



**PERANAN MUALIM TIGA DALAM MEMIMPIN BONGKAR MUAT  
DI MV DK 02**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada  
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang**

Oleh :

**RENDY BAGUS TRISNANTO**

**NIT. 541711106350 N**

**PROGRAM STUDI NAUTIKA DIPLOMA IV  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG**

**2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERANAN MUALIM TIGA DALAM MEMIMPIN BONGKAR MUAT DI MV DK 02**

DISUSUN OLEH:



**RENDY BAGUS T.**

**NIT. 541711106350 N**

Telah disetujui dan diterima ; selanjutnya dapan diujikan didepan

Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran

Semarang, 28-01-2021

Dosen Pembimbing I  
Materi



**Capt. TRI KISMANTORO, MM, M.Mar**

**Penata Tk. I (III/d)**

**NIP.19751012 199808 1 001**

Dosen Pembimbing II  
Metodologi dan Penulisan



**ANDY WAHYU HERMANTO, ST.MT**

**Penata Tk. I (III/d)**

**NIP.19791212 200012 1 001**

Mengetahui / Menyetujui  
Ketua Program Studi Nautika



**Capt. DWI ANTORO, MM, M.Mar**

**Penata Tk. I (III/d)**

**NIP.19740614 199808 1 001**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Peranan Mualim Tiga Dalam Memimpin Bongkar Muat Di MV DK 02” karya,

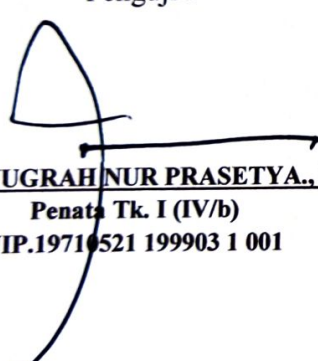
Nama : Rendy Bagus Trisnanto

NIT : 541711106350 N

Program Studi : Nautika

Telah dipertahankan di hadapan panitia Penguji Penguji Skripsi Prodi Nautika, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang pada hari....., tanggal.....

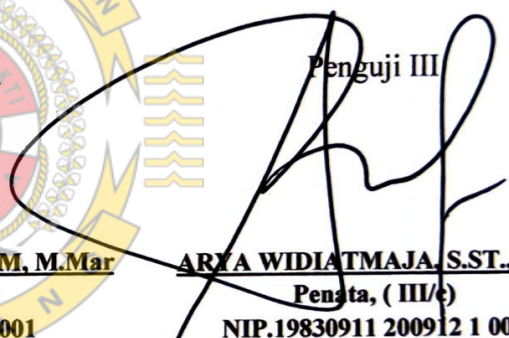
Penguji I

  
Capt. ANUGRAH NUR PRASETYA., M.Si  
Penata Tk. I (IV/b)  
NIP.19710521 199903 1 001


Penguji II

  
Capt. TRI KISMANTORO, MM, M.Mar  
Penata Tk. I (III/d)  
NIP.19751012 199808 1 001

Penguji III

  
ARYA WIDIATMAJA, S.ST., M.Si  
Penata, ( III/e)  
NIP.19830911 200912 1 003

Mengetahui,  
DIREKTUR POLITEKNIK ILMU PELAYARAN  
SEMARANG

  
Dr. Capt. MASHUDI ROFIK, M.Sc  
Penata Tk. I (IV/b)  
NIP.19670605 199808 1 001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rendy Bagus Trisnanto

NIT : 541711106350 N

Program Studi : Nautika

Skripsi dengan judul “Peranan Mualim Tiga Dalam Memimpin Bongkar Muat Di MV DK 02”

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan oranglain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

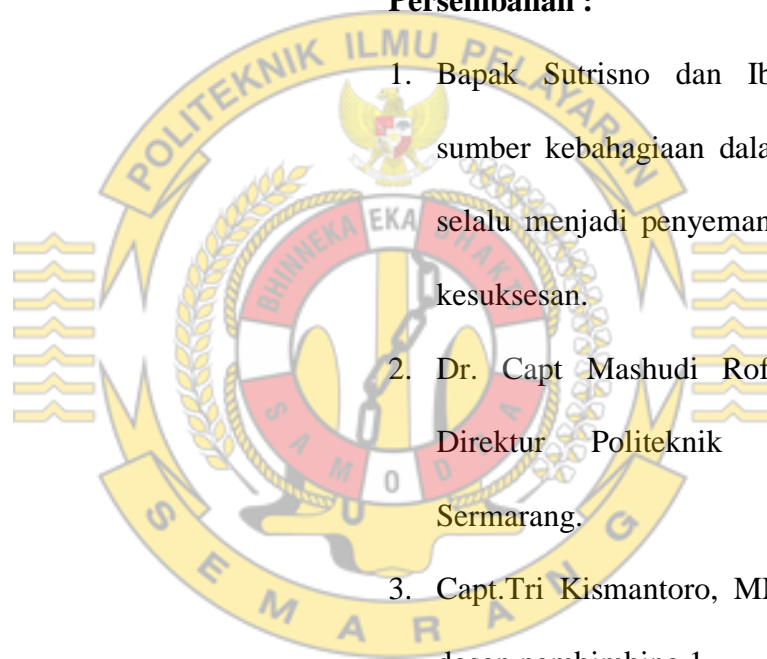
Semarang, 02 Agust 2021

yatakan,  
  
**RENDY BAGUS TRISNATO**  
NIT. 541711106350 N

## MOTTO DAN PESEMBAHAN

1. Ridho dan doa orang tua yang melancarkan jalan ke suksesan untuk anaknya.
2. Jangan tuntutan Tuhanmu karena tertundanya keinginanmu, tapi tuntutan dirimu karena menunda kewajibanmu kepada Allah.
3. Jangan ingat lelahnya belajar, tapi ingat buah manisnya yang bisa dipetik kelak ketika kesuksesanmu dapat membahagian orang tua mu.

### Persembahan :



1. Bapak Sutrisno dan Ibu Elisa sebagai sumber kebahagiaan dalam hidupku, yang selalu menjadi penyemangat untuk meraih kesuksesan.
2. Dr. Capt Mashudi Rofiq, M.Sc selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
3. Capt.Tri Kismantoro, MM, M.Mar selaku dosen pembimbing 1.
4. Andy Wahyu Hermanto, ST,MT selaku dosen pembimbing 2.
5. Rekan-rekan kelas dan almamater saya, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat serta hidayah-Nya penulis telah mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peranan Mualim Tiga Dalam Memimpin Bongkar Muat Di MV DK 02”.

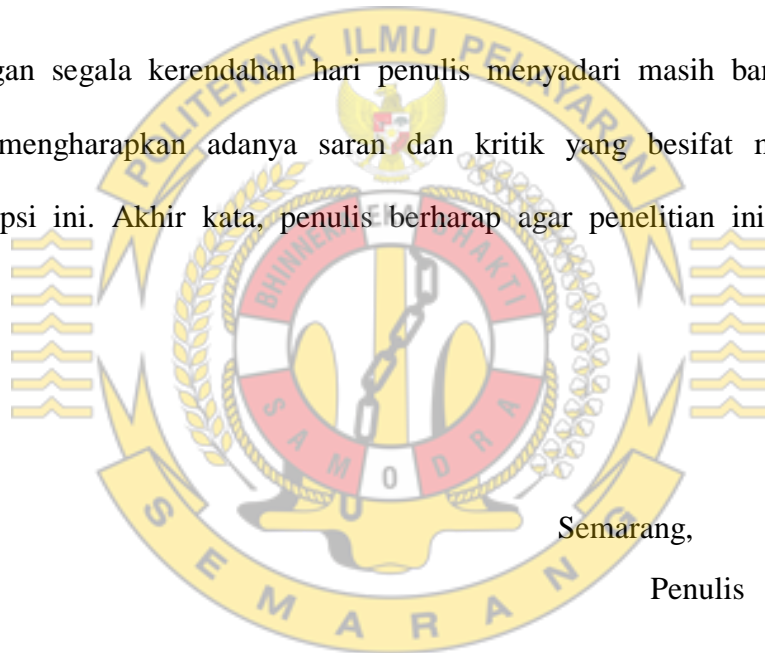
Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana Terapan Pelayaran (S.Tr.Pel), serta syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Diploma IV Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis juga banyak mendapat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang sangat membantu dan bermanfaat, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang besar kepada :

1. Bapak Dr. Capt. Mashudi Rofik., M.Sc selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Capt Dwi Antoro, MM, M.Mar selaku ketua jurusan NAUTIKA di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
3. Capt Tri Kismantoro, MM, M.Mar selaku dosen pembimbing materi skripsi.
4. Bapak Andy Wahyu Hermanto, ST,MT selaku dosen pembimbing metodologi dan penulisan skripsi.
5. Seluruh dosen di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat dalam membantu proses penyusunan skripsi ini.

6. Perusahaan PT. Karya Sumber Energy yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian darat serta membantu penulisan skripsi ini.
7. Untuk senior dan rekan-rekan angkatan LIV yang selalu kompak dan optimis terutama kelas NAUTIKA yang paling heboh.
8. Terima kasih untuk semua teman-teman disekitarku yang selalu memberikan dukungan moral dan tenaganya dalam menyelesaikan skripsi ini, sayang kalian semua.
9. Semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pembaca.



Semarang, 2021

Penulis

**RENDY BAGUS TRISNANTO**

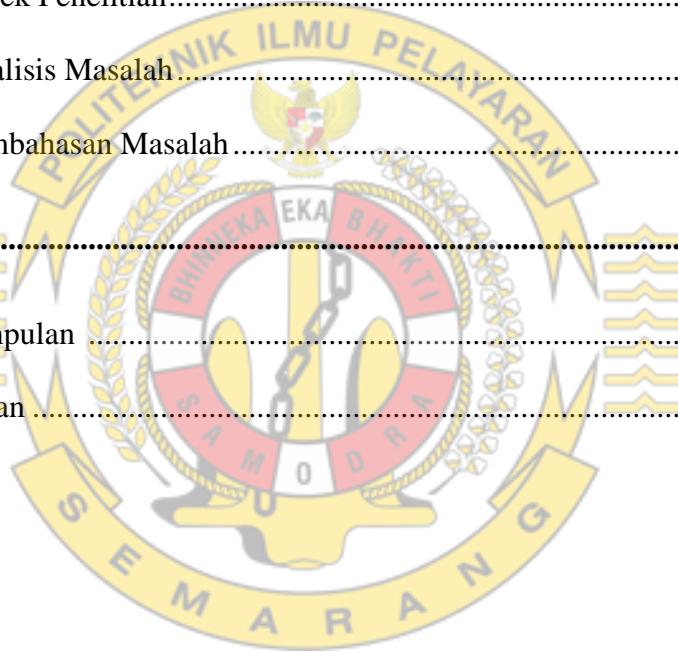
NIT. 541711106350 N

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ASBTRAKSI .....	x
ABSTRACT .....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II. LANDASAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
2.1. Tinjauan Pustaka.....	9



