



**STRATEGI PEMENUHAN KEBUTUHAN KRU KAPAL DI
PT. INKOR DUNIA SAMUDERA**



SKRIPSI
Untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Oleh

FITRIA AYU MARDHATILLA
NIT. 551811336983 K

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV
TATA LAKSANA ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHAN
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG
TAHUN 2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**STRATEGI PEMENUHAN KEBUTUHAN KRU KAPAL DI PT. INKOR
DUNIA SAMUDERA**

Disusun Oleh:

FITRIA AYU MARDHATILLA
NIT : 551811336983 K

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan

Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Semarang, 2022

Dosen Pembimbing I
Materi


ROMANDA ANNAS A., S.ST, MM
Penata, III/c
NIP. 19840623 201012 1 005

Dosen Pembimbing II
Metodologi dan Penulisan


Dr. ANDI PRASETIAWAN, S.ST, M.M
Penata Muda Tingkat I, III/b
NIP. 19810103 201507 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan


Dr. NUR ROHMAH, S.E., M.M.
Penata Tingkat I, III/d
NIP. 19750318 200312 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor
Dunia Samudera” karya,

Nama : FITRIA AYU MARDHATILLA

NIT : 551811336983K

Program Studi : D.IV TALK

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Skripsi Prodi TALK, Politeknik

Ilmu Pelayaran Semarang pada hari, tanggal



Mengetahui,
Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran
Semarang

Capt. DIAN WAHDIANA, M.M.
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP. 19700711 199803 1 003

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitria Ayu Mardhatilla

NIT : 551811336983 K

Program Studi : Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan

Skripsi dengan judul “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera”

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang di jatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Semarang,

Yang menyatakan pernyataan,



FITRIA AYU MARDHATILLA
NIT. 551811336983 K

MOTO DAN PERSEMBAHAN

1. Apapun yang menjadi takdirmu akan menemukan jalan menemukanmu.
2. Saat kamu bertemu orang baru jangan lupa kosongkan gelasmu.

Persembahan:

1. Orang tua saya tercinta, Bapak Bahrudin dan Ibu Sri Rahayu serta keluarga besar saya dan adik saya Sahdan Rijali yang telah memberikan semangat, dan kasih sayangnya.
2. Almamater yang saya banggakan, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan.
3. Bapak Romanda Annas A., S.ST, MM selaku dosen pembimbing I.
4. Bapak Dr. Andi Prasetiawan, S.ST, M.M selaku dosen pembimbing II.
5. Perusahaan PT. Inkor Dunia Samudera yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan praktek darat.
6. Rekan seperjuangan taruna taruni angkatan 55.

PRAKATA

Alhamdulillah segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada hamba-Nya sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengantarkan kita menuju jalan yang benar.

Skripsi ini mengambil judul “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera” yang terselesaikan berdasarkan data-data yang diperoleh dari hasil penelitian selama setengah tahun praktek darat di PT. Inkor Dunia Samudera.

Dalam usaha menyelesaikan Penulisan Skripsi ini dengan penuh rasa hormat Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, bantuan serta petunjuk yang berarti. Untuk itu pada kesempatan ini Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Capt. Dian Wahdiana, M.M. selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Ibu Dr. Nur Rohmah, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan PIP Semarang.
3. Bapak Romanda Annas A., S.ST, MM selaku pembimbing materi yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dengan kesabaran, ketelitian, dan kewibawaan sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai.

4. Bapak Dr. Andi Prasetiawan, S.ST, M.M selaku pembimbing II yang telah menyempatkan waktu diantara kesibukannya untuk membimbing penulis menyusun skripsi ini.
5. Kedua orang tua tersayang dan tercinta, Bapak Bahrudin dan Ibu Sri Rahayu , serta adik Sahdan Rijali yang selalu memberi dukungan moral dan motivasi.
6. Seluruh dosen, instruktur dan pembimbing taruna/i Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang yang telah bersedia mendidik, dan membimbing.
7. PT. Inkor Dunia Samudera yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan praktek darat.
8. Seluruh teman-teman angkatan lima puluh lima (LV) dan teman-teman kelas TALK VIII C yang telah memberikan motivasi.

Demikian dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari pada sempurna, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik serta bimbingan yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Semarang,.....

Penulis



FITRIA AYU MARDHATILLA

NTT. 551811336983 K

ABSTRAK

Fitria Ayu Mardhatilla, 2022. “*Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera*”. Skripsi. Program Diploma IV, Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Romanda Annas A., S.ST, MM Pembimbing II: Dr. Andi Prasetiawan, S.ST, M.M

PT. Inkor Dunia Samudera telah melakukan kesepakatan kerja bersama dengan *ship owner* Korea. Perusahaan pemilik kapal tersebut menggunakan sebagian kecil pelaut Korea, serta sebagian besar pelaut Indonesia dan Myanmar. Pada tahun 2021 terjadi kudeta militer di Myanmar sehingga menyebabkan terisolasi dan dipulangkannya pelaut dari negara tersebut. Hal ini menyebabkan kekosongan jabatan diatas kapal, dan mengakibatkan meningkatnya kebutuhan pelaut dari Indonesia.

Tujuan penelitian untuk mengetahui apa strategi yang dilakukan oleh PT. Inkor Dunia Samudera untuk memenuhi permintaan *ship owner* luar negeri yaitu dari Korea Selatan yang telah melakukan hubungan kerjasama. Penulis menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan cara melakukan observasi, wawancara dan studi pustaka kepada informan yang berkompeten di bidangnya. Dengan metode ini penulis dapat mengaitkan hasil dari data penelitian dan teori-teori yang ada sehingga penulis dapat menjawab rumusan permasalahan pada penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, faktor yang melatarbelakangi minat pelaut bekerja di kapal berbendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera yaitu gaji pelaut di PT. Inkor Dunia Samudera tergolong tinggi, *ex-kru* dapat *re-joining on board* dengan mudah, kru mendapatkan pengalaman berlayar di luar negeri, serta mendapatkan pengalaman bekerja dengan orang asing. Strategi yang dilakukan manajemen PT. Inkor Dunia Samudera dalam memenuhi kebutuhan perusahaan pemilik kapal yang telah bekerja sama dengan PT. Inkor Dunia Samudera dengan cara membuat situs web yang berisi segala informasi terkait perusahaan, dan menambah kerjasama dengan sekolah-sekolah pelayaran dan memberikan ikatan dinas untuk taruna yang praktik berlayar sehingga besok setelah lulus dapat *re-joining* kembali dengan mudah. Saran penulis terhadap penelitian yang dibahas adalah PT. Inkor Dunia Samudera membuat media promosi lebih, *staff* lebih giat dalam merekrut kru dan menambah lebih banyak hubungan kerjasama dengan sekolah-sekolah pelayaran.

Kata kunci : *Ship Owner*, Kru Kapal, Perusahaan Pelayaran

ABSTRACT

Fitria Ayu Mardhatilla, 2022. *“Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera”*. Diploma IV Program, Port and Shipping Department Study Program, Semarang Merchant Marine Polytechnic, Advisor I: Romanda Annas A., S.ST, MM Advisor II: Dr. Andi Prasetiawan, S.ST, M.M

PT. Inkor Dunia Samudera has entered into a working agreement with the Korean ship owner. The company that owns the ship uses a small number of Korean seafarers, as well as mostly Indonesian and Myanmar seafarers. In 2021 there was a military coup in Myanmar, causing the isolation and repatriation of sailors from the country. This has resulted in a vacancy on board the ship, and resulted in an increasing need for seafarers from Indonesia.

The purpose of this research is to find out what strategy is being used by PT. Inkor Dunia Samudera to fulfill the request of overseas ship owners, namely from South Korea who have entered into a cooperative relationship. The author uses a qualitative descriptive method by conducting observations, interviews and literature studies to competent informants in their fields. With this method the author can relate the results of the research data and existing theories so that the author can answer the formulation of the problem in this study.

Based on the results of the study, the factors behind the interest of seafarers to work on foreign-flagged ships at PT. Inkor Dunia Samudera is the salary of seafarers at PT. World Ocean's Inkor is relatively high, ex-crew can re-join on board easily, crew gain experience sailing abroad, and gain experience working with foreigners. The strategy carried out by the management of PT. Inkor Dunia Samudera in meeting the needs of ship owner companies that have collaborated with PT. Inkor Dunia Samudera by creating a website that contains all information related to the company, and increasing collaboration with shipping schools and providing official ties for cadets who practice sailing so that tomorrow after graduation they can easily re-join again. The author's suggestion to the research discussed is PT. Inkor Dunia Samudera made more promotional media, staff were more active in recruiting crews and added more cooperative relationships with shipping schools.

Keywords: Ship Owner, Ship Crew, Shipping Companies

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	8

B.	Kerangka Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Metode Penelitian	21
B.	Tempat Penelitian	22
C.	Sampel Sumber Data Penelitian/Informan	22
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	24
E.	Instrumen Penelitian.....	27
F.	Teknik Analisis Data Kualitatif.....	28
G.	Pengujian Keabsahan Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN		
A.	Gambaran Konteks Penelitian.....	32
B.	Deskripsi Data.....	33
C.	Temuan.....	41
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
BAB V PENUTUP		
A.	Simpulan	57
B.	Keterbatasan Penelitian.....	58
C.	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....		60
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Penelitian	20
Gambar 2 SIUPAKK PT. Inkor Dunia Samudera	34
Gambar 3 Peta Inkor Dunia Samudera	37
Gambar 4 Kantor dan Keluarga PT. Inkor Dunia Samudera	37
Gambar 5 Struktur Organisasi PT. Inkor Dunia Samudera	39



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Permintaan Awak Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera	4
Tabel 2 Dokumen Awak Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera.....	11
Tabel 3 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4 Daftar Kapal dan <i>Ship Owner</i> PT. Inkor Dunia Samudera	43
Tabel 5 Daftar Jumlah Pelamar di PT. Inkor Dunia Samudera 2021.....	47
Tabel 6 Gaji Kru PT. Inkor Dunia Samudera	48
Tabel 7 Permintaan Kru di PT. Inkor Dunia Samudera 2021	51
Tabel 8 Pemenuhan Kru di PT. Inkor Dunia Samudera 2021.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Wawancara.....	62
Lampiran 2	Kuisisioner.....	65
Lampiran 3	Kru Offer.....	67
Lampiran 4	SIP3MI PT. Inkor Dunia Samudera.....	70
Lampiran 5	<i>MLC 2006</i>	71
Lampiran 6	<i>Wage Scale</i>	72
Lampiran 7	<i>Ruang Training Korea Sertificate</i>	73



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dikenal sebagai negara kepulauan, Indonesia tercatat memiliki lebih dari seribu pulau, secara geografis Indonesia mempunyai wilayah perairan yang lebih luas dibandingkan daratannya, dimana kedudukan dan fungsi laut merupakan faktor yang sangat penting bagi pembinaan kesatuan bangsa, stabilitas politik, serta ekonomi. Wilayah Indonesia meliputi luas 5.180.053 km², dimana 75% di antaranya berupa lautan (Sunaryo T, 2019:103).

