



**“KESEMPATAN KERJA PELAUT INDONESIA DI PT JASINDO DUTA
SEGARA DI TENGAH PANDEMI COVID 19”**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Pelayaran**

Disusun Oleh:

DEVANDA THEO BAGUS MULYO PRADANA
NIT. 541711306461 K

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV
TATA LAKSANA ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHAN
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG
2021**



**“KESEMPATAN KERJA PELAUT INDONESIA DI PT JASINDO DUTA
SEGARA DI TENGAH PANDEMI COVID 19”**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Pelayaran**

Disusun Oleh:

DEVANDA THEO BAGUS MULYO PRADANA
NIT. 541711306461 K

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV
TATA LAKSANA ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHAN
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN
KESEMPATAN KERJA PELAUT INDONESIA DI PT. JASINDO DUTA
SEGARA
DI TENGAH PANDEMI COVID-19

Disusun Oleh:

DEVANDA THEO BAGUS MULYO PRADANA
NIT. 541711306461 K

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan
Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang
Semarang,

Penguji I


DARYANTO, SH., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 19580324 198403 1 002

Mengetahui,

Penguji II


SLAMET RIYADI, M.Si., M.Mar

Pembina (IV/a)

NIP. 19750502 199808 1 001

Ketua Program Studi
Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan


NUR ROHMAH, S.E., M.M.

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19750318200312 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT Jasindo Duta
Segara di tengah pandemi covid-19” karya,

Nama : Devanda Theo Bagus Mulyo Pradana

NIT : 541711306461 K

Program Studi : Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Skripsi Prodi TALK, Politeknik

Ilmu Pelayaran Semarang pada hari tanggal Agustus 2021

Semarang, Agustus 2021

Penguji I

Ir. FITRI KENSIWI, M.Pd.

Penata Tingkat I, III/d

NIP. 19660702 199203 2 009

Penguji II

DARYANTO, SH., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 19580324 198403 1 002

Penguji III

LATIFA IKA SARI, S.Psi., M.Pd.

Penata, III/c

NIP. 19850731 200812 2 002

Mengetahui,

DIREKTUR POLITEKNIK ILMU PELAYARAN

SEMARANG

Dr. Capt. MASHUDI ROFIK, M.Sc

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19670605 199808 1 001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devanda Theo Bagus Mulyo Pradana

NIT : 541711306461 K

Program Studi : TALK

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Semarang, 17 Agustus 2021

Yang menyatakan



DEVANDA THEO BAGUS M.P

NIT. 541711306461 K

MOTO DAN PERSEMBAHAN

1. “Perjuangan yang kamu hadapi hari ini adalah kekuatan yang kamu butuhkan di hari esok. Jangan Menyerah.” Robert Tew
2. “Kesabaran adalah kunci kesuksesan.” Bill Gates

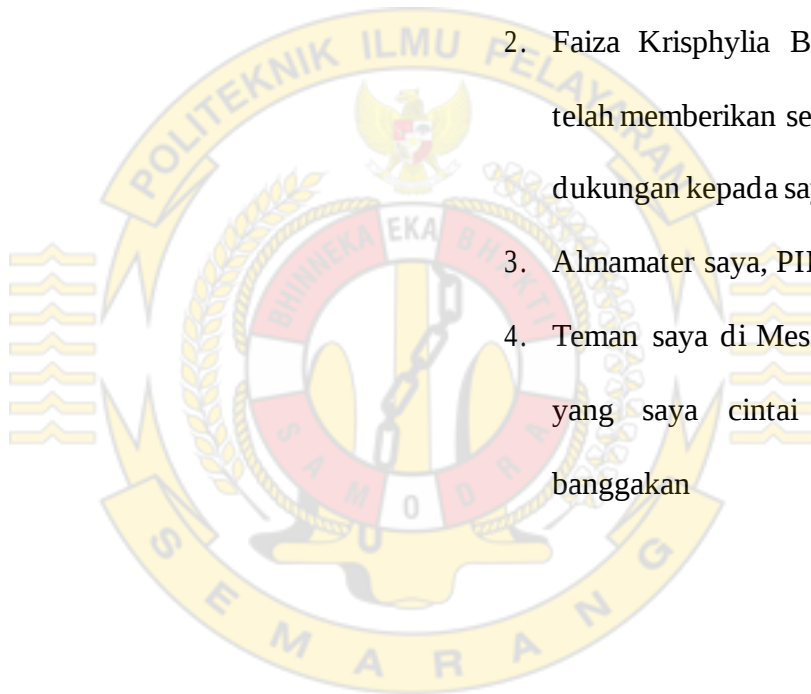
Persembahan :

1. Orang tua saya, Bapak Mulyadi dan Ibu Nunuk Probowati..

2. Faiza Krisphylia Bastiar yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada saya.

3. Almamater saya, PIP Semarang

4. Teman saya di Mess Indoraya yang saya cintai dan saya banggakan



PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat serta hidayah-Nya penulis telah mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana Terapan Pelayaran (S.Tr.Pel), serta syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Diploma IV Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga banyak mendapat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang sangat membantu dan bermanfaat, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Capt. Mashudi Rofik, M.Sc. selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Ibu Nur Rohmah, S.E.,M.M selaku ketua program studi TALK PIP Semarang.
3. Daryanto S.H., MM. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, arahan, bimbingan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi dan SLAMET RIYADI, M.Si., M.Mar selaku dosen pembimbing II yang memberikan masukan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ayah dan Ibu tercinta. Terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, doa serta nasehat yang tak henti-hentinya diberikan kepada penulis, untuk itu demi beliaulah alasan penulis tetap tegak berjalan.
5. Seluruh dosen di PIP Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermamfaat dalam membantu proses penyusunan skripsi ini.

6. Rekan-rekan program studi TALK khususnya kelas K VIII A yang memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
 7. Seluruh keluarga besar angkatan LIV khususnya kontrakan INDORAYA yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama menjadi Taruna.
 8. Senior Rizky Nur Ahmad, Muhamad Bafani Akbar yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dari tingkat satu sampai sekarang ini, khususnya pada saat PRADA
 9. Seluruh Staff dan karyawan PT. Jasindo Duta Segara yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian dan praktek darat serta membantu penulisan skripsi ini.
 10. Semua pihak yang sudah terkait dan membantu saya dalam penulisan skripsi saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
- Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pembaca.

