



**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN TANGGUNG  
JAWAB TERHADAP KINERJA KRU KAPAL DI BAWAH  
MANAJEMEN PT.PERTAMINA INTERNATIONAL  
SHIPPING (PIS)**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada  
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang**

**Oleh**

**SHERLINA CHANDRA OKTAVIANA**  
**NIT. 551811126585 N**

**PROGRAM STUDI NAUTIKA DIPLOMA IV  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN  
SEMARANG  
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP  
KINERJA KRU KAPAL DI BAWAH MANAJEMEN PT. PERTAMINA  
INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)

DISUSUN OLEH : SHERLINA CHANDRA OKTAVIANA

NIT. 551811126585 N

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan Dewan Penguji  
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, 26 Januari, 2023

Dosen Pembimbing I  
Materi

  
YUSTINA SAPAN, S.Si.T., M.M.

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19771129 200502 2 001

Dosen Pembimbing II  
Metodologi dan Penulisan

  
PURWAXTONO, S.Psi, M.Pd.

Penata TK. I (II/d)

NIP. 19661015 1997031 002

Mengetahui

Ketua Program Studi Nautika

  
YUSTINA SAPAN, S.Si.T., M.M.

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19771129 200502 2 001

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Manajemen Waktu dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Kru Kapal di Bawah Manajemen PT. Pertamina International Shipping (PIS)”** karya,

Nama : Sherlina Chandra Oktaviana

NIT : 551811126585 N

Program Studi : Nautika

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Skripsi Prodi Nautika, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang pada hari Rabu, tanggal 25 Januari 2023.

Semarang, .....

**PENGUJI**

Penguji I : Capt. Karolus G. Sengadji, M.M., MH.  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP.19591016 199503 1 002

Penguji II : Yustina Sapan, S.Si.T., M.M.  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19771129 200502 2 001

Penguji III : Ria Hermina Sari, S.S., M.Sc.  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19810413 200604 2 002

Mengetahui,  
Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Capt. DIAN WAHDIANA, M.M.  
Pembina Tingkat I (IV/b)  
NIP. 19700711 199803 1 003



**PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sherlina Chandra Oktaviana

NIT : 551811126585 N

Program Studi : Nautika

Skripsi dengan judul **“PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA KRU KAPAL DI BAWAH MANAJEMEN PT. PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)”**.

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etika ilmiah. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Semarang, 18 Januari 2023  
Yang membuat pernyataan,



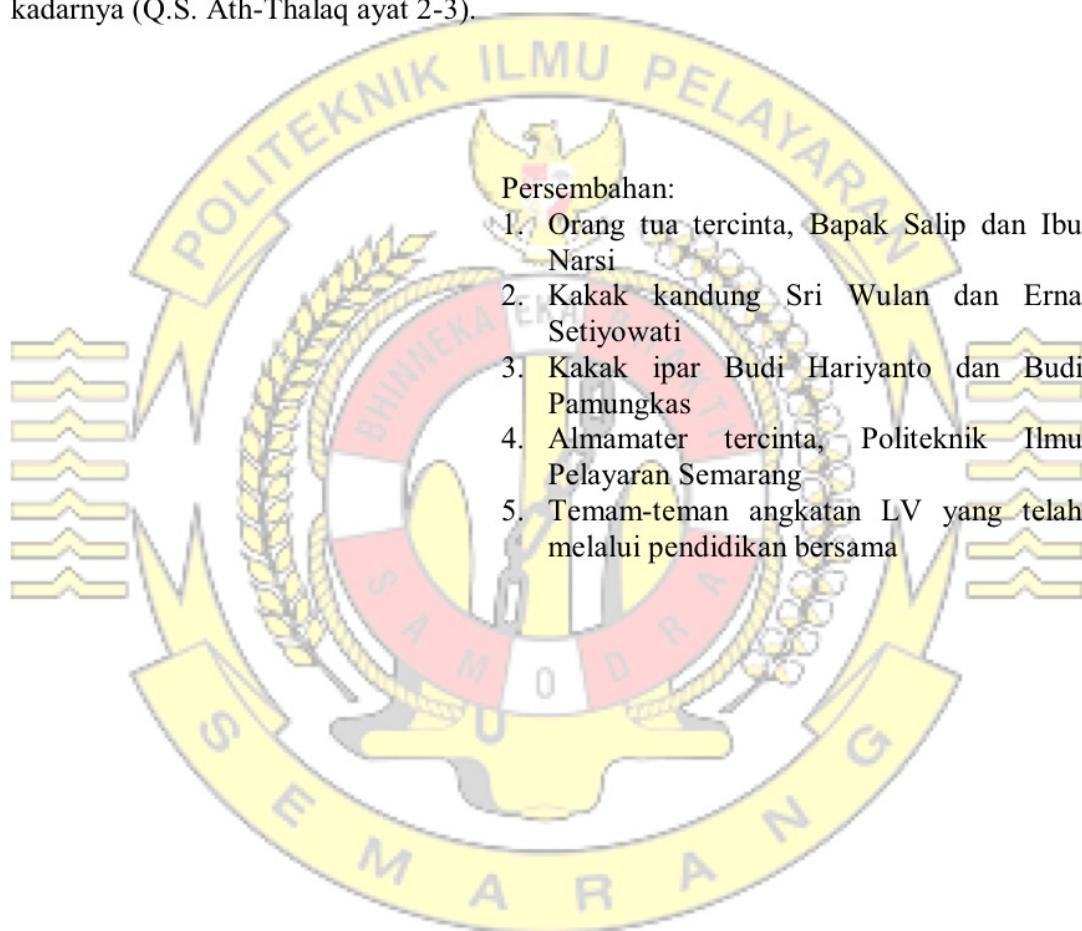
**Sherlina Chandra Oktaviana**  
**NIT. 551811126585 N**



### Motto dan Persembahan

**Motto:**

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak disangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu sesuai kadarnya (Q.S. Ath-Thalaq ayat 2-3).



## PRAKATA

Alhamdulillah, segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada hamba-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengantarkan kita menuju jalan yang benar.

Skripsi ini mengambil judul “Pengaruh Manajemen Waktu Dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Kru Kapal Di Bawah Manajemen PT. Pertamina International Shipping (PIS)” yang terselesaikan berdasarkan data-data yang diperoleh dari hasil penelitian selama praktek laut di perusahaan PT. Pertamina International Shipping (PIS).

Dalam usaha menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan penuh rasa hormat peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, bantuan serta petunjuk yang berarti. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Capt. Dian Wahdiana, M.M., selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang yang telah memberikan kemudahan dalam menuntut ilmu di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Ibu Yustina Sapan, S.Si.T., M.M., selaku Ketua Jurusan Nautika Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang sekaligus Dosen Pembimbing Materi Penulisan Skripsi yang telah sabar dan tanggung jawab telah memberikan waktu, dukungan, bimbingan, dan pengarahan dalam penyusunan Skripsi ini.

3. Bapak Purwanto, S.Psi, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Metode Penulisan Skripsi yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan pengarahan dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Pimpinan beserta karyawan perusahaan PT. Pertamina International Shipping yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian dan praktek di atas kapal.
5. Nakhoda beserta seluruh awak kapal MT. Panderman, MT. Pangrango, MT. Pangalengan yang telah membantu peneliti selama melaksanakan penelitian dan praktek di atas kapal.
6. Bapak, ibu serta kakak-kakak tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada Peneliti selama Penulisan Skripsi ini.
7. Semua pihak dan rekan-rekan yang telah memberikan motivasi serta membantu Peneliti dalam penyusunan Skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati Peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga peneliti mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Semarang, Januari 2023  
Peneliti

