



**EVALUASI *UNSAFE ACTION* DAN *UNSAFE CONDITION*  
TERHADAP TENAGA KERJA BONGKAR MUAT DENGAN  
METODE *JOB SAFETY ANALYSIS* OLEH PERUSAHAAN  
BONGKAR MUAT PT. VARIA USAHA BAHARI**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh Gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada  
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang**

**Oleh**

**DICKY DHARMAWAN**

**531611306200 K**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV KETATALAKSANAAN  
ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHANAN  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG  
TAHUN 2020**



**EVALUASI *UNSAFE ACTION* DAN *UNSAFE CONDITION*  
TERHADAP TENAGA KERJA BONGKAR MUAT DENGAN  
METODE *JOB SAFETY ANALYSIS* OLEH PERUSAHAAN  
BONGKAR MUAT PT. VARIA USAHA BAHARI**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh Gelar Sarjana Terapan Pelayaran pada  
Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang**

**Oleh**

**DICKY DHARMAWAN**

**531611306200 K**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV KETATALAKSANAAN  
ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHANAN  
POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG  
TAHUN 2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**EVALUASI UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION TERHADAP  
TENAGA KERJA BONGKAR MUAT DENGAN METODE JOB SAFETY  
ANALYSIS OLEH PERUSAHAAN BONGKAR MUAT PT. VARIA USAHA**

**BAHARI**

Disusun Oleh:

**DICKY DHARMAWAN**

**531611306200 K**

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan

Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Semarang, ..... 2020

Dosen Pembimbing I  
Materi

Dosen Pembimbing II  
Metodelogi dan Penulisan

**Dr. RIYANTO, SE, M.Pd**  
Pembina Tk. I (IV/b)  
NIP. 19600123 198603 1 002

**PURWANTONO, S.Psi, M.Pd**  
Penata Tk. I (III/d)  
NIP. 19661015 199703 1 002

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan

**NUR ROHMAH, SE, MM**  
Penata Tk. I (III/d)  
NIP. 19750318 200312 2 001

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Evaluasi *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat dengan Metode *Job Safety Analysis* oleh Perusahaan Bongkar Muat PT. Varia Usaha Bahari” karya,

Nama : Dicky Dharmawan

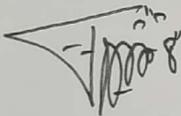
NIT : 531611306200 K

Program Studi : KALK

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Skripsi Prodi Kalk, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang pada hari ....., tanggal, ..... Agustus 2020

Semarang, ..... Agustus 2020

Penguji I,



**KVITA WAHYUNI, S.ST, M.M**  
Penata (III/d)  
NIP. 19781024 200212 2 002

Penguji II,



**Dr. RIYANTO, SE, M.Pd**  
Pembina Tk. (IV/b)  
NIP. 19690123 198603 1 002

Penguji III,



**VEGA F. A, S.ST, S.Pd, M.Hum**  
Penata Tk. I (III/d)  
NIP. 19770326 200212 1 002

Mengetahui,  
Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

**Dr. Capt. MASHUDI ROFIK, M.Sc**  
Pembina Tk I, (IV/b)  
NIP. 19670605 199808 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dicky Dharmawan

NIT : 531611306200 K

Program Studi : KALK

Skripsi dengan judul “Evaluasi *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat dengan Metode *Job Safety Analysis* oleh Perusahaan Bongkar Muat PT. Varia Usaha Bahari”

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya (penelitian dan tulisan) sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan oranglain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Semarang, Agustus 2020

Yang menyatakan,

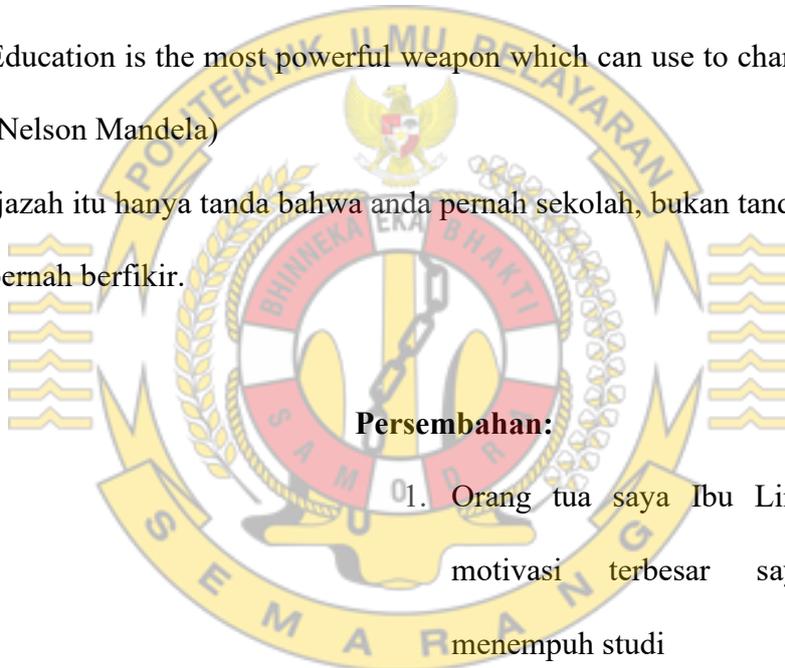


**DICKY DHARMAWAN**

**NIT. 531611306200 K**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. Pendidikan adalah bekal terbaik untuk perjalanan hidup. (Aristoteles)
2. Everyone is a genius. But if you judge a fish on its ability to climb a tree, it will live its whole life believing that it is stupid. (Albert Einstein)
3. Tidak ada kekayaan seperti pengetahuan, tidak ada kemiskinan seperti ketidaktahuan. (Ali bin Abi Thalib)
4. Education is the most powerful weapon which can use to change the world. (Nelson Mandela)
5. Ijazah itu hanya tanda bahwa anda pernah sekolah, bukan tanda bahwa anda pernah berfikir.



### Persembahan:

1. Orang tua saya Ibu Lina, sebagai motivasi terbesar saya dalam menempuh studi
2. Almamater PIP Semarang
3. Andrea Ramadhani Maharlika

## PRAKATA



Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat serta hidayah-Nya penulis telah mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Evaluasi *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat dengan Metode *Job Safety Analysis*”.