2.2.	Hipotesis .....	15
<b>BAB III.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	22
3.2.	Metode Penelitian .....	23
3.3.	Sumber Data.....	24
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5.	Analisis Data.....	29
<b>BAB IV.</b>	<b>ANALISA HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1.	Objek Penelitian.....	37
4.2.	Analisis Masalah.....	38
4.3.	Pembahasan Masalah.....	50
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>56</b>
5.1.	Simpulan .....	56
5.2.	Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>		



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka pikir.....	21
Gambar 4.1	MV DK 02.....	34
Gambar 4.2	Organisasi fungsional di kapal MV DK 02.....	39
Gambar 4.4	Clionometer MV DK 02.....	47
Gambar 4.5	Rating mengoperasikan <i>handle</i> palka .....	52
Gambar 4.7	Kelebihan muatan ( <i>overload</i> ).....	54



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Matrix</i> kejadian di MV DK 02 .....	3
Tabel 3.1	Skala penilaian .....	33
Tabel 4.1	<i>Crew list</i> MV DK 02.....	36
Tabel 4.2	Jam jaga MV DK 02 .....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Transkrip wawancara.....	61
Lampiran II	<i>Ship particulars</i> .....	70
Lampiran III	<i>Crew list</i> .....	71
Lampiran IV	<i>Pre stowage plan</i> .....	72
Lampiran V	<i>Unloading squence</i> .....	73
Lampiran VI	Foto muallim tiga memimpin bongkar muat.....	75
Lampiran VII	Surat ijin pratek layar.....	76
Lampiran VIII	Surat <i>sign on</i> .....	77
Lampiran IX	Surat mutasi.....	78
Lampiran X	Surat keterangan masa berlayar.....	79
Lampiran XI	Penyijilan .....	80
Lampiran XII	Surat keterangan hasil plagiasi naska skripsi.....	81

## ABSTRAKSI

**Trisnanto, Rendy Bagus** 541711106350 N, 2021, “*Peranan Mualim Tiga Dalam Memimpin Bongkar Muat Di MV DK 02*”, Program Diploma IV, Program Studi Nautika, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing 1: Capt. Tri Kismantoro, MM, M.Mar, Pembimbing II: Andy Wahyu Hermanto, MT.

Sifat kepemimpinan merupakan kualitas pribadi seseorang yang amat berharga bagi seorang pemimpin dari menjalankan kepemimpinan, merupakan sikap, tingkah laku yang dapat dilihat dan dicontoh oleh lingkungannya. Oleh karena itu sifat-sifat kepemimpinan dapat dipelajari dengan menjalani dan memahami sifat-sifat kepemimpinan seseorang. Model kepemimpinan yang terjadi di atas kapal adalah model kepemimpinan tim. Suatu tim atau kelompok yang anggotanya saling bergantung memiliki tujuan bersama, dan harus mengoordinasikan aktivitas mereka untuk mencapai tujuan tersebut. Tujuan penelitian adalah mengetahui peranan kepemimpinan mualim tiga dan akibat apa yang ditimbulkan dari kelalaian jaga bongkar muat.

Dalam melaksanakan penelitian, penulis menggunakan metode kualitatif. Observasi, wawancara, studi pustaka, dan dokumentasi dilakukan untuk mengumpulkan data. Untuk menguji keabsahan data yang diperoleh untuk mengetahui peranan mualim tiga dalam memimpin bongkar muat di MV DK 02 milik perusahaan PT. Karya Sumber Energy,

Berdasarkan hasil penelitian, menyatakan bawah pengaruh mualim tiga mempengaruhi profesionalitas dan efektivitas anak buah kapal. Kegiatan bongkar muat di pelabuhan bisa berjalan dengan baik tergantung pada perencanaan bongkar muat, pengorganisasian waktu tugas jaga, tanggung jawab yang baik dan benar oleh mualim tiga jaga saat pelaksanaan kegiatan bongkar muat. Akibat dari kelalaian mualim tiga jaga dapat menyebabkan penganturan muatan yang tidak sesuai sehingga mengakibatkan kapal miring.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, bongkar muat

## ABSTRACT

**Trisnanto, Rendy Bagus** 541711106350 N, 2021, “*The Role Of The Third Officer In Leading The Loading dan Unloading Of MV DK 02*” Diploma IV Program, Nautical Study Program, Semarang Merchant Marine Polytechnic, Advisor I: Capt. Tri Kismantoro, MM, N.Mar, Supervisor II: Andy Wahyu Hermanto, MT.

*Characteristic of leadership is a person's personal quality that is very valuable for a leader from carrying out leadership, is an attitude, behavior that can be seen and imitated by the environment. Therefore, leadership traits can be studied by experiencing and understanding one's leadership traits. The leadership model that occurs on board is the team leadership model. A team or group whose members are interdependent have a common goal, and must coordinate their activities to achieve that goal. The purpose of the study was to determine the role of the third officer leadership and the consequences of ignore loading and unloading*

*In carry out the research, the author uses qualitative methods. Observation interviews, literature studies, and documentation were carried out to collect data. To test the validity of the data obtained to determine the role of the third officer in leading the loading and unloading of the MV DK 02 belonging to the company PT. Karya Sumber Energy.*

*Based on the results of the study, it was stated that the influence of the commander affects the professionalis and effectiveness of the crew. Loading and unloading activities at the port can run well depending on the planning of loading and unloading, the organization of on duty, good and correct responsibilities by the guard officers when carrying out loading and unloading activities. As a result of the ignore of the three officer, it can lead to unbecoming loading arrangements resulting in the ship sloping*

**Keywords:** Leadership, loading and unloading

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar belakang

Sifat kepemimpinan merupakan kualitas pribadi seseorang yang amat berharga bagi seorang pemimpin dalam menjalankan tugasnya, merupakan sikap, tingkah laku yang dapat dilihat dan dicontoh oleh bawahannya. Oleh karena itu sifat-sifat kepemimpinan dapat dipelajari dengan menjalani dan memahami sifat-sifat kepemimpinan seseorang. Pemimpin dapat menganalisa dirinya guna kepentingannya. Kemampuan memimpin atau kepemimpinan yang sangat bergantung pada kualitas jiwa dan sifat seseorang akan berhasil menjalankan kepemimpinannya tergantung kemampuan, usaha dan kegiatan orang itu sendiri dalam mengembangkan serta meningkatkan kualitas pribadinya (*self improvement*). Kepemimpinan sebagai ilmu didalam pelaksanaannya harus disesuaikan dengan keadaan dan lingkungan serta anggota bawahan yang dihadapi untuk tipe kepemimpinan di atas kapal saat di laut yang cocok dipakai dan dianut yaitu tipe kepemimpinan otoriter dan demokrasi, maksudnya adalah tipe ini melakukan pimpinan pekerjaan atau kehendak yang diinginkan bersama dengan bawahannya.

Model kepemimpinan yang terjadi di atas kapal adalah model kepemimpinan tim. Suatu tim atau kelompok yang anggotanya saling tergantung, memiliki tujuan bersama, dan harus mengoordinasikan aktivitas mereka untuk mencapai tujuan

tersebut. Pemimpin memiliki peran khusus untuk anggotanya dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk melaksanakan perannya. Peran perwira kapal dalam memimpin dan memberikan contoh serta mengelola kinerja anak buah khususnya di kapal MV DK 02 sangatlah penting agar tercapai hasil yang diinginkan. Pemahaman wawasan dan pengalaman dalam kepemimpinan serta banyak konsep yang disajikan guna menawarkan perencanaan sumber daya manusia. Hubungan antara atasan dengan bawahan serta dibangun komunikasi yang efektif untuk mencapai tujuan bersama.

Peran perwira kapal dalam memberikan tugas ataupun perintah kepada anak buah kapal merupakan fungsi yang sangat penting. Seseorang dapat bekerja lebih efektif bila mana mengetahui apa yang diharapkan. Kualitas kepemimpinan memang sangat penting bagi setiap perwira. Berhubungan peranan kepemimpinan dalam suatu organisasi ataupun dalam suatu kegiatan sangat strategis, maka jika seorang pemimpin kurang kreatif dan tidak dinamis, tidak akan pernah didapat hasil kerja yang memuaskan.

Di dalam kehidupan ini banyak teori-teori kepemimpinan yang muncul dari pendapat para ahli. Ada 3 teori kepemimpinan untuk menjadi seorang pemimpin menurut (Wijana 2005:3), yaitu :

- 1.1.1. Teori Pembawaan (*Trait Theory*) yaitu pembawaan kepribadian yang memungkinkan seseorang secara alami mencapai peran kepemimpinan.



1.1.2. Teori Kejadian Besar (*The Great Event Theory*) yaitu suatu krisis atau kejadian yang sangat penting menyebabkan seseorang muncul untuk menghadapinya dan menampilkan kualitas – kualitas kepemimpinan yang luar biasa.

1.1.3. Teori Kepemimpinan Transformasional (*The Transformation Theory*) yaitu orang yang dapat memilih untuk menjadi seorang pemimpin dan dapat mempelajari keterampilan – keterampilan kepemimpinan.

Tabel 1.1 *Matrix* kejadian di MV DK 02

No.	Kejadian	Tanggal	Akibatnya
1.	Dimana <i>shift</i> 2 memulai kegiatan bongkar di pelabuhan Tanjung Intan Cilacap pada pukul 08.00 WIB. Pada jam 22.30 WIB kondisi kapal sudah miring ke kanan 5° disebabkan oleh muatan lebih banyak berada di bagian kanan palka.	30 April 2020	Kondisi skapal mengalami kemiringan ke kanan 5°.
2.	Pada saat pengisian <i>ballast</i> no.5 dan 6 kiri di karenakan lalai untuk menutup <i>valve</i>	12 Juni 2020	Ballast no.5 dan 6 kiri mengalami <i>overflow</i> .

	<i>ballast.</i>		
3.	Pada proses pembuangan air <i>ballast</i> no.4 dan 5 kanan yang harusnya di buang 7 meter dikarenakan lalai untuk menutup <i>valve ballast</i> , sehingga <i>ballast</i> n0.4 dan 5 kanan kosong.	05 Agustus 2020	Kapal mengalami kemiringan yang diakibatkan oleh air <i>ballast</i> lebih banyak di sebelah kiri.

Dalam kegiatan pengoperasian kapal dapat berjalan dengan efektif, maka diperlukan manajemen yang baik dan profesional. Dalam hal ini Nahkoda adalah penanggung jawab operasional tertinggi di kapal. Selain pengoperasian kapal yang efektif, peranan kepemimpinan juga sangat penting digunakan agar tidak terjadi kesalahan dalam memberikan tugas, wewenang, tanggung jawab serta perintah pada bawahan. Peranan kepemimpinan di kapal sangatlah vital, hal inilah yang mendorong penulis untuk mengkaji lebih lanjut tentang peranan kepemimpinan di atas kapal dan dianalisis dalam skripsi yang berjudul :

**“PERANAN MUALIM TIGA JAGA DALAM MEMIMPIN UNTUK  
KELANCARAN BONGKAR MUAT DI MV DK 02”**

### **1.2 Perumusan masalah**

Dari latar belakang masalah di atas, penulisan merumusan masalah sebagai berikut :

- 1.2.1. Bagaimana pengaruh mualim tiga saat tugas jaga dalam memimpin rating pada saat kapal melaksanakan bongkar muat ?
- 1.2.2. Apakah akibat yang ditimbulkan dari kelalaian mualim tiga pada saat menjalankan tugas dinas jaga bongkar muat ?