**Sherlina Chandra Oktaviana**  
**NIT. 551811126585 N**



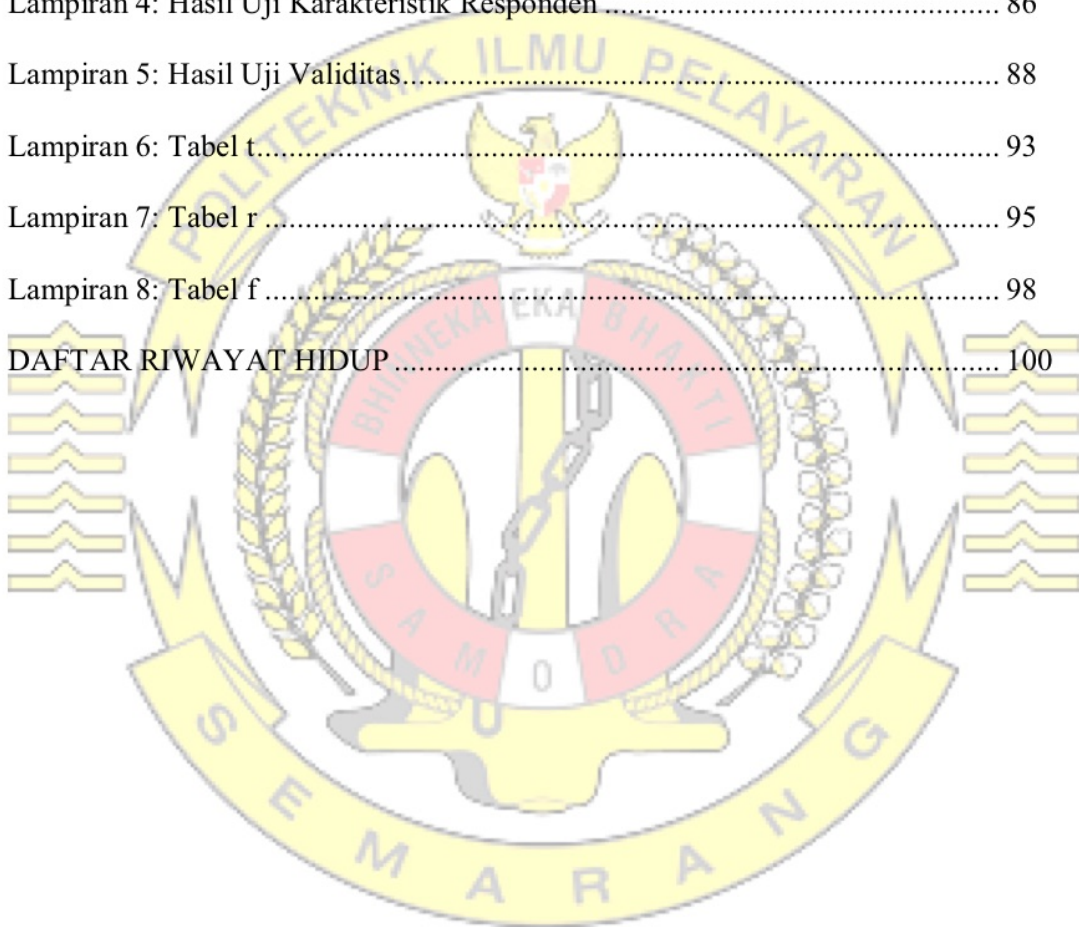
## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
PRAKATA .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
ABSTRAKSI.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Rumusan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian .....	4
F. Manfaat Hasil Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>7</b>
A. Deskripsi Teori .....	7
B. Definisi Operasional .....	22

C. Kerangka Berfikir .....	22
D. Hipotesis Penelitian .....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
A. Metode Penelitian .....	25
B. Populasi dan Sampel .....	26
C. Instrumen Penelitian .....	29
D. Teknik Pengolahan Data .....	35
E. Teknik Analisa Data .....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN, PENGUJIAN HIPOTESIS, DAN	
PEMBAHASAN .....	43
A. Deskripsi Hasil Penelitian .....	43
B. Uji Persyaratan Analisis .....	53
C. Hasil Pengujian Hipotesis .....	57
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	69
A. Simpulan .....	69
B. Keterbatasan Penelitian .....	70
C. Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	72

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	74
Lampiran 2: Data Diri Responden.....	77
Lampiran 3: Data Hasil Kuesioner .....	80
Lampiran 4: Hasil Uji Karakteristik Responden.....	86
Lampiran 5: Hasil Uji Validitas.....	88
Lampiran 6: Tabel t.....	93
Lampiran 7: Tabel r .....	95
Lampiran 8: Tabel f.....	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	100





**DAFTAR GAMBAR**

GAMBAR 2.1 Model Penelitian ..... 23

GAMBAR 4.1 Diagram Uji Normalitas ..... 54

GAMBAR 4.2 Hasil Uji Heterokedasilitas ..... 57



## DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Daftar Nama Kapal .....	28
TABEL 3.2 Alternatif Jawaban .....	30
TABEL 3.3 Tabel Koefisien Reabilitas .....	35
TABEL 4.1 Identitas Jenis Kelamin .....	43
TABEL 4.2 Identitas Usia Responden .....	44
TABEL 4.3 Identitas Nama Kapal Responden.....	45
TABEL 4.4 Identitas Lama Bekerja di PT. Pertamina .....	46
TABEL 4.5 Kinerja Manajemen Waktu .....	47
TABEL 4.6 Deskripsi Tanggung Jawa .....	48
TABEL 4.7 Deskripsi Kinerja .....	49
TABEL 4.8 Seluruh Validitas Variabel .....	50
TABEL 4.9 Reliabilitas Variabel Manajemen Waktu (X1).....	51
TABEL 4.10 Reliabilitas Variabel Tanggung Jawab (X2) .....	52
TABEL 4.11 Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	52
TABEL 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	53
TABEL 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
TABEL 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
TABEL 4.15 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	59
TABEL 4.16 Hasil Uji Koefisien Regresi Beta.....	59
TABEL 4.17 Ringkasan Hasil Uji Sumbangan Efektif (SE) .....	60
TABEL 4.18 Ringkasan Hasil Uji Sumbangan Relatif (SR) .....	61

TABEL 4.19 Hasil Uji Simultan ..... 62

TABEL 4.20 Hasil Uji Parsial..... 63





## ABSTRAKSI

**Oktaviana, Sherlina Chandra. 2023.** *“Pengaruh Manajemen Waktu dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Kru Kapal Di Bawah Manajemen PT. Pertamina International Shipping (PIS)”*. Skripsi. Program Diploma IV, Program Studi Nautika, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Yustina Sapan, S.Si.T., M.M., Pembimbing II: Purwantono, S.Psi., M.Pd.

Manusia yang sebagai pekerja serta sebagai operator mesin-mesin berteknologi tinggi tidak hanya membutuhkan kemampuan dalam mengoperasikan tetapi juga mampu mempertanggung jawabkannya dan mampu meningkatkan kinerja serta mengelola waktu agar lebih efektif. Efektivitas waktu dalam pembagian jam kerja dan istirahat. Pembagian jam kerja dan jam istirahat sangat penting bagi kru meskipun dengan jadwal operasional kargo meningkat. Dengan meningkatnya kebutuhan bahan bakar meningkat juga jadwal operasional kargo, sehingga menyebabkan kurang maksimal pemeliharaan kapal dan jam istirahat kru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja kru di atas kapal, pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal, serta pengaruh manajemen waktu dan tanggung jawab secara bersama-sama terhadap kinerja kru di atas kapal.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode korelasi kuantitatif. Data penelitian berupa data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner kepada kru kapak sebanyak 61 responden. Data kemudian dianalisis menggunakan skala pengukuran likert dan diuji dengan software SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja kru di atas kapal, tanggung jawab berpengaruh signifikan terhadap kinerja kru di atas kapal, manajemen waktu dan tanggung jawab secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja kru di atas kapal.

**Kata Kunci:** Manajemen waktu, tanggung jawab, kinerja kru kapal

## ABSTRACT

**Oktaviana, Sherlina Chandra. 2023.** *“The Management of Time and Responsibility for the Performance of the Ship's Crew under PT. Pertamina International Shipping (PIS)”*. Thesis. Diploma IV Program, Nautical Department, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Advisor I: Yustina Sapan, S.Si.T., M.M., Advisor II: Purwantono, S.Psi., M.Pd.

Humans who as workers and as operators of high-tech machines need not only the ability to operate but also the ability to take responsibility and the ability to improve performance and manage time more effectively. The effectiveness of time in the division of labor hours and inclusion. Increasing fuel demand resulted in the cargo's operational schedule increasing as well. By increasing cargo's operational schedule, causing the maximum maintenance of the ship and crew rest hours. The purpose of this study is to know how the management of time affects the performance of the crew on board, the effect of responsibility on the performance of the crew on the ship, and the influence of time and responsibility management together on the performance of the crew on the ship.