Jaringan pelabuhan terpadu ialah bentuk visi Indonesia yang menjadi pusat kelautan dunia, mulai dari upaya melakukan integrasi pada pelabuhan dan menjadikannya sebagai kesatuan sistem lalu dihubungkan dengan kawasan industri, sehingga mampu mewujudkan hubungan yang saling berkaitan (Pujayanti, 2019:34). Ditinjau dari aspek umum pihak otoritas pelabuhan ialah sebuah lembaga dari pemerintahan dengan beberapa tugas seperti pembangunan, pelaksanaan, dan operasi yang berkaitan di dalam pelabuhan beserta pekerjanya, mengelola data masuk maupun keluar sertasemua lalu lintas kapal baik ketika hendak bersandar atau berangkat (Romanda Annas, 2020:23).

Perkembangan industri maritim Indonesia pada tahun 2021 terpantau berkembang dengan pesat, dapat dilihat dari bertambahnya perusahaan pemegang Surat Izin Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal (SIUPPAK)

sebagaimana telah tercantum pada *website* perhubungan laut. PT. Inkor Dunia Samudera merupakan satu dari sekian banyak perusahaan agen awak kapal, dengan kepemilikan SIUPPAK No: SIUPPAK.102.01.TAHUN 2018 serta kepemilikan SIP3MI sebagaimana UU No.18 Tahun 2017 mengenai Perlindungan Pekerja Migran Indonesia.

PT. Inkor Dunia Samudera didirikan pada tahun 2015 dan mulai menjalani pemenuhan terhadap permintaan perusahaan pemilik kapal negara Korea Selatan dengan bendera kapal Korea Selatan serta Panama. Terhitung sejak perusahaan didirikan sampai dengan tahun 2021 PT. Inkor Dunia Samudera telah cukup banyak merekrut dan menempatkan pelaut Indonesia untuk bekerja di kapal luar negeri. Hal ini menunjukkan bahwa minat pelaut Indonesia untuk bekerja di kapal berbendera luar negeri sangatlah tinggi dan seiring dengan bertambahnya perusahaan pengawakan kapal yang berdiri.

Pemerintah Indonesia terus melakukan perubahan demi tercapainya poros maritim dunia. Pelabuhan Indonesia berjumlah 2.439 pada tahun 2020. Jumlah itu meningkat 38,6% dibandingkan pada tahun sebelumnya yang berkisar 1.760 pelabuhan (Husnih, 2022:68). Pengembangan program nasional yaitu tol laut yang menghubungkan antar pelabuhan yang memiliki tujuan untuk menekan disparitas harga serta memperbaiki kondisi ekonomi pada daerah 3TP (Tertinggal, Terdepan, Terluar dan Perbatasan), (Susanto, 2021:99). Sebagaimana tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 70 Tahun 2017 yang diperbarui dengan Peraturan Presiden Nomor 27 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan

Barang dari dan ke Daerah Tertinggal, Terpencil, Terluar, dan Perbatasan (3TP).

Dikarenakan faktor tersebut maka mengakibatkan kebutuhan pelaut di Indonesia menjadi semakin banyak, sehingga pada tahun 2019 Pemerintah Pusat melalui Kementerian Perhubungan Laut menyelenggarakan program diklat pemberdayaan masyarakat gratis terhadap pelaut Indonesia diantaranya sertifikat keselamatan dasar *Basic Safety Training* (BST), sertifikat penyelamatan dan bertahan hidup diatas kapal *Proficiency Survival Craft and Rescue Boat* (PSCRB), sertifikat pelatihan pemadam kebakaran *Advance Fire Fighting* (AFF), sertifikat pertolongan pertama pada kecelakaan *Medical First Aid* (MFA), dan sertifikat pelatihan kesadaran keamanan *Security Awareness Training* (SAT).

Hal ini menjadikan salah satu alasan perusahaan pemilik kapal dari Korea Selatan untuk mengajukan kerjasama dengan perusahaan pengawakan kapal di Indonesia dalam pemenuhan kebutuhan perusahaan pemilik kapal atau *ship owner* terhadap pelaut Indonesia. Permintaan pelaut Indonesia pada tahun 2021 mengalami peningkatan yang mana pada tahun-tahun sebelumnya pemenuhan permintaan pelaut untuk *ship owner* Korea menggunakan tenaga kerja pelaut dari negara Korea, Myanmar, dan Indonesia. Di awal tahun 2021 terjadi krisis politik dan kudeta militer di negara Myanmar yang berdampak pada pelaut Myanmar sehingga harus terjadi pemulangan dan terisolasinya seluruh pelaut dari negara tersebut. Hal ini menyebabkan melonjaknya

kebutuhan kru kapal untuk mengisi kekosongan jabatan di atas kapal terhadap pelaut Indonesia.

PT. Inkor Dunia Samudera telah melakukan kesepakatan kerja bersama dengan *ship owner* Korea diantaranya *KSS Line LTD, Hana Marine.Co.Ltd, Saehan Marine, Daeho Shipping, Eastern Tanker, Jeil International, Woojin Shipping, dan Woolim Shipping*. Berdasarkan perkembangan perusahaan sampai dengan tahun 2021, perusahaan pemilik kapal tersebut menggunakan sebagian kecil pelaut Korea dan Myanmar, serta sebagian besar pelaut Indonesia. Hal ini adalah salah satu dampak positif terimplementasinya MLC 2006 di Indonesia, dimana pelatihan diklat dan sertifikasi kelautan untuk pelaut mengalami beberapa perbaikan sesuai dengan regulasi MLC 2006.

Adapun peningkatan jumlah permintaan awak kapal di PT. Inkor Dunia Samudera sebagai berikut:

Tabel 1 Permintaan Awak Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera.

TAHUN	JUMLAH <i>PERMINTAAN</i>	JUMLAH <i>PEMENUHAN</i>
2020	300 Orang	296 Orang
2021	450 Orang	353 Orang

Sumber: PT. Inkor Dunia Samudera 2021

Data tersebut di atas berdasarkan asumsi dari 72 kapal dari *ship owner* Korea yang bekerja sama dengan PT.Inkor Dunia Samudera. Berdasar uraian di atas maka dapat ditarik benang merah bahwa permintaan kru kapal oleh *ship owner* Korea belum dapat dipenuhi oleh PT.Inkor Dunia Samudera, maka

peneliti tertarik melakukan penelitian dengan mengangkat judul “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera”.

B. Fokus Penelitian

Fokus penelitian dapat dikatakan sebagai kegiatan yang memfokuskan kajian dan juga permasalahan dengan bertujuan untuk mengetahui bagaimana penelitian itu secara terperinci, jelas, serta mengkaji apa permasalahan yang ada dalam sebuah penelitian tersebut. Penelitian ini difokuskan pada strategi pemenuhan kru kapal di PT. Inkor Dunia Samudera.

C. Rumusan Masalah

Dalam penelitian, perumusan masalah akan membantu memudahkan dalam mencari jawaban dengan benar. Perumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Faktor apa yang melatarbelakangi minat pelaut bekerja di kapal berbendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera ?
2. Bagaimana strategi yang dilakukan manajemen PT. Inkor Dunia Samudera dalam memenuhi kebutuhan perusahaan pemilik kapal yang telah bekerja sama dengan PT. Inkor Dunia Samudera ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian merupakan pembahasan mengenai observasi berdasarkan dan konstruksi secara terstruktur, sesuai metode yang digunakan, serta konsistensi dalam upaya mengungkap fakta. Dimana proses pembuatan sejalan dengan rumusan masalah yang disebutkan diatas, maka tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah:

1. Untuk mengetahui faktor yang menjadi minat pelaut untuk bekerja pada kapal berbendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera.
2. Untuk mengetahui strategi yang harus dilakukan oleh manajemen PT. Inkor Dunia Samudera dalam pemenuhan terhadap setiap permintaan yang datangnya dari perusahaan *ship owner* luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera.

E. Manfaat Hasil Penelitian

Manfaat dari penelitian mengenai “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera” yaitu:

1. Manfaat Teoritis:
 - a. Menambah ilmu serta wawasan di kampus Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang tentang manajemen perusahaan yang bergerak pada keagenan awak kapal serta segala masalah yang dihadapi.
 - b. Menambah pengetahuan dan juga informasi untuk menjadi bahan acuan penelitian berikutnya.
 - c. Tambahan informasi dan wawasan bagi masyarakat umum, pembaca, dan juga instansi itu sendiri.
 - d. Mampu memberikan masukan yang bermanfaat bagi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) serta *soft skill* pribadi sehingga para pelaut dapat dengan lebih siap menghadapi persaingan di dunia kerja.

2. Manfaat Praktis:

- a. PT. Inkor Dunia Samudera dapat menjadi lebih baik mengenai bidang mekanisme *recruitment* awak kapal, karena hal ini penting bagi kemajuan perusahaan.
- b. Referensi bagi PT. Inkor Dunia Samudera untuk melakukan perbaikan dan koreksi dalam menjalankan bisnis ini yang bergerak pada bidang pengawakan kapal.