Skripsi ini disusun dalam rangka untuk memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana Terapan Pelayaran (S.Tr.Pel), serta syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Diploma IV Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga banyak mendapat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang sangat membantu dan bermanfaat, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Capt. Mashudi Rofik, M.Sc selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Bapak Dr. Riyanto, SE, M.Pd selaku dosen pembimbing materi skripsi.
3. Bapak Purwantono, S.Psi, M.Pd selaku dosen pembimbing metodologi dan penulisan skripsi.
4. Seluruh dosen di PIP Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermamfaat dalam membantu proses penyusunan skripsi
5. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungannya

6. Perusahaan PT. Varia Usaha Bahari yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian dan praktek darat.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Semarang, Agustus 2020

Penulis,



**DICKY DHARMAWAN**  
NIT. 531611306200 K

## ABSTRAKSI

**Dicky Dharmawan**, 2020, NIT: 531611306200.K, “*Evaluasi Unsafe Action dan Unsafe Condition Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat dengan Metode Job Safety Analysis*”, skripsi Program Studi Kalk, Program Diploma IV, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Dr. RIYANTO, SE, M.Pd dan Pembimbing II: PURWANTONO, S.Psi, M.Pd.

*Unsafe action* adalah suatu perilaku membahayakan atau tidak aman yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja yang menimbulkan kerugian cedera hingga kematian. Sedangkan *unsafe condition* adalah kondisi lingkungan kerja yang tidak baik atau kondisi peralatan kerja yang berbahaya. Kedua hal tersebut adalah salah satu faktor yang menyebabkan terjadinya suatu kecelakaan kerja. Hal tersebut dapat ditimbulkan oleh ketidaktahuan dan kurangnya pemahaman dari tenaga kerja yang sedang bekerja.

Metode yang digunakan adalah metode campuran, merupakan pendekatan penelitian melibatkan data kuantitatif dan kualitatif, penggabungan dua bentuk data, dan penggunaan rancangan berbeda, yang dapat melibatkan asumsi-asumsi filosofis dan kerangka kerja teoritis. Asumsi inti dari penelitian bentuk ini adalah kombinasi pendekatan kualitatif dan kuantitatif yang memberikan pemahaman lebih lengkap daripada hanya satu pendekatan saja dalam perumusan masalah penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, *interview/wawancara*, studi kepustakaan, dan dokumentasi secara langsung yang berhubungan dengan *unsafe action* dan *unsafe condition*.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini bahwa terjadinya *unsafe action* dan *unsafe condition* adalah di karenakan dari ketidaktahuan dan kurangnya pemahaman dari tenaga kerja bongkar muat. Faktor lain adalah karena kurangnya pelatihan dari pihak koperasi TKBM yang menyebabkan pengetahuan dan *skill* dari tenaga kerja bongkar muat kurang berkembang. Untuk mengatasi permasalahan tersebut perusahaan PT. Varia Usaha Bahari menggunakan *Job Safety Analysis* untuk menganalisa resiko kerja suatu pekerjaan yang juga akan memudahkan para tenaga kerja bongkar muat untuk memahami *unsafe action* dan *unsafe condition*. Selain itu diharapkan pihak koperasi TKBM dapat memberikan pelatihan yang maksimal agar pengetahuan dan *skill* dari tenaga kerja bongkar muat dapat berkembang.

**Kata kunci:** tenaga kerja, *unsafe condition*, *unsafe action*

## **ABSTRACT**

**Dicky Dharmawan**, 2020, NIT: 531611306200.K “*Evaluation of Unsafe Action and Unsafe Conditions on Loose Labor with The Job Safety Analysis Method*”, minithesis of Port and Shipping Department, Diploma IV Program, Merchant Marine Polytechnic Semarang, Supervising I: Dr. RIYANTO, SE, M.Pd and Supervising II: PURWANTONO, S.Psi, M.Pd.

*Unsafe action is a dangerous or unsafe behavior that can lead to work accidents resulting in injury or death. Meanwhile, an unsafe condition is a working environment that is not good or a dangerous work equipment. These two things are one of the factors that cause a work accident. This can be caused by ignorance and lack of understanding of the workforce at work.*

*The method used is mixed methods, a research approach involving quantitative and qualitative data, combining two data forms, and using different designs, which can involve philosophical assumptions and theoretical frameworks. The core assumption of this form of research is a combination of qualitative and quantitative approaches that provide a more complete understanding than just one approach in the formulation of research problems. Data collection techniques are carried out through observation, interviews/interviews, literature study, and direct documentation related to unsafe actions and unsafe conditions.*

*The results obtained from this study indicate that the occurrence of unsafe actions and unsafe conditions is due to ignorance and lack of understanding of the loading and unloading workers. Another factor is the lack of training from the TKBM cooperative which causes the knowledge and skills of the loading and unloading workforce to be less developed. To overcome these problems, the company PT. Varia Usaha Bahari uses Job Safety Analysis to analyze the work risks of a job which will also make it easier for loading and unloading workers to understand unsafe actions and unsafe conditions. In addition, it is hoped that the TKBM cooperative can provide maximum training so that the knowledge and skills of the loading and unloading workforce can develop.*

**Keywords:** *labor, unsafe condition, unsafe action*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
PRAKATA .....	vi
ABSTRAKSI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
2.1. Tinjauan Pustaka .....	9
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Pikir Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1. Pendekatan dan Desain Penelitian .....	31
3.2. Waktu dan Lokasi Penelitian .....	35
3.3. Sumber Data Dalam Penelitian .....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5. Teknik Keabsahan Data .....	40
3.6. Teknis analisis data .....	41

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	40
4.2. Pembahasan .....	61
4.3. Keterbatasan Penelitian .....	77
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>78</b>
5.1. Simpulan.....	78
5.2. Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Peneliti Terdahulu .....	31
Tabel 2.2 Perbandingan Penelitian .....	32
Tabel 4.1 Struktur Organisasi PT. Varia Usaha Bahari .....	49
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner .....	63
Tabel 4.3 <i>Job Safety Analysis</i> .....	73