The research method used was a quantitative correlation. Primary data data collected through a questionnaire to the axe crew of 61 respondents. The data was then analyzed using a likert scale and tested with version 25 SPSS software.

Research indicates that the management of time had a significant impact on the performance of the crew on board, the responsibility had a significant impact on the performance of the crew on the ship, the management of time and responsibility together had significant impact on the performance of the crew on the ship.

**Keywords:** Management of time, responsibility, performance of the ship's crew

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Indonesia yang menduduki empat besar negara dengan jumlah penduduk yang banyak yang tiap tahunnya angka kelahiran semakin meningkat sehingga dapat menghasilkan sumber daya manusia yang banyak dalam berbagai sektor. Sehingga bisa berkompetisi bersama negara maju dalam dunia pekerjaan di era modern.

Pada masa kini, melibatkan sumber daya manusia menjadi tenaga kerja dalam suatu perusahaan yang mana saat ini sudah menggunakan mesin-mesin berteknologi tinggi serta canggih yang membantu serta memudahkan manusia dalam mengerjakan suatu pekerjaan agar lebih efisien. Sehingga manusia yang sebelumnya sebagai pekerja saat ini telah beralih fungsi sebagai operator dalam menjalankan mesin-mesin berteknologi canggih tersebut.

Manusia sebagai operator mesin yang berteknologi tinggi tidak hanya membutuhkan kemampuan dalam mengoperasikannya tetapi juga mampu mempertanggungjawabkan. Sehingga manusia memiliki beban yang lebih secara fisik dan mental dalam menjalani pekerjaan tersebut.

Saat ini banyak perusahaan pelayaran yang telah memfasilitasi serta meningkatkan kapal-kapal mereka dengan mesin-mesin yang berteknologi tinggi untuk memudahkan pekerjaan dan menghemat waktu sehingga



perusahaan meningkatkan proses seleksi pekerja yang mampu mengoperasikan mesin-mesin tersebut. Sebagai operator, para pelaut harus mempunyai tanggung jawab sebagai operator serta meningkatkan kinerja yang maksimal dalam melaksanakan pekerjaannya serta mampu mengelola waktu agar lebih efektif. Efektivitas waktu dalam hal ini adalah pembagian antara jam kerja dan jam istirahat kru kapal sehingga antara kegiatan tersebut tidak mempengaruhi kesehatan dan hasil kerja di kapal.

Salah satunya perusahaan PT. Pertamina International Shipping yang telah menerapkan manajemen jam istirahat kru kapal, yang telah diatur sesuai dengan standar MLC (Maritime Labour Convention). Pembagian jam istirahat ini harus dipahami, dimengerti dan dilaksanakan baik kru kapal maupun tim manajemen perusahaan agar kesejahteraan dan kinerja kru dapat maksimal.

Latar belakang peneliti melaksanakan penelitian ini yaitu peneliti berkesempatan melaksanakan praktik laut di perusahaan ini yang mana perusahaan memiliki salah satunya mempunyai tiga armada kapal dengan tipe yang sama serta rute pelayaran yang sama. Dengan kebutuhan bahan bakar yang semakin meningkat sehingga membuat jadwal operasional semakin padat untuk mendistribusikan bahan bakar minyak mentah tersebut. Dengan rute pelayaran kebanyakan muat secara *ship to ship* di Muntok area dan bongkar di pelabuhan Plaju, Palembang yang mana *full away* hanya membutuhkan waktu sekitar 30 menit serta masuk alur kurang lebih membutuhkan waktu 4 jam yang mana setiap tiba, baik di area STS maupun pelabuhan, langsung proses sandar dan

dilanjutkan dengan kegiatan operasi kargo.

Padatnya jadwal kargo operasi menyebabkan kurang maksimalnya kegiatan pemeliharaan kapal. Hal ini disebabkan oleh faktor tanggung jawab dalam menjalankan dinas jaga buat kelasi serta manajemen waktu yang kurang sehingga menghambat proses pemeliharaan kapal. Berlandaskan latar belakang tersebut, peneliti terdorong guna mengimplementasikan penelitian yang mempunyai judul “Pengaruh Manajemen Waktu Dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Kru Kapal Di Bawah Manajemen PT. Pertamina International Shipping (PIS)”

#### **B. Identifikasi Masalah**

Didasari oleh pemaparan yang diperlihatkan dalam latar belakang masalah di atas berhubungan dengan pengaruh manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap kinerja kru kapal. Maka peneliti mengangkat beberapa identifikasi masalah sebagai berikut:

1. Jam kerja dan waktu istirahat kurang efektif.
2. Pemeliharaan kapal kurang maksimal.
3. Tanggung jawab kru terhadap kewajiban berkurang.

#### **C. Batasan Masalah**

Dikarenakan permasalahan penelitian yang dijabarkan dalam latar belakang cukup luas dan agar tercapainya tujuan penelitian kali ini, maka peneliti membatasi masalah seperti dibawah ini:

1. Keterbatasan waktu dalam penelitian yang dilakukan yakni peneliti melaksanakan penelitian selama menjalankan praktik laut.
2. Jumlah responden dalam penelitian yang dijadikan menjadi bahan penelitian yaitu kru kapal MT. Panderman, MT. Pangrango dan MT. Pangalengan.
3. Keterbatasan tempat dalam penelitian, yaitu kapal MT. Panderman, MT. Pangrango dan MT. Pangalengan.

#### **D. Rumusan Masalah**

Didasarkan oleh latar belakang masalah yang sudah dipaparkan, maka peneliti tertarik mengangkat rumusan masalah seperti dibawah ini:

1. Bagaimana pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja kru di atas kapal?
2. Bagaimana pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal?
3. Bagaimana pengaruh manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal?

#### **E. Tujuan Penelitian**

Pada penulisan skripsi ini, peneliti mempunyai tujuan yang hendak dicapai, yakni:

1. Untuk menguji pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja kru di atas kapal.
2. Untuk menguji pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal.



3. Untuk menguji pengaruh manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal.

#### **F. Manfaat Hasil Penelitian**

Diharapkan hasil penelitian bisa membawa manfaat teoritis dan praktis tidak hanya bagi peneliti, melainkan juga bagi pembaca dan pemangku kepentingan lainnya. Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Diri sendiri
  - a. Guna terselesaikannya karya ilmiah sebagai taruna Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang sebagai syarat akademik mendapat gelar Sarjana Terapan Pelayaran.
  - b. Bisa mentuntaskan dan melihat apakah manajemen waktu dan tanggung jawab berpengaruh terhadap kinerja kru di atas kapal.

2. Perusahaan

Hasil dari penelitian ini bisa dipakai guna meningkatkan pemikiran dan pengetahuan perusahaan tentang dampak manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap kinerja kru kapal, penyesuaian jam operasional kapal dan kesadaran akan kesehatan kru kapal.

3. Instansi terkait

- a. Penelitian ini bisa menjadi wacana untuk meningkatkan pengetahuan serta menjadi materi peningkatan pengetahuan kedepannya.
- b. Meningkatkan arsip perpustakaan Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

- c. Guna meningkatkan referensi tulisan akademik bagi taruna nautika Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang
- d. Guna mewariskan pelajaran terhadap seluruh pelaut Indonesia dan di aspek pendidikan ilmu pelayaran.



## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### A. Deskripsi Teori

Deskripsi teoretis ialah seperangkat penggambaran yang memaparkan peristiwa atau kenyataan tertentu, direduksi menjadi konsep ide, perspektif, sikap dan/atau metode, yang berlatar belakang dengan tujuan dan sasaran spesifik yang diperbarui oleh nilai dan proses hubungan situasional, kondisional, atau fungsional antara fenomena atau kenyataan tertentu.

##### 1. Manajemen waktu

###### a. Pengertian manajemen waktu

Menurut G. R. Terry (2010:16), diterjemahkan oleh G. A. Ticolau, manajemen ialah perencanaan, pengorganisasian, penggerakan dan pelaksanaan tindakan yang menggunakan manusia dan sumber daya lainnya guna menetapkan dan tercapainya tujuan.