### **1.3 Tujuan penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah diatas maka tujuan penelitian yang hendak di capai, yaitu :

- 1.3.1. Untuk mengetahui pengaruh mualim tiga dalam memimpin rating pada saat tugas bongkar muat.
- 1.3.2. Untuk mengetahui akibat apa yang ditimbulkan dari kelalaian mualim tiga jaga dalam tugas jaga bongkar muat.

### **1.4 Manfaat penelitian**

Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan menjadi bahan pertimbangan atau masukan bagi perwira yang membutuhkan sebagai bahan atau sumber informasi mengenai kepemimpinan mualim tiga diatas kapal. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

#### **1.4.1. Manfaat Teoritis**

- 1.4.1.1. Meningkatkan dan memperkaya penelitian akan pengetahuan peran mualim tiga dalam manajemen diatas kapal.
- 1.4.1.2. Memberikan kontribusi secara menyeluruh dalam pendalaman studi kepemimpinan, khususnya mengenai manajemen diatas kapal.

1.4.1.3. Untuk dapat menerapkan teori yang diperoleh dan membandingkan serta menambah pengetahuan bagi penulisan dan pembaca khususnya taruna dan perwira, tentang kepemimpinan mualim tiga di atas kapal.

#### 1.4.2. Manfaat Praktis

##### 1.4.2.1. Bagi taruna dan perwira

Menambah pengetahuan dan wawasan tentang peranan kepemimpinan mualim tiga di atas kapal, khususnya bagi taruna PIP Semarang sebagai calon perwira.

##### 1.4.2.2. Bagi perusahaan

Memberikan masukan tentang peranan kepemimpinan yang baik dan professional dari para perwiranya.

### 1.5 Sistematik Penulisan

Sistematika penulisan ini memuat tata hubungan dari lima bab yang saling berkaitan satu sama lain. Penulisan membagi menjadi beberapa bab dan sub bab yang mempunyai kaitan materi satu dengan yang lain, sebagai berikut

#### **BAB I   Pendahuluan**

Dalam bab ini yang merupakan bab pendahuluan, penulis menguraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

## **BAB II Landasan Teori**

Dalam bab ini berisi tentang tinjauan dan kajian pustaka yang akan membahas mengenai beberapa teori yang terkait dalam penelitian kerangka pemikiran yang memaparkan tentang alur atau proses pemikiran untuk proses memecahkan masalah penelitian.

## **BAB III Metode Penelitian**

Dalam bab ini menguraikan tentang tempat dilaksanakannya penelitian, penelitian itu meliputi metode-metode yang dilaksanakan oleh penulis dalam rangka memperoleh data-data yang akurat guna menyelesaikan permasalahan yang ada. Sehingga penulisan bab ini meliputi metode yang digunakan, sumber data, pengumpulan data, metode analisis data, serta teknik analisis data.

## **BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan**

Dalam bab ini diungkapkan mengenai data-data dan fakta-fakta yang terjadi dikawal berupa gambaran umum obyek yang diteliti, analisis hasil penelitian, masalah utama serta pemecahan masalah.

## **BAB V Penutup**

Pada bagian akhir penulisan skripsi ini akan ditarik kesimpulan dari hasil analisa dan pembahasan. Dalam bab ini, penulis juga

memberikan saran yang dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait sesuai fungsi penelitian.

### **Lampiran-Lampiran**

### **Daftar Pustaka**

### **Daftar Riwayat Hidup**



## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **2.1. Tinjau pustaka**

##### **2.1.1. Pengertian Kepemimpinan**

Banyak definisi mengenai kepemimpinan, salah satu definisi yang dikemukakan oleh (Hasibuan, 2011:170), kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Menurut Badeni (2013:2), kepemimpinan adalah dapat didefinisikan sebagai kemampuan seseorang untuk memengaruhi suatu kelompok kearah tercapainya tujuan.

Kepemimpinan adalah rangkaian kegiatan penentuan berupa kemampuan mempengaruhi perilaku orang lain dalam situasi tertentu agar bersedia untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Sedangkan menurut McShane dan Von Glinow (2010:360) menyatakan kepemimpinan adalah tentang mempengaruhi, memotivasi, dan memungkinkan orang lain memberi kontribusi ke arah efektivitas dan keberhasilan organisasi dimana mereka menjadi anggotanya. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi dan mendukung orang lain untuk bekerja secara antusias menuju pada pencapaian sasaran (Newstrom, 2011:171). Kepemimpinan merupakan faktor yang penting

yang membantu individu atau kelompok mengidentifikasi tujuan, dan kemudian memotivasi dari dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menurut Panji Anorga dalam bukunya yang berjudul Psikologi Kepemimpinan (2003:2), kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain dengan kata lain. Kepemimpinan dapat diartikan kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain melalui komunikasi, baik langsung maupun tidak langsung. Dengan maksud untuk menggerakkan orang-orang tersebut agar dengan penuh kesadaran dan senang hati bersedia mengikuti kehendak-kehendak pemimpin itu. Bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja suatu organisasi adalah hubungan harmonis antar pemimpin dan bawahannya.

#### 2.1.2. Karakteristik Kepemimpinan

Dalam Bahasa Indonesia “pemimpin” sering disebut penghulu, pemuka, pelopor, pembina panutan pembimbing pengurus, penggerak kepala dan sebagainya.

Dilihat dari sudut pandang karakteristik kepemimpinan, manusia tidak dapat dididik tetapi hanya dapat dipengaruhi. Untuk dapat mempengaruhi dan menggerakkan manusia diperlukan kelebihan-kelebihan atau keunggulan dari pemimpin. Kepemimpinan adalah suatu ilmu dan sekaligus seni, oleh karenanya bentuk dan ragam tulisan kepemimpinan sangat bervariasi, tergantung dari sudut pandang dan pendekatan yang digunakan serta sangat dipengaruhi oleh berlangsungnya perubahan dan



kemajuan ilmu pengetahuan serta teknologi yang membawa dampak kepada kehidupan umat manusia.

Kepemimpinan terbentuk berdasarkan dari latar belakang karakteristik dan pengalaman. Seorang perwira kapal adalah seorang pemimpin yang telah lulus dari berbagai pengalaman dalam akademi-nya dengan mendapatkan pelatihan disiplin kepribadian, seorang perwira harus menjadi seorang pemimpin di atas kapal.

#### 2.1.3. Sifat-sifat kepemimpinan

Ada hal-hal yang mencerminkan sifat seseorang untuk dapat menjadi pemimpin yang baik dan efektif. Berikut sifat-sifat kepemimpinan yang baik dan efektif menurut Siagian (2007:42) :

- 2.1.3.1. Pengetahuan sebagai seorang pemimpin yang baik dituntut memiliki pengetahuan yang luas. Terlebih dalam bidang kerja yang dipimpinnya.
- 2.1.3.2. Keberanian sebagai seorang pemimpin yang baik hendaknya memiliki keberanian yang tinggi dalam memutuskan sesuatu.
- 2.1.3.3. Inisiatif merupakan sifat yang harus dimiliki seorang pemimpin dimana dia harus memiliki inisiatif dalam menangani masalah yang ada atau mengerjakan sesuatu.
- 2.1.3.4. Ketegasan seorang pemimpin yang baik hendaknya tugas dalam berbagai hal seperti memberikan perintah pada bawahan dan dalam mengambil keputusan.

- 2.1.3.5. Kebijaksanaan di dalam menanggapi berbagai hal dalam keadaan genting, hendaknya seorang pemimpin mampu menunjukkan kebijaksannya.
- 2.1.3.6. Adil seorang pemimpin dituntut untuk adil dalam berbagai hal. Dimana seorang pemimpin harus bisa memberikan hak dan kewajiban yang sesuai bagi masing-masing anggotanya.
- 2.1.3.7. Dapat dipercaya menjadi seorang pemimpin harusnya jujur. Agar mendapatkan kepercayaan dari anggotanya.
- 2.1.3.8. Integritas seorang pemimpin yang baik dituntut memiliki integritas yang tinggi di dalam mengemban tugasnya.
- 2.1.3.9. Keteladanan pemimpin yang baik adalah pemimpin yang bisa menjadi teladan atau mampu memberikan contoh bagi anggotanya.

Hal-hal tersebut di atas mencerminkan sifat seseorang untuk dapat menjadi pemimpin yang efektif dan professional.

#### 2.1.4. Syarat-syarat kepemimpinan

Menurut Siagian (2007), berdasarkan ciri *traits theory*. Syarat-syarat pemimpin yang baik adalah sebagai berikut :

- 2.1.4.1. Mempunyai watak moral yang baik
- 2.1.4.2. Mempunyai intelegensi yang baik
- 2.1.4.3. Mempunyai sifat berjaga-jaga

Sifat-sifat kepemimpinan dapat ditimbulkan sedangkan teknik dan prinsip-prinsip dapat dipelajari dengan belajar dan latihan. Namun demikian kemampuan kepemimpinan tidak sangat tergantung kepada teknik dan prinsip, maupun penampilan melainkan kepada ketenangan dan kemampuan untuk memberikan perhatian dan di dorong oleh kemampuan untuk menjadi pemimpin. Seseorang mulai berlatih menjadi pemimpin melalui pelatihan serta pendidikan yang di ikuti. Menurut Field Marshal Viscount Montgomery (2009) : “Kepemimpinan dapat dikembangkan dengan pelatihan, dengan kata lain memang besar kalau seorang pemimpin itu dibuat bukan dilahirkan.”

#### 2.1.5. Mualim Tiga

Menurut Rini Setiawati (2018), *third officer* atau mualim tiga adalah sebagai pengatur, memeriksa, memelihara semua alat-alat keselamatan kapal dan juga bertugas sebagai pengatur alat navigasi.

*Third officer* atau mualim tiga memiliki tugas dan tanggung jawab berbeda dengan mualim dua dan mualim satu. Mualim tiga harus memahami hal-hal yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya. Mualim tiga harus tau cara perawatan alat-alat keselamatan, mengetahui cara pengoperasian alat-alat *phyrotecnic* (isyarat bahaya), cara perawatan alat pemadam api ringan (APAR), mengetahui cara perawatan dan penggunaan alat-alat penolong seperti *lifebuoy*, *life jacket*, *recue boat*, sekoci. Perwira *Deck Departement*, terdiri dari :

- 2.1.5.1 *Master* atau Nahkoda adalah pimpinan tertinggi di atas kapal dan penganggungjawab pelayaran.
- 2.1.5.2. *Chief Officer* atau Mualim 1 bertugas mengatur muatan, persediaan air tawar dan sebagai pengatur arah navigasi.
- 2.1.5.3. *Second Officer* atau Mualim 2 bertugas membuat jalur atau rute peta pelayaran yang akan dilakukan dan pengatur arah navigasi.
- 2.1.5.4. *Third Officer* atau Mualim 3 bertugas sebagai pengatur, memeriksa, memelihara semua alat-alat keselamatan kapal dan bertugas pengatur arah navigasi.
- 2.1.5.5. *Junior Officer* atau Mualim 4 bertugas membantu pekerjaan dari mualim 1 dalam laporan ke perusahaan dan membantu saat bernavigasi dilaut,

#### 2.1.6. Bongkar Muat

Bongkar muat adalah suatu kegiatan pelayaran memuat ataupun membongkar suatu muatan dari dermaga, tongkang, truck ke dalam palka atau geladak, dengan menggunakan derek dan kotrol kapal maupun darat atau dengan alat bongkar lain. Dimana muatan yang dipindahkan dari dan ke atas kapal. Kegiatan muat adalah proses memindahkan muatan dari dermaga ke dermaga baru dengan menumpuknya diatas palka kapal. Pembokaran merupakan suatu pemindahan muatan dari tempat satu ke tempat lain. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor : KM 14 tahun 2002 tentang penyelenggaraan dan perusahaan bongkar muat barang dari dan

ke kapal. Bab 1 pasal 1, bongkar muat adalah kegiatan bongkar muat barang dari dan atau ke kapal meliputi kegiatan pembongkaran barang dari palka ke atas dermaga dilambung kapal.