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian .....	33
Gambar 4.1 TKBM dengan APD Tidak Lengkap .....	70
Gambar 4.2 TKBM dengan APD Tidak Lengkap .....	70
Gambar 4.3 TKBM dengan APD Tidak Lengkap .....	70
Gambar 4.4 Pelatihan Karyawan dan Tenaga Kerja .....	76
Gambar 4.5 Pelatihan Karyawan dan Tenaga Kerja .....	76
Gambar 4.6 Pelatihan Karyawan dan Tenaga Kerja .....	76



## LAMPIRAN

	Halaman
Lembar Hasil Wawancara 1 .....	83
Lembar Hasil Wawancara 2 .....	85
Lembar Hasil Wawancara 3 .....	87
Lembar Hasil Wawancara 4 .....	89
Kuesioner	



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Pelayaran niaga merupakan kegiatan yang sangat penting di bidang ekonomi suatu negara. Kegiatan ini memiliki nilai yang sangat tinggi dikarenakan hampir setiap kegiatan ekspor dan impor dilakukan melalui jalur laut. Pelayaran niaga adalah suatu kegiatan pengangkutan barang-barang khususnya barang dagang yang dilakukan menggunakan kapal melalui laut dan disalurkan ke pelabuhan-pelabuhan di suatu wilayah baik dalam negeri hingga ke luar negeri. Adapun pelayaran niaga terbagi menjadi dua macam yaitu, pelayaran niaga nasional dan internasional.

Pelayaran niaga nasional adalah pelayaran niaga yang dilaksanakan di dalam perairan dalam negeri. Sebaliknya pelayaran niaga internasional adalah pelayaran niaga yang dilakukan antara dua atau lebih negara bisa juga disebut *inter ocean shipping*. Pelayaran niaga dan layanan rakyat memegang peranan yang sangat penting dalam kegiatan mengangkut, memindahkan penumpang atau barang khususnya pelayanan rakyat dilaksanakan dalam rangka pelayanan rakyat sebagian bagian dari potensi angkutan nasional, yang merupakan satu kesatuan sistem transportasi nasional.

Sehingga dalam usaha untuk mencapai kelancaran dan efektivitas kegiatan pelayaran ada berbagai faktor yang harus di penuhi dan yang paling

utama adalah faktor keselamatan dan keamanan. Dalam kegiatan pelayaran di laut hal-hal yang bersangkutan mengenai keselamatan dan keamanan telah di atur di dalam *Safety of Life at Sea* (SOLAS) yang merupakan konvensi paling penting dari seluruh konvensi internasional tentang kemaritiman. SOLAS menjadi standar keselamatan maritim yang wajib diterapkan pada kapal niaga (*merchant vessel*) berukuran tertentu dan menjadi induk bagi terbitnya berbagai standar (*code*) bagi konstruksi kapal, peralatan, dan pengoperasian.

Selain di atas kapal, keselamatan dan keamanan di darat juga merupakan faktor terpenting kedua, karena dua tempat inilah yang menjadi inti dari kegiatan pelayaran terjadi. Sehingga hal ini harus sangat di perhatikan. Dalam pelaksanaannya, keselamatan dan keamanan di pelabuhan diatur sesuai dengan ketentuan-ketentuan keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja (K3). K3 adalah suatu ilmu pengetahuan yang diterapkan dalam setiap kegiatan kerja yang bertujuan untuk mengurangi adanya kecelakaan kerja. Berdasarkan definisi dalam Novitasari & Saptadi (2018), keselamatan berarti suatu keadaan dimana seseorang terbebas dari peristiwa celaka dan nyaris celaka. Kesehatan memiliki arti tidak hanya terbebas dari penyakit namun juga sehat atau sejahtera secara fisik, mental serta sosial. Jadi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah seseorang terbebas dari celaka dan nyaris celaka dimanapun dia berada dan sehat secara rohani, jasmani maupun di lingkungan sosial.

Ada dua penyebab umum terjadinya kecelakaan kerja yaitu, tindakan tidak aman yang dilakukan oleh pekerja (*unsafe action*) dan keadaan atau kondisi kerja yang tidak aman (*unsafe condition*). Menurut (Bagas et al., 2014), berdasarkan data yang diperoleh dari BPJS Ketenagakerjaan 2015 telah terjadi kecelakaan kerja sebanyak 110.285 kasus sedangkan tahun 2016 sejumlah 105.182 kasus sehingga mengalami penurunan sebanyak 4,6% sedangkan dibulan Agustus tahun 2017 terdapat sebanyak 80.392 kasus (BPJS, 2017). Besarnya kerugian yang disebabkan oleh kecelakaan kerja akan membuat sebuah perusahaan harus berupaya mencegah bahkan menghapuskan angka kecelakaan kerja. Sehingga agar tingkat kecelakaan kerja dapat di minimalisir maka control terhadap tenaga kerja itu sendiri harus di tingkatkan. Salah satu cara atau sistem yang dapat diterapkan adalah dengan menggunakan *job safety analysis* (JSA) atau biasa disebut juga dengan *job hazard analysis* (JHA). JSA adalah teknik manajemen keselamatan yang berfokus pada identifikasi bahaya dan pengendalian bahaya yang berhubungan dengan rangkaian pekerjaan atau tugas yang hendak dilakukan di area kerja.

Tenaga kerja bongkar muat harus benar-benar memenuhi standar keselamatan saat sedang berada di area kerja dengan menggunakan alat pelindung diri (APD) sesuai dengan bidang pekerjaannya. Beberapa alat pelindung diri yang umum di gunakan seperti: *safety helmet*, *safety googles*, *ear plug*, *wear pack*, *safety shoes*, dll. Selain itu penempatan alat-alat kerja juga harus diperhatikan sesuai dengan prosedur keamanan. Tetapi hingga

sekarang masih ada tenaga kerja yang belum memperhatikan mengenai hal-hal tersebut. Penggunaan alat pelindung diri yang seadanya, serta penempatan alat kerja yang dapat membahayakan area di sekitarnya.

Selain itu terdapat fenomena yang didasari dari pengalaman peneliti selama menjalankan Praktek Darat (Prada) di PT. Varia Usaha Bahari. Peneliti masih menjumpai tenaga kerja bongkar yang tidak melengkapi dirinya dengan alat pelindung diri (APD) saat bekerja. Sehingga hal tersebut dapat menimbulkan resiko kecelakaan kerja. Karena bekerja dengan standar keselamatan yang kurang dapat memicu terjadinya *unsafe action* dan *unsafe condition*.