Menurut Marry Parker Foller dalam T.H Handoko (2014:88), manajemen ialah seni mempekerjakan pekerjaan oleh orang lain. Keterangan ini berarti jika manajer menggapai arah organisasi dengan mempekerjakan orang lain guna melangsungkan berbagai tugas yang mungkin dibutuhkan.

Teori manajemen asal muasalnya diusulkan oleh Frederick Taylor dan Frank Gilbert. Dua tokoh tersebut telah



membublikasikan teknik kegiatan waktu dan tenaga kerja yang kemungkinan guna perusahaan mencapai daya produktif yang lebih besar dari karyawannya. Hal ini memaparkan bahwa konsep manajemen waktu diciptakan sejak awal guna mencapai produktivitas yang tinggi dalam pelayanan yang diberikan. Waktu ialah pemodalan jam dan hari. Lamanya waktu tidak begitu penting, tetapi bagaimana mengelolanya secara efektif lebih penting (Taylor 2010: 112).

Waktu adalah suatu ruang yang dapat diukur dimulai dari detik, menit, jam, hari, bulan dan tahun. Hubungan waktu menjadi bentuk upaya untuk menertibkan jikalau ada kekacauan, menurut National Safety Council, p.42 dalam Yuswardi 2016.

Menurut Dewi (2011:7), manajemen waktu ialah tentang perancangan, pengkategorisasian, pelaksanaan serta pemantauan produktivitas waktu. Waktu ialah anggota sumber daya kerja. Sumber daya yang perlu diatur supaya suatu tugas bisa dilakukan secara efektif dan efisien.

Manajemen waktu ialah merupakan perencanaan, pengorganisasian, pengetatan dan pengawasan produktivitas waktu. Waktu menjadi salah satu sumber daya kerja yang mesti dikelola secara efektif dan efisien, menurut Sandra, K.I (2013).

b. Aspek-aspek manajemen waktu

Dalam mengelola waktu, penting untuk menggabungkan semua gagasan menjadi metode yang efektif dan bisa ditekuni dan digunakan oleh siapapun. Hal ini menunjukkan bahwa pengaturan waktu adalah proses yang melibatkan tiga langkah yaitu perencanaan, pengorganisasian, dan pengendalian. Oleh karena itu, untuk mengatur waktu secara efektif, seseorang harus merencanakan, mengatur, dan mengendalikan pemanfaatannya. Menurut Haynes (2010), aspek-aspek manajemen waktu dibagi menjadi 3 bagian yang dikenal dengan metode ABC yaitu:

- 1) Prioritas yang harus dilakukan, ini merupakan tugas yang penting. Tugas ini bisa mendesak atau memiliki kepentingan yang tinggi.
- 2) Prioritas yang sebaiknya dilakukan, merupakan pekerjaan yang mencakup tingkat kepentingan yang menengah penting namun tidak begitu mendesak atau tidak saat itu juga harus dilakukan.
- 3) Prioritas yang menyenangkan bila dilakukan, prioritas ini hanya memiliki kepentingan yang paling rendah. Prioritas ini bersifat fleksibel, sesuai dengan kepentingan setiap individu.

c. Efek pentingnya manajemen waktu

Menurut Orr dan Tracy Indri Astuti (2017), manajemen waktu memiliki 5 macam efek yaitu:

- 1) Membawa hidup menjadi teratur, mempunyai kepercayaan diri dan disiplin.
- 2) Membangun kualitas diri di luar jam kerja.
- 3) Menambah penghasilan dari apa yang sudah dikerjakan.
- 4) Memiliki kepuasan kerja dari setiap individu.
- 5) Mengurangi kesalahan yang dibuat dalam pekerjaan.

d. Indikator manajemen waktu

Menurut Madura (Meilistika 2011:27) terdapat lima indikator manajemen waktu yakni:

- 1) Menyusun tujuan

Penetapan tujuan, kemampuan guna menetapkan tujuan aktivitas. Tetapkan dan tinjau tujuan dalam waktu panjang dan waktu pendek.

- 2) Menyusun prioritas dengan tepat

Tugas atau pekerjaan memiliki karakteristik penting atau urgensi yang berbeda. Oleh karena itu, pelaksanaannya perlu diprioritaskan di antara berbagai tugas.



3) Membuat jadwal

Keahlian berwujud kegiatan yang berhubungan dengan manajemen waktu, yakni membuat to-do list, mengelompokkan waktu yang diperlukan dan menjadwalkan durasi istirahat.

4) Meminimalisir gangguan

Rata-rata setiap individu atau karyawan menjumpai gangguan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka. Beberapa masalah perlu segera ditangani, sementara yang lain mungkin tertunda.

5) Mendelegasikan tugas

Berikan tanggung jawab kepada karyawan guna melangsungkan tugas yang merupakan sisi dari tanggung jawab pribadi mereka. Seseorang membuat keputusan dan memberdayakan orang lain guna diambilnya perilaku yang dibutuhkan untuk mentuntaskan tugas.

Berdasarkan penelitian sebelumnya oleh Riaza, Junaidin (2019), Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangket menunjukkan bahwa indikator manajemen waktu memiliki nilai positif. Oleh karena itu peneliti ingin membuktikan apakah manajemen waktu juga berpengaruh terhadap kinerja awak kapal.

## 2. Tanggung Jawab

### a. Definisi tanggung jawab

Tanggung jawab ialah nilai watak yang perlu dikembangkan kepada setiap manusia agar menjadi pribadi yang berkarakter baik. Menurut Sujarwa (2014:126), tanggung jawab ialah hati nurani manusia perbuatan atau tindakan, baik direncanakan maupun tidak direncanakan. Tanggung jawab bisa diterjemahi menjadi ungkapan pemahaman dan tanggung jawabnya.

Nashir (2013:82) menjelaskan bahwa tanggung jawab adalah suatu kewajiban atau kesadaran diri sendiri guna memenuhi suatu kewajiban. Tanggung jawab bisa diciptakan lewat langkah pelatihan intensif sejak dini melalui pengalaman, induksi, pelebagaan dan praktik sehari-hari di seluruh lapangan.

Menurut Mustali (2014:19), tanggung jawab ialah perilaku guna terpenuhinya tugas serta kewajiban seseorang kepada diri sendiri, masyarakat, lingkungan, bangsa serta Tuhan. Menurut Lickona (2012:72), tanggung jawab menurut harfiah artinya keahlian menanggapi. Bertanggung jawab berorientasi pada orang lain, peduli dan menanggapi secara positif apa yang mereka inginkan.

Berlandaskan konsep tanggung jawab profesional, bisa ditarik simpulan yakni tanggungjawab merupakan ukuran sederhana dari tindakan dan perilaku seseorang guna terpenuhinya tugas dan

tanggung jawabnya.

b. Jenis-jenis sikap tanggung jawab

Menurut Mustari (2014:21-24) sebagai berikut:

1) Tanggung jawab personal

Tanggung jawab personal ialah sebuah perbuatan kepada diri sendiri contohnya kemandirian dan motivasi.

2) Tanggung jawab moral

Tanggung jawab moral umumnya berpaku terhadap gagasan bahwa seseorang memiliki kewajiban terhadap keadaan tertentu.

3) Tanggung jawab sosial

Tanggung jawab sosial tidak hanya sebatas membantu dalam hal baik. Namun tanggung jawab sosial adalah sifat dasar seseorang dan harus diatur yang kaitannya dengan orang lainnya.

c. Aspek-aspek tanggung jawab

Joshepshon, Peter dan Dowd (dalam Dewi, 2016) mengatakan bahwa tanggung jawab yang baik memiliki 12 aspek, yaitu:

1) Berani menanggung konsekuensi

Berani menghadapi akibat buruk jika individu tidak menyelesaikan tugasnya dengan baik dan melakukan perbuatan yang memiliki resiko negative bagi dirinya



sendiri.

2) Kontrol diri

Mampu mengendalikan pikiran dan tindakan dari luar maupun dalam sehingga dapat bertindak dengan benar.

3) Menentukan tujuan dan perencanaan

Individu mampu menentukan tujuan dan membuat perencanaan apa yang baik dan ahrus dilakukan bagi dirinya.