Semarang, Agustus 2021

Penulis

DEVANDA THEO BAGUS M.P
NIT. 541711306461 K

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Sistematika Penelitian.....	5
BAB II.....	7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.2. Kerangka Pikir	17
BAB V.....	18

5.1 Simpulan	18
5.2 Saran.....	19
DAFTAR PUSTAKA.....	21
HASIL WAWANCARA.....	22
TRANSKIP WAWANCARA DENGAN PELAMAR DI PT. JASINDO	
DUTA SEGARA.....	26
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	35



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kapal Tanker Minyak (Oil Tanker).....	8
Gambar 2.2 Kapal Tanker bahan Kimia(Chemical	9
Gambar 2.3 Kapal Peti Kemas (Container Ship)	9
Gambar 2.4 Kapal pengangkut barang curah (Bulk Carrier).....	10
Gambar 2.5 Kapal barang konvensional (General Cargo)	10
Gambar 2.6 Struktur organisasi di atas kapal.....	12
Gambar 4.1 Pegawai di PT Jasindo Duta Segara.....	27
Gambar 4.2 Struktur Organisasi di PT. Jasindo Duta Segara.....	28
Gambar 4.3 <i>E-mail</i> permintaan <i>crew</i>	40
Gambar 4.4 Proses seleksi.....	42
Gambar 4.5 Pengiriman calon crew	45
Gambar 4.6 Education & training crew sebelum on board	49
Gambar 4.7 Education online.....	58
Gambar 4.8 List Vessel	62
Gambar 4.9 proses perekrutan crew jarak jauh melalui sistem online	66
Gambar 4.10 Pamflet Job Vacancy PT. Jasindo Duta Segara.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Perbedaan tahapan <i>recruitment crew</i> sebelum dan sesudah pandemi covid-19.....	60
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara

Lampiran 2 SIUPAK Perusahaan

Lampiran 3 Surat Pernyataan Family Crew

Lampiran 4 Tanda Pengenal

Lampiran 5 Dokumentasi Fasilitas Menunjang



ABSTRAK

Pradana, Devanda Theo Bagus Mulyo, NIT: 541711306461. K, 2021, “*Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di Tengah Pandemi Covid-19*”, Skripsi Program Studi Tata Laksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan, Program Diploma IV, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Dosen Pembimbing I: Daryanto, SH., MM. Dosen Pembimbing II : Slamet Riyadi, M.Si., M.Mar

PT. Jasindo Duta Segara adalah perusahaan yang bergerak di bidang keagenan awak kapal atau *crewing manning agency* yang tugas utamanya adalah merekrut pelaut supaya bekerja di kapal milik perusahaan. Dalam hal ini peneliti melaksanakan penelitian mengenai “*Kesempatan kerja pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19*”. Di tengah pandemi covid-19 sekarang PT. Jasindo Duta Segara dituntut dari *ship owner* untuk tetap melaksanakan pergantian crew yang sudah mencapai batas kontrak kerja. Tujuan penelitian ini yaitu, untuk mengetahui dampak yang dihadapi perusahaan di tengah pandemi covid-19 dan untuk mengetahui upaya yang dilakukan untuk mengatasi dampak yang dihadapi dalam pelaksanaan pergantian crew guna memperlancar proses pergantian crew kapal di PT. Jasindo Duta Segara.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan mendeskripsikan secara terperinci dampak dan upaya terhadap kesempatan kerja pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi dalam kegiatan perekrutan crew di PT. Jasindo Duta Segara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, proses perekrutan pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19 ini masih mengakibatkan banyak dampak yang dialami pelaut maupun perusahaan. Dampak yang timbul dalam proses perekrutan pelaut ini adalah menurunnya minat pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara; Banyak nya permintaan pergantian crew Indonesia dari *ship owner*; Pergantian crew menjadi terhambat. Upaya yang dilakukan PT. Jasindo Duta Segara untuk mengatasi dampak yang timbul dalam perusahaan adalah membuat kesepakatan dengan *ship owner* supaya permintaan crew kapal dikirimkan maksimal dua minggu sebelum masa keberangkatan crew pengganti; Melaksanakan proses *recruitment* jarak jauh melalui sistem online; Membuat informasi lowongan pekerjaan di berbagai sosial media dan membuat program *family crew*.

Kata kunci : Kesempatan Kerja, Pelaut Indonesia, PT. Jasindo Duta Segara, Covid-19.

ABSTRACT

Pradana, Devanda Theo Bagus Mulyo, NIT: 541711306461. K, 2021, *“Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di Tengah Pandemi Covid-19”*, Diploma IV Program, Port And Shipping Department, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Advisor I: Daryanto, SH., MM. Advisor II : Slamet Riyadi, M.Si., M.Mar.

PT. Jasindo Duta Segara is a company engaged in the crewing manning agency whose main task is to recruit seafarers to work on company-owned ships. In this case, the researcher conducted research on “Job opportunities for Indonesian seafarers at PT. Jasindo Duta Segara in the midst of the Covid-19 pandemic”. In the midst of the covid-19 pandemic, now PT. Jasindo Duta Segara is demanded from the ship owner to continue to change crews who have reached the work contract limit. The purpose of this study is to determine the impact faced by the company in the midst of the Covid-19 pandemic and to find out the efforts made to overcome the impacts faced in the implementation of crew changes in order to facilitate the process of changing ship crews at PT. Jasindo Duta Segara.

This study uses a qualitative descriptive method by describing in detail the impact and efforts on the employment opportunities of Indonesian seafarers at PT. Jasindo Duta Segara in the midst of the covid-19 pandemic. Data collection is gathered by interview, observation, and documentation in crew recruitment activities at PT. Jasindo Duta Segara.

The results showed that, the process of recruiting Indonesian seafarers at PT. Jasindo Duta Segara in the midst of the covid-19 pandemic still has many impacts on sailors and companies. The impact arises in the process of recruiting seafarers is the decline in the interest of Indonesian seafarers in PT. Jasindo Duta Segara; The number of requests for Indonesian crew changes from ship owners; Crew changes are hampered. Efforts made by PT. Jasindo Duta Segara to overcome the impact on the company is to make an agreement with the ship owner so that the request for the ship crew is sent a maximum of two weeks before the departure of the replacement crew; Carry out remote recruitment process through online system; Create job vacancies information on various social media and create family crew programs.

Key Word : Employment Opportunity, Indonesian Seafarer, PT. Jasindo Duta Segara, Covid-19

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Indonesia merupakan negara maritim dimana sebagian besar wilayahnya berada di perairan yang luas dan pulau-pulau yang dikelilingi oleh laut dan samudera. Transportasi laut antar pulau di seluruh Indonesia menjadi sangat penting. Sebagai transportasi laut, kapal mempunyai peran penting dalam memberikan kontribusi dan untuk memperlancar pertumbuhan ekonomi negara. Untuk itu sangat diperlukan penyelenggaraan transportasi laut dengan di dukung dengan awak kapal yang berkompeten.