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan di atas maka penulis tertarik mengangkat masalah tersebut untuk menjadi topik penelitian dengan judul: **“Evaluasi *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat dengan Metode *Job Safety Analysis* oleh Perusahaan Bongkar Muat PT. Varia Usaha Bahari”**.

## 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

- 1.2.1 Apa saja faktor yang menimbulkan dan di timbulkan oleh *unsafe action* dan *unsafe condition*?
- 1.2.2 Apakah tenaga kerja bongkar muat curah kering sudah memenuhi standar keselamatan dalam bekerja?

1.2.3 Bagaimana upaya agar resiko dari *unsafe action* dan *unsafe condition* dapat di minimalisir?

### 1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1.3.1 Untuk menemukan faktor-faktor yang menimbulkan *unsafe action* dan *unsafe condition* terhadap tenaga kerja bongkar muat.

1.3.2 Untuk mengidentifikasi standar keselamatan tenaga kerja bongkar muat curah kering dalam bekerja.

1.3.3 Untuk menemukan upaya guna mencegah resiko yang ditimbulkan dari *unsafe action* dan *unsafe condition*.

### 1.4. Manfaat Penelitian

Terdapat beberapa manfaat yang didapatkan dari pelaksanaan penelitian ini, yaitu:

1.4.1 Manfaat secara teoritis:

1.4.1.1. Dapat memberi sumbangan ilmu yang sangat berharga pada bidang K3.

1.4.1.2. Dapat meningkatkan kegiatan bongkar muat dan memperkecil terjadinya kecelakaan kerja yang dilakukan oleh tenaga kerja bongkar muat.

1.4.2 Manfaat secara praktis:

- 1.4.2.1. Untuk memberikan informasi bagi pengembangan kajian ilmu Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan terkait pemahaman mengenai keselamatan kerja.
- 1.4.2.2. Sebagai pedoman dan pertimbangan serta informasi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja tenaga kerja bongkar muat.

## 1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini akan diajukan 5 (lima) bab, yang diawali dengan hal-hal yang bersifat umum, namun berhubungan dengan penulisan yang disajikan (sebagai pengantar) dan kemudian pada bab-bab selanjutnya penulis membahas tentang hal-hal yang berkaitan langsung dengan judul dan disusun sedemikian rupa sehingga diharapkan akan sangat memudahkan para pembaca memahami, bahkan lebih mengerti tentang apa yang dijelaskan oleh penulis dalam skripsi ini. Sistematika penulisannya dapat dijabarkan sebagai berikut:

### Bab I. Pendahuluan

Pada bab ini terdiri dari latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan. Latar belakang berisi tentang alasan pemilihan judul dan pentingnya judul skripsi dan diuraikan pokok-pokok pikiran beserta data pendukung tentang pentingnya judul yang dipilih. Perumusan masalah adalah uraian tentang masalah yang diteliti, dapat berupa pernyataan

dan pertanyaan. Tujuan penelitian berisi tujuan spesifik yang ingin dicapai melalui kegiatan penelitian. Manfaat penelitian berisi uraian tentang manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Batasan masalah berisi tentang batasan-batasan dari pembahasan masalah yang akan diteliti. Sistematika penulisan berisi susunan tata hubungan bagian skripsi yang satu dengan bagian skripsi yang lain dalam satu runtutan pikir.

## Bab II. Landasan Teori

Pada bab ini terdiri dari tinjauan pustaka, kerangka pikir penelitian dan definisi operasional. Tinjauan pustaka berisi teori-teori atau pemikiran-pemikiran serta konsep-konsep yang melandasi judul penelitian. Kerangka pikir penelitian merupakan pemaparan penelitian kerangka berfikir atau pentahapan pemikiran secara kronologis dalam menjawab atau menyelesaikan pokok permasalahan penelitian berdasarkan pemahaman teori dan konsep. Definisi operasional adalah definisi praktis atau operasional dan bukan definisi teoritis tentang variabel atau istilah lain dalam penelitian yang dipandang penting.

## Bab III. Metode Penelitian

Pada bab ini terdiri dari waktu dan tempat penelitian, metode pengumpulan data dan teknik analisis data. Waktu dan tempat penelitian menerangkan lokasi dan waktu dimana dan kapan penelitian dilakukan. Metode pengumpulan data merupakan cara yang dipergunakan untuk

mengumpulkan data yang dibutuhkan. Teknik analisis data berisi mengenai alat dan cara analisis data yang digunakan dan pemilihan alat dan cara analisis harus konsisten dengan tujuan penititan.

#### Bab IV. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pada bab ini terdiri dari gambaran umum obyek penelitian, analisis hasil penelitian dan pembahasan masalah. Gambaran umum obyek penelitian adalah gambaran umum mengenai suatu obyek yang diteliti. Analisis hasil penelitian merupakan bagian inti dari skripsi dan berisi pembahasan mengenai hasil-hasil penelitian yang diperoleh.

#### Bab V. Penutup

Pada bab ini terdiri dari simpulan dan saran. Simpulan adalah hasil pemikiran deduktif dari hasil penelitian tersebut. Pemaparan kesimpulan dilakukan secara kronologis, jelas dan singkat, bukan merupakan pengulangan dari bagian pembahasan hasil pada bab IV. Saran merupakan sumbangan pemikiran peneliti sebagai alternatif terhadap upaya pemecahan masalah.

Daftar Pustaka

Daftar Lampiran

Daftar Riwayat Hidup

## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **2.1. Tinjauan Pustaka**

##### **2.1.1 Tenaga Kerja**

Secara garis besar penduduk suatu negara dibedakan menjadi dua kelompok, yaitu tenaga kerja dan bukan tenaga kerja. Penduduk tergolong tenaga kerja jika penduduk tersebut telah memasuki usia kerja. Batas usia kerja yang berlaku di Indonesia adalah berumur 15 tahun – 64 tahun. Menurut pengertian ini, setiap orang yang mampu bekerja disebut sebagai tenaga kerja. Ada banyak pendapat mengenai usia dari para tenaga kerja ini, ada yang menyebutkan di atas 17 tahun ada pula yang menyebutkan di atas 20 tahun, bahkan ada yang menyebutkan di atas 7 tahun karena anak-anak jalanan sudah termasuk tenaga kerja. Menurut (P.Elia, Josephus, & Tucunan, 2016), tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat (UU Tenaga Kerja, 2003).