4) Memiliki sikap mandiri

Mampu berinisiatif, mengatasi hambatan, melakukan sesuatu dengan tepat, beranu mengambil keputusan tanpa meminta bantuan dari orang lain.

5) Memiliki sikap positif

Sikap positif seperti antusias, jujur, murah hati, semangat, dan mau berusaha.

6) Melakukan kewajiban

Individu mengetahui apa yang harus dilakukan dan melakukannya dengan baik walaupun banyak resiko yang harus dihapai.

7) Mencapai hasil yang baik

Memiliki kesadaran untuk melakukan segala hal yang harus dilakukan dengan baik agar mencapai hasil yang baik.

## 8) Bersikap proaktif

Bertanggung jawab terhadap pilihan-pilihan yang sudah dipilih berdasarkan prinsip dan nilai yang berlaku di lingkungan sekitar.

## 9) Tekun

Individu yang rajin dan semangat dalam melaksanakan tugasnya tanpa meninggalkannya karena dipengaruhi oleh hal lain.

## 10) Reflektif

Individu dapat menemukan nilai dari apa yang telah dilakukan dalam kehidupannya melalui pengalaman-pengalaman atau peristiwa yang ada serta tidak mudah menyalahkan orang lain.

## 11) Memberikan teladan yang baik

Individu yang bertanggung jawab tentu tindakannya dapat mempengaruhi orang lain, oleh karena itu individu harus memberikan contoh tindakan positif bagi orang lain.

## 12) Mempunyai otonomi moral

Individu mampu berpikir sendiri, menentukan keputusannya secara mandiri, rasional dan etis.

## d. Tanda-tanda orang yang tanggung jawab

Menurut Mustari (2011:25), berikut tanda-tanda orang yang

tanggung jawab:

- 1) Memilih jalan lurus
  - 2) Selalu memajukan diri sendiri
  - 3) Menjaga kehormatan diri
  - 4) Selalu waspada
  - 5) Memiliki komitmen pada tugas
  - 6) Melakukan tugas dengan standar yang terbaik
  - 7) Mengakui semua perbuatannya
  - 8) Menepati janji
  - 9) Berani menanggung resiko atas tindakan dan ucapannya
- e. Indikator tanggung jawab

Menurut Yusuf (2018:21), tanggung jawab adalah kewajiban untuk melakukan segala sesuatu. Seiring kemajuan karir individu, tanggung jawab pribadi dan organisasi meningkat.

Menurut Yusuf, indikator tersebut adalah:

- 1) Mempunyai kesadaran dan hati nurani yang tinggi serta bekerja dengan rasa tanggung jawab.
- 2) Kemampuan untuk mentuntaskan tugas yang diberikan secara akurat dan tepat waktu.
- 3) Mengambil keputusan dan menangani resikonya.
- 4) Bekerja dengan tekun dan teliti.



- 5) Diberikannya pelayanan yang maksimal tergantung bidang aktivitas.

Penelitian terdahulu oleh Akila (2020) dengan judul Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang memperlihatkan variabel bebas yakni tanggung jawab mempunyai pengaruh yang besar kepada kinerja dan variabel tanggung jawab mempunyai hasil yang positif dikarenakan minimnya tingkat kinerja pegawai dari Wisma Grand Kemala. Dengan hasil tersebut, peneliti berharap dapat membuktikan apakah tanggung jawab berpengaruh terhadap kinerja kru di kapal.

### 3. Kinerja

#### a. Pengertian kinerja

Menurut Moehariono (2012:95), kinerja adalah derajat realisasi pelaksanaan rencana aktivitas atau regulasi guna mencapai tujuan, visi dan misi organisasi seperti yang diwujudkan direncana strategis organisasi.

Kinerja menurut Rivai (2013:604) mengacu pada seperangkat kriteria, seperti proyeksi biaya masa lalu berdasarkan efisiensi manajemen, tanggung jawab atau akuntabilitas, untuk mengevaluasi beberapa atau semua tindakan atau kegiatan organisasi sewaktu periode waktu tertentu.

Menurut Torang (2014:74), kinerja ialah kemampuan individu atau kelompok dalam suatu organisasi untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, berpacu pada konvensi, standar operasional prosedur, kriteria serta sarana yang ditentukan, secara kuantitatif atau kualitatif.

Menurut Mangkunegara (2017:67), kinerja yaitu dampak kualitas dan kuantitas kerja yang dilakukan sama seorang pegawai dalam menunaikan tugas selaras tanggung jawab yang dibebankan.

Berlandaskan teori di atas, peneliti berpendapat bahwa kinerja ialah tahapan atau hasil kerja yang dituju oleh tenaga kerja melalui berbagai aspek yang perlu dicakup, dengan mempunyai langkah-langkah untuk mencapainya guna mengembangkan kinerja pegawai.

b. Aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja

Kinerja memiliki aspek yang banyak ragam selaras dengan perspektif. Faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja menurut Prawirosentono dalam Sutrisno (2016:9) yakni :

1) Efektivitas dan efisiensi

Ketika datang ke kinerja organisasi, kinerja yang baik atau buruk diukur dari segi efektivitas dan efisiensi.

## 2) Otoritas dan tanggung jawab

Organisasi yang benar mempunyai pendelegasian kedaulatan dan tanggung jawab yang tepat dan tidak ada duplikasi tugas. Setiap kawan organisasi mengetahui hak dan kewajibannya guna tercapainya tujuan organisasi. Kinerja karyawan ditingkatkan dengan mengklarifikasi otoritas dan akuntabilitas untuk setiap orang dalam organisasi.

## 3) Disiplin

Disiplin umumnya menggambarkan keadaan atau perilaku di mana seorang karyawan menghormati aturan dan peraturan perusahaan. Disiplin melibatkan ketaatan dan penghargaan kepada kesepakatan yang dirancang antar perusahaan dan awak kapal.

## 4) Inisiatif

Inisiatif seseorang berhubungan dengan kecerdasan, produktivitas berupa gagasan guna merancang hal yang berkaitan dengan arah organisasi. Tiap inisiatif harus memperoleh pengamatan atau tanggapan positif dari atasan bila dia adalah atasan yang benar.

Kesimpulan dapat peneliti ambil didasari oleh pemaparan di atas yakni terdapat beberapa indikator yang



memengaruhi kinerja tenaga kerja. Se jauh mana kru berpartisipasi dalam menyelesaikan tugas dapat menggunakan aspek-aspek ini.

c. Indikator kinerja

Ada indikator kinerja disebuah organisasi bisa dijadikan sebagai pedomn bagi kinerja karyawan. Indikator kinerja menurut Robbins (2016:260) yakni:

1) Kualitas kerja

Kualitas pekerjaan seorang karyawan bisa dinilai dengan gagasan karyawan kepada kualitas pekerjaan yang dilakukan dan tingkat penyelesaian tugas dalam keahlian dan kecakapan karyawan. Kualitas pekerjaan bisa dijelaskan dalam hal baik atau buruknya tingkat pekerjaan seorang karyawan dalam mentuntaskan pekerjaan, serta kecakapan dan keahlian mereka guna melangsungkan tanggung jawabnya.

2) Kuantitas kerja

Kuantitas ialah jumlah unit kerja dan siklus pekerjaan yang dituntaskan oleh seorang karyawan yang kinerjanya bisa dinilai dengan jumlah tersebut.

### 3) Ketepatan waktu

Ketepatan waktu ialah derajat kegiatan yang dituntaskan dalam periode waktu tertentu guna mengatur hasil dan mengoptimalkan waktu yang ada guna kegiatan lain.

### 4) Efektivitas

Efektivitas dipembahasan ini ialah berusaha untuk memaksimalkan pemakaian sumber daya organisasi seperti orang, uang, teknologi, dan bahan baku, dan meningkatkan pemanfaatan sumber daya setiap entitas.

### 5) Kemandirian

Kemandirian ialah derajat kemampuan individu guna melaksanakan tugasnya tanpa bantuan, bimbingan, atau pengawasan.

Didasari oleh penelitian terdahulu yang sudah diperlihatkan terkait pada pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja serta tanggung jawab terhadap kinerja, maka peneliti ingin membuktikan dengan menggabung variabel bebas yakni manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap variabel terikat yakni kinerja kru apakah memiliki pengaruh positif atau tidak.