Mengingat bahwa kapal yang dioperasikan adalah suatu alat transportasi yang memiliki ukuran besar dan memiliki nilai jual yang tinggi, Tentunya perusahaan membutuhkan SDM pelaut dengan kualitas yang baik untuk dipekerjakan di atas kapal milik mereka. Dalam tujuannya mencari SDM pelaut di negara berkembang, Perusahaan-perusahaan di negara maju seperti halnya Jepang dan Korea bekerja sama dengan perusahaan *crew manning agency* yang berada di negara berkembang, dalam kerjasamanya mereka memberikan wewenang penuh kepada perusahaan *crew manning agency* yang ditunjuk untuk memenuhi kebutuhan SDM pelaut bagi kapal milik mereka. Salah satu perusahaan *crew manning agency* yang menjadi perwakilan dalam PT. Jasindo Duta Segara. PT. Jasindo Duta Segara merupakan perusahaan *crew manning agency* yang bergerak di bidang keagenan awak kapal. Tugas utamanya adalah merekrut Pelaut Indonesia untuk bekerja di kapal-kapal milik perusahaan asing sesuai dengan

permintaan pemilik kapal (*ship owner*). Proses *recruitment* di PT. Jasindo Duta Segara adalah suatu usaha perusahaan untuk memperoleh SDM pelaut dengan kualifikasi dan kompetensi sesuai kriteria yang telah ditentukan perusahaan. Kriteria yang telah ditentukan bersumber dari permintaan *ship owner* berdasarkan kebutuhan operasional kapal.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 84 tahun 2013 tentang Perekrutan dan Penempatan awak kapal, PT. Jasindo Duta Segara telah memenuhi syarat sebagai badan usaha yang didirikan khusus untuk kegiatan usaha keagenan awak kapal serta dalam melaksanakan perekrutan dan penempatan pelaut di kapal telah mendapat izin dari Kementerian Perhubungan Republik Indonesia dalam surat izin usaha perekrutan dan penempatan awak kapal (SIUPPAK) dengan nomer izin SIUPPAK 13.13 Tahun 2014 yang diterbitkan secara resmi pada 26 September 2014.

Proses perekrutan awak kapal dilaksanakan dengan adanya permintaan dari *ship owner* kepada PT. Jasindo Duta Segara. Proses tersebut membuka kesempatan kerja bagi pelaut Indonesia untuk memenuhi kebutuhan perusahaan. Dalam pelaksanaan perekrutan dan penempatan awak kapal, perusahaan membutuhkan pelaut dengan pengalaman bekerja yang sesuai dengan kriteria kapal dan juga pelaut dengan kualitas tinggi dari sisi *skills, attitude*, bahasa, serta kompetensi yang tinggi.

Ship owner menentukan kriteria berdasarkan kebutuhan operasional diatas kapal, kriteria tersebut terbagi menjadi dua yaitu kriteria utama dan

kriteria tambahan. Kriteria utama adalah suatu kriteria yang harus dipenuhi oleh pelaut dalam keadaan apapun diantaranya adalah Memegang dokumen yang *valid*, Memiliki kemampuan bahasa Inggris aktif yang baik, Memiliki *attitude* yang baik, Memiliki pengalaman pada jabatan yang sama di kapal sebelumnya, dan tidak terikat kontrak dengan perusahaan lain. Sedangkan kriteria tambahan adalah kriteria yang bersifat *optional* namun akan menjadi nilai tambahan bagi pelaut yang dapat memenuhinya, kriteria tersebut antara lain adalah memiliki pengalaman bekerja dengan *crew* asing, Memiliki pengalaman di kapal dengan jenis dan ukuran yang sama, Memiliki pengalaman mengoperasikan kapal di perairan luar negeri, dan bersedia bekerja sesuai dengan jadwal yang diterapkan. Dari beberapa kriteria yang telah ditentukan dapat menjadi suatu kendala tersendiri bagi perusahaan *Crew manning agency* karna tidak semua pelaut yang melamar memiliki pengalaman yang dibutuhkan..

Pada saat penulis melaksanakan PRADA di PT. Jasindo Duta Segara selama 11 bulan, dari bulan Agustus 2019 sampai dengan bulan Juli 2020. Terjadinya wabah pandemi covid-19 menyebabkan munculnya kendala dalam proses perekrutan crew kapal dan pergantian crew kapal sehingga perlu mencari solusi untuk mengatasi kendala tersebut. Misalnya proses pergantian crew di Singapura, disana mewajibkan crew yang akan melakukan pergantian melaksanakan karantina selama 14 hari sebelum *on board*. Jadi dari perusahaan memajukan jadwal pemberangkatan crew 14 hari sebelum *on board* untuk melaksanakan karantina terlebih dahulu. Perusahaan sudah melakukan beberapa upaya untuk mengatasi kendala yang muncul secara

maksimal sehingga proses pergantian crew tetap berjalan dengan normal. Berdasarkan penjelasan diatas penulis tertarik membuat penelitian dengan judul : **“Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah Pandemi Covid-19”**

1.2. Perumusan Masalah

- 1.2.1. Bagaimana proses perekrutan *crew* sebelum terjadinya pandemi covid-19 dan sesudah pandemi covid-19 ?
- 1.2.2. Bagaimana dampak pandemi covid-19 terhadap kesempatan kerja pelaut di PT. Jasindo Duta Segara ?
- 1.2.3. Upaya apa saja yang dilakukan untuk mengatasi dampak yang terjadi dalam perekrutan crew di tengah pandemi covid-19 ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, Penelitian ini bertujuan untuk :

- 1.3.1 Untuk mengetahui bagaimana proses perekrutan *crew* sebelum pandemi covid-19 dan sesudah pandemi covid-19 di PT Jasindo Duta Segara
- 1.3.2 Untuk mengetahui dampak yang di terima pelaut indonesia di PT. Jasindo Duta Segara dan mengetahui kesempatan kerja pelaut indonesia di tengah pandemi covid-19 di PT. Jasindo Duta Segara.
- 1.3.3 Untuk mengetahui upaya yang dilakukan untuk mengatasi dampak yang dihadapi dalam perusahaan di PT. Jasindo Duta Segara

1.4. Manfaat Penelitian

Peneliti mengharapkan dari penulisan skripsi ini bisa berguna untuk pembaca. Manfaat dari penelitian ini adalah :

1.4.1. Manfaat Teoritis:

1.4.1.1. Sebagai tambahan pengetahuan di kampus Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang mengenai manajemen perusahaan *crew manning agency* beserta permasalahan yang dihadapi di tengah pandemi covid-19.

1.4.1.2. Sebagai tambahan informasi dan pengetahuan guna dijadikan bahan acuan untuk penelitian berikutnya sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik dan akurat.

1.4.2. Manfaat Praktis

1.4.2.1. Sebagai masukan bagi PT. Jasindo Duta Segara agar dapat lebih baik dalam pelaksanaan pergantian crew. Karena hal ini sangat berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan.

1.4.2.2. Sebagai referensi untuk melakukan perbaikan dan koreksi bagi PT. Jasindo Duta Segara dalam berkiprah di dunia bisnis yang bergerak di bidang *crew manning agency*.

1.5. Sistematika Penelitian

Penelitian disusun supaya bisa lebih terstruktur dan tidak susah untuk dipahami. Pembahasan dalam penelitian ini dibagi lima bab antara lain:

Bab I. Pendahuluan

Menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian

Bab II. Landasan Teori

Menjelaskan tentang materi-materi yang dipilih dan di kumpulkan dari berbagai masalah sumber tulis yang dipakai sebagai bahan acuan dalam pembahasan permasalahan tersebut yaitu tinjauan pustaka yang berisi tentang beberapa teori yang berkaitan dengan penelitian, landasan teori yang berkaitan dengan objek penelitian terdahulu, dan kerangka pikir yang berguna untuk memudahkan dalam memahami penelitian ini

Bab III. Metode Penelitian

Menjelaskan tentang metode yang dipakai, tempat penelitian dan waktu penelitian dilakukan, sumber data, metode dalam pengumpulan data penelitian dan metode analisis data

Bab IV. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Menjelaskan mengenai hasil penelitian dan juga pembahasan dari data yang diperoleh penulis. Melakukan analisa data sehingga mendapatkan hasil penelitian dan juga pemecahan dari permasalahan yang timbul.

Bab V : Penutup

Bab terakhir ini penulis membuat simpulan dan saran secara garis besar dari hasil penelitian. dan selanjutnya digunakan untuk memberikan saran untuk perusahaan supaya ke depannya bisa lebih baik.

Daftar Pustaka

Lampiran

Daftar Riwayat Hidup

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Tinjauan Pustaka

2.1.1 Kesempatan Kerja

Kesempatan kerja merupakan situasi yang menggambarkan sebuah situasi ketersediaan lapangan pekerjaan di masyarakat.

Menurut Sumarsono (2003 : 41) kesempatan kerja adalah lapangan pekerjaan yang sudah di duduki (*employment*) dan masih lowongan (*vacancy*). Lebih jauh di jelaskan bahwa dalam teori kesempatan kerja di kenal istilah elastisitas pemerintah akan tenaga kerja yang di artikan sebagai persentase perubahan permintaan akan tenaga kerja sehubungan dengan perubahan permintaan akan tenaga kerja yang di sebabkan dengan perubahan satu persen pada tingkat upah. Menurut Esmara (1986 : 134) Kesempatan kerja dapat diartikan sebagai jumlah penduduk yang bekerja atau orang yang sudah memperoleh pekerjaan, semakin banyak orang yang bekerja semakin banyak kesempatan kerja

Dari penjabaran dan definisi diatas, peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa kesempatan kerja pelaut adalah hubungan antara pelaut dengan ketersediaan lapangan kerja dan daya serap pelaut itu sendiri untuk bekerja diatas kapal.

2.1.2 Kapal

Menurut Wahyu Dwi Kurniawan dan Periyanto (2018) Kapal adalah kendaraan pengangkut penumpang dan barang di perairan seperti halnya sampan atau perahu yang lebih kecil. Kapal biasanya

cukup besar untuk membawa perahu kecil seperti sekoci. Sedangkan dalam istilah inggris, dipisahkan antara *ship* yang lebih besar dan *boat* yang lebih kecil.

Dalam Undang-undang Nomor 17 Tahun 2008 tentang Pelayaran, kapal adalah kendaraan air dengan bentuk dan jenis tertentu, yang digerakan dengan tenaga angin, tenaga mekanik, energi lainnya, ditarik atau ditunda, termasuk kendaraan yang berdaya dukung dinamis, kendaraan dibawah permukaan air, serta alat apung dan bangunan terapung yang tidak berpindah-pindah. Berdasarkan beberapa definisi diatas dapat disimpulkan bahwa kapal adalah sebuah kendaraan air yang digunakan untuk pengangkut barang atau penumpang dengan jenis, bentuk dan lainnya serta digerakan oleh tenaga mesin maupun sistem mekanis sebagai alat penggerakanya kapal.

PT. Jasindo Duta Segara mengageni kapal-kapal dengan jenis jenis sebagai berikut :

2.1.2.1. Kapal *Tanker* Minyak (*Oil Tanker*)



Gambar 2.1. Kapal *Tanker* Minyak (*Oil Tanker*)

2.1.2.2.Kapal *Tanker* bahan kimia (*Chemical Tanker*)



Gambar 2.2 Kapal *Tanker* bahan Kimia (*Chemical Tanker*)

2.1.2.3.Kapal Peti Kemas (*Container Ship*)



Gambar 2.3 Kapal Peti Kemas (*Container Ship*)

2.1.2.4. Kapal pengangkut barang curah (*Bulk Carrier*)



Gambar 2.4 Kapal pengangkut barang curah (*Bulk Carrier*)

2.1.2.5. Kapal barang konvensional (*General Cargo*)



Gambar 2.5 Kapal barang konvensional (*General Cargo*)

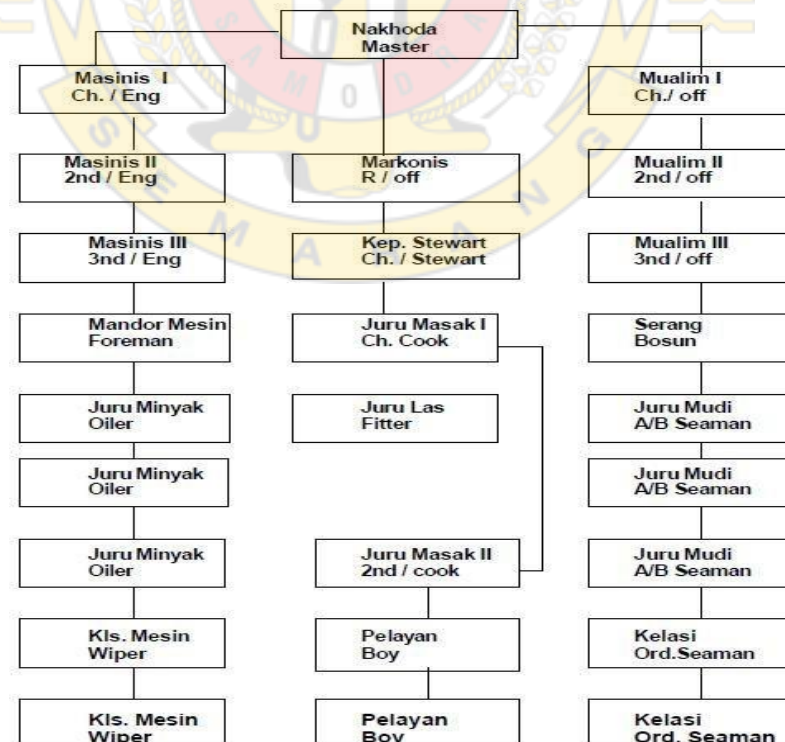
PT. Jasindo Duta Segara mengageni sejumlah 14 pemilik kapal (*Ship owner*) dari berbagai negara diantaranya negara Jepang, Singapore, Korea Selatan, Taiwan dengan jumlah total 100 kapal. Pemilik kapal (*Ownership*) dari negara Korea Selatan mendominasi dengan jumlah 85 kapal. Kapal-kapal tersebut berjenis kapal curah (*Bulk Carrier*), Kapal petikemas (*Container ship*), Kapal barang konvensional (*General cargo ship*), kapal *tanker* minyak (*oil tanker*), dan kapal *tanker chemical* (*Chemical Tanker*).