##### **2.1.2 Tenaga Kerja Bongkar Muat**

Menurut (P.Elia et al., 2016), Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM) adalah pekerja bongkar muat yang kesehariannya bekerja di

pelabuhan untuk membantu kelancaran naik turunnya penumpang di pelabuhan kapal penumpang maupun kapal barang.

### 2.1.3 Kesehatan Keselamatan Kerja

Menurut (Pengoperasian et al., 2018) Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan suatu program wajib yang ada di setiap tempat kerja. Implementasinya telah menyebar secara menyeluruh hampir di setiap sektor industri yang ada.1 Syarat-syarat mengenai keselamatan kerja yang harus dipenuhi oleh setiap orang atau badan usaha, baik formal maupun informal untuk memberikan perlindungan kesehatan dan keselamatan di lingkungan tempat kerja. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu sistem program yang dibuat bagi pekerja maupun pengusaha sebagai upaya pencegahan (*preventif*) timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat hubungan kerja dalam lingkungan kerja dengan cara mengenali hal-hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja dan penyakit akibat hubungan kerja serta tindakan antisipatif bila terjadi hal demikian.

Disamping perlu dilakukan upaya untuk mencegah pegawai mengalami kecelakaan, perusahaan perlu pula memelihara kesehatan pegawai. Kesehatan ini menyangkut kesehatan fisik dan kesehatan mental. Kesehatan pegawai dapat terganggu karena penyakit, stress (ketegangan) maupun karena kecelakaan.

### 2.1.3.1 Pengertian Keselamatan Kerja

Menurut (Pengoperasian et al., 2018) Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan suatu program wajib yang ada di setiap tempat kerja. Implementasinya telah menyebar secara menyeluruh hampir di setiap sektor industri yang ada.1 Syarat-syarat mengenai keselamatan kerja yang harus dipenuhi oleh setiap orang atau badan usaha, baik formal maupun informal untuk memberikan perlindungan kesehatan dan keselamatan di lingkungan tempat kerja. Keselamatan kerja merujuk pada perlindungan terhadap kesejahteraan fisik seseorang. Tujuan utama program keselamatan kerja yang efektif di perusahaan adalah mencegah kecelakaan atau cedera yang terkait dengan pekerjaan.

Variabel yang perlu diperhatikan dalam keselamatan kerja yang efektif adalah:

#### 2.1.3.1.1. Tanggung jawab dan komitmen perusahaan

Inti manajemen keselamatan kerja ialah komitmen perusahaan dan usaha usaha keselamatan kerja yang komprehensif. Usaha ini sebaiknya dikoordinasikan dari tingkat

manajemen paling tinggi untuk melibatkan seluruh anggota perusahaan.

#### 2.1.3.1.2. Kebijakan dan disiplin keselamatan kerja

Mendesain kebijakan dan peraturan keselamatan kerja serta mendisiplinkan pelaku pelanggaran, merupakan komponen penting usaha-usaha keselamatan kerja. Dukungan yang sering terhadap perlunya perilaku kerja yang aman dan memberikan umpan balik terhadap praktik-praktik keselamatan kerja yang positif, juga sangat penting dalam meningkatkan keselamatan kerja para pekerja.

#### 2.1.3.2. Pengertian Kesehatan Kerja

Kesehatan adalah yang merujuk pada kondisi fisik, mental, dan stabilitas emosi secara umum. Individu yang sehat adalah yang bebas dari penyakit, cedera serta masalah mental dan emosi yang bias mengganggu aktivitas manusia normal umumnya.

Variabel yang perlu diperhatikan dalam kesehatan kerja yang efektif adalah:

2.1.3.2.1. Keadaan tempat lingkungan kerja yakni meliputi:

- a) Pemeliharaan lingkungan kerja yang selalu bersih,
- b) Kondisi ruang kerja yang tidak terlalu padak dan sesak.

#### 2.1.3.2.2. Upaya pemeliharaan kondisi fisik

- a) Tingkat kenyamanan karyawan terhadap lingkungan fisik seperti penerangan, tingkat kebisingan, tingkat sirkulasi udara.
- b) Pemberian fasilitas konsultasi kesehatan dan poliklinik yang memadai bagi para karyawan yang mengalami gangguan kesehatan sewaktu waktu.

#### 2.1.3.2.3. Upaya pemeliharaan kondisi mental

- a) Kondisi stres kerja dan kehidupan kerja yang berkualitas rendah,
- b) Hubungan antara sesama karyawan

### 2.1.4 Kecelakaan Kerja

Pengertian kecelakaan adalah kejadian yang tidak direncanakan, tidak terduga, tidak diharapkan serta tidak ada unsur kesengajaan. Kejadian tersebut biasanya bersifat fisik dan merugikan. Menurut (Sipil & Teknik, 2007) kecelakaan adalah

kejadian yang tidak direncanakan, tak terkontrol, yang dapat menyebabkan atau mengakibatkan luka-luka pada pekerja, kerusakan pada peralatan dan kerugian lainnya. Ini hampir sama dengan yang diusulkan Hoyos & Zimolong bahwa kecelakaan adalah kejadian yang tidak selamat yang mengakibatkan luka, kerusakan dan kerugian.

Untuk menanggulangi terjadinya kecelakaan kerja yang berakibat terganggunya proses produksi sehingga menyebabkan kerugian perusahaan, maka perlu diketahui faktor risiko penyebab kecelakaan tersebut sehingga dapat dilakukan upaya pencegahan.

