

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Menurunnya tingkat produktivitas kerja diatas kapal MT.RUBY STAR, salah satu penyebabnya adalah sebagian besar Anak Buah Kapal telah berusia tua, sehingga tuntutan operasional tidak jarang mengalami hambatan. Sementara dari pihak perusahaan sangat lamban merekrut Anak Buah Kapal yang masih muda dan berkualitas.
2. Banyak pekerjaan tertunda dan bahkan menumpuk yang diakibatkan oleh belum adanya uraian tugas dan tanggung jawab secara konsekwen terhadap masing-masing Anak Buah Kapal. Kepala kerja diatas kapal kurang mengarahkan pada Anak Buah Kapal apabila melaksanakan tugas.

B. Saran – saran

1. Diharapkan kepada perusahaan pelayaran (shipping company) mengadakan perekrutan yang baru dengan memperhatikan umur dan kemampuan dari Anak Buah Kapal yang direkrut, dan hendaknya pihak perusahaan memberikan bonus dan tambahan gaji.
2. Pimpinan diatas kapal hendaknya senantiasa mengevaluasi kerja dan memberikan pengarahan juga sangsi dalam rangka peningkatan Anak Buah Kapal untuk mengikuti pendidikan yang erat hubungannya dengan profesi kepelautan.

DAFTAR PUSTAKA

Bahan Bacaan yang digunakan untuk menyusun makalah ini diambil dari :

DH Moreby, Manajemen Kepegawaian Kapal – kapal Niaga, Edisi ke – 1,
Cetakan pertama , Penerbit Departemen Perhubungan, Jakarta

John M. Downard, Manajemen Kapal, Edisi ke 1, Cetakan pertama, Penerbit
Departemen Perhubungan, Jakarta.

Jusuf Suit-Almaasdi , Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke- 2,
Cetakan ke dua, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2000

Training on Examination, Assessment & Certification of Seafarer, PIP
Semarang 2015.