Menurut Dirk Koleangan (2008:241), dalam buku berjudul “Sistem Peti Kemas”. Kegiatan bongkar muat adalah kegiatan memindahkan barang-barang dari alat angkut darat. Untuk melaksanakan kegiatan pemindahan muatan tersebut dibutuhkan tersedianya fasilitas atau peralatan yang memadai dalam suatu cara atau prosedur pelayaran.

Proses bongkar muat adalah kegiatan mengangkat, mengangkut serta memindahkan muatan dari kapal ke dermaga pelabuhan atau sebaliknya, sedangkan proses bongkar muat dari dan ke kapal disebut *stevedoring*.

## 2.2. Hipotesis

Menurut Singarimbu (2007:97), hipotesis adalah proporsisi yang di rumuskan untuk pengujian empiris, dimana proporsi itu adalah pernyataan tentang hubungan antara dua konsep atau yang menganggap satu faktor ada penyebab faktor lainnya.

Mualim jaga sebagai pemimpin regu jaga mempunyai tanggung jawab terhadap hal-hal yang terjadi selama jam jaganya. Mualim jaga wajib memimpin anak buah kapal dalam pelaksanaan tugas jaganya dan berhak memberikan perintah kepada anak buah kapal sehubungan dengan pelaksanaan tugas jaga tersebut. Sedangkan anak buah kapal harus melaksanakan setiap *order* atau perintah yang diberikan oleh pemimpin regu jaga.

Setiap pemimpin mempunyai cara berbeda dalam memimpin bawahannya dan pemimpin harus bisa melihat apa yang diinginkan oleh bawahan agar menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta harmonis antara atasan dan bawahan. Karena di mana kita ketahui di kapal memiliki banyak beraneka ragam suku bangsa dan juga kebudayaan yang berbeda, adanya perbedaan tersebut diharapkan dapat melengkapi kekurangan yang ada.

Dalam hal ini khususnya mualim tiga harus mampu untuk menjadi pemimpin yang dapat merangkul anak buahnya dalam menjalankan pekerjaan dinas jaga bongkar muat di MV DK 02. Memberikan contoh yang baik sehingga dengan sendirinya anak buah dapat menjalankan tugas mereka dengan penuh tanggung jawab. Maka dari itu perlunya mualim tiga mengenal cara kepemimpinan yang baik agar kejadian di atas kapal dapat terhindari dan kelalain dari mualim tiga pada saat menjalankan tugas jaga bongkar muat di MV DK 02 dapat diminimalisir.

### 2.2.1. Definisi Operasional

#### 2.2.1.1. Pemimpin

Menurut Arikunto Suharsini (2005:31), menerangkan bahwa peran termasuk dalam teori korelasi sebab akibat yang artinya keadaan pertama dengan yang kedua terdapat hubungan sebab akibat. Dan menurut Feinberg Mortiner (2008:751), peran adalah tindakan yang dilakukan seseorang dalam suatu peristiwa yang terjadi. Tingkat pengaruh yang diharapkan

dimiliki oleh seseorang mempunyai kedudukan dalam suatu organisasi, pengaruh manfaat kegunaan suatu alat atau kegiatan untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Maka dari itu pekerjaan pemimpin adalah :

2.2.1.1.1. Pemimpin harus dapat mengambil keputusan dan kebijakan-kebijakan serta dapat memerintah bawahan untuk membantu perkerjaan dan meminta laporan hasil pekerjaannya.

2.2.1.1.2. Pemimpin dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif dan nyaman kepada bawhan agar tercipta suasa kerja yang harmonis

2.2.1.1.3. Pemimpin dapat menerima masukan-masukan dan saran dari bawahan agar tercipta produktivitas kerja yang tinggi.

#### 2.2.1.2. Muallim jaga

Muallim jaga yang dimaksud adalah perwira jaga bagian dek. Dikapal tempat penulisan melaksanakan praktek laut, ada 4 (empat) orang muallim jaga yang bertanggung jawab atas pelaksanaan tugas jaga sesuai jam jaganya masing-masing. Menurut PIP Semarang (2002:16) tentang tugas dan tanggung jawab muallim jaga harus selalu berada di kapal dan dalam

melaksanakan tugasnya dibantu oleh juru mudi dan kadet pada saat bongkar muat adalah :

2.2.1.2.1. Membaca *stowage plan* yang dimuat dan dibongkar, memperhatikan asas-asas pemuatan.

2.2.1.2.2. Mengontrol bekerjanya peralatan bongkar muat.

2.2.1.2.3. Membaca *draft* dan membuat *ship's condition*

2.2.1.2.4. Meronda keliling palka sehubungan dengan *stowage plan*.

2.2.1.3. Nakhoda

Nakhoda atau *Master* adalah sebagai pemimpin tertinggi di atas kapal pada umumnya dan *Deck Departement* pada khususnya.

Nakhoda sebagai penanggung jawab umum manajemen di atas kapal. Segala sesuatu yang dikerjakan di atas kapal harus melalui persetujuan darinya. Nakhoda melimpahkan tugas jaga kepada semua bawahannya, dalam hal ini adalah semua

mualim yaitu *officers* untuk bagian dek. Nakhoda juga mengantur pekerjaan anak buah kapal dengan sebaik-baiknya.

Serta berhak pula menyusun anak buah kapal menurut tugas dan jabatannya. Nakhoda selalu berhubungan langsung maupun tidak langsung dengan perusahaan dalam hal pelaksanaan pelayaran dan keselamatan kapal. Awak kapal



maupun muatannya dalam hal ini hubungannya dengan pelaksanaan tugas jaga yang dilaksanakan di atas kapal.

#### 2.2.1.4. Anak buah kapal

ABK (anak buah kapal) yang dimaksud dalam hal ini adalah ABK bagian dek, meliputi 1 orang *boatswain* (Serang), 3 juru Mudi, dan 2 kadet seperti yang terdapat di kapal MV DK 02 tempat penulis melakukan kegiatan praktek laut. Seluruh ABK maupun kadet diwajibkan mengetahui tentang prosedur kerja dan prosedur jaga yang harus dilaksanakan pada saat kapal sedang berlayar maupun pada saat sandar di pelabuhan baik itu pada saat melaksanakan bongkar muat ataupun tidak.

#### 2.2.1.5. Kepemimpinan

Kepemimpinan tidak lagi didasarkan pada bakat dan pengalaman saja tetapi kemampuannya menggerakkan banyak orang untuk melakukan satu kerja sama. Seseorang pemimpin harus percaya diri dan harus dapat berkomunikasi dengan baik.

Perbedaan antara pemimpin dan kepemimpinan yaitu :

2.2.1.5.1. Posisi pemimpin adalah suatu peran dalam system tertentu. Seseorang dalam peran formal belum tentu memiliki keterampilan dan belum tentu dapat memimpin.

2.2.1.5.2. Kepemimpinan pada dasarnya berhubungan dengan keterampilan kecakapan dan tingkat pengaruh yang dimiliki seseorang dalam memimpin bawahan.

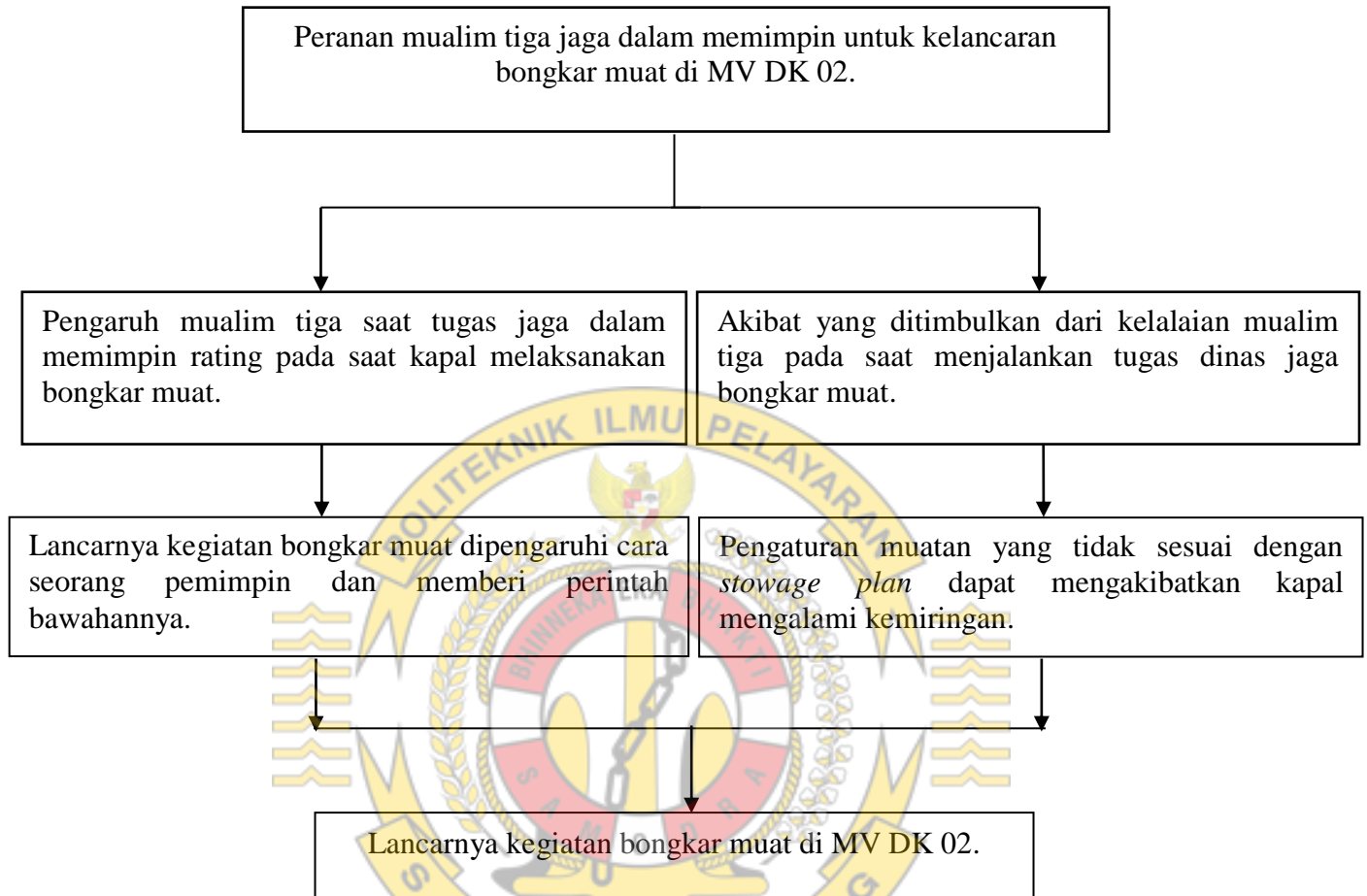
2.2.1.5.3. Memimpin adalah hasil penggunaan peran serta kemampuan seseorang dalam mempengaruhi seseorang.