#### 2.1.5 *Unsafe Action*

Menurut (Bancin, 2016) *Unsafe Action* adalah kegagalan (*human failure*) dalam mengikuti persyaratan dan prosedur-prosedur kerja yang benar sehingga menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja, seperti : tindakan tanpa kualifikasi dan otoritas, kurang atau tidak menggunakan perlengkapan perlindungan diri, kegagalan dalam menyelamatkan peralatan, bekerja dengan kecepatan yang berbahaya, kegagalan pada peringatan, menghindari atau memindahkan peralatan keselamatan kerja, menggunakan peralatan yang tidak layak, menggunakan peralatan tertentu untuk tujuan lain yang menyimpang, bekerja di tempat yang berbahaya tanpa perlindungan dan peringatan yang tepat, memperbaiki peralatan

secara salah, bekerja dengan kasar, menggunakan pakaian yang tidak aman ketika bekerja, dan mengambil posisi kerja yang tidak selamat. *Unsafe action* adalah suatu perilaku membahayakan atau tidak aman yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja yang menimbulkan kerugian cedera hingga kematian. Berdasarkan data kecelakaan pada ILO tahun 2012 tercatat 2 juta kasus kematian dikarenakan kecelakaan dan penyakit akibat kerja setiap tahunnya. Tahun 2013 setiap 15 detik, 1 pekerja di dunia meninggal dikarenakan kecelakaan kerja dan 160 pekerja mengalami sakit akibat kerja.

Faktor manusia berupa perilaku atau kebiasaan kerja yang tidak aman (*unsafe action*). *Unsafe action* yang sering dijumpai di tempat kerja antara lain tidak memakai alat pelindung diri dan tidak mematuhi prosedur kerja, seperti menjalankan peralatan atau mesin tanpa wewenang, mengabaikan peringatan dan keamanan.

Banyak pekerja melakukan *unsafe action*, tetapi mereka tidak mengerti jika pekerjaan mereka beresiko. Mereka memilih banyak alasan dan jika kita mendengarkan keluhan yang disampaikan oleh pekerja, kita akan mampu mencari penyebab yang mengakibatkan pekerja melakukan *unsafe action*. Adapun penyebab dasar *unsafe action* antara lain:

2.1.5.1. Ketidakseimbangan fisik tenaga kerja, antara lain:

- 2.1.5.1.1. Tidak sesuai berat badan, kekuatan dan jangkauan
- 2.1.5.1.2. Posisi tubuh yang menyebabkan melemah
- 2.1.5.1.3. Kepekaan tubuh
- 2.1.5.1.4. Kepekaan panca indera terhadap bunyi
- 2.1.5.1.5. Cacat fisik
- 2.1.5.1.6. Cacat sementara
- 2.1.5.2. Kurangnya pengetahuan, antara lain:
  - 2.1.5.2.1. Kurang pengalaman
  - 2.1.5.2.2. Kurang orientasi
  - 2.1.5.2.3. Kurang latihan memahami tombol tombol
  - 2.1.5.2.4. Kurang latihan memahami data
  - 2.1.5.2.5. Salah pengertian terhadap suatu perintah
- 2.1.5.3. Pemakaian alat pelindung diri (APD) tidak sesuai aturan
- 2.1.5.4. Stess fisik, antara lain:
  - 2.1.5.4.1. Beban sakit
  - 2.1.5.4.2. Beban tugas berlebihan
  - 2.1.5.4.3. Kurang istirahat

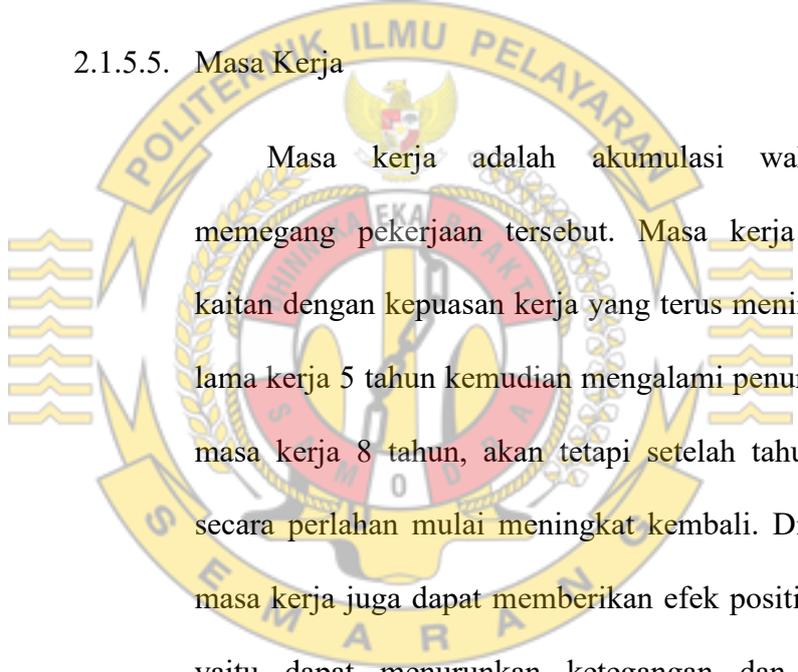
2.1.5.4.4. Kelelahan sensori

2.1.5.4.5. Terpapar bahan berbahaya

2.1.5.4.6. Terpapar panas tinggi

Sebagian besar *unsafe action* diakibatkan oleh tindakan yang dilakukan oleh manusia. Adapun faktor–faktor manusia yang mempengaruhi terjadinya *unsafe action* antara lain:

2.1.5.5. Masa Kerja



Masa kerja adalah akumulasi waktu pekerja memegang pekerjaan tersebut. Masa kerja mempunyai kaitan dengan kepuasan kerja yang terus meningkat sampai lama kerja 5 tahun kemudian mengalami penurunan sampai masa kerja 8 tahun, akan tetapi setelah tahun kedelapan secara perlahan mulai meningkat kembali. Disamping itu, masa kerja juga dapat memberikan efek positif dan negatif yaitu dapat menurunkan ketegangan dan peningkatan aktivitas dan batas ketahanan tubuh yang berlebihan pada proses kerja. Semakin lama masa kerja seorang pekerja dipandang lebih mampu melaksanakan dan memahami pekerjaannya. Menurut (Kusumarini, 2017) pekerja yang pengalaman kerjanya masih sedikit atau masa kerja <20 tahun, akan lebih sering melakukan *unsafe action*

dibandingkan dengan pekerja yang masa kerja atau pengalaman kerjanya lebih lama ( $\geq 20$  tahun).