BAB II

KAJIAN TEORI

A. Deskripsi Teori

1. Strategi

Strategi berasal dari bahasa Yunani *strategos*, yang berarti Jenderal. Kata ini mengacu pada apa yang merupakan perhatian utama manajemen puncak organisasi. Secara khusus, strategi adalah penempatan misi perusahaan, penetapan sasaran organisasi dengan mengikat kekuatan eksternal dan internal, perumusan kebijakan dan strategi tertentu mencapai sasaran dan memastikan implementasinya secara tepat, sehingga tujuan dan sasaran utama organisasi akan tercapai.

Strategi menunjukkan arahan umum yang hendak ditempuh oleh organisasi untuk mencapai tujuannya. Strategi ini merupakan rencana besar dan rencana penting. Setiap organisasi yang dikelola secara baik memiliki strategi, walaupun tidak dinyatakan secara eksplisit.

2. Konsep Manajemen Perusahaan Pelayaran

Manajemen merupakan penggerakan beberapa orang dengan memberikan fasilitas guna memperoleh tujuan yang ditargetkan. Di dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan perusahaan diartikan sebagai perwujudan usaha baik berbadan hukum maupun bukan, dimiliki orang perseorangan, persekutuan, ataupun

berbadan hukum baik dimiliki swasta ataupun negara yang memberi upah kepada pekerjanya.

Dalam Undang-Undang No. 17 Tahun 2008 Bab I Pasal 1, pelayaran dapat diartikan sebagai satuan sistem seperti angkutan perairan, kepelabuhan, keselamatan dan keamanan, serta perlindungan lingkungan maritim. Dari pendapat di atas disimpulkan manajemen perusahaan pelayaran merupakan proses perencanaan usaha berbadan hukum, milik orang perseorangan yang bergerak di bidang pelayaran.

3. Rekrutmen Kru

Rekrutmen kru merupakan kegiatan penerimaan calon kru kapal dengan kata lain pengawakan. Pengawakan yaitu proses merekrut seseorang yang memiliki keterampilan dan profesionalisme dalam bekerja yang dibuktikan dengan sertifikat keterampilan atau ijazah untuk menjabat sebagai salah satu jabatan di kapal sesuai standar kriteria perusahaan (Sundarti, 2020:19). Dari pengertian tersebut, penulis mengartikan tim rekrutmen kru adalah tim yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap proses pengawakan kapal. Tugas tim rekrutmen kru antara lain:

- a. Mengidentifikasi awak kapal yang akan berakhir masa perjanjian kerja lautnya.
- b. Mempersiapkan pengganti bagi awak kapal yang akan turun.
- c. Menyiapkan mutasi *sign off* bagi awak kapal yang akan turun.
- d. Berkoordinasi dengan agen untuk proses penggantian awak kapal.

- e. Mengirim informasi kepada Nakhoda mengenai rencana penggantian awak kapal dan meminta Nakhoda untuk mempersiapkan penilaian awak kapal tersebut.

5. Kru atau Awak Kapal

Awak Kapal merupakan seluruh pekerja yang direkrut operator atau pemilik kapal dan berada di atas kapal dengan memiliki tugas berdasarkan jabatannya yang tertera pada buku siji (UU No.17 Tahun 2008 tentang Pelayaran). Seluruh pekerja mulai dari Kapten hingga *Messboy* merupakan awak kapal. Anak Buah Kapal atau ABK merupakan seluruh Awak Kapal selain Nakhoda.

Kedudukan atau jabatan pada awak kapal yaitu:

a. Perwira kapal

Pada bagian *deck* terdiri dari *Master* atau *Captain*, *Chief Officer (CO)*, *Second Officer (2ndO)*, serta *Third Officer (3rdO)*. Lalu pada bagian *engine* terdiri atas *Chief Engineer (CE)*, *First Engineer (1st E)*, *Second Engineer (2nd E)*, dan *Third Engineer (3rd E)*.

b. Anak Buah Kapal atau ABK

Di bagian *deck department* yaitu *Bosun (BSN)*, *Able Seaman (AB)*, *Ordinary Seaman (OS)*, *Mess Boy (MB)*, serta *Chief Cook*. Pada *engine department* terdiri dari *Oiler (OLR)* dan *Wiper (WPR)*.

Menurut *Standart Operating Procedure* atau *SOP* di PT.Inkor Dunia Samudera, persyaratan yang harus dipenuhi untuk menjadi kru kapal adalah:

Tabel 2 Dokumen Awak Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera.

<i>Department</i>	Dokumen
<i>Deck</i>	<p><i>Passport, Seaman Book, Operator Radio Umum (ORU), Yellow Book, Basic Safety Training (BST), Survival Craft & Resque Boats (SCRB), Advanced Fire Fighting (AFF), Medical First Aid (MFA), Medical Care (MC), RADAR, ARPA, Electronic Chart Display and Information System (ECDIS), Global Maritime Distress Safety System (GMDSS), Ship Security Officer (SSO), Bridge Resource Management (BRM), Security Awarness Training (SAT), Seafarers with Designated Security Duties (SDSD) serta Ijazah Pelaut.</i></p>
<i>Engine</i>	<p><i>Seaman Book, Passport, Yellow Book, Basic Safety Training (BST), Survival Craft & Resque Boats (SCRB), Advanced Fire Fighting (AFF), Medical First Aid (MFA), Medical Care (MC), Engine Room Management (ERM), Security Awarness Training (SAT), Seafarers with Designated Security Duties (SDSD) dan Ijazah Pelaut.</i></p>

Sumber: PT. Inkor Dunia Samudera 2021

Tiap kru kapal mempunyai peran dan tanggung jawab tidak sama antara satu dengan lainnya. Peran serta tanggung jawab kru kapal yang berada di *deck* meliputi:

a. *Master*

- 1) Memastikan kelengkapan seluruh alat yang diperlukan kapal.
- 2) Membuat kapal laik laut atau biasa disebut dengan istilah *seaworthy*.
- 3) Mengawaki kapal berdasarkan peraturan dan prosedur yang telah ditetapkan.
- 4) Bertanggung jawab mengenai keamanan serta keselamatan dalam pelayaran.
- 5) Patuh terhadap perintah pemilik atau operator kapal berdasarkan peraturan resmi.

b. *Chief Officer(CO)*

- 1) Bertanggung jawab untuk memelihara seluruh bagian kapal serta *deck*.
- 2) Melakukan pemuatan dan pembongkara pada muatan di palka dan ruang muatan lainnya.
- 3) Kegiatan administrasi yang berkaitan dengan pengangkutan muatan.
- 4) Saat *Master* berhalangan, tugasnya digantikan oleh *Chief officer* yang akan memimpin kapal.

- 5) Mengatur bagian pemuatan barang, persediaan air tawar, serta *navigation system*.

c. *Second Officer*

- 1) Melakukan pemeliharaan dan mempersiapkan peta laut serta buku petunjuk pelayaran.
- 2) Mengamankan serta melakukan perawatan terhadap peralatan bantu navigasi non-elektronik.
- 3) Melakukan perawatan terhadap *magnetic compass*, *gyro compass*, serta sistem *autopilot*.
- 4) Bertanggung jawab terhadap pesawat pembantu navigasi elektronik atau RADAR.

d. *Third Officer*

- 1) Merawat serta memelihara *liferafts*, *life boats*, *lifejackets*, *lifebuoys*, dan administrasi.
- 2) Melakukan perawatan terhadap alat pemadam kebakaran, semboyan bahaya, alat-alat pernafasan, serta pelempar tali,
- 3) Menjaga dengan baik bendera kebangsaan kapal, semboyan internasional, serta bendera perusahaan.

e. *Bosun*

- 1) Kepala untuk Anak Buah Kapal (ABK) di bagian *deck*, yang bertugas memimpin pekerjaan.
- 2) Membagi tugas pada ABK *deck* apabila *Chief Officer* telah memberi perintah.

- 3) Melakukan penjagaan serta monitoring secara berkala, dan membuat laporan kepada pada Nahkoda.

f. *Able Seaman (AB)*

- 1) Bertanggung jawab atas penjagaan pada anjungan dan *gangway*, memegang kemudi, serta mengintai (*look-out*).
- 2) Mempersiapkan bendera kapal, serta alat pemadam kebakaran.
- 3) Menjaga kebersihan di bagian *deck* serta *gangway*.

g. *Ordinary Seaman (OS)*

- 1) Melakukan pemeliharaan lambung kapal.
- 2) Turut andil dalam menangani muatan kapal.
- 3) Melaksanakan pekerjaan lain yang diperintahkan.

h. *Mess Boy*

- 1) Melakukan tugas dari diperintah atasan.
- 2) Melakukan pembersihan area dapur.
- 3) Memastikan kebersihan area *deck* serta *Mess Room*.
- 4) Melakukan *cleaning service* ditempat yang diminta atasan.

Tugas serta tanggung jawab kru kapal di bagian *engine* adalah sebagai berikut:

a. *Chief Engineer*

- 1) Memastikan setiap pekerja departemen mesin melaksanakan sesuai dengan prosedur.
- 2) Membuat perintah dengan jelas dan ringkas bagi pekerja di departemen mesin.

- 3) mengevaluasi junior serta laporan kinerjanya ke Nahkoda.
- 4) Melakukan identifikasi potensi bahaya terhadap operasi mesin dan upaya menanggulangnya.

b. *First Engineer*

- 1) Mengelola pemeliharaan mesin serta berkoordinasi dengan *Chief Engineer*.
- 2) Menjaga buku catatan pada ruang mesin.
- 3) Meneruskan perintah dari *Chief Engineer*.
- 4) Membantu *Chief Engineer* memastikan stok suku cadang.

c. *Second Engineer*

- 1) Memastikan tambahan mesin, generator air tawar, dan kompresor dalam keadaan baik.
- 2) Melakukan analisa pada air dan olah kimia yang digunakan oleh pendingin mesin sistem air utama.
- 3) Memelihara alat pemadam kebakaran beserta alat keselamatan didalam ruang ruang mesin, lalu melaporkan setiap kekurangannya kepada *Chief Engineer*.
- 4) Menjalankan perintah dari *Chief Engineer*.

d. *Third Engineer*

- 1) Mendampingi serta membantu *Chief Engineer* dalam proses *manouver* kapal.
- 2) Memastikan bahan bakar minyak serta filter di kapal terjaga.
- 3) Memastikan sistem bahan bakar dan pabrik limbah kapal terjaga.