Dalam hal pelaksanaan jaga bongkar muat faktor manusia memegang peranan yang penting. Yang dimaksud disini bukan hanya sebatas pada mualim maupun anak buah kapal, tetapi tergantung pada manajemen pemimpin diatas kapal. Tetapi pada kenyataan yang terjadi di atas kapal, dilihat dari segi tanggung jawabnya. Kegiatan jaga bongkar muat sangat tergantung dari satu tim regu jaga yang sedang bertugas pada saat itu.

#### 2.2.2. Kerangka pikir penelitian

Tujuan dari peran kepemimpinan jaga bongkar muat adalah untuk mencegah kerusakan muatan, mengatur muatan, dan menjaga keamanan kapal. Namun untuk memenuhi tuntutan dari kegiatan jaga bongkar muat tersebut tidaklah mudah, pada kenyataan yang terjadi di lapangan sering terjadi hal yang tidak seharusnya terjadi. Seperti *overstowage* yang disebabkan oleh pelaksanaan dinas jaga yang tidak sesuai prosedur diatas kapal yang dilakukan oleh mualim maupun anak buah kapal. Berikut kerangka pikir penulisan :

### Kerangka Pikir



Gambar 2.1. Kerangka Pikir

Pelaksanaan jaga bongkar muat harus dilakukan dengan maksimal diatas kapal dengan *relative*, karena sulit untuk menentukan suatu pekerjaan dapat dilakukan dengan maksimal. Hal itu dipengaruhi oleh sifat kepemimpinan dari mualim jaga terhadap pekerjaan tersebut dilakukan dengan maksimal atau tidak.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian tentang “ Peranan mualim tiga dalam memimpin bongkar muat di MV DK 02”.

##### 5.1.1. Kepemimpinan dan pengalaman dari mualim tiga yang bersangkutan

sangat mempengaruhi profesionalitas dan efektivitas anak buah kapal pada saat jaga bongkar muat.. Ketika pelaksanaan dinas jaga pada saat kapal melaksanakan kegiatan bongkar muat di pelabuhan bisa berjalan dengan baik tergantung pada perencanaan bongkar muat, pengorganisasian waktu tugas jaga, tanggung jawab yang baik dan benar oleh mualim tiga jaga saat pelaksanaan kegiatan bongkar muat. Kepemimpinan tidak dapat dilaksanakan dengan baik tanpa di dasari dengan rasa tanggung jawab beserta disiplin, karena tanpa tanggung jawab dan disiplin tidak akan memperoleh hasil kerja yang efektif. Anak buah juga akan lebih segan dan patuh kepada mualim tiga yang tegas, disiplin, dan bertanggung jawab atas tindakannya.

##### 5.1.2. Akibat yang dapat di timbulkan dari kelalaian mualim tiga jaga dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab nya, dapat menyebabkan pengaturan muatan yang tidak sesuai dengan *stowage plan* dan dapat mengakibatkan kapal miring, keterlambatan dalam proses bongkar muat

dan hal tersebut dapat merugikan bagi pihak kapal dan perusahaan terutamanya.

## 5.2 Saran

Penulis mengajukan beberapa saran menyangkut tentang simpulan yang telah diambil atas permasalahan yang ada, saran-saran yang diambil sebagai berikut :

- 5.2.1. Sebaiknya pengetahuan tentang kepemimpinan benar-benar dipahami dan dilaksanakan oleh mualim tiga sehingga dalam mengemban tugasnya bekerja di atas kapal dapat terlaksana secara profesional, sehingga terjalin kondisi kerja yang kondusif dan terjalin keharmonisan antara bawahan dan atasan. Setiap mualim tiga harus mempunyai tujuan dalam mengambil suatu keputusan yang diambil harus sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan sebelumnya. Sebagai mualim tiga yang baru *sign on* di atas kapal sebaiknya segera meningkatkan pemahaman tentang alat-alat bongkar muat dan melaksanakan dinas jaga sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan di kapal. Mualim tiga diharapkan mampu menguasai semua kondisi kapal pada saat bongkar muat, sehingga nanti mualim tiga dapat membimbing dan mengarahkan anak buahnya dalam melaksanakan dinas jaga.
- 5.2.2. Sebaiknya pelaksanaan tugas jaga bongkar muat dilakukan dengan perencanaan yang baik, pengorganisasian yang baik, serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang baik dari mualim tiga jaga sesuai dengan

prosedur yang ada untuk menghindari kelalaian dalam melaksanakan tanggung jawab dinas jaga ketika kapal sedang melaksanakan kegiatan bongkar muat agar tidak mengakibatkan pengaturan muatan yang tidak sesuai dengan *stowage plan*.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S., 2010, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi revisi Rineka Cipta, Jakarta.
- Badeni, 2013, *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Alfabeta, Bandung.
- Bambang Riyanto, 2010, *Dasar-Dasar Pembelian Perusahaan*, ed. 4, BPFE, YOGYAKARTA.
- Dirk Koleangan, 2005, *Sistim Peti Kemas, Container System*, Jakarta.
- Hasibuan, M., 2014, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang., 2013, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Katono, Kartii, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT Raja Grafindo Persada., Jakarta.
- Koleangan, Dirk, 2008, *Container system, Sistem Petikemas*. Jakarta.
- Margono S., 2008, *Nematoda Usus Buku Ajar Parasitologi Kedokteran*.
- McShane, Steven L, & Von Glinow, Mary Ann, (2010), *Organizational Behavior Emerging Knowledge and Practice for the Real World*, The McGraw-Hill Company, New York.
- Moleong, L.J., 2002, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Newstrom, John W., 2011, *Organizational Behavior Human Behavior at Work*, McGraw-Hill Education, Newyork America.
- Riduwan, 2010, *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Setiawati, R., Setyawati, A., & Akira, H. F., 2018, *Kepemimpinan di atas Kapal Leadership*, *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik*, 05(03), 237–248.
- Siagian, P, S, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Effendy, Sofyan, 2007, *Metode Penelitian Survey*, LP3ES, Jakarta.
- Subandrijo Djoko, 2011, *Dinas Jaga, PIP Semarang*.

- Sugiono, 2016, metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RnD. alfabet, bandung.
- Wijana, 2005, Kepemimpinan Transformasional di Sekolah dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik, Jurnal Pendidikan Penabur - No.05, hal 118-127.





## Lampiran 5

### TRANSKIP WAWANCARA

#### A. DAFTAR NARASUMBER

1. Narasumber 1 : Mualim Dua
2. Narasumber 2 : Mualim Junior
3. Narasumber 3 : Bosun
4. Narasumber 4 : Masinis Dua
5. Narasumber 5 : Masinis Tiga
6. Narasumber 6 : Masinis Empat

#### B. HASIL WAWANCARA

Wawancara kepada *crew* kapal MV DK 02 penulis lakukan pada saat melaksanakan praktek laut pada bulan September 2019 sampai dengan bulan Agustus 2020. Berikut adalah daftar wawancara beserta narasumber-narasumber di atas kapal MV DK 02:

##### 1. Narasumber 1

Nama : Beni Dwi Sanjaya

Jabatan : Mualim dua

Tanggal wawancara : 11 Januari 2020

- a. Menurut Mualim dua dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Ya, tentu kepemimpinan sangat berpengaruh pada saat jaga bongkar muat di atas kapal. Karena pemimpin yang menerapkan kepemimpinan yang baik seperti menekankan pada kedisiplinan kerja, ketegasan memberi perintah, kebijaksanaan dalam memutuskan suatu aturan. Harus dimengerti dan diterapkan oleh pemimpin di atas kapal. Agar dalam segala kegiatan diatas kapal dapat berjalan dengan efektif dan profesional.

- b. Apakah yang Muallim dua ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal ?

Jawab: Kepemimpinan yaitu suatu proses mempengaruhi orang lain sehingga orang lain tersebut dengan sukarela mau melaksanakan kegiatan bersama dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan.

- c. Menurut Muallim dua apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?

Jawab: Ya, tentu saja. Pengalaman yang saya dapat selama memimpin di atas kapal sebelumnya menjadikan saya lebih paham dan mengerti bagaimana cara mengatasi suatu masalah yang terjadi. Semakin banyak masalah yang didapat di atas kapal, mampu menjadikan saya pribadi yang

lebih tangguh. Sesuai dengan moto hidup saya. Pengalaman adalah guru..

- d. Terima kasih *second*, semoga kedepannya semakin sukses dalam menjadi seorang pemimpin dan semoga informasi yang telah diberikan bisa menambah wawasan dan berguna bagi penelitian saya.

Jawab: Sama-sama det, semoga sukses, jangan malu bertanya jika masih ragu di kemudian hari. Semoga sukses untuk pendidikanmu, dan kedepan setelah lulus dapat kembali ke perusahaan ini. Dan dapat bertemu dengan saya lagi.

## 2. Narasumber 2

Nama : Fachry Husaini K.

Jabatan : Mualim Junior

Tanggal wawancara : 18 Februari 2020

- a. Menurut Mualim junior dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Iya, karena kepemimpinan merupakan kemampuan dalam diri seseorang dan mencakup sifat-sifat seperti kepribadian, kemampuannya, dan ke sanggupan pemimpin untuk mengatur bawahannya untuk kelancaran bongkar muat.

- b. Apakah yang Mualim junior ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal ?

Jawab: Sebuah kemampuan yang terdapat di dalam diri seseorang untuk bisa memengaruhi orang lain atau memandu anak buah kapal untuk mencapai tujuan bersama.

- c. Menurut Mualim junior apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?

Jawab: Iya pastilah, karena jika pemimpin tidak mempunyai pengalaman yang banyak dan wawasan yang luas tentang pekerjaan di atas kapal akan mempengaruhi kerja bawahannya.

### 3. Narasumber 3

Nama : Irwan Syarif

Jabatan : Bosun

Tanggal wawancara : 03 Maret 2020

- a. Menurut Bosun dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Pasti itu, seorang pemimpin yang menjabat sebagai atasan di atas kapal harus bisa membagi pekerjaan bawahannya. Ini dilakukan supaya mereka mampu bertindak dan berfikir

sesuai arahan tertentu ketika pelaksanaan kegiatan bongkar muat berlangsung.

- b. Apakah yang Bosun ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal?

Jawab: Kepemimpinan di atas kapal yaitu semua kegiatan yang terjadi atau berlangsung di atas kapal sesuai dengan orderan mualim.

- c. Menurut bosun apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?

Jawab: Pasti membantu dalam memimpin pekerjaan di atas kapal dan membantu untuk perawatan bagian dek itu sendiri karena setiap kapal berbeda permasalahan dan penyelesaiannya.

#### 4. Narasumber 4

Nama : Sony Nan Alif

Jabatan : Masinis Dua

Tanggal wawancara : 10 April 2020

- a. Menurut Masinis dua dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Sangat berpengaruh untuk pengambilan keputusan dan memberi tugas terhadap bawahannya ketika kegiatan bongkar muat sedang berlangsung.

- b. Apakah yang Masinis dua ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal ?

Jawab: menurut saya kepemimpinan di atas kapal adalah sekumpulan dari serangkaian kemampuan dan sifat-sifat kepribadian, termasuk didalamnya kewibawaan untuk dijadikan sebagai sarana dalam rangka menyakinkan yang dipimpinnya agar mereka mau dan dapat melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan rela, penuh semangat, ada kegembiraan batin, serta merasa tidak terpaksa.

- c. Menurut Masinis dua apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?

Jawab: Membantu sekali dalam memimpin bawahan untuk mencapai tujuan yang diinginkan atasan dan dapat mempengaruhi perilaku bawahan agar mereka mau diarahkan untuk mencapai tujuan bersama.

## 5. Narasumber 5

Nama : Yoga Purwa

Jabatan : Masinis Tiga

Tanggal wawancara : 07 Mei 2020

- a. Menurut Masinis tiga dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Tentu saja, jika pemimpin tidak mempunyai jiwa kepemimpinan untuk pemimpin bawahannya ketika pelaksanaan bongkar muat berlangsung akan mengalami masalah ketika dinas jaga.

- b. Apakah yang maninis tiga ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal ?

Jawab: Kepemimpinan dapat disimpulkan adalah sebuah kemampuan yang dimiliki oleh seorang pemimpin yang dilakukan dengan tujuan tertentu. Seorang pemimpin pastinya akan mengepalai banyak orang, sehingga harus dapat menerima kritik atau masukan dari bawahannya di atas kapal.

- c. Menurut Maninis tiga apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?

Jawab: Tentu saja sangat membantu memimpin bawahan di atas kapal yang baru ini, karena setiap bawahan mempunyai sifat yang berbeda-beda dan pengertian dari atasan yang berbeda juga. Jika semua bawahan di sama ratakan tidak akan mendapat hasil kerja yang diharapkan.

## 6. Narasumber 6

Nama : Andika Pratama

Jabatan : Masinis Empat

Tanggal wawancara : 22 Junii 2020

- a. Menurut Masinis empat dalam memimpin di atas kapal apakah kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kelancaran bongkar muat di atas kapal ?

Jawab: Sangat berpengaruh, karena kepemimpinan di atas kapal tidak bisa berjalan dengan lancar tanpa adanya kerjasama antara atasan dengan bawahan. Kepemimpinan di atas kapal harus mempunyai visi ketika jaga berlangsung untuk mencapai tujuan yang telah disepakati bersama.

- b. Apakah yang Maninis empat ketahui tentang kepemimpinan di atas kapal ?

Jawab: Kepemimpinan yang memberikan kebebasan kepada bawahannya untuk melakukan tugasnya sesuai prosedur yang ditetapkan di atas kapal. Pemimpin harus memberi kenyamanan bawahan dan kepercayaan bawahan ketika pelaksanaan dinas jaga berlangsung.

- c. Menurut Maninis empat apakah pengalaman memimpin di atas kapal sebelumnya dapat membantu dalam memimpin di atas kapal yang sekarang ?



Jawab: Sangat membantu, karena pengalaman memberikan pembelajaran supaya menjadikan kita lebih baik. Pengalaman juga bisa menambah ilmu dan wawasan kita tentang pekerjaan di atas kapal dan pengalaman di atas kapal juga bisa mempengaruhi sistem kerja bawahan supaya tercapai kerja yang optimal dan efektif nantinya.



Lampiran II

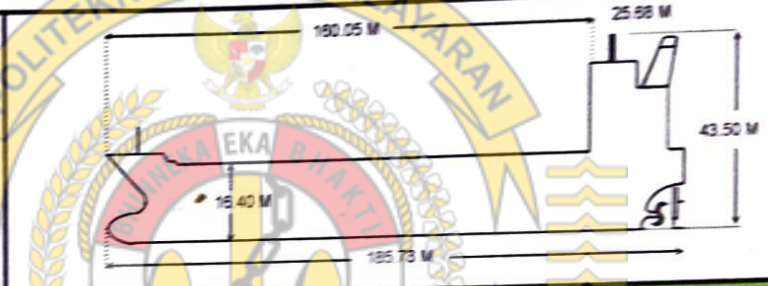


PT. KARYA SUMBER ENERGY  
SHIP'S PARTICULARS

<b>NAME</b>		<b>MV BK #2</b>		<b>KEEL LAID</b>		<b>8-Sep-97</b>		<b>SATELLITE COMMUNICATION</b>			
CALL SIGN	Y B K H 2			LAUNCHED	05 JANUARI 1998			PAN-C 42510296			
FLAG	INDONESIA			DELIVERED	27 FEBRUARI 1998			E-MAIL	dk02.kse@gmail.com		
PORT OF REGISTRY	TANJUNG PRIK			SHIPYARD	OSHIMA SHIPBUILDING COMPANY LTD NAGASAKI JEPANG			PHONE	NA		
OFFICIAL NUMBER								FAX	NA		
IMO NUMBER	9154555							TELEX	NA GODA		
CLASS SOCIETY	BK1 & DNV-GL							WMSI	525003660		
CLASSIFICATION CHARACTER	SM							EX. NAME	VOC DAISY		
P & I CLUB	RAETS MARINE MARINE INSURANCE BV							CS / FLAG	PANAMA		

<b>OWNERS</b>	KOKY LINES		
<b>OPERATORS</b>	PT KARYA SUMBER ENERGY JL. KOPRI NO.2F TAMBORA JAWARTA BARAT-11230 INDONESIA / www.kse01.com TLP (021)8518295 PIC SUHAFRINAL MOBILE PHONE +8231361656009 EMAIL suhafrinal@indashipding.com dpe.kse1@gmail.com		

PRINCIPAL DIMENSIONS	
LOA	185.73 M
LBP	177.00 M
BREADTH	30.95 M
DEPTH (molded)	16.40 M
HEIGHT (maximum)	43.50 M
BRIDGE FRONT - BOW	190.05 M
BRIDGE FRONT - STERN	25.58 M



TONNAGE	
NET	18,061 MT
GROSS	25,807 MT
GROSS Reduced (RIN 1346)	NA

TANK CAPACITIES (cubic m)			
CARGO HOLD CAPACITY		BLST TKS (100 %)	
GRAIN (M3)	BALE (M3)	F.P. Tk	888.5 M3
NO 1 8,383 M3	NO 1 8,218 M3	NO 1P/S	1,839 M3
NO 2 10,725 M3	NO 2 10,515 M3	NO 2P/S	2,718 M3
NO 3 10,728 M3	NO 3 10,520 M3	NO 3P/S	2,276 M3
NO 4 9,372 M3	NO 4 9,147 M3	NO 4P/S	1,927 M3
NO 5 10,850 M3	NO 5 10,443 M3	NO 5P/S	2,024 M3
NO 6 9,186 M3	NO 6 9,008 M3	NO 6P/S	1,867.8 M3
		APT	561.9 M3
		NO 4 CH	9,327 M3
<b>TOTAL</b>	<b>59,044</b>	<b>TOTAL</b>	<b>57,851</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>23,218</b>

LOAD LINE INFORMATION	FREEBOARD	DRAFT	DWT
TROPICAL FRESH	4.145 M	12.290 M	48,406 MT
FRESH	4.390 M	12.045 M	47,136 MT
TROPICAL	4.413 M	12.022 M	48,428 MT
SUMMER	4.868 M	11.777 M	47,183 MT
WINTER	4.903 M	11.532 M	45,941 MT

LIGHT SHIP T = 7,131 MT

MACHINERY / PROPELLER / RUDDER	
MAIN ENGINE	DJ-BULZER 8PTA48T. 1 SET
M.C.O	9,820 PS X 108 RPM
NCR	8,175 PS X 102.3 RPM
Consumption	22.00 mt/day ballast
MAX CRITICAL RANGE	53 - 64 RPM
AUX. BOILER TYPE	COMPOSITE BOILER TYPE
GENERATOR (3 sets)	Daihatsu engine 3 x 600 kw 100/440V 80HZ a.c
EMER. D.G	1 X 94 KW @ 1800 RPM
PROPELLER	4 BLADE SOLID HSP, D = 6,100 MM
RUDDER	Streamlined Marine Type

BUNKER TANKS	
1 FO TK	261 M3
2 FO TK	498 M3
3 FO TK	538 M3
4 FO TK	367 M3
FO SETT TK	18.7 M3
FO SERV	18.2 M3
<b>TOTAL</b>	<b>1,702 M3</b>
DO TK	148.2 M3
DO SERV	5.6 M3
<b>TOTAL</b>	<b>153.8 M3</b>

WINCHES / WINDLASS / ROPES / EMERGENCY TOWING			
	FWD	AFT	PARTICULARS
WINCHES	2		10 T X 15 M/MIN
M/RG Ropes	6		68 MM X 220 M
Winch BHC			
WINDLASS	2	N/A	22.4 T X 9 M/MIN
FIRE WIRE			
ANCHOR	2	N/A	STOCKLESS 5,850 KG X 2
EMG TOWING			

FIRE FIGHTING SYSTEM	
E/RM	CO2 Fire Extinguishing System & portable foam
CARGO / DK AREA	FIRE HYDRANT

BALLAST PUMPING SYSTEM				
MAIN PUMPS	NO	CAPACITY	HEAD	RPM
BALLAST PUMP	1	1000 MP	20 M	1200

LIFE BOATS	
2 x 28 Persons	
MAKER	
Shig Co Ltd	
Totally enclosed	

LUBE OIL TANK M3	
NO 1 CYL TK	16.2 M3
NO 2 CYL TK	19.3 M3
G/E LO SETT TK	1.6 M3
G/E LO STOR TK	2.4 M3
<b>TOTAL</b>	<b>39.5 M3</b>