#### 2.1.5.6. Pengetahuan kesehatan keselamatan kerja

Pengetahuan kesehatan keselamatan kerja adalah ilmu tentang kesehatan keselamatan kerja yang dimiliki seseorang yang dapat digunakan sebagai pelindung diri saat bekerja untuk mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja di tempat kerja. Oleh karena itu, pekerja dengan pengetahuan kesehatan keselamatan kerja yang baik seseorang akan lebih berhati-hati dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat mencegah terjadinya *unsafe action* dalam bekerja. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi pengetahuan antara lain:

##### 2.1.5.6.1. Umur

Umur adalah lamanya hidup seseorang dalam tahun yang dihitung sejak dilahirkan. Semakin tinggi umur seseorang, maka semakin bertambah pula ilmu atau pengetahuan yang dimiliki karena pengetahuan seseorang diperoleh dari pengalaman sendiri maupun pengalaman yang diperoleh dari orang lain.

##### 2.1.5.6.2. Pendidikan

Pendidikan merupakan proses menumbuh kembangkan seluruh kemampuan dan perilaku manusia melalui pengetahuan. Tingkat pendidikan juga merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi persepsi dan kualitas seseorang.

#### 2.1.5.6.3. Pengalaman

Pengalaman merupakan suatu cara untuk memperoleh kebenaran pengetahuan.

Pengalaman seseorang individu tentang berbagai hal biasanya diperoleh dari lingkungan kehidupan dalam proses pengembangan misalnya sering mengikuti organisasi.

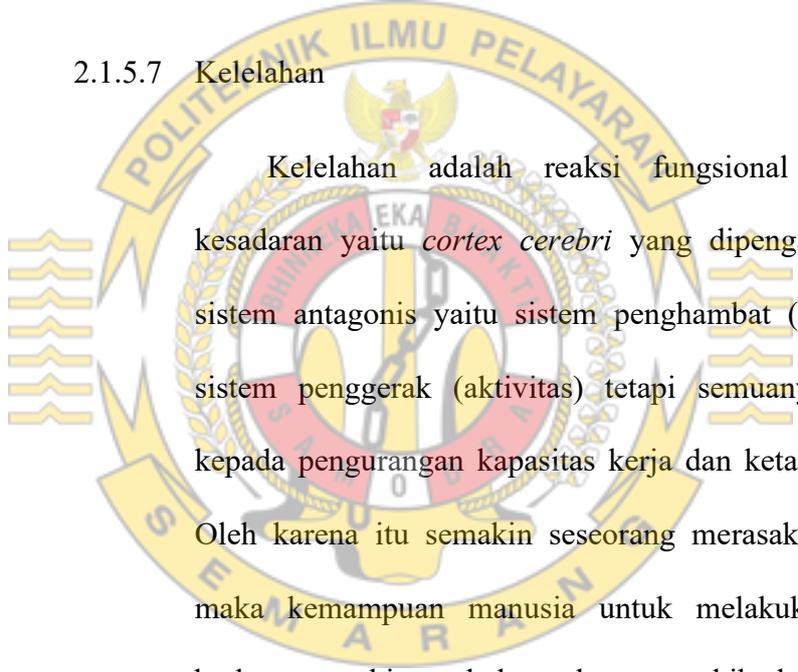
#### 2.1.5.6.4. Media Masa

Media masa merupakan sumber informasi yang diterima oleh masyarakat, sehingga semakin seseorang sering terpapar mediamassa akan memperoleh informasi yang lebih banyak dan dapat mempengaruhi tingkat pengetahuan yang dimiliki.

#### 2.1.5.6.5. Hubungan sosial

Hubungan sosial adalah kemampuan seseorang individu sebagai komunikasi untuk saling memberi dan menerima pesan melalui komunikasi dalam bentuk media atau interaksi dengan individu lain. Semakin hubungan sosial seseorang dengan individu baik maka pengetahuan yang dimiliki juga akan bertambah

#### 2.1.5.7 Kelelahan



Kelelahan adalah reaksi fungsional dari pusat kesadaran yaitu *cortex cerebri* yang dipengaruhi oleh 2 sistem antagonis yaitu sistem penghambat (inhibisi) dan sistem penggerak (aktivitas) tetapi semuanya bermuara kepada pengurangan kapasitas kerja dan ketahanan tubuh. Oleh karena itu semakin seseorang merasakan kelelahan maka kemampuan manusia untuk melakukan aktivitas berkurang, sehingga hal tersebut mengakibatkan penurunan produktivitas kerja dan dapat memicu seseorang untuk melakukan *unsafe action*.

Faktor penyebab kelelahan kerja antara lain:

2.1.5.7.1.1 Pengorganisasian kerja yang tidak menjamin istirahat dan rekreasi, variasi kerja dan

intensitas pembebanan fisik yang tidak serasi dengan pekerjaan.

2.1.5.7.1.2 Faktor Psikologis, misalnya rasa tanggungjawab dan khawatir yang berlebihan, serta konflik yang kronis/ menahun.

2.1.5.7.1.3 Lingkungan kerja yang tidak menjamin kenyamanan kerja serta tidak menimbulkan pengaruh negatif terhadap kesehatan pekerja.

2.1.5.7.1.4 Status kesehatan (penyakit) dan status gizi.

2.1.5.7.1.5 Monoton (pekerjaan/ lingkungan kerja yang membosankan).

#### 2.1.5.7. Sikap

Sikap adalah reaksi yang masih tertutup dari seseorang terhadap suatu stimulus atau objek. Sikap belum merupakan suatu tindakan atau aktivitas, akan tetapi merupakan predisposisi tindakan suatu perilaku. Sikap merupakan kesiapan atau kesediaan untuk bertindak. Semakin sikap seseorang negatif maka akan berdampak kepada perilaku seseorang mengarah negatif sehingga melakukan *unsafe action*, hal tersebut dapat mencelakakan dirinya sendiri maupun orang lain yang berada disekitarnya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pembentukan sikap antara lain:

#### 2.1.5.7.1. Pengalaman pribadi

Apa yang telah dan sedang kita alami akan ikut membentuk dan mempengaruhi penghayatan kita terhadap stimulus sosial.

#### 2.1.5.7.2. Pengaruh orang lain yang dianggap penting

Sikap individu cenderung untuk memiliki sikap yang searah dengan sikap orang yang dianggapnya penting. Hal ini dilakukan untuk menghindari konflik dengan orang yang dianggap penting tersebut. Di antara orang yang biasanya dianggap penting oleh individu adalah orang tua, orang yang status sosialnya lebih tinggi, teman sebaya, teman dekat, guru, teman kerja, istri, suami, dll.

#### 2.1.5.7.3. Pengaruh kebudayaan

Kebudayaan mempengaruhi sikap kita dalam menghadapi suatu masalah karena kebudayaan dimana kita hidup dan dibesarkan mempunyai pengaruh besar terhadap pembentukan sikap kita.

#### 2.1.5.7.4. Media massa

Peran media massa membawa pesan-pesan yang berisi sugesti yang dapat mengarahkan opini seseorang. Pesan-pesan yang dibawa oleh informasi tersebut, apabila cukup kuat akan memberi dasar afektif kepada seseorang dalam menilai sesuatu

#### 2.1.5.7.5. Lembaga pendidikan dan lembaga agama

Lembaga pendidikan dan lembaga agama merupakan dasar pengertian dan konsep moral dalam individu sehingga kedua lembaga ini merupakan suatu sistem yang mempunyai pengaruh dalam pembentukan sikap.

#### 2.1.6. *Unsafe Condition*

Menurut (Safety, 2007) *Unsafe Condition* merupakan sebuah kondisi dalam lingkungan kerja yang berpotensi untuk meningkatkan resiko kecelakaan pada pekerja proyek. Sebagian besar penyebab kondisi yang tidak aman adalah dari sisi manajemen lapangan, contohnya perencanaan kesehatan dan keselamatan kerja yang kurang efektif, tidak tersedia perlengkapan kerja yang memadai, penataan kondisi lapangan yang buruk, dan kurang memperhatikan lingkungan kesehatan, pencahayaan, tata udara, dan lain-lain. *Unsafe*

*condition* adalah kondisi lingkungan kerja yang tidak baik atau kondisi peralatan kerja yang berbahaya. Akibat yang ditimbulkan dari *unsafe condition* yaitu dapat menimbulkan potensi bahaya.

*Unsafe condition* disebabkan oleh berbagai hal antara lain:

2.1.6.1. Peralatan yang sudah tidak layak pakai.

2.1.6.2. Pengamanan gedung yang kurang standar.

2.1.6.3. Pencahayaan dan ventilasi yang kurang atau berlebihan.

2.1.6.4. Kondisi suhu yang membahayakan.

2.1.6.5. Sifat pekerjaan yang mengandung potensi bahaya.

Faktor – faktor *unsafe condition*

Sebagian besar *unsafe condition* didominasi akibat kondisi lingkungan kerja yang tidak aman. Adapun faktor–faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi terjadinya *unsafe condition* antara lain:

2.1.6.6. Tempat kerja

Tempat kerja merupakan tempat yang digunakan untuk melakukan suatu pekerjaan yang didalamnya terdapat tenaga kerja yang melakukan pekerjaan dan ditempat kerja tersebut kemungkinan adanya bahaya dapat terjadi. Disain tempat kerja yang tidak ergonomis dapat mengakibatkan

*unsafe condition* sehingga dapat menimbulkan kecelakaan kerja.

#### 2.1.6.7. Bahan

Bahan berperan penting dalam proses produksi, sebab bahan merupakan hal yang paling mendasar digunakan untuk menciptakan suatu produk yang dihasilkan. Sebaiknya pemilihan bahan dasar material berasal dari bahan yang aman, sehingga tidak membahayakan para pekerja selama proses produksi berlangsung.

#### 2.1.6.8. Peralatan

Peralatan merupakan hal terpenting guna menunjang proses produksi, sehingga sebaiknya pemilihan peralatan dan perlengkapan yang efektif sesuai dengan apa yang diproduksi. Dengan pemilihan peralatan yang efektif maka akan dapat meminimalisir potensi bahaya yang akan terjadi.

Peralatan yang mengandung potensi bahaya sebaiknya harus diminimalisir dengan jalan mengubah konstruksi dan memberi alat pelindung diri pada pekerja. Sehingga para pekerja tidak terpapar langsung dengan sumber bahaya tersebut.

## **Bahaya**

Menurut (Andriani, 2010) Bahaya merupakan sesuatu yang berpotensi menyebabkan terjadinya kerugian, kerusakan, cedera, sakit, kecelakaan atau bahkan dapat mengakibatkan kematian yang berhubungan dengan proses dan sistem kerja. Bahaya adalah segala sesuatu baik tindakan atau situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan atau cedera pada manusia, kerusakan atau gangguan lainnya. Akibat terjadinya bahaya maka perlu upaya pengendalian agar bahaya tersebut tidak menimbulkan akibat yang merugikan yaitu terjadinya kecelakaan.

Faktor – faktor bahaya yang mengakibatkan kecelakaan:

### 2.1.6.9. Manusia

Faktor – faktor yang melatarbelakangi kesalahan dan tindakan berbahaya yang dilakukan manusia antara lain:

2.1.6.9.1. Kurang pengetahuan dan ketrampilan.

2.1.6.9.2. Tidak mampu untuk bekerja secara normal.

2.1.6.9.3. Kelelahan dan kejenuhan.

2.1.6.9.4. Penurunan konsentrasi.

2.1.6.9.5. Stress.

2.1.6.9.6. Umur.

2.1.6.9.7. Kurang adanya motivasi dan kepuasan kerja.

2.1.6.9.8. Sikap kurang perhatian terhadap lingkungan sekitar dan masa bodoh.

2.1.6.9.9. Belum adanya adaptasi antara pekerja dengan mesin-mesin atau peralatan kerja.

#### 2.1.6.10. Lingkungan

Penyebab kecelakaan pada ruang lingkup lingkungan tidak hanya lingkungan fisik, tetapi juga berkaitan pada penyediaan fasilitas, pengalaman manusia sebelum dan saat bekerja, pengaturan organisasi kerja, hubungan sesama pekerja, kondisi ekonomi dan politik yang dapat mengganggu konsentrasi.

#### 2.1.6.11. Bahan

Bahaya yang ditimbulkan dari bahan material yang digunakan dalam proses produksi dapat mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang dapat merugikan perusahaan.

Bahan atau material yang mencakup berbagai resiko yang sesuai dengan sifat bahan, antara lain:

