02.09.23	0025R00000020215-8	2-Feb-21	21.02.21

DATE : 31 AGUSTUS 2021

Master

Capt Prastowo
Np. 749385

Sumber : Dokumen Perusahaan

LAMPIRAN SURAT MUTASI PERINTAH NAIK KAPAL (SIGN ON)



PERINTAH NAIK KAPAL
 No. : 1312 /PIS4240/2021-S8

KEPADA NAMA : MULYO ARIS WIBOWO
 NO. PEK. : 88009926
 JABATAN : Eka, CHIEF OFFICER
 GAS WIDURI

DENGAN INI DIPERINTAHKAN BAHWA MULAI TANGGAL SERAH TERIMA JABATAN DI ATAS KAPAL, SAUDARA DIMUTASIKAN.

SEBAGAI : CHIEF OFFICER
 DI KAPAL : GAS WALIO
 COST CENTER : **V0260045**
 ID KAPAL : 30246389

UNTUK MENGGANTIKAN :

NAMA : LA ODE ABUL SYAWAL
 NO. PEK. : 88009727
 SELESAI PKL : 24 FEBRUARI 2022

HARAP MELAPOR KE PERKAPALAN MARINE SETEMPAT DAN NAKHODA YBS. PADA KESEMPATAN PERTAMA.

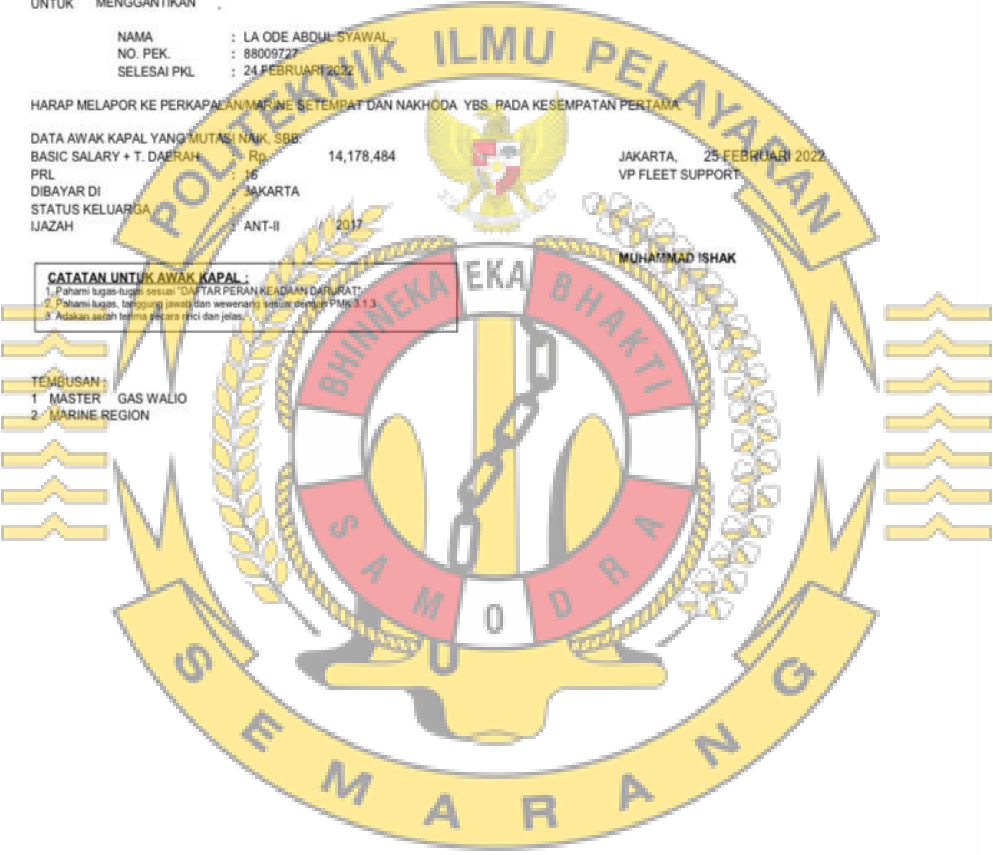
DATA AWAK KAPAL YANG MUTASI NAIK SBB:
 BASIC SALARY + T. DAERAH : Rp. 14,178,484
 PRL : 16
 DIBAYAR DI : JAKARTA
 STATUS KELUARGA : ANT-II
 IJAZAH : 2017

JAKARTA, 25 FEBRUARI 2022
 VP FLEET SUPPORT

MUHAMMAD ISHAK

CATATAN UNTUK AWAK KAPAL :
 1. Pahami tugas-tugas sesuai "DAFTAR PERAN KELOMPOK DARIURAT".
 2. Pahami tugas, tanggung jawab dan wewenang sesuai dengan PM No. 3.1.3.
 3. Adakan serah terima pekerjaan yang jelas.

TEMBUSAN :
 1. MASTER GAS WALIO
 2. MARINE REGION



Sumber : Dokumen Perusahaan

LAMPIRAN SURAT PERINTAH TURUN KAPAL (SIGN OFF)



PERINTAH TURUN KAPAL

No. : 1313 /PIS4240/2021-S8

KEPADA NAMA : LA ODE ABDUL SYAWAL
NO. PEK. : 88009727
JABATAN : CHIEF OFFICER
KAPAL : GAS WALIO
COST CENTER : V0260045

DENGAN INI DIPERINTAHKAN BAHWA MULAI TANGGAL SERAH TERIMA JABATAN DI ATAS KAPAL, SAUDARA DITURUNKAN DARI KAPAL, SEHUBUNGAN DENGAN, SBB:

UNTUK KEPERLUAN : MENGHADAP CREWING MANAGER
SELESAI PKL TANGGAL : 24 FEBRUARI 2022

PENGGANTI SAUDARA ADALAH

NAMA : MUYO ARIS WIBOWO
NO. PEK : 88009926

HARAP MELAPOR KE PERKAPALAN / MARINE SETEMPAT DAN NAKHODA YBS. PADA KESEMPATAN PERTAMA.

DATA AWAK KAPAL YANG MUTASI TURUN SBB:
BASIC SALARY + T. DATRAH : Rp 14.178.484
PRL : 16
DIBAYAR DI : JAKARTA
STATUS KELUARGA :
IAZAH : ANT-11 / 2016

JAKARTA, 25 FEBRUARI 2022
VP FLEET SUPPORT

CATATAN UNTUK AWAK KAPAL

1. Pahami tugas-tugas sesuai "DAFTAR PERAN KEADAAN DARURAT"
2. Pahami tugas, tanggung jawab dan kewenangan sesuai dengan PMK 3.1.3
3. Adakan serah terima secara resmi dan jelas.

TEMBUSAN :

1 MASTER GAS WALIO
2 MARINE REGION

Sumber : Dokumen Perusahaan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : Kevin Zefano Gedalya
2. Tempat, Tanggal Lahir : Semarang, 02 Agustus 2001
3. N I T : 561911337481 K
4. Program Studi : TALK
5. Agama : Kristen
6. Alamat : Jl.Singosari 2a No. 31 Rt. 02 Rw. 13, Kelurahan,
Wonodri, Kecamatan Semarang Selatan, Kota
Semarang (50242)
7. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : Susilo Handoyo
 - b. Ibu : Wati Oberlina Susanita, S.SOS
8. Riwayat Pendidikan
 - a. SDN Pleburan 03 Semarang (2007 - 2013)
 - b. SMPN 08 Semarang (2013 - 2016)
 - c. SMA Sint Louis Semarang (2016 - 2019)

d. Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang (2019 - 2023)

9. Pengalaman Praktek Darat (PRADA)

a. Perusahaan : PT. Pertamina International Shipping (PIS)
Alamat : Jl. Yos Sudarso No.34, RT.19/RW.14, Rawabadak
Utara, Kec. Tj. Priok, Jkt Utara, Daerah Khusus
Ibukota Jakarta 14320.