- 4) Memastikan peralatan lainnya atau mesin di ruang mesin dalam keadaan baik.

e. *Oiler*

- 1) Mengatur masuk dan keluarnya bahan bakar maupun minyak lumas kapal.
- 2) Melakukan pelaporan apabila terjadi *error* pada pesawat indikator minyak kepada Masinis Jaga.

f. *Wiper*

- 1) Merupakan awak kapal dengan posisi terendah di ruang mesin.
- 2) Menjaga kebersihan pada ruang mesin serta mesin kapal yang dijalankan.
- 3) Selalu melaksanakan perintah dari masinis.

6. Tata Cara Perekrutan serta Penempatan Awak Kapal

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 84 Tahun 2013 tentang Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal pada Bab III Bagian Kesatu. Tata Cara Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal Pasal 13 Ayat 1 dan 2:

- a. Perusahaan agen hanya boleh melakukan perekrutan dan penempatan awak kapal terhadap pelaut:
 - 1) Usia minimum 18 (belas) tahun terkecuali apabila Praktik Laut (Prala).
 - 2) Memiliki kualifikasi dan kemampuan sesuai jabatan di atas kapal.

- 3) Pekerja yang bertugas pada *food and catering* diwajibkan mempunyai *ship's cook certificate* berdasarkan ketetapan.
 - 4) Lembaga Sertifikasi Profesi bidang pendidikan pariwisata atau maritime.
 - 5) Kompeten dalam bidangnya berdasarkan standar kesehatan dalam melaksanakan pekerjaan di atas kapal, namun pada wanita hamil tidak diperkenankan.
 - 6) Mempunyai buku pelaut serta dokumen kepelautan sesuai syarat yang ditetapkan.
- b. Beberapa kewajiban yang harus diterapkan oleh perusahaan agen awak kapal ialah:
- 1) Menyelesaikan segala perlengkapan dokumen yang dibutuhkan ketika berada pada negara tujuan ataupun tempat berlabuh.
 - 2) Memberi jaminan aman terhadap dokumen kepelautan, perjalanan, dan dokumen kerja lainnya yang berhubungan dengan kedua pihak.
 - 3) Memastikan pekerjaan yang diperoleh sesuai dengan kualifikasinya.
 - 4) Tidak memungut biaya lain terhadap pelaut terkecuali biaya untuk mengurus dokumen perjalanan, pelaut, dan biaya pemeriksaan guna penerbitan sertifikat kesehatan.
 - 5) Menyampaikan hak serta kewajiban para pelaut yang sesuai dengan Perjanjian Kerja Laut, memberikan waktu guna membaca

dan memahami isi perjanjian kerja laut sesaat sebelum melakukan tanda tangan.

Ketika merekrut dan menetapkan penempatan awak kapal diharuskan sesuai dengan aturan dan ketentuan, sehingga keamanan, keselamatan, dan kualitas kerja tetap terjaga. Guna mempermudah pembahasan penelitian, maka perlu dilakukan pemfokusan data pada saat melaksanakan mekanisme rekrutmen kru dalam pergantian kru kapal, sehingga bisa ditarik kesimpulan dan strategi guna memenuhi permintaan *ship owner* luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera.

7. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu merupakan sebuah karya tulis yang dapat digunakan sebagai referensi untuk memperkaya teori yang digunakan dalam menyusun skripsi. Adapun penelitian terdahulu yang peneliti gunakan sebagai referensi adalah:

Tabel 3 Penelitian Terdahulu

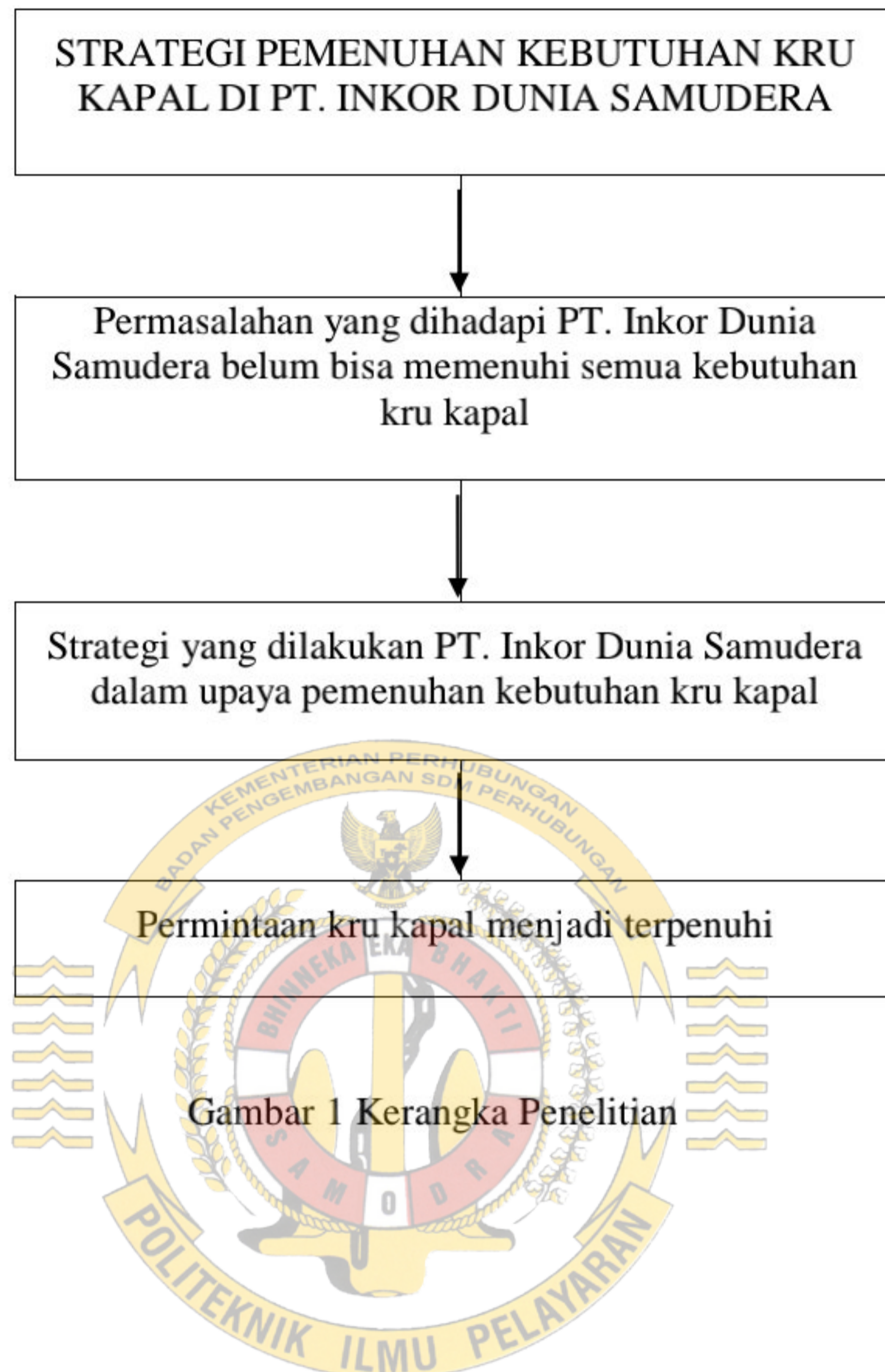
No	Penulis	Judul	Publikasi	Tahun
1.	Nur Rohmah, Adhi Pratistha Silen, dan Yusuf Sutrisno	Mekanisme <i>Replacement Crew</i> Kapal Guna Memperlancar <i>Crewing Management</i> Di PT. Jasindo Duta Segara.	Jurnal Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Tahun 2017.	2017

2.	Muhammad choirul anas	Optimalisasi Perbandingan Kebutuhan Kru Kapal Dengan Jumlah Awak Kapal yang Melamar di PT. Amas Samudera Jaya.	Skripsi Ketatalaksanaan Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang 511445540K, Tahun 2018.	2018
3.	Hendro Davos Pandapotan	Analisis Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Awak Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera.	Skripsi Ketatalaksanaan Akademi Maritim Indonesia 164038, Tahun 2020.	2020

Sumber: Pengolahan Data

B. Kerangka Penelitian

Kerangka penelitian merupakan paparan kronologis guna menjawab perumusan masalah yang didasari teori dan konsep terkait (Fitrah M, 2018). Kerangka pikir berarti model konseptual mengenai hubungan antara teori dengan faktor hasil identifikasi yang berasal dari berbagai masalah penting. Kerangka pikir penelitian ini adalah sebagai berikut:



Gambar 1 Kerangka Penelitian

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasar uraian hasil penelitian serta analisis dari rumusan masalah yang telah diteliti terkait dengan penelitian karya tulis mengenai “Strategi Pemenuhan Kebutuhan Kru Kapal di PT. Inkor Dunia Samudera” maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor yang melatarbelakangi minat pelaut bekerja di kapal berbendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera yaitu gaji pelaut di PT. Inkor Dunia Samudera tergolong tinggi, *ex-kru* dapat *re-joining on board* dengan mudah, kru mendapatkan pengalaman berlayar di luar negeri, serta mendapat pengalaman bekerja dengan orang asing dari berbagai kebangsaan yang berbeda.
2. Strategi yang dilakukan manajemen PT. Inkor Dunia Samudera dalam memenuhi kebutuhan perusahaan pemilik kapal yang telah bekerja sama dengan PT. Inkor Dunia Samudera dengan cara membuat situs web resmi yang berisi segala informasi terkait perusahaan, dan menambah kerjasama dengan sekolah-sekolah pelayaran dan memberikan ikatan dinas untuk taruna yang praktik berlayar sehingga besok setelah lulus dapat *re-joining* kembali dengan mudah ke kapal Korea yang diageni oleh PT. Inkor Dunia Samudera.

B. Keterbatasan Penelitian

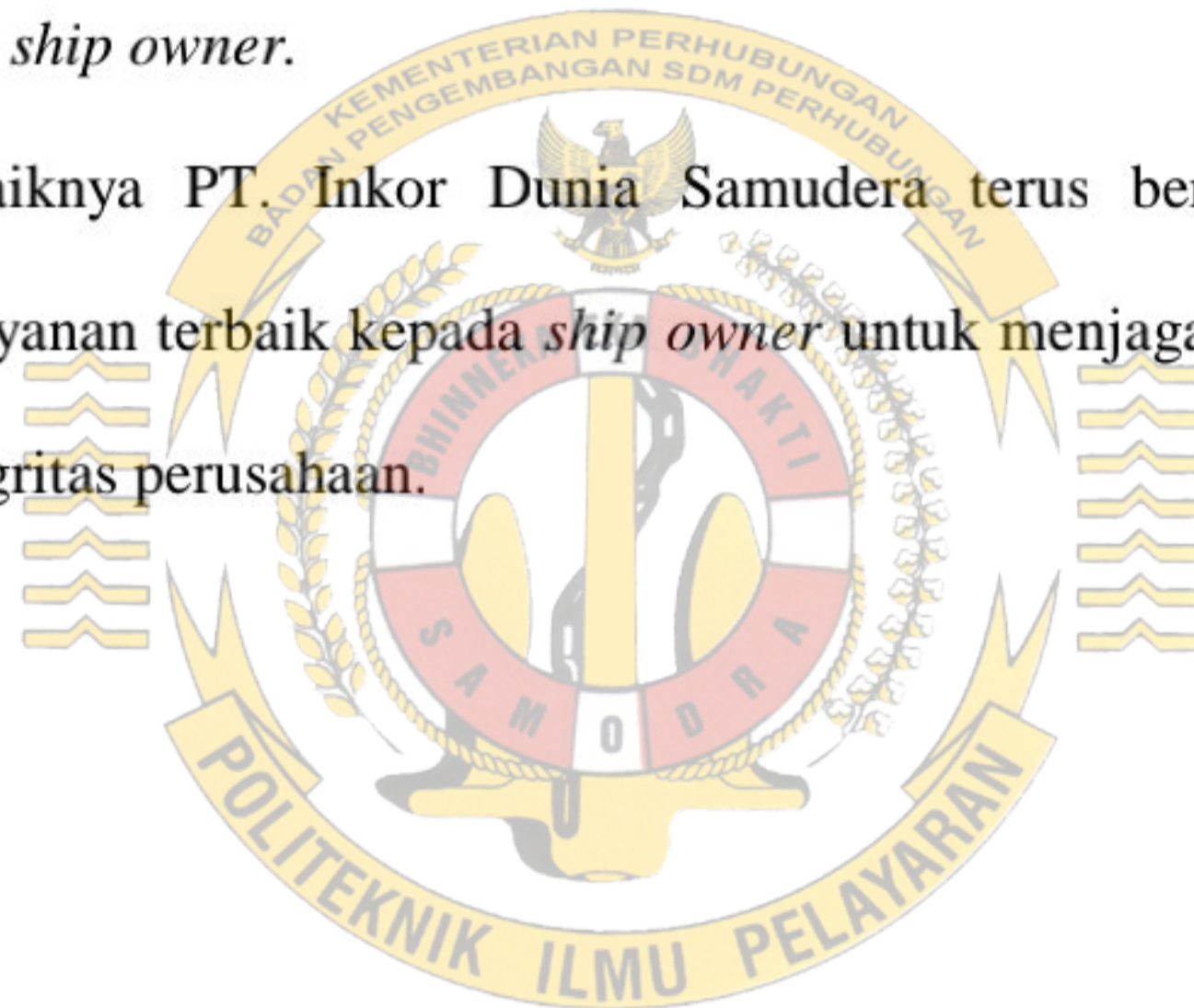
Berdasarkan pada proses kegiatan penelitian ini, ditemukan keterbatasan yang dialami oleh penulis. Selanjutnya penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian hanya dapat dilakukan pada satu tempat yaitu di PT. Inkor Dunia Samudera. Ruang lingkup yang digunakan dalam penelitian hanya mencakup satu perusahaan yang ruang lingkungannya tidak terlalu besar dan luas, sehingga hasil penelitian tidak bisa digeneralisasikan yang lebih luas.
2. Dalam penelitian data ini bersifat deskriptif, data penelitian berupa cerita naratif, penurutan informan/narasumber, dokumen-dokumen pribadi, seperti foto, dan catatan pribadi.
3. Penelitian berdasarkan interpretasi penulis dari hasil observasi dan wawancara mendalam dengan informan sehingga kecenderungan untuk bias tetap ada.
4. Penelitian dilakukan pada masa pandemi covid-19 sehingga hanya sedikit dokumentasi yang didapatkan untuk memperkuat penelitian.

C. Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang dipaparkan, maka dalam penelitian ini peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya PT. Inkor Dunia Samudera membuat media promosi lebih, seperti melalui seminar di *job fair* dan promosi di berbagai platform seperti di sosial media sehingga lebih dikenal luas oleh masyarakat.
2. Sebaiknya staff PT. Inkor Dunia Samudera lebih giat dalam merekrut kru, karena banyak perusahaan pesaing yang bergerak di bidang yang sama.
3. Sebaiknya PT. Inkor Dunia Samudera menambah lebih banyak hubungan kerjasama dengan sekolah-sekolah pelayaran. Hal ini akan sangat membantu PT. Inkor Dunia Samudera dalam memenuhi permintaan kru oleh *ship owner*.
4. Sebaiknya PT. Inkor Dunia Samudera terus berupaya memberikan pelayanan terbaik kepada *ship owner* untuk menjaga hubungan baik dan integritas perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah, R. A, 2020, *Pelabuhan dan Serba-Serbinya*, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, CV. Oxy Consultant
- Anggito, Setiawan, 2018, *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher), Jawa Barat
- Fitrah, 2018, *Metodologi penelitian: penelitian kualitatif, tindakan kelas & studi kasus*. CV Jejak (Jejak Publisher), Jawa Barat
- Hadi, 2017, *Pemeriksaan Keabsahan data penelitian kualitatif pada skripsi*, CV Jejak (Jejak Publisher), Jawa Barat
- Husnih, 2022, *Analisis Pemilihan Pelabuhan Singgah Tol Laut Jaringan Trayek T-4 Untuk Peningkatan Efektivitas Layanan*, Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin
- Nasution, 2020, *Metodologi Penelitian: Kualitatif dan Kuantitatif*, CV Jejak (Jejak Publisher), Jawa Barat
- Nurdin, Hartati, 2019, *Metodologi penelitian social*, Media Sahabat Cendekia, Surabaya
- Pujayanti, Roza, 2019, *Diplomasi Indonesia dan pembangunan konektivitas maritim*, Yayasan Pustaka Obor Indonesia, Yogyakarta
- Ramdhan, 2021, *Metode Penelitian*, Cipta Media Nusantara, Jakarta
- Rukajat, 2018, *Pendekatan penelitian kualitatif: qualitative research approach*, Deepublish, Yogyakarta
- Rukin, 2019, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Yayasan Ahmar Cendekia, Sulawesi Selatan

Sunaryo, Thomas, 2019, *Indonesia sebagai negara kepulauan*, Program Studi Kajian Strategik Ketahanan Nasional, Jakarta

Sundarti, Dekanawati, 2020, *Analisa Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kru Terhadap Kinerja Kru Kapal di PT. MCS Internasional Jakarta*, Majalah Ilmiah Bahari, Yogyakarta

Susanto, 2021, *Konektivitas Pelayaran Perintis Sebagai Bagian Sistem Distribusi Logistik Dalam Mendukung Keberhasilan Tol Laut*, Abnus Publisher, Jember

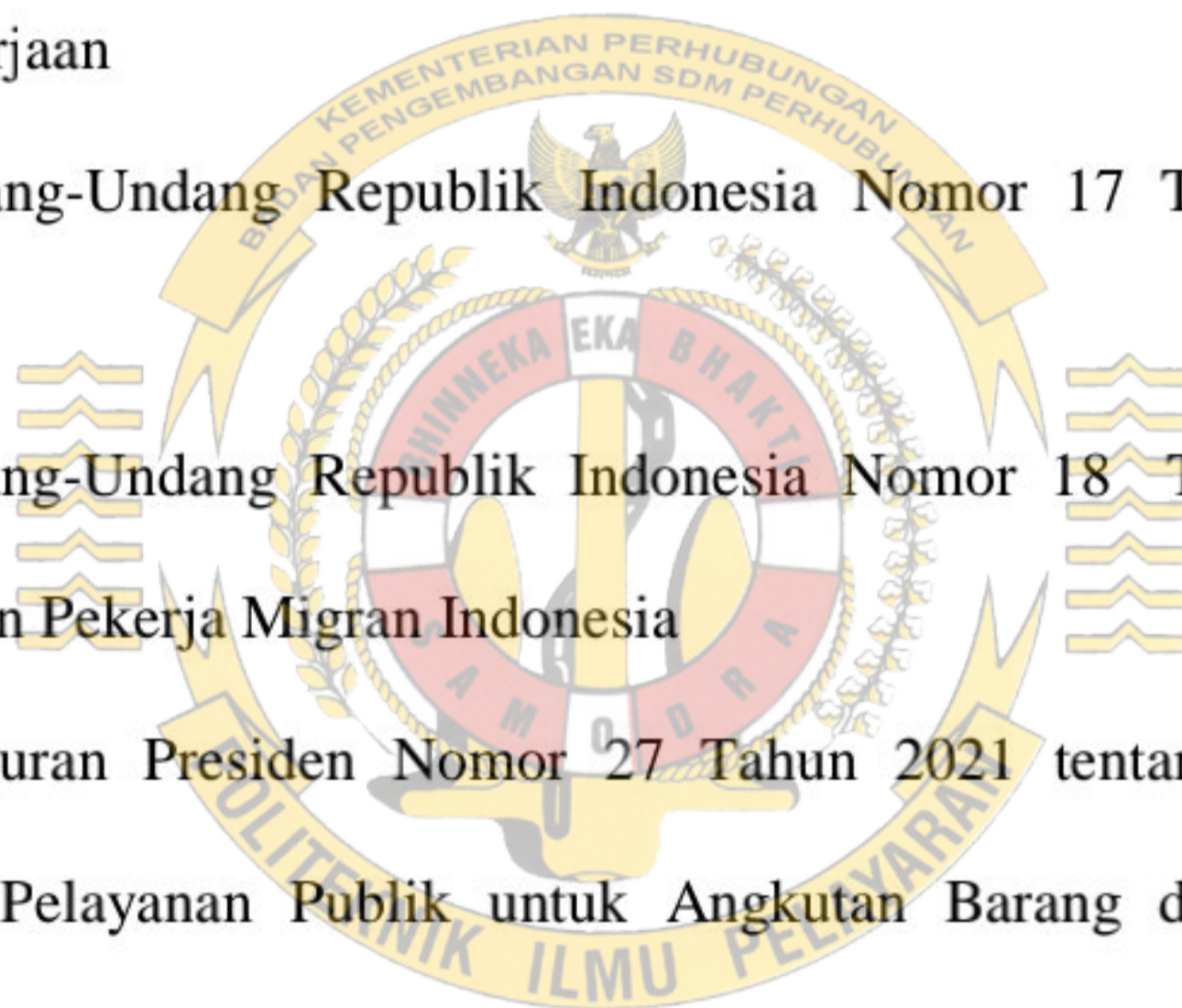
____, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

____, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2008 tentang Pelayaran

____, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia

____, Peraturan Presiden Nomor 27 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan Barang dari dan ke Daerah Tertinggal, Terpencil, Terluar, dan Perbatasan (3TP)

____, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 84 Tahun 2013 tentang Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal pada Bab III Bagian Kesatu



LAMPIRAN 1

HASIL WAWANCARA

Wawancara yang peneliti lakukan untuk mengetahui permintaan kru oleh *ship owner* Korea.

Nama : Heru Victor Keshandi, S.Tr.Pel

Jabatan : *Crewing Manager*

Dengan hasil wawancara sebagai berikut:

Fitria : Selamat pagi pak Terima kasih atas waktunya bersedia di wawancara guna melengkapi data skripsi saya.

Pak Heru : Selamat pagi dek, sama-sama.

Fitria : Baik langsung saja pak pertama-tama berapa lama Bapak sudah bekerja di PT. Inkor Dunia Samudera?.

Pak Heru : Kurang lebih 3 tahun dek sejak tahun 2019.

Fitria : Selama 3 tahun ini berapa jumlah kapal yang diageni PT. Inkor Dunia Samudera?

Pak Heru : Ada sekitar 72 kapal dengan 8 *ship owner* di PT. Inkor Dunia Samudera.

Fitria : Berapakah awak kapal yang diperlukan PT. Inkor Dunia Samudera untuk bekerja di kapal-kapal tersebut pak?

Pak Heru : Dalam kurun waktu satu tahun biasanya membutuhkan 300 kru. Namun pada 2021 terjadi lonjakan yaitu sebanyak 450 kru.

Fitria : Apakah PT. Inkor Dunia Samudera dapat memenuhinya pak?

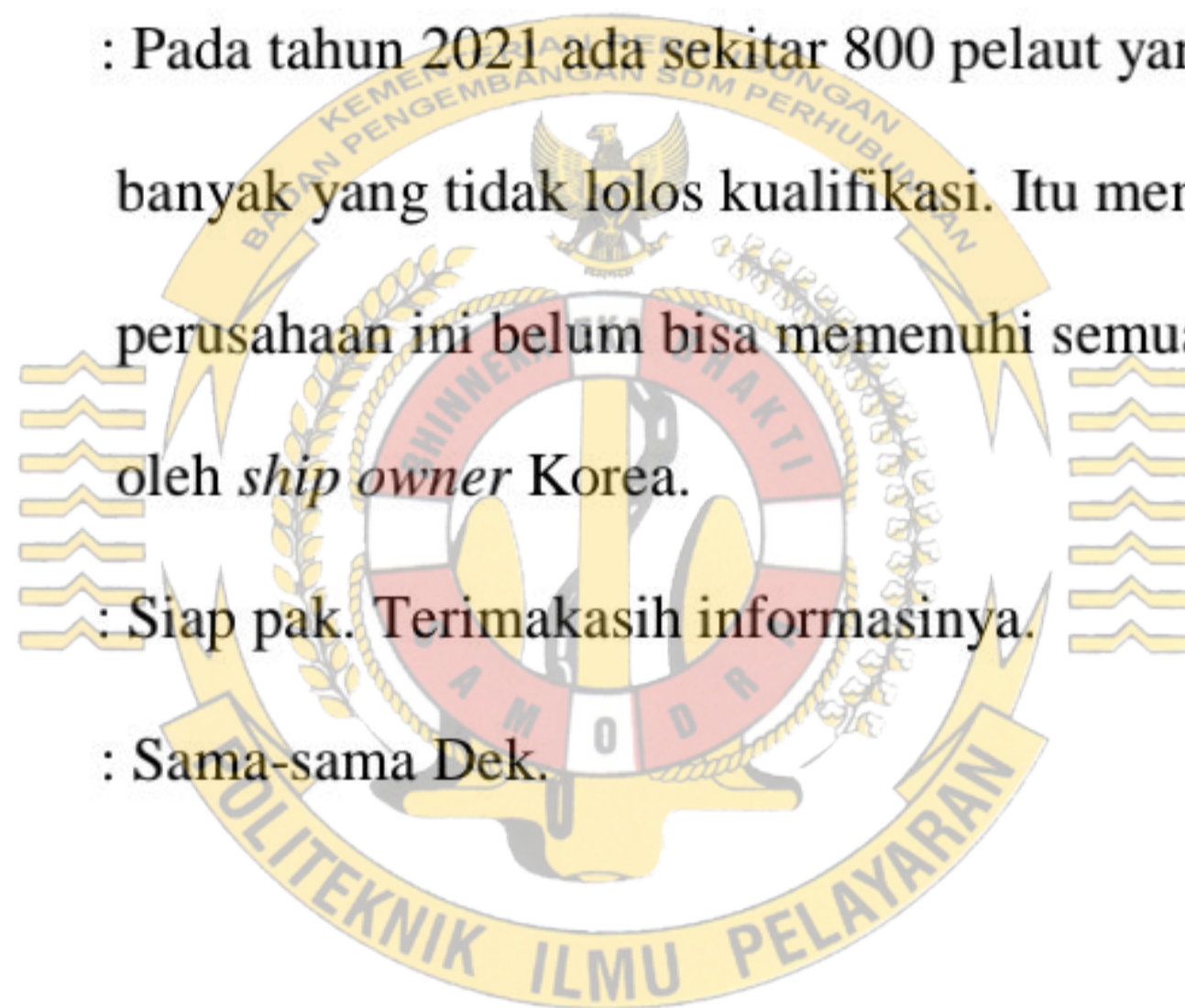
Pak Heru : Tidak dek, jumlah permintaan 2021 ada 450 kru dan kita hanya dapat memenuhi 353 kru. Dikarenakan terjadi kudeta militer di Myanmar sehingga seluruh permintaan kru di limpahkan di Indonesia. Pada tahun sebelumnya sebelum terjadi kudeta militer ini permintaan kru masih dalam batas normal.

Fitria : Baik pak berapakah jumlah pelaut yang melamar di PT. Inkor Dunia Samudera tahun ini?

Pak Heru : Pada tahun 2021 ada sekitar 800 pelaut yang melamar, namun banyak yang tidak lolos kualifikasi. Itu menjadi penyebab perusahaan ini belum bisa memenuhi semua permintaan kru oleh *ship owner* Korea.

Fitria : Siap pak. Terimakasih informasinya.

Pak Heru : Sama-sama Dek.



LAMPIRAN 2

KUISIONER

Angket Pelaut (PT. Inkor Dunia Samudera)

Crewing Manning Agency Korea Vessel

 fitriaayumardhatilla@gmail.com (not shared)
[Switch account](#)



*** Required**

Nama *

Your answer

Rank *

Your answer

**Apa yang menjadi minat bagi pelaut (anda) *
untuk bekerja di kapal bebendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera?**

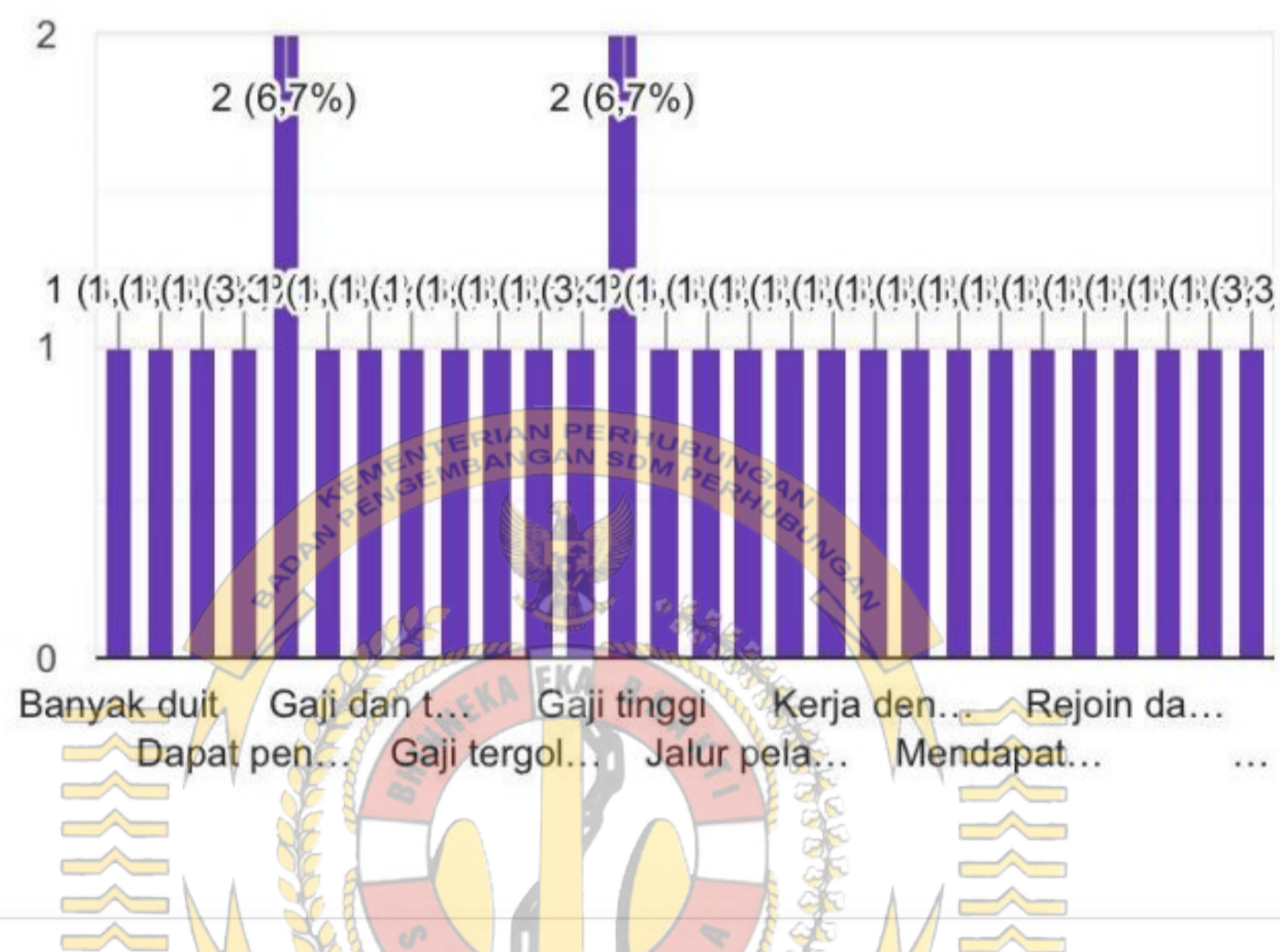
Your answer

Submit **Clear form**

Apa yang menjadi minat bagi pelaut (anda) untuk bekerja di untuk bekerja di kapal bebendera luar negeri di PT. Inkor Dunia Samudera?

Salin

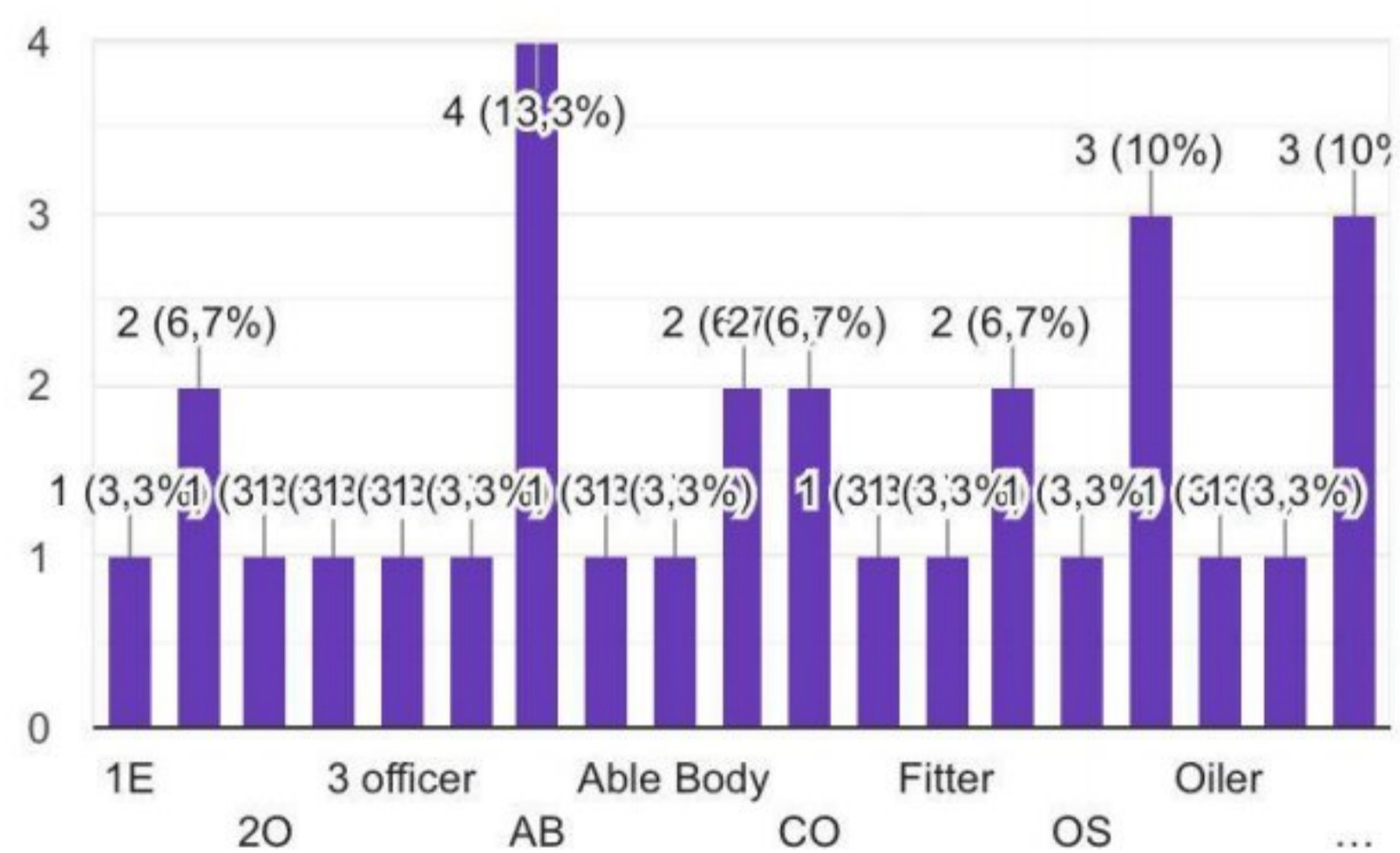
30 jawaban



Rank

Salin

30 jawaban



LAMPIRAN 3

KRU OFFER


SHIP OWNER	VESSEL NAME	RANK	CREW NAME	DATE OF JOINING
KSS MARINE CO LTD	IMO n° 9522415 - / GT 46173 MT GAS ZENITH	3/O	ERWIN SUSANTO MANALU	19 January 2021
HANA MARINE CO LTD	IMO n° 9795543 / GT 47457 MT AZUREE HANA	1/E	SALAMUDDIN	19 January 2021
	IMO n° 9104201 / GT 741			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS VENUS	3/E	ARFAN SATYA WASKITA	20 January 2021
	IMO n° 9774197 / GT 25004			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	3/O	BAGUS TRI BUDI LAKSANA	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	AB.A	SATIMAN JUMAI	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	AB.A	BAHRUL	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	AB.A	MAT WADIR	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	C/S	MUHAMAD SALMAN ALFARISI	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	COOK-C	MOHAMMAD FAIS	22 January 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
HANA MARINE CO LTD	MT FINE HANA	C/O	SYAMSUL BAHRI MONGGILO	24 January 2021
	IMO n° 8713952 / GT 732			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	3/O	AHMAD JAYALANI	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	2/E	ANGGA KUSUMA ARDHY	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	3/E	SUNY ARAFAT	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	AB-B	HERI KASMIRAN	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	A/O	QONAN ARILD ASTONO	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	1/E	FRIDOLA RAMDANU BUDIMAN	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	AB-A	MIRDAT JAELANI	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	AB-C	RIDWAN	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	C/COOK	CAKHYONO	26 January 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
HANA MARINE CO LTD	MT. GOLDEN KEY HANA	C/COOK	APIP ROHMAN	26 January 2021
	IMO n° 9540170 / GT 2497			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS DREAM	OILER	WISNU HARYONO	28 January 2021
	IMO n° 9371153 / GT 4488			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS DREAM	A/E	RYAN MA'ARIF	28 January 2021
	IMO n° 9371153 / GT 4488			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS HARMONY	3/E	AHMAD RIYANTO	28 January 2021
	IMO n° 9226607 / GT 3385			

	IMO n° 9881354 / GT 1432			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS UTOPIA	COOK.C	ACHMAD MACHBUB	03 February 2021
	IMO n° 9770531 / GT 25049			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS YOUNG	AB.C	JULIAN SAIMAN	04 February 2021
	IMO n° 9800099 / GT 47454			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS YOUNG	OILER.A	SUBUR JAYA	04 February 2021
	IMO n° 9800099 / GT 47454			
HANA MARINE CO LTD	MT ACE HANA	C/COOK	KARMAWAN SUKIRMAN SAPUTRA	04 February 2021
	IMO n° 9805063 / GT 1,411			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS DREAM	C/O	RISAL	06 February 2021
	IMO n° 9371153 / GT 4488			
HANA MARINE CO LTD	MT. DAEHO SUNRISE	1/E	DARYO PRAWIRO	09 February 2021
	IMO n° 9125308 / GT 3749			
HANA MARINE CO LTD	MT. DAEHO SUNRISE	2/E	JOHANES CHRISTIAN PUTONG	09 February 2021
	IMO n° 9125308 / GT 3749			
HANA MARINE CO LTD	MT. DAEHO SUNRISE	AB	MUSTAMIN	09 February 2021
	IMO n° 9125308 / GT 3749			
	IMO n° 9795543 / GT 47456			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS ARES	OILER-B	INDRA BANNE	12 February 2021
	IMO n° 9892391 / 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS UTOPIA	2/E	RAFIS SAPUTRA	13 February 2021
	IMO n° 9770531 / GT 25049			
HANA MARINE CO LTD	MT. NOAH HANA	C.COOK	SUSWANTO	19 February 2021
	IMO n° 9152569 / GT 1953			
HANA MARINE CO LTD	MT FINE HANA	COOK	IMAWAN BAHTIAR	19 February 2021
	IMO n° 8713952 / GT 732			
HANA MARINE CO LTD	MT. ACE TRANSIA	2/E	RYAN YUDATAMA LIZAR	19 February 2021
	IMO n° 9016466 / GT 739			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS POWER	OILER-A	AHMAD FAJRI MAULANA	20 February 2021
	IMO n° 9522415 - / GT 46173			
HANA MARINE CO LTD	MT SILVER HANA	NO.1 OILER	NUR HADIANTO	25 February 2021
	IMO n° 9427419 / GT 4552			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS FRIEND	COOK B	SYAIFUL AMSORI	26 February 2021
	IMO n° 9321225 / GT 46129			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	AB-B	JEFRI OKTAVIAN FAUZIE	26 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	AB-C	ANGGIT SUPRIYONO	26 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	AB-B	ANGGI PRAMANA PUTRA	26 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	AB-B	KASRI MADDUALANG	26 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	O/S	EDWIND LENGKEY	26 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	BOSUN	UMAR ISLAM	27 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	NO.1 OILER	SALLE SIMAK	27 February 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	OILER-A	NUR ALI	27 February 2021

	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	3/O	FAISAL AKHIRUDIN	02 March 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	AB-B	SANWERI	03 March 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS GALA	COOK A	SALIM	03 March 2021
	IMO n° 9892406 / GT 48858			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	CADET	LUIS WANDY	04 March 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS EVA	AB-B	AYUSMIN	04 March 2021
	IMO n° 9189976 / GT 3322			
KSS MARINE CO LTD	MT. GAS VENUS	OLR	BUBUN BULOH	08 March 2021
	IMO n° 9774197 / 25004			
SAEHAN MARINE	MT KTS WHITE	1OLR	FAISAL DASIRIN	09 March 2021
	IMO n° 9693549 / GT 2479			
SAEHAN MARINE	MT KTS WHITE	2/E	FAHRURROZI	09 March 2021
	IMO n° 9693549 / GT 2479			
HANA MARINE CO LTD	MT FINE HANA	2/E	SOLEHUDIN	11 March 2021
	IMO n° 8713952 / GT 732			
DAEHO SHIPPING	MT. DAEHO SUNSHINE	AB	MIFTAKUL ANAM	12 March 2021
	IMO n° 9158991 / GT 5979			
SAEHAN MARINE	MT SUN BROOM	2/O	ABDUL LATIF	12 March 2021
	IMO n° 9318644 / GT 2535			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS STAR	BSN	JUMADIL DAKWA	13 March 2021
	IMO n° 9670004 / GT 47454			
JEIL INTERNATIONAL	MT JEIL CRYSTAL	2/O	RONALD RAMONA LUBIS	14 March 2021
	IMO n° 9193587 / GT 6301			
ST MARINE	MT SUN QUEEN	C.COOK	TJASMUDI	16 March 2021
	IMO n° 9826392 / GT 2993			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS WISDOM	AB.C	HERU PERKAWI SIAHAAN	24 March 2021
	IMO n° 9795543 / GT 47456			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS WISDOM	COOK.C	MUHAMAD MACHSUS	24 March 2021
	IMO n° 9795543 / GT 47456			
KSS MARINE CO LTD	MT GAS DREAM	3/E	MUNANDAR	27 March 2021
	IMO n° 9371153 / GT 4484			

LAMPIRAN 4

SIP3MI PT. INKOR DUNIA SAMUDERA



PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA


IZIN USAHA
(Surat Izin Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (sip3mi))

Berdasarkan ketentuan Pasal 19 ayat (2) dan Pasal 32 Peraturan Pemerintah Nomor 24 tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik, untuk dan atas nama Menteri, Pimpinan Lembaga, Gubernur, Bupati/Walikota, Lembaga OSS menerbitkan Izin Usaha Surat Izin Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (sip3mi) kepada:

Nama Usaha	: PT INKOR DUNIA SAMUDERA
Nomor Induk Berusaha	: 9120209950696
Alamat Kantor / Korespondensi	: JLN. ARTERI KELAPA GADING NOMOR 16, Kel. Pegangsaan Dua, Kec. Kelapa Gading, Kota Adm. Jakarta Utara, Prov. DKI Jakarta
Kode KBLI	: 78102
Nama KBLI	: AKTIVITAS PENYELEKSIAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI
Nomor Proyek	: 202008-0310-5039-8045-834
Lokasi Usaha	: JL ARTERI KELAPA GADING NOMOR 16, Kel. Pegangsaan Dua, Kec. Kelapa Gading, Kota Adm. Jakarta Utara, Prov. DKI Jakarta

1. Pelaku Usaha wajib menyelesaikan komitmen perizinan sesuai peraturan perundang-undangan.
2. Pelaku usaha yang telah mendapatkan Izin Usaha ini dapat melakukan kegiatan sebagaimana tercantum pada Pasal 38 ayat (1) dengan tetap memperhatikan ketentuan pada Pasal 38 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2018.
3. Pelaku Usaha selanjutnya memproses izin komersial/operasional jika dipersyaratkan sesuai peraturan perundang-undangan sebelum melakukan kegiatan komersial/operasional.
4. Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Tanggal Terbit Izin Usaha	: 3 Agustus 2020
Perubahan ke -5 Tanggal	: 3 Agustus 2020



LAMPIRAN 5

MLC 2006

Statement no: **JKA 1800172**
Page 1 of 2



Statement of Compliance for Recruitment and Placement Service, Regulation 1.4, Maritime Labour Convention, 2006

This Statement of Compliance is issued for the information of interested parties to indicate compliance with the requirements of the Maritime Labour Convention, 2006, (referred to below as "the Convention") by Lloyd's Register Asia

Particulars of the Company
Company Name **PT. INKOR DUNIA SAMUDERA**
Office Address **Jl. Arteri Kelapa Gading No.16, North Jakarta 14240**
Country **Indonesia**

This is to certify that the above Company's office has been inspected and found to be in compliance with the requirements of Regulation 1.4 and Standard A1.4 of the Convention.

This Statement of Compliance is valid until **05 August 2023** subject to annual inspections.

Completion date of the inspection on which this statement is based **06 August 2018**

Issued at **Jakarta** on **06 August 2018**


H. Dewantara
 Surveyor to Lloyd's Register Asia
 a member of the Lloyd's Register group.






Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "Lloyd's Register". Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

Form 3001 (2015.08)

LAMPIRAN 6

WAGE SCALE

KSS Line

 INDONESIA

ANNEX A

CREW WAGE TABLE G/T

big vessel
RLPG *(-)\$40 (FKSU) → (MT. Gabriela)*

UNIT: USD

NO	Rank	B.W	O.T	L.V	M.W	FKSU	O.A	H.A
1	C/O, 1/E	2242/2,282	3,201	685	6,168	50 40	600	4,843
2	2/O, 2/E	1440/1,520	2,116	456.0	4,092	50 40	440	3,156
3	3/O, 3/E	1223/1,263	1,625	379.0	3,267	50 40	340	2,508
4	BOSUN OL1 C/COOK	747/787	712	237.0	1,738	50 40	200	1,259
5	AB	618/658	697	198.0	1,553	50 40	160	1,155
6	OLR	618/658	597	198.0	1,453	50 40	160	1,055
7	COOK	618/658	497	198.0	1,353	50 40	160	955
8	OS, WPR	450/490	395	147.0	1,032	50 40	130	715
9	CADET				200		200	

Basic 40 working hours per week (173 working hours per Month)
 FKSU MEMBERSHIP FEE : US\$ 40 deductions from each seafarers G/T wage
 Leave calculated at 9.0 days per month
 Fixed O/T for officers, Guaranteed O/T for ratings at 103 hours per month

small vessel
PLPG *(-)\$40 (FKSU) Harmony Chemis, bar one, Dream, etc.*

UNIT: USD

NO	Rank	B.W	O.T	L.V	M.W	FKSU	O.A	H.A
1	C/O, 1/E	1740/1,810	2,932	362	5,104	50 40	600	4,102
2	2/O, 2/E	1185/1,223	1,936	245	3,494	50 40	440	2,679
3	3/O, 3/E	1107/1,142	1,483	229	2,854	50 40	340	2,245
4	BOSUN OL1 C/COOK	747/787	755	158	1,700	50 40	200	1,302
5	AB	618/658	727	132	1,517	50 40	160	1,185
6	OLR	618/658	627	132	1,417	50 40	160	1,085
7	COOK	618/658	527	132	1,317	50 40	160	985
8	OS, WPR	450/490	408	98	996	50 40	130	728
9	CADET				200		200	

Basic 40 working hours per week (173 working hours per Month)
 FKSU MEMBERSHIP FEE : US\$ 40 deductions from each seafarers G/T wage
 Leave calculated at 6.0 days per month
 Fixed O/T for officers, Guaranteed O/T for ratings at 103 hours per month

1) B.W : Basic wage
 2) O.T : Over time
 3) L.P : Leave pay
 4) M.W : Monthly wage
 5) FKSU : FKSU Membership
 6) O.A : Onboard allotment
 7) H.A : Home allotment

Agent fee kss di INKOR

ex crew kss = \$ 100

non ex crew kss = \$ 160

-7-

LAMPIRAN 7

RUANG TRAINING KOREA SERTIFICATE



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : FITRIA AYU MARDHATILLA
2. Tempat dan Tanggal Lahir : SEMARANG, 3 JANUARI 2000
3. NIT : 551811336983 K
4. Agama : ISLAM
5. Alamat Asal : KARANGJATI RT 12 RW 04, KEC. BERGAS, KAB. SEMARANG.
6. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : BAHRUDIN
 - b. Ibu : SRI RAHAYU
7. Pendidikan Formal
 - a. SDN KARANGJATI 1 : TAHUN 2006 - 2012
 - b. SMPN 1 UNGARAN : TAHUN 2012 - 2015
 - c. SMAN 1 UNGARAN : TAHUN 2015 - 2018
 - d. PIP SEMARANG : TAHUN 2018 - 2022
8. Pengalaman Praktik Darat
 - a. PT. CIPTA WIRA TIRTA
JAKARTA 3 AGUSTUS 2020 - 3 JANUARI 2021
 - b. PT. INKOR DUNIA SAMUDERA
JAKARTA 18 JANUARI 2021- 3 AGUSTUS 2021