CRANES	
--------	--

## Lampiran III

## CREW LIST

(Name of shipping line, agent, etc)					Page No.	
					1/1	
					<input type="checkbox"/> Arrival <input checked="" type="checkbox"/> Departure	
1. Name of ship		2. Port of Departure		3. Date		
<b>DK 02</b>		<b>CILACAP</b>				
4. Nationality of ship		5. Next port of Call		6. Nature and No. of identity document (seamen's book/validity)		Date and Place of Engagement
<b>INDONESIA</b>		<b>LUBUK TUTUNG</b>		(DD / MM / YY)		(DD / MM / YY)
7. No.	8. Family name, Given names	9. Rank or rating	10. Nationality	11. Certificate no and validity (DD / MM / YY)	(DD / MM / YY)	(DD / MM / YY)
1	EFDIYAR BAHARI	MASTER	INDONESIAN	6200012110N10215 08/09/2020	E 048221 23/05/2021	31/10/2019 Cilacap, Indonesia
2	NICKMAT SAHURY	C/OFF	INDONESIAN	6200353217N20216 07/04/2021	C 011980 30/09/2020	13/06/2020 Cilacap, Indonesia
3	BENI DWI SANJAYA	2/OFF	INDONESIAN	6200351754N20317 04/01/2022	E 001209 18/08/2020	06/12/2019 Cilacap, Indonesia
4	YOHANES ENDIK MURDOKO	3/OFF	INDONESIAN	6202115745N30317 10/03/2022	C 061823 31/05/2021	13/10/2019 Cilacap, Indonesia
5	FACHRY HUSAINI K.	Jr 3/OFF	INDONESIAN	6202006720N30119 09/11/2024	C 074968 16/07/2021	03/01/2020 Cilacap, Indonesia
6	DARMANSYAH	C/ENG	INDONESIAN	6200009802T10215 22/09/2020	F 231222 24/06/2022	09/02/2018 Taboneo, Indonesia
7	SONY NAN ALIF	2/ENG	INDONESIAN	620129533T20316 25/05/2021	E 1558365 15/03/2022	15/01/2020 Cilacap, Indonesia
8	YOGA PURWA	3/ENG	INDONESIAN	6211567649TC0318 23/10/2023	E 057216 28/03/2021	04/05/2019 Cilacap, Indonesia
9	ANDIKA PRATAMA	4/ENG	INDONESIAN	6211703050T35119 7/08/2024	F 079711 12/06/2020	25/10/2019 Cilacap, Indonesia
10	IRWAN SYARIF	BOATSWAIN	INDONESIAN	6200017981340217 07/02/2022	F 084032 25/02/2021	13/10/2019 Cilacap, Indonesia
11	ABDILLAH RAHMAT EFENDI	A/B - A	INDONESIAN	6201319849330715 24/06/2020	F 195264 11/02/2020	11/02/2019 Cilacap, Indonesia
12	MUH. SUPARNO	A/B - B	INDONESIAN	6200522137340710 18/02/2021	E 116971 09/06/2021	08/03/2019 Cilacap, Indonesia
13	ARLIN PUTIHA	A/B - C	INDONESIAN	6201652998340718 23/07/2023	F 195265 11/02/2022	20/08/2018 Cilacap, Indonesia
14	EKO SETIYO WIDODO	OILER - A	INDONESIAN	6200397311420217 16/02/2022	E 140119 21/12/2021	17/09/2018 Cilacap, Indonesia
15	ENGKO SAPUTRA	OILER - B	INDONESIAN	6201390904420216 01/07/2021	F 268210 02/09/2022	06/12/2019 Cilacap, Indonesia
16	NOVA SAKA PUTRA	OILER - C	INDONESIAN	6201653174420716 13/07/2021	F 143980 17/10/2021	17/10/2018 Cilacap, Indonesia
17	AGUNG SUTRISNO	COOK	INDONESIAN	6211538121010715 19/08/2020	E 007265 09/01/2020	31/10/2019 Cilacap, Indonesia
18	YOGA AJI LEKSANA	D/CADET - 1	INDONESIAN	6211853822010318 15/11/2022	F 241830 27/06/2022	14/09/2019 Cilacap, Indonesia
19	RENDY BAGUS T	D/CADET - 2	INDONESIAN	6211853830010318 15/11/2022	F 241823 27/06/2022	14/09/2019 Cilacap, Indonesia
20	YOGA PRATAMA	D/CADET - 3	INDONESIAN	6211930990013819 30/07/2024	F 208240 24/12/2022	14/03/2020 Cilacap, Indonesia
21	MARZUKI IBRAHIM	E/CADET - 1	INDONESIAN	6211853612010318 15/11/2022	F 241993 19/07/2022	14/09/2019 Cilacap, Indonesia
22	DIRGA LIBRA MAXSILA	E/CADET - 2	INDONESIAN	6211155436010317 17/11/2022	F 120378 01/05/2021	14/09/2019 Cilacap, Indonesia

12. Date and signature by master, authorized agent or officer

MV. DK 02  
IMO 9104595  
MASTER  
KARANG LAMPUNG  
CAPT. EFDIYAR BAHARI  
MASTER OF MV. DK 02

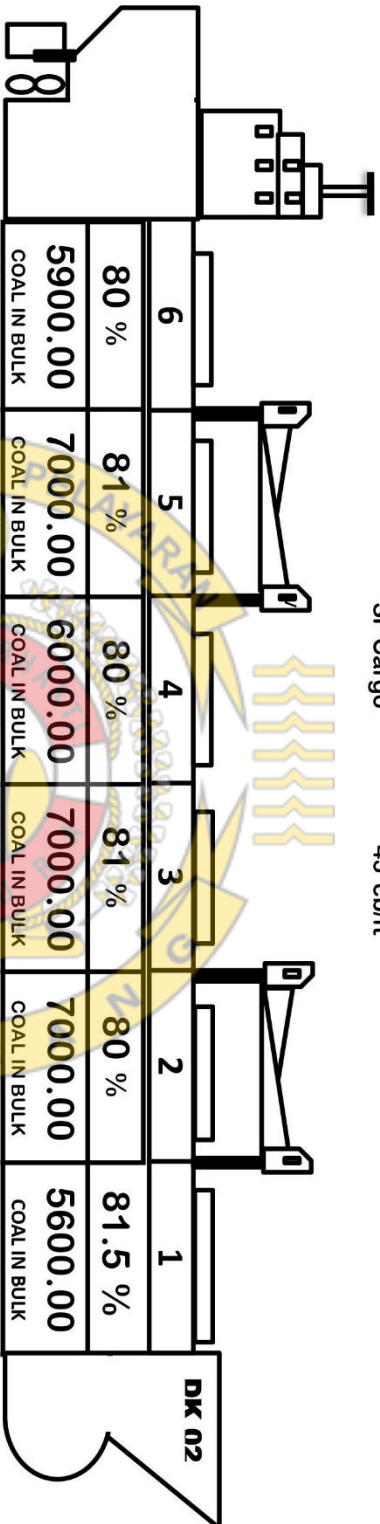


**PT. KARYA SUMBER ENERGY  
PRE-STORAGE PLAN**

TOTAL CARGO 38,500.00 M/T

Ship Name : MV. DK 02  
Voy.no : 044 B

Sailed from : Bunati  
To : Cilacap  
Kind Of Cargo : Coal in bulk  
SF Cargo : 43 cb/ft



**SAILING CONDITION**  
 MFO 270.00 MT  
 MDO 63.00 MT  
 F.W 600.00 MT  
 BALLAST 421.00 MT  
 CONSTANT 600.00 MT  
 CARGO 38500.00 MT  
 LIGHT SHIP 7131.00 MT  
 TOTAL 47585.00 MT

**DRAFT**  
 F 10.34 M  
 A 10.67 M  
 M 10.51 M  
 TRIM : 0.33 M

Loaded At	CH # 1	CH # 2	CH # 3	CH # 4	CH # 5	CH # 6	Draft		MT
							F	A	
Weight	5600.00	7000.00	7000.00	6000.00	7000.00	5900.00	10.34	10.67	38500.00
Kind of Cargo	COAL IN BULK	COAL IN BULK	COAL IN BULK	COAL IN BULK	COAL IN BULK	COAL IN BULK			

*Nasrul*  
 Chief Officer

*Capt. Efdiyar Bahari*  
 Master MV. DK 02

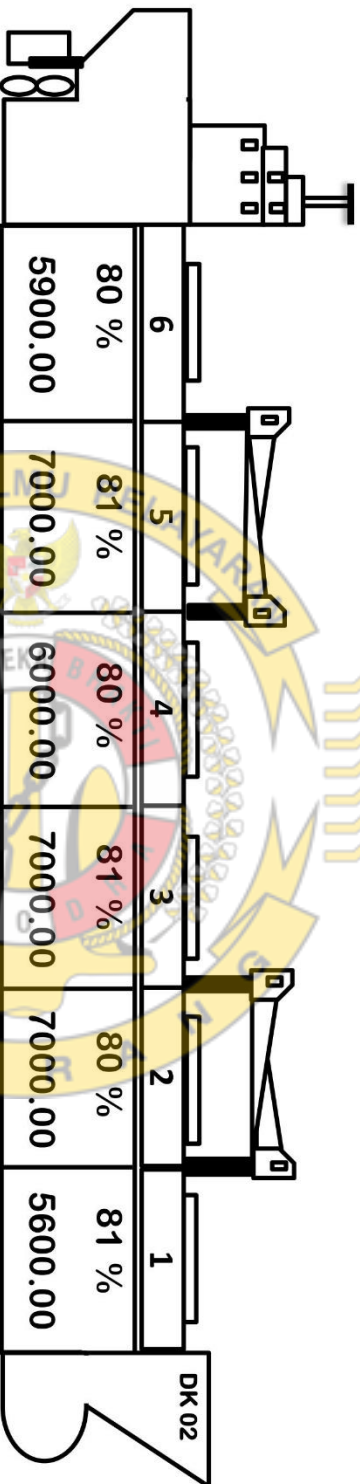


Lampiran IV



## PT.KARYA SUMBER ENERGY Unloading Sequence

Ship Name	Load / Disch. Port	Max. air draft Available (HW)	ir Draft in Berth	Assumed SF of Cargo	Ballast Pumping Rate
MV. DK 02	BUNATTI / CILACAP	-	-	43	500 MT/HR
Use Of Loaders	Max Sailing Draft	Min. Draft Available (LW)	Dock Water Density	Last Cargo	Load / Disc Rate
OWN CRANE	10.50	-		COAL IN BULK	500 MT/HR



POUR NO	CARGO HOLD NO	BALLAST OPERATION	TIME (HRS) REQUIR.	COMMENTS	CALCULATED VALUES				CALCULATED VALUES			OBSERVED VALUES						
					DRAFT F	DRAFT A	*BM	*SF	AIR DRAFT	MEAN DRAFT	TRIM	F DRAFT	A	MID				
1	1	P/O wbt 1	2	Balance 1: 2600														
	3	P/O wbt 2	2		3 = 4000													
	5	P/O wbt 3	2		5 = 4000	3.50	6.20	-30.00%	40.00%	13.80	4.85	2.70						
	2	P/O wbt 2	2		2 = 4000													
	4	P/O wbt 4	2		4 = 3000													
2	6	P/O wbt 6		6 = 2900	5.43	7.54	-45.00%	45.00%	12.46	6.49	2.11							
	1	2000		1 = 600														
	3	4000		3 = complet														
3	5	3000		5 = 1000	7.35	9.67	-30.45%	45.70%	10.33	8.51	2.32							
	2	4000		2 = complet														
	4	2100		4 = 900														
4	6	2900		6 = complet	9.12	9.23	29.30%	31.20%	10.77	9.18	0.11							
	1	600		trimming														

Lampiran V



**PT.KARYA SUMBER ENERGY**

5	4	900		trimming								
	5	1000		trimming	10.35	10.50	30.00%	30.00%	9.50	10.43	0.15	
<b>TOTAL</b>		<b>38,500.00</b>		* No Deviation from Above Plan without prior approval of Chief mate								

Sign on Behalf of Stevedores / Terminal \_\_\_\_\_

Signed Chief Mate



Lampiran VI





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG**

JALAN SINGOSARI 2A  
SEMARANG  
KODE POS 50242

TELEP (62) 024 - 8311527  
(62) 024 - 8311528

Home Page: www.pip.semarang.ac.id  
E-mail: info@pip.semarang.ac.id  
Fax: (62) 024 - 8311529

**SURAT IJIN PRAKTEK BERLAYAR**

*Recommendation Letter for Sea Training*

**Nomor : KP. 017/ 71 /N.IV/PIP.Smg-19  
Number**

1. **Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, berdasarkan:**  
*Director of Merchant Marine Polytechnic Semarang, referring to:*
  - a. **Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 70 / Tahun 1998, tentang Pengawakan Kapal Niaga;**  
*The Decree of Minister of Transportation Number KM.70 / Year 1998 about Manning of Merchant Ship.*
  - b. **Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 70 / Tahun 2013, tentang Pendidikan dan Pelatihan Sertifikasi Serta Dinas Jaga Pelaut;**  
*The Regulation of Minister of Transportation Number PM 70 / Year 2013, about Education and Training, Certification and Seafarer's Watch keeping.*

**Dengan ini memberikan Surat Ijin Praktek Berlayar kepada:**  
*Here with issued the Letter of Recommendation for Sea Training to:*

<b>Nama Taruna</b> <i>Name of apprentice</i>	RENDY BAGUS TRISNANTO
<b>Tempat &amp; Tanggal Lahir</b> <i>Place &amp; Date of Birth</i>	SEMARANG, 09 DECEMBER 1998
<b>Nomor Register</b> <i>Register number</i>	541711106350 N
<b>Departemen</b> <i>Department</i>	NAUTIKA DECK
<b>Lembaga Pendidikan</b> <i>Educational Institution</i>	POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG

2. **Taruna tersebut di atas telah memenuhi persyaratan yang berlaku dan memiliki dokumen yang diperlukan.**  
*The above mentioned apprentice has completed the current requirement and been in possession of necessary document.*

Semarang, 06 Agustus 2019

**A.n. Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang  
Kepala Bagian Administrasi Akademik Dan Ketarunaan,  
Head of Academic and Cadet Administration Division,**



**Capt. ANUGRAH NUR PRASETYO, M.Si**

Pembina Tk I (IV/b)  
NIP. 19710521 199903 1 001



## Lampiran VIII

	<b>STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR</b>
<b>PIP SEMARANG</b>	<b>SUB BAGIAN ADMINISTRASI KETARUNAAN DAN ALUMNI</b>

JAKARTA, 28, SEPTEMBER 2019..

Perihal : Laporan Mutasi Naik  
Subject Sign On Report

Kepada  
Yth. KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI KETARUNAAN  
DAN ALUMNI  
Head of Cadets Administration and  
Alumni Sub-Section  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN  
Merchant Marine Polytechnic  
di  
in  
SEMARANG

Dengan hormat,  
Dear Sir,

Dengan ini saya melaporkan bahwa  
I would like to inform you that

N a m a : RENDY BAGUS TRISNANTO  
N a m e :  
Nomor Induk Taruna : 541711106350 N  
Register Number :  
Lembaga Pendidikan : POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG  
Educational Institution

telah mendapatkan mutasi naik / ~~pindah~~ ) \* pada :  
have signed / transferred on board

Pada Tanggal : 13 SEPTEMBER 2019  
Date :  
Jurusan : NAUTIKA  
Dept :  
Nama Kapal : MV. DK 02  
Name of Ship :  
Nama Perusahaan : PT. KARYA SUMBER ENERGY  
Name of Company :  
Alamat Perusahaan : JL. KALI BESAR BARAT NO.7 ROA MALAKA, TAMBORA,  
Address : KOTA JAKARTA BARAT

Demikian laporan ini saya buat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

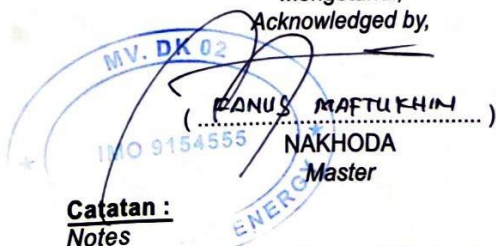
Mengetahui,  
Acknowledged by,

( RANUS MAFTUKHIN )  
NAKHODA  
Master

Hormat Saya,  
Sincerely Your,

( RENDY BAGUS T. )  
Tawana  
Apprentice

Catatan :  
Notes



## Lampiran IX



# PT. KARYA SUMBER ENERGY

JL. KALI BESAR BARAT NO. 37  
 JAKARTA BARAT 11230  
 INDONESIA

## SURAT MUTASI

Sesuai dengan instruksi dari Kepala Divisi Armada Perusahaan Pelayaran PT. Karya Sumber Energy, dengan ini di instruksikan kepada :

Nama : RENDY BAGUS T.  
 Jabatan : DECK CADET  
 Buku pel. No : F 241823  
 Sign On : 14 September 2019

Untuk turun dari kapal terhitung mulai tanggal 20 Agustus 2020 setelah melaksanakan Serah Terima Tugas dan Jabatan kepada penggantinya dan selanjutnya melapor kepada Kepala Divisi Armada Perusahaan Pelayaran PT. Karya Sumber Energy untuk menerima tugas lebih lanjut dan menyelesaikan masalah administrasi.

Demikian Surat Mutasi ini diberikan dan dapat digunakan seperlunya.

Cilacap, 20 Agustus 2020



Capt. Eddy Bahari  
 Master of MV. DK 02

**Catatan :**

- Sisa gaji sampai dengan turun dari kapal dilampirkan dalam laporan delegasi bulanan
- Yang bersangkutan telah menerima Uang transport sebesar Rp 300,000,-
- Harap melapor diri ke Kepala divisi Armada PT. Karya Sumber Energy

CC : - Kepala Divisi Armada PT. Karya Sumber Energy  
 -Agent

## Lampiran X



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT  
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN  
KELAS I TANJUNG EMAS**

Jl. Yos Sudarso No. 30  
Semarang - 50174

Telp. (024) 3540687

Faximile : (024) 3582335  
Email : adpeltanjungemas@yahoo.co.id

**SURAT KETERANGAN MASA BERLAYAR**

No. AL.506 / 67 / 16 / KSOP. Tg. Emas - 20

1. Kepala Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas menerangkan bahwa:

Nama lengkap : RENDY BAGUS TRISNANTO  
 Tempat & tanggal lahir : SEMARANG , 09 DESEMBER 1998  
 Alamat : JL.KH ZAENUDIN RAYA BATARO NO.1 RT.007 RW.002 KEL.KARANGROTO GENUK  
 Nomor Buku Pelaut : F 241823  
 Nomor Buku Saku : -  
 Sertifikat Keahlian / Keterampilan : BST

Setelah diadakan penelitian pada Buku Pelaut dan/ atau Buku Saku, yang bersangkutan mempunyai masa berlayar seperti dibawah ini :

NO	NAMA KAPAL	ISI KOTOR GT	TENAGA PENGGERAK (KW)	DAERAH PELAYARAN	JABATAN	TANGGAL		MASA BERLAYAR		
						NAIK	TURUN	THN	BLN	HARI
1	MV. DK 02	25.807	9620 HP	NCV	KADET DEK	13-09-2019	20-08-2020	0	11	17
JUMLAH MASA BERLAYAR						0 TAHUN 11 BULAN 17 HARI		0	11	17

2. Surat keterangan masa berlayar ini diberikan untuk keperluan : UJIAN PASKA PROLA .....

3. Demikianlah surat keterangan masa berlayar ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan : Semarang

Pada Tanggal : 25-08-2020

Kepala Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan

KELAS I TANJUNG EMAS

KABID KESELAMATAN BERLAYAR, PENJAGAAN DAN PATROLI

U.b



ALIT SUDARSONO, S.Si.T., M.M

Penata Tk.I ( III/d )

NIP. 19741220 200712 1 001

Lampiran XI

17	PENYIJILAN MUSTERIN	18
Nomor urut	Nama kapal, jenis, Tonase kotor (GT) Kekuatan mesin induk, pemilik kapal	Jabatan
2	0-11-7 MV. DK 02 GT. 25.007 HP. 9.620 PT. KSE	DECK CADBT
Number	Name of ship, type, gross tonnage, horsepower, ship owner	Function
Trade Area	Flag	Bendera
	M-C-V	INDONESIA
Issue Date	Place/Date sign on	Tanda tangan Pejabat
	B ST 14 SEP 2019 Tg. Priok 13-09/19.	LUKY G. TAMRISTAMA PENATA TKI (III/d) NIK 19680428199011001
Signature of Master	Place/Date sign off	Tanda tangan Nakhoda dan stempel kapal
	20.08.2020	ALIT SUDARSONO, S.SILM PENATA TKI (III/d)
Reason of sign off	Signature of Master	Tanda tangan Pejabat
	FINISH CONTRACT MV. DK 02	

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI  
NASKAH SKRIPSI/PROSIDING  
No. 407/SP/PERPUSTAKAAN/SKHCP/07/2021**

Petugas cek plagiasi telah menerima naskah skripsi/prosiding dengan identitas:

Nama : RENDY BAGUS T  
NIT : 541711106350 N  
Prodi/Jurusan : NAUTIKA  
Judul : PERANAN MUALIM TIGA SALAM MEMIMPIN  
BONGKAR MUAT DI MV DK 02

Menyatakan bahwa naskah skripsi/prosiding tersebut telah diperiksa tingkat kemiripannya (*index similarity*) dengan skor/hasil sebesar 26 %\* (Dua Puluh Enam Persen).

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 26 Juli 2021

KEPALA UNIT PERPUSTAKAAN & PENERBITAN

ALFI MARYATI, SH  
NIP. 19750119 199803 2 001

\*Catatan:

> 30 % : "Revisi (Konsultasikan dengan Pembimbing)"

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Rendy Bagus Trisnanto
2. Tempat/Tanggal lahir : Semarang, 09 Desember 1998
3. NIT : 541711106350 N
4. Jenis Kelamin : Laki-Laki
5. Agama : Islam
6. Nama Orang Tua
  - a. Nama Ayah : Sutrisno
  - b. Nama Ibu : Elisa Y Suprihatin
  - c. Alamat : Jl. KH. Zaenudin Raya Batako No. 1 RT 007/ RW 002  
Karangroto, Kec. Genuk, Kota Semarang
7. Riwayat Pendidikan
  - a. SDN Karangroto 02, Lulus tahun 2011
  - b. SMPN 06 Semarang, Lulus tahun 2014
  - c. SMAN 14 Batam, Lulus tahun 2017
  - d. Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang
8. Pengalaman Praktek Laut
  - a. Perusahaan Pelayaran : PT. Karya Sumber Energi
  - b. Alamat : Jl. Kopi No.2F RT.7/RW.3, Roa Malaka, Kec. Tambora,  
DKI Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11230
  - c. Nama Kapal : MV. DK 02
  - d. Masa Layar : 13 September 2019 s/d 20 Agustus 2020