2.1.3 Crew atau Awak Kapal

Awak Kapal adalah orang yang bekerja atau dipekerjakan diatas kapal oleh pemilik, atau operator kapal untuk melakukan tugas diatas kapal sesuai dengan jabatannya yang tercantum dalam buku siji (UU No.17/2008)

Dalam pasal 1 No. 33 menyatakan bahwa awak kapal adalah satu faktor kelaiklautan kapal. Awak kapal juga memperoleh hak seperti gaji, jam kerja dan jam istirahat, pemeliharaan dan perawatan kesehatan serta pemberian asuransi kecelakaan kerja.. Adapun hak-hak dari awak kapal yaitu hak atas upah, jam kerja dan jam istirahat, hak atas permakanan dan penginapan dikapal, hak atas cuti, hak atas perawatan kalau sakit dikapal, hak atas angkutan bebas ketempat tujuan dan tempat asal, kompensasi apabila kapal tidak dapat beroperasi karena mendapat kecelakaan dan kesempatan mengembangkan karier

Menurut John M Downard dari buku berjudul MANAGING SHIP (2010:1), awak kapal terdiri dari beberapa bagian, yang memiliki tanggung jawab yang berbeda-beda antara satu dan lainnya. Masing-masing bagian memiliki tugas dan tanggung jawabnya sendiri dan tanggung jawab utama terletak ditangan nakhoda kapal selaku pemimpin pelayaran di atas kapal yang memiliki tanggung jawab penuh di atas kapal. Awak kapal terbagi menjadi *Deck Department* dan *Engine Department*. Selain itu juga hal ini sangat penting dalam melaksanakan kegiatan pelayaran yang bukan hanya untuk salah satu crew atau pemimpin melainkan terbagi menjadi perwira (*Officer*) dan anak buah kapal (*Rating*) serta bagian permakanan. Berikut adalah struktur organisasi di atas kapal ;



Gambar 2.6 Struktur organisasi di atas kapal

2.1.3.1. Perwira *Deck Department*

2.1.3.1.1. Nakhoda atau *Master* adalah pimpinan dan penanggung jawab pelayaran

2.1.3.1.2. Mualim 1 atau *Chief Officer* atau *Chief Mate* bertugas mengatur muatan, persediaan air tawar dan sebagai pengatur arah navigasi

2.1.3.1.3. Mualim 2 atau *Second Officer* bertugas membuat jalur atau rute peta pelayaran yang akan dilakukan dan pengatur arah navigasi.

2.1.3.1.4. Mualim 3 atau *Third Officer* atau *Third Mate* bertugas sebagai pengatur, memeriksa, memelihara semua alat alat keselamatan kapal seperti Sekoci penyelamat (*life boat*), Pelampung (*Life Buoys*), Jaket Penolong (*Life Jackets*), Rakit Penolong Tiup (*Inflatable Liferaft*), Pelempar Tali Penolong (*Line Throwing Apparatus*), *Survival suit* dan *Immersion suit*, Media pelindung panas (*Thermal Protective Aid*), Isyarat Asap (*Pyrotechnis*) dan juga bertugas sebagai pengatur arah navigasi.

2.1.3.1.5. Markonis atau *Radio Officer* atau *Spark* bertugas sebagai operator radio atau komunikasi serta bertanggung jawab menjaga keselamatan kapal dari marabahaya baik itu yg di timbulkan dari alam seperti badai, ada kapal tenggelam

2.1.3.2. Perwira *Engine Department*

2.1.3.2.1. KKM (Kepala Kamar Mesin) atau *Chief Engineer*, pimpinan dan penanggung jawab atas semua mesin yang ada di kapal baik itu mesin induk, mesin bantu, pompa, mesin *crane*, sekoci, kemudi, *freezer*

2.1.3.2.2. Masinis 1 atau *First Engineer* bertanggung jawab atas mesin induk.

2.1.3.2.3. Masinis 2 atau *Second Engineer* bertanggung jawab atas semua mesin bantu

2.1.3.2.4. Masinis 3 atau *Third Engineer* bertanggung jawab atas semua pompa

2.1.3.2.5. Juru Listrik atau *Electrician* bertanggung jawab atas semua mesin yang menggunakan tenaga listrik dan seluruh tenaga cadangan

2.1.3.2.6. Juru minyak atau *Oiler* pembantu para Masinis/*Engineer*

2.1.3.3. *Rating* bagian *Deck*

2.1.3.3.1. Boatswain atau Bosun atau Serang (Kepala kerja bawahan)

2.1.3.3.2. *Able Bodied Seaman* (AB) atau Jurumudi

2.1.3.3.3. *Ordinary Seaman* (OS) atau Kelasi atau *Sailor*

2.1.3.3.4. *Pumpman* atau Juru Pompa, khusus kapal-kapal tanker

2.1.3.4. *Rating* bagian *Engine*

2.1.3.4.1. Mandor (Kepala Kerja *Oiler* dan *Wiper*)

2.1.3.4.2. *Fitter* atau Juru Las

2.1.3.4.3. *Oiler* atau Juru Minyak

2.1.3.4.4. *Wipper*

2.1.3.5. Bagian Permakanan

2.1.3.5.1. Juru masak atau *cook* bertanggung jawab atas segala makanan, baik itu memasak, pengaturan menu makanan, dan persediaan makanan.

2.1.3.5.2. *Mess boy* atau pembantu bertugas membantu juru masak.

2.1.4 Tata Cara Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal

Menurut Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 2000 pasal 17 menjelaskan bahwa untuk dapat bekerja sebagai awak kapal, wajib memenuhi persyaratan sebagai berikut :

2.1.4.1. Memiliki Sertifikat Keahlian Pelaut dan/ atau Sertifikat Ketrampilan Pelaut.

2.1.4.2. Berumur sekurang kurangnya 18 Tahun.

2.1.4.3. Sehat jasmani dan rohani berdasarkan hasil pemeriksaan kesehatan yang khusus dilakukan untuk itu.

2.1.4.4. Disijil

Penulis membuat simpulan, perekrutan dan penempatan awak kapal harus sesuai peraturan dan ketentuan yang telah diatur untuk menjaga keselamatan saat bekerja di kapal, melindungi dan menjaga kualitas kerja awak kapal.

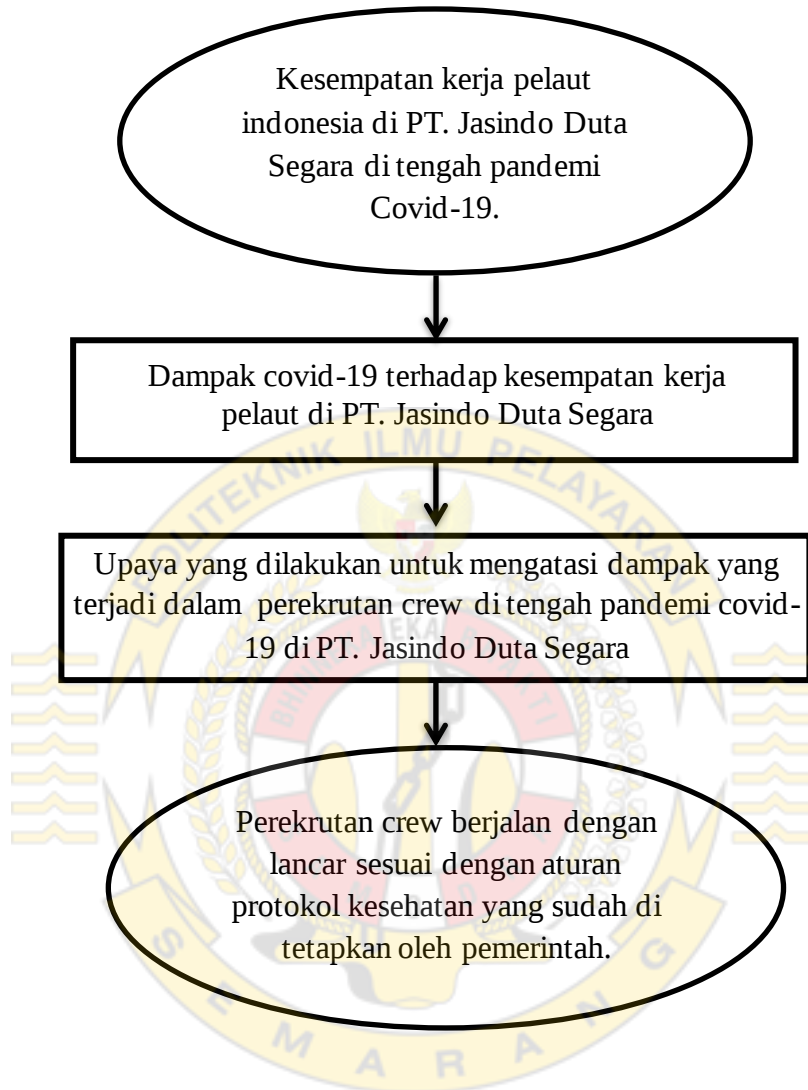
2.1.5 Virus Covid-19

Penyakit *coronavirus* 2019 (COVID-19) adalah infeksi saluran pernapasan yang disebabkan oleh *coronavirus* yang baru muncul yang pertama dikenali muncul di Wuhan, Tiongkok, pada bulan Desember 2019.

Coronavirus adalah kumpulan virus yang bisa menginfeksi sistem pernafasan. Virus ini hanya menginfeksi pernapasan ringan seperti *flu*. Namun virus ini juga bisa menyebabkan infeksi pernapasan berat, seperti infeksi paru-paru. Virus ini menular melalui percikan dahak dari saluran pernapasan, misal ketika kita berada di ruang tertutup yang ramai dengan sirkulasi udara yang kurang baik. Menurut Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (Ditjen P2P) Kementerian Kesehatan RI, saat ini sudah ada anjuran perjalanan (*travel advisory*) terkait perjalanan ke China, akan tetapi belum sampai pada tingkat peringatan perjalanan (*travel warning*). Semua orang yang melakukan perjalanan ke dan/atau dari China harus mewaspadaai jika timbul gejala *pneumonia* yang mengarah ke *Coronavirus*. Dianjurkan untuk segera ke petugas kesehatan setempat apabila menemukan lebih dari satu gejala pneumonia.

Menurut data yang dirilis Gugus Tugas Percepatan Penanganan *covid-19* Republik Indonesia, jumlah kasus terkonfirmasi positif hingga 1 Maret 2021 adalah 1.334.634 orang dengan jumlah kematian 36.166 orang. Jika dilihat dari persentase angka kematian yang di bagi menurut golongan usia, maka kelompok usia 46-59 tahun memiliki persentase angka kematian yang lebih tinggi dibandingkan golongan usia lainnya

2.2. Kerangka Pikir



Gambar 2.6 Kerangka pikir

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan dan pembahasan pada mengenai kesempatan kerja pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

5.1.1 Untuk mengetahui kesempatan kerja pelaut Indonesia untuk bekerja di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19 bersumber dari adanya sebuah proses perekrutan pelaut oleh perusahaan berdasarkan permintaan dari *Ship Owner*. Proses ini bertujuan untuk mendapatkan SDM pelaut yang berkualitas sesuai dengan kriteria dari *Ship Owner* berdasarkan kebutuhan operasional kapal.

5.1.2 Dampak yang dihadapi pada pelaksanaan perekrutan pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara adalah :

5.1.2.1 Kurangnya minat pelaut di PT. Jasindo Duta Segara

5.1.2.2 Banyaknya permintaan pergantian *crew* Indonesia dari *ship owner*

5.1.2.3 Pergantian *crew* menjadi terhambat

5.1.3 Upaya yang dilakukan untuk mengatasi dampak-dampak yang di hadapi pada pelaksanaan perekrutan pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di masa pandemi covid-19 adalah:

5.1.3.1 Membuat kesepakatan dengan *ship owner* supaya permintaan *crew* kapal dikirimkan maksimal dua minggu sebelum masa keberangkatan *crew* pengganti.

5.1.3.2 Melaksanakan proses *recruitment* pelaut jarak jauh melalui sistem online

5.1.3.3 Membuat informasi lowongan pekerjaan di berbagai sosial media dan membuat program *family crew*

Upaya diatas diharapkan dapat mengurangi dampak yang ada dalam proses *recruitment* pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19. Sehingga kegagalan dalam proses dapat diatasi dan kepercayaan dari *ship owner* terhadap perusahaan dapat meningkat sehingga akan tetap mempercayai PT. Jasindo Duta Segara untuk melaksanakan perekrutan pelaut dan kesempatan kerja bagi pelaut Indonesia akan tetap terjaga dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan yang didapat mengenai kesempatan kerja pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Pada saat proses *recruitment crew* di PT. Jasindo Duta Segara supaya tetap mematuhi protokol kesehatan sebagai prioritas utama. Hal ini bertujuan untuk mencegah terjadinya penyebaran covid-19.

5.2.2 Dalam mengambil keputusan PT. Jasindo Duta Segara harus mengambil keputusan yang tegas apabila mendapat permintaan *crew*

dari *ship owner* yang mendadak dibawah waktu yang telah disepakati, karena persiapan *crew* yang mendadak dan kurang waktu dapat menyebabkan terjadinya resiko kegagalan dalam proses *recruitment*.

- 5.2.3 Di tengah pandemi covid-19 ini sebaiknya PT. Jasindo Duta Segara melakukan upaya yang lebih menekankan proses *recruitment* pelaut jarak jauh melalui sistem online guna meminimalisir kegagalan untuk mendapatkan kualifikasi pelaut terbaik sesuai dengan perintah dari *ship owner*.



DAFTAR PUSTAKA

- Downard, John M, 2010. *Managing Ship, journal of the American Society for Mass Spectrometry*
- Esmara, 1986. *Sumber Daya Manusia, Kesempatan Kerja Dan Perkembangan. Ekonomi*. UI Press. Jakarta. H.S. Sagir 1989.
- Hidayat Syah, 2010. *Penelitian Deskriptif, buku Pengantar Umum Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Verivikatif*, Rajawali, Jakarta
- Kurniawan, W. D., dan Periyanto, P, 2019. *Proses Sandblasting dan Coating Pada Kapal di PT. Dok Perkapalan Surabaya. Otopro*, 13(2), 44, Surabaya
- Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 84, 2013, *Perekrutan dan Penempatan Awak Kapal*, Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2000, *Kepelautan*, Jakarta.
- Riduwan, 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*, Alfabeta, Bandung.
- SOP, 2014. *Persyaratan Crew Kapal*, PT. Jasindo Duta Segara, Jakarta
- Sukardi, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bumi Akasara, Jakarta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosdakarya Bandung
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sumarsono, (2003 : 41), *Upah dan Kesempatan Kerja*, Bumi Aksara, Jakarta
- Undang-undang No. 17 RI, 2008, *Pelayaran*, Jakarta.
- id.wikipedia.org/wiki/Pelaut

Lampiran I (Hasil Wawancara)

HASIL WAWANCARA

TRANSKIP WAWANCARA DENGAN KARYAWAN PT. JASINDO DUTA SEGARA

Wawancara yang peneliti lakukan dalam hal Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19 :

Nama : Capt. Agustino

Jabatan : Recruiting Manager

Ijazah : ANTI

Dengan hasil wawancara sebagai berikut:

Deva : Selamat pagi Capt. mohon ijin untuk melakukan wawancara capt.

Capt. Agustino : Selamat pagi det, silahkan duduk.

Deva : Mohon ijin mengajukan beberapa pertanyaan Capt.

Capt. Agustino : Silahkan det

Deva : Sudah berapa lama Capt bekerja di PT. Jasindo Duta Segara?

Capt Agustino : Kurang lebih sudah 21 tahun det, saya masuk disini itu tahun 2000.

Deva : Sudah lama ya Capt. Disini saya ingin bertanya terkait proses recruitment pelaut Indonesia secara online capt.

Capt Agustino : Iya dek silahkan saja.

Deva : Di tengah pandemi covid-19 ini, recruitment pelaut di PT Jasindo Duta Segara dilaksanakan secara online.

Media sosial apa saja yang digunakan PT Jasindo Duta Segara untuk melakukan proses recruitment capt ?

Capt Agustino : saya selaku manager disini mengupayakan recruitment pelaut di PT Jasindo Duta Segara berjalan dengan lancar di tengah pademi covid-19 ini. Saya dan team melaksanakan recruitment melalui via telfon ataupun email.

Deva : baik Capt. Apakah karyawan Recruiting Department sudah melakukan tugasnya dengan baik dalam proses *recruitment online* ini?

Capt Agustino : Secara keseluruhan karyawan *Recruiting Department* sudah melakukan tugasnya dengan baik sesuai tugas dan tanggung jawab masing-masing, hanya saja terkadang ada beberapa kendala dalam proses *recruitment*.

Deva : Kendala apa saja yang dihadapi dalam proses recruitment online ini Capt ?

Capt Agustino : Kendala perusahaan pada proses *recruiting* pelaut untuk mempersiapkan *crew* pengganti adalah mepetnya *e-mail* permintaan *crew* dari *ship owner* ke perusahaan dengan waktu *replacement crew*, hal tersebut membuat perusahaan harus ekstra dalam mempersiapkan *crew* pengganti, belum lagi jika tidak ada stok *crew (standby crew)* yang sesuai permintaan atau dokumen mereka

yang belum siap. Tentu perusahaan membutuhkan proses yang cukup lama jika harus mencari *crew* kapal baru dari pelamar dengan kriteria *crew* kapal yang diminta *ship owner* yang terbilang tinggi. Beberapa kali perusahaan tidak bisa memenuhi permintaan *crew* karena belum mempunyai *crew* pengganti yang sesuai dengan permintaan *owner* akibat dari keterbatasan waktu yang tersedia.

Deva : Dari kendala tersebut apa langkah yang diambil perusahaan untuk mengatasi kendala tersebut capt ?

Capt Agustino : Dari kendala yang dihadapi berkaitan dengan permintaan *crew* yang mendadak yang diajukan dari *ship owner* kepada PT. Jasindo Duta Segara, perusahaan membuat sebuah kesepakatan dengan *ship owner* agar permintaan *crew* harus dikirimkan maksimal dua minggu sebelum waktu keberangkatan *crew* pengganti (*sign on crew*). Hal ini akan membuat proses *recruitment* berjalan secara maksimal sehingga perusahaan dapat mendapatkan *crew* dengan kualitas terbaik sesuai dengan permintaan *ship owner* dan juga dengan kesiapan dokumen yang lebih matang.

Deva : Siap Capt terima kasih banyak atas informasi yang sudah diberikan. Sangat bermanfaat bagi saya Capt.

Capt Agustino : Sama-sama det. Tetap semangat dan belajar apa saja yang bisa kamu pelajari selama praktek disini, serap pengetahuan sebanyak mungkin untuk bekalmu kembali lagi ke kampus nanti.



TRANSKIP WAWANCARA DENGAN PELAMAR DI PT. JASINDO

DUTA SEGARA

Wawancara yang peneliti lakukan dalam hal Kesempatan Kerja Pelaut Indonesia di PT. Jasindo Duta Segara di tengah pandemi covid-19.

Nama : Referean wicaksono

Jabatan : *Third officer*

Ijazah : ATT 3

Dengan hasil penelitian sebagai berikut:

Deva : Selamat pagi bapak, mohon maaf mengganggu waktunya sebentar

Bapak Referean : Pagi det, ada yang bisa saya bantu Det?

Deva : Sebelumnya perkenalkan nama saya devanda, saya mohon ijin melaksanakan wawancara pak untuk bahan penelitian

Bapak Referean : Silahkan det.

Deva : Kalau boleh tahu dengan bapak siapa?

Bapak Referean : Nama saya Referean wicaksono, jabatan sebagai *third officer*

Deva : Siap pak, berasal dari mana bapak?

Bapak Referean : Saya tinggal di kota Rembang, Jawa Tengah

Deva : Jauh juga ya pak, lantas berapa lama perjalanan ke kantor bapak?

Bapak Referean : setelah mendapat panggilan, kira-kira saya memerlukan waktu 8 jam untuk persiapan dan perjalanan menuju ke

kantor.

Deva : Selama adanya pandemi covid-19 ini, PT Jasindo Duta Segara melaksanakan perekrutan *crew* secara online. Apakah selama perekrutan *crew* ada kendala yang dihadapi pak ?

Bapak Referean : Tentu ada det karena dengan adanya pandemi covid-19 ini saya mengalami kendala mengenai kurangnya kejelasan penyampaian informasi yang diberikan kantor PT.Jasindo Duta Segara. Dan susah nya akses kendaraan yang diperlukan bila saya dipanggil untuk ke Jakarta di tengah pandemi covid-19 ini membuat saya memerlukan waktu dan biaya yang tidak sedikit untuk datang langsung ke kantor karena memerlukan persiapan dan perjalanan yang harus di tempuh memerlukan waktu yang lama karena keterbatasan akses transportasi pada tempat tinggal saya

Deva : Terimakasih bapak atas informasinya, semoga lancar prosesnya Bapak Rean.

Bapak Referean : Baik det, terimakasih juga doanya.

Lampiran II (SIUPPAK Perusahaan)



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
Ministry of Transportation
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
Directorate General of Sea Transportation

SURAT IJIN USAHA PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN AWAK KAPAL
Recruitment and Placement Seafarers Agency's License

No. : SIUPPAK 13.13 TAHUN 2014

diberikan kepada : **PT. JASINDO DUTA SEGARA**
issued to

Alamat Perusahaan : Plaza Kelapa Gading Rukan Blok C/55, Jl. Raya Boulevard Barat
Address Jakarta 14240

No Telp / Fax / alamat email : (62-21) 4585 1225, Fax : (62-21) 4585 1228
No telp/fax/email Address www.jasindoduta.com / info@jasindoduta.co.id

Nama Pemilik : Agustinus Suhandoyo
The Owner

Alamat Pemilik Usaha : Jl. P. Bangka No. 16 Rt/Rw. 014/003 Kelapa Gading BRI,
Owner's Address Kec. Kelapa Gading, Jakarta Utara

NPWP : 02.504.540.2-043.000 tgl. 03-08-2006

telah memenuhi persyaratan sesuai Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 84 Tahun 2013 Tentang Perekrutan dan penempatan Awak Kapal dan ketentuan sebagaimana diatur dalam Maritime Labour Convention (MLC), 2006 beserta amandemennya.

Has complied the requirement based on Ministerial Regulation Number PM. 84 Year 2013 Concerning Recruitment and Placement of Seafarers on Titled Vessel and comply to the provision under the Maritime Labour Convention (MLC), 2006 and its Amendment.

Diterbitkan di Jakarta pada tanggal 26 NOVEMBER 2014
Issued at

A.n. MENTERI PERHUBUNGAN
O.R. Menteri Perhubungan
DIREKTUR JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
Director General for Sea Transportation

Capt. BOBBY R. MAMAHIT
Pembina Utama (IV/e)
No. 19560912 198503 1 002

Catatan :
note

Surat Ijin berlaku selama tidak ada pencabutan oleh Pemerintah dan akan diverifikasi setiap tahun pada tanggal SIUPPAK diterbitkan sesuai ketentuan yang berlaku.

This license is valid and will be verified annually in accordance with the regulations. For any violations of the law incurred, therefore this license is subject to be revoked.

Lampiran III (Surat Pernyataan Family Crew)

SURAT PERNYATAAN FAMILY CREW

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

TTL :

Alamat :

Jabatan :

Kapal Terakhir :

Menerangkan di bawah ini

Nama :

TTL :

Alamat :

Hubungan Keluarg :

Menyatakan bahwa Nama yang bersangkutan di atas adalah tanggung jawab saya sepenuhnya dan apabila di kemudian hari terjadi masalah yang menyangkut pekerjaan ataupun yang sifatnya menimbulkan biaya maka saya bersedia untuk membayar jika yang bersangkutan tidak dapat memenuhi ketentuan, dan saya berjanji akan tetap bekerja ditempat yang ditangani oleh Jasindo Duta Segara selama crew tersebut masih bekerja di PT. Jasindo DutaSegara.

Demikian surat pernyataan ini saya buat secara sadar tanpa ada paksaan dari pihak manapun dan dapat dijadikan bukti autentik.

Jakarta ,

Yang Direkomendasikan

Yang Bertanggung Jawab

(.....)

(.....)

Maximum Rekomendasi 2 orang. Rekomendasi yang ke



Lampiran IV (Tanda Pengenal)

1. Visitor



2. Standby crew



3. New Applicant



Lampiran V (Dokumentasi Fasilitas penunjang)

FOTO-FOTO FASILITAS PENUNJANG
PROSES *RECRUITMENT*



PT. JASINDO DUTA SEGARA



Crew Mess Room



Education and training room



Computer Room



Deck rating education materials 1



Deck rating education materials 2

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama: Devanda Theo Bagus Mulyo Pradana
2. Tempat, Tanggal lahir: Blora, 22 Oktober 1999
3. Alamat : Dukuh Catak RT 01/RW 04 Desa Adirejo,
Kecamatan Tunjungan, Kabupaten Blora.
4. Agama : Islam
5. Nama orang tua
 - a. Ayah : Mulyadi
 - b. Ibu : Nunuk Probowati
6. Riwayat Pendidikan
 - a. SD Negeri 2 Adirejo
 - b. SMP Negeri 1 Tunjungan
 - c. SMA Negeri 1 Tunjungan
 - d. Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang
7. Pengalaman Praktek Darat (PRADA)

Instansi : PT. Jasindo Duta Segara (Agustus 2019 - Juli 2020)

Alamat :Jl. Raya Boulevard Barat, Plaza Kelapa Gading,
Rukan Blok C/55, Kelapa Gading, Jakarta, 14240