## B. Definisi Operasional

Variabel-variabel yang akan diteliti pada penelitian ini ialah bagaimana pengaruh manajemen waktu (X1) dan tanggung jawab (X2) kepada kinerja kru (Y) di atas kapal. Oleh sebab itu peneliti dan pembaca penelitian ini bisa melihat pengaruh manajemen waktu dan tanggung jawab kepada kinerja di atas kapal.

### 1. Manajemen waktu (X1)

Manajemen waktu adalah perancangan, pengelompokkan, dan pemantauan daya cipta waktu dengan mengutamakan, menetapkan, dan melangsungkan aktivitas atau pekerjaan supaya pekerjaan bisa dilakukan secara efektif dan efisien.

### 2. Tanggung jawab (X2)

Tanggung jawab merupakan ukuran sederhana dari sikap dan sikap seseorang dalam melangsungkan tugas dan tanggungjawab.

### 3. Kinerja (Y)

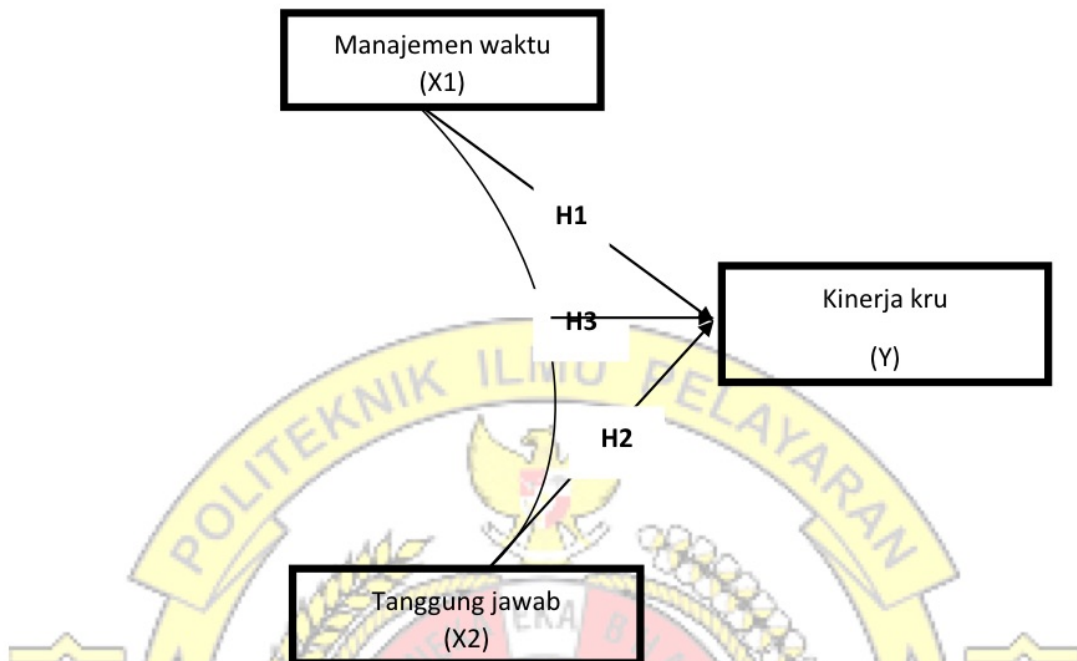
Kinerja merupakan hasil kerja awak kapal dengan berbagai aspek yang perlu dicakup, terdapat prosedur guna mencapainya yang mempunyai tujuan guna menumbuhkan kinerja awak kapal itu sendiri.

## C. Kerangka Berfikir

Kerangka berfikir ialah deskripsi teori dan skema yang digunakan peneliti untuk menjadi landasan penelitian untuk tercapainya tujuan penelitian.

Dibawah ini ialah kerangka berfikir penelitian dalam bentuk model penelitian:





Gambar 2. 1. Model Penelitian

#### D. Hipotesis Penelitian

Hipotesis ialah solusi jawaban temporer sebuah permasalahan, kebenaran perlu ditemukan melalui pengecekan. Hipotesis ini perlu didorong dengan pemahaman dan dasar yang kuat agar bisa diuji. Arah penelitian ini yakni guna memperlihatkan pengaruh manajemen waktu serta tanggung jawab kepada kinerja kru di atas kapal. Berdasarkan gambar 2.1 model penelitian, berikut simpulan hipotesis penelitian ini:

Berikut hipotesis dalam penelitian ini:

1. H1: Diduga secara parsial ada pengaruh signifikan dari variabel manajemen waktu terhadap kinerja kru di atas kapal.
2. H2: Diduga secara parsial ada pengaruh signifikan dari variabel tanggung

jawab terhadap kinerja kru di atas kapal.

3. H3: Diduga secara simultan ada pengaruh signifikan dari variabel manajemen waktu, tanggung jawab terhadap kinerja kru di atas kapal.



## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Didasari oleh hasil penelitian dan pembahasan yang sudah berlangsung sehingga bisa ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil kajian pertama menjelaskan bahwa manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja kru kapal. Dari hasil uji signifikansi (uji-t) masing-masing parameter, dapat dibuktikan bahwa nilai  $t_{hitung}$  tersebut lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $6,752 > 2,00172$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ( $0,000 < 0,05$ ). Dan dilihat dari hasil uji kontribusi efektif, kontribusi efektif manajemen waktu sebesar 40,67% dan kontribusi relatif sebesar 69,4%.
2. Hasil penelitian kedua menunjukkan bahwa tanggung jawab berdampak signifikan terhadap kinerja kru kapal. Hal ini dapat didukung oleh hasil uji signifikansi parameter tunggal (uji-t) dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,012 > 2,0017$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ( $0,000 < 0,05$ ). Selain itu, menurut hasil uji sumbangan efektif, sumbangan efektif sebesar 17,98% dan sumbangan relatif sebesar 30,6%.
3. Hasil penelitian ketiga menunjukkan manajemen waktu dan tanggung jawab berdampak signifikan kepada kinerja kru kapal. Hal ini bisa



didukung oleh hasil uji signifikansi keseluruhan regresi sampel (uji F) dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $41,099 > 3,15$ ) dan nilai signifikansi lebih rendah dari nilai probabilitas ( $0,000 < 0,05$ ).

#### B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang sudah berlangsung peneliti mempunyai halangan atau terbatasnya penelitian. Berikut batasan dalam penelitian ini:

##### 1. Lingkup Keilmuan

Pada bidang keilmuan, Skripsi ini mengkaji akan pelayaran yang berkaitan dengan kinerja kru di atas kapal.

##### 2. Lingkup Masalah

Agar pengkajian Skripsi ini tidak meluas, sehingga peneliti hanya mengkaji masalah tentang kaitannya manajemen waktu dan tanggung jawab terhadap kinerja kru kapal.

##### 3. Lingkup Lokasi

Lokasi penelitian ini dilangsungkan di atas kapal MT. Panderman, MT. Pangrango, MT. Pangalengan.

##### 4. Lingkup Waktu

Waktu penelitian diimplementasikan ketika penulis semester VIII mulai dari bulan Juli sampai bulan Desember 2022.

## 5. Lingkup Metode

Teknik yang dimanfaatkan dipenelitian ini yakni metode kuantitatif.

### C. Saran

Berikut saran yang diberikan penulis pada penelitian ini:

1. Karena penelitian ini terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan mengenai jumlah variabel bebas, maka diharapkan penelitian berikutnya bisa melangsungkan penelitian dengan variabel bebas lain yang berdampak terhadap kinerja kru di atas kapal.
2. Karena manajemen waktu mempunyai dampak yang signifikan kepada kinerja kru di atas kapal. Dengan demikian, semakin baik sistem dari manajemen waktu baik yang dibuat oleh perusahaan maupun atasan di kapal, maka akan maksimal juga hasil dari kinerja kru di atas kapal sehingga pekerjaan di atas kapal dan jadwal istirahat kru akan lebih baik.
3. Tanggung jawab mempunyai dampak yang signifikan kepada kinerja kru kapal. Dengan demikian, kesadaran kru akan tanggung jawab pribadi dalam bekerja dan hasil kerja mereka, maka akan semakin tinggi dan maksimal kinerja kru di atas kapal.

## DAFTAR PUSTAKA

(Placeholder1)

- Kholisa, N. (2012). *Journal Of Social and Industrial Psychology*. Hubungan Manajemen Waktu Dengan Efektifitas Kerja Karyawan , 1 (1)
- Pengantar Manajemen Sumber daya Manusia Konsep & Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Siregar. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Siregar. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri
- Gea, A. A. (2014, Oktober). "Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien", 5(2), 779
- Rosita. (2008). *Manajemen Waktu Yang Efektif*, Disampaikan dalam kegiatan "Pelatihan Manajemen Diri Dalam Meningkatkan Kinerja Guru BK" tanggal 10 Desember 2008.
- Sedarmayanti, (2009), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung :Penerbit Mandar Maju.
- Wiratna Sujarweni. 2014. *Metodologi Penelitian*. Cetakan Pertama, Yogyakarta : PT. Pustaka Baru Press
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Gravindo Persada.



Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta

Ghozali, Imam 2012. Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.

Yogyakarta: Universitas Diponegoro

5Marion E Haynes, Manajemen Waktu, terj. Febrianti Ika Dewi,S.S, (Jakarta: PT. Indeks, 2010), 5

M. Manullang, Dasar-Dasar Manajemen, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, Cet. ke-23, 2015), 5

Bangun, Wilson. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.

Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers

## LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

## DAFTAR KUESIONER

**“PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN TANGGUNG JAWAB  
TERHADAP KINERJA KRU KAPAL DI BAWAH MANAJEMEN PT.  
PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING (PIS)”  
( Studi Kasus Kapal PT. Pertamina International Shipping (PIS) Tepatnya MT.  
Panderma, MT. Pangrango, MT. Pangalengan )**

---

1. Nama .....

2. Jabatan .....

3. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki  2. Perempuan

4. Usia

a. 21 - 30 tahun

b. 31 - 40 tahun

c. 41 - 50 tahun

d. 51 - 60 tahun

5. Nama Kapal

a. MT. Panderma

b. MT. Pangrango

c. MT. Pangalengan

6. Lama gabung di PT. Pertamina

a. < 5 tahun

b. 5 – 10 tahun

c. > 10 tahun

**Petunjuk Pengisian :**

A. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.  
B. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).

C. Pilhan jawaban :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

1. VARIABLE MANAJEMEN WAKTU ( X1 )

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
1	Saya mengetahui tujuan dari pekerjaan sebelum saya mengerjakannya				
2	Saya mengutamakan pekerjaan yang paling penting				
3	Saya menyusun pekerjaan dan menentukan prioritas dari pekerjaan yang penting terdahulu				
4	Saya membuat jadwal untuk pekerjaan yang telah saya susun berdasarkan prioritas				
5	Saya dapat membagi waktu dengan baik untuk jam istirahat dan jam kerja				
6	Saya istirahat di waktu istirahat dengan baik				
7	Saya akan tetap fokus dengan apa yang sedang saya kerjakan				
8	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan				
9	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif				



	dan efisien				
--	-------------	--	--	--	--

## 2. VARIABLE TANGGUNG JAWAB ( X2 )

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
1	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan				
2	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab				
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu				
4	Saya bertanggung jawab dengan keputusan yang saya ambil				
5	Saya melakukan pekerjaan dengan tekun dan semangat				
6	Saya mengerjakan pekerjaan dengan maksimal				

## 3. VARIABLE KINERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti				
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan pimpinan				
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
4	Saya selalu mengerjakan semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab				
5	Saya selalu melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan				
6	Saya tidak pernah menunda pekerjaan				
7	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat jam kerja				
8	Saya disiplin waktu dalam bekerja				
9	Saya bisa bekerja dengan cepat dan tepat				
10	Saya mampu menggunakan alat dan tenaga dengan tepat				
11	Saya senang bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan				
12	Saya tidak bisa mandiri dalam bekerja				

## Lampiran 2: Data Diri Responden

Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Nama kapal	Lama gabung di PT. Pertamina
Dwi Hartanto	Master	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
Achmad Fauzy	Chief Officer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
Jonaha Valentino Damanik	2nd Officer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
HENDRA PERMANA	3rd Officer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Angie Ati Vidyenti	4th Officer	Perempuan	21 - 30 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Poreman Nainggolan	Chief Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Herry Sutrisna	2nd Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
Anto Gala Siagian	3rd Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
Basit Wahyu Nugroho	4th Engineer	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Panderman	< 5 tahun
Danang Priyambodo	Electcian	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Berthus Sinaga	Boatswain	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Yuli Efriandi	Pumpman	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Muhsin	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Haerul Aziz	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
ADAM SISWANTO	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Moldin Sitio	OS	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
Iqra Falian	OS	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	< 5 tahun
Charles Simangunsong	Foreman	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Panderman	< 5 tahun
MUSTOFA	Oiler	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun
ANDI AGOENG	Oiler	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Panderman	5 - 10 tahun

Bambang Siswoyo	Oiler	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Panderman	> 10 tahun
Brahmansyah	Messboy	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Panderman	< 5 tahun
Aldrinus H Pakpahan	Master	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	> 10 tahun
M. Aris Syuhada	Chief Officer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
FAHMI GHOFARI	2nd Officer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
Leonardo Saragih	3rd Officer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
CASMANTO	4th Officer	Laki-laki	51 - 60 tahun	MT. Pangrango	> 10 tahun
TOMI KADI	Chief Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
MOCH.MASKURI	2nd Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
Ulum Satrio Aji	3rd Engineer	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Pangrango	< 5 tahun
alex kardinata	4th Engineer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
MOCH. IMAM TAUFIK	Boatswain	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
TRISNO NANDES RUSTAM	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
MUSLIMIN MUH NUNG	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
JOKO SURANTO	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
ARDI SUDIRMAN	OS	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
IRENG PASOPATI	OS	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
ARIP RACHMAN	Foreman	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
VEBRIAN DEDY ARIF FIALDI	Oiler	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
DJAINI	Oiler	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
AMIRUDDIN	Oiler	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangrango	5 - 10 tahun
Vega christian	Master	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	> 10 tahun



Ahmad fadli permana	Chief Officer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Andika maha kusuma dipraja	2nd Officer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Nanung dwijayanto	3rd Officer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Oktaviana kuraia winarka	4th Officer	Perempuan	21 - 30 tahun	MT. Pangalengan	< 5 tahun
Budi priyono	Chief Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Mestadi Putra	2nd Engineer	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	< 5 tahun
JOHN LIBER GALLINGGING	3rd Engineer	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	> 10 tahun
Abu aziz azindani	4th Engineer	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Pangalengan	< 5 tahun
riyadi	Electrician	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
saharuddin sinusen	Pumpman	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	< 5 tahun
Hendrico tambaru	AB	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Pangalengan	< 5 tahun
Usup	AB	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
tullus sinurat	AB	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
sofyan ariwibowo	OS	Laki-laki	21 - 30 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
wira argadinata	OS	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Moh iqbal endar bayuardhi	OS	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	> 10 tahun
Jujun junaedi	Foreman	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Abubakar sidik	Oiler	Laki-laki	31 - 40 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun
Rahmat kartolo lisade	Oiler	Laki-laki	41 - 50 tahun	MT. Pangalengan	5 - 10 tahun

## Lampiran 3: Data Hasil Kuesioner

## 1. Variabel Manajemen Waktu (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	4	3	3	4	3	4	1	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	2	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	1	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4
2	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	1
2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	4
3	4	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4





## 2. Variabel Tanggung Jawab (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
3	3	3	3	3	3
4	4	2	3	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	2	3
4	4	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3
3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3
4	4	2	3	3	4
3	3	3	4	3	3
4	3	2	3	2	3
4	3	4	4	4	3
4	4	2	3	2	4
3	2	3	2	3	3
4	3	2	3	2	3
4	4	3	4	3	3
3	3	3	3	1	3
4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	2	3
2	3	4	4	3	3
4	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3

4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3
4	4	2	3	2	4
3	2	3	2	3	3
4	3	2	3	2	3
3	3	2	3	2	4
3	3	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3

## 3. Variabel Kinerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	4	3	2	3	4	3	4	3	1	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	4	3	3	4	3	1	3	4
4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4
3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3
3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4
2	2	3	3	2	4	1	4	3	4	4	4
2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3
3	2	2	4	1	3	4	4	4	3	4	3
4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4
3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4
3	3	3	2	3	3	1	4	4	4	4	3
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
2	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3
3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3
4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4
3	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3
3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	2	2
2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2
4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	2	3	4	3	4	1	3	3
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4



3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4
4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	1	4	3	4	2	1	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4

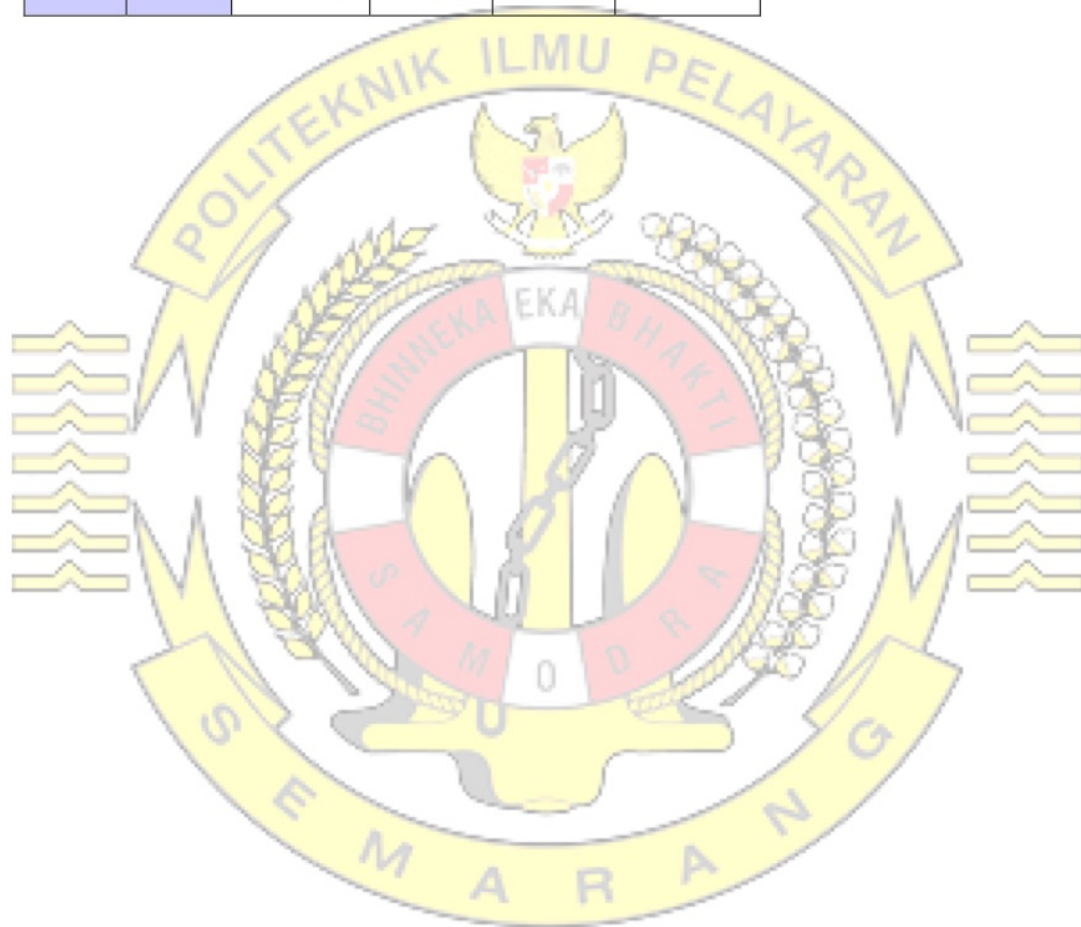
Lampiran 4: Hasil Uji Karakteristik Responden

<b>JENIS KELAMIN</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	59	96.7	96.7	96.7
	Perempuan	2	3.3	3.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

<b>USIA</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 tahun	9	14.8	14.8	14.8
	31 - 40 tahun	17	27.9	27.9	42.6
	41 - 50 tahun	34	55.7	55.7	98.4
	51 - 60 tahun	1	1.6	1.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

<b>NAMA KAPAL</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	MT. Panderman	22	36.1	36.1	36.1
	MT. Pangrango	19	31.1	31.1	67.2
	MT. Pangalengan	20	32.8	32.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

<b>LAMA BEKERJA</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	10	16.4	16.4	16.4
	5 - 10 tahun	40	65.6	65.6	82.0
	> 10 tahun	11	18.0	18.0	100.0
	Total	61	100.0	100.0	





## Lampiran 5: Hasil Uji Validitas

## 1. Variabel Manajemen Waktu (X1)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.561**	0.324	0.199	0.106	0.286	0.331	0.075	.429*	.575**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.081	0.291	0.577	0.125	0.074	0.695	0.018	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.561**	1	.431*	0.123	0.342	.517**	0.285	0.123	.516**	.668**
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.017	0.517	0.064	0.003	0.127	0.517	0.004	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	0.324	.431*	1	.722**	.736**	.393*	.448*	0.028	0.181	.714**
	Sig. (2-tailed)	0.081	0.017		0.000	0.000	0.032	0.013	0.884	0.338	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	0.199	0.123	.722**	1	.736**	.516**	.448*	-0.111	0.310	.647**
	Sig. (2-tailed)	0.291	0.517	0.000		0.000	0.004	0.013	0.559	0.095	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	0.106	0.342	.736**	.736**	1	.531**	.473**	-0.150	0.102	.623**
	Sig. (2-tailed)	0.577	0.064	0.000	0.000		0.003	0.008	0.429	0.593	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	0.286	.517**	.393*	.516**	.531**	1	.506**	0.147	.504**	.771**
	Sig. (2-tailed)	0.125	0.003	0.032	0.004	0.003		0.004	0.437	0.005	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	0.331	0.285	.448*	.448*	.473**	.506**	1	0.199	0.081	.676**

	Sig. (2-tailed)	0.074	0.127	0.013	0.013	0.008	0.004		0.291	0.670	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	0.075	0.123	0.028	-0.111	-0.150	0.147	0.199	1	-0.013	.377*
	Sig. (2-tailed)	0.695	0.517	0.884	0.559	0.429	0.437	0.291		0.946	0.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.429*	.516**	0.181	0.310	0.102	.504**	0.081	-0.013	1	.525**
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.004	0.338	0.095	0.593	0.005	0.670	0.946		0.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.575**	.668**	.714**	.647**	.623**	.771**	.676**	.377*	.525**	1
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.040	0.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

## 2. Variabel Tanggung Jawab (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.657**	0.357	0.307	.433*	.418*	.697**	
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.053	0.099	0.017	0.021	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	
X2.2	Pearson Correlation	.657**	1	.426*	0.312	.506**	.457*	.732**	
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.019	0.094	0.004	0.011	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	
X2.3	Pearson Correlation	0.357	.426*	1	.459*	.718**	.629**	.817**	
	Sig. (2-tailed)	0.053	0.019		0.011	0.000	0.000	0.000	









Lampiran 6: Tabel t

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837



67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 7: Tabel r

df	0.10	0.05	0.02	0.01
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128

37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919



76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552

Lampiran 8: Tabel f

**Titik Persentase Distribusi F untuk  
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79

83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78





## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : Sherlina Chandra Oktaviana
2. Tempat, Tanggal Lahir : Pati, 06 Oktober 2000
3. NIT : 551811126585
4. Agama : Islam
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Golongan Darah : O
7. Alamat : Ds. Bakaran Wetan Rt.04/o1, Juwana, Pati, Jawa Tengah
8. Nama Orang tua
- Ayah : Salip
- Ibu : Narsi
9. Pendidikan
- SD : SDN 01 Bakaran Wetan, tahun 2006 – 2012
- SMP : SMP N 2 Juwana, tahun 2012 – 2015
- SMA : SMA N 1 Juwana, tahun 2015 - 2018
- Perguruan Tinggi : PIP Semarang, tahun 2018 - 2023
10. Praktek Laut
- Perusahaan Pelayaran : PT. Pertamina International Shipping
- Nama Kapal : MT. Panderman
- Masa Layar : 21 Desember 2020 – 28 Desember 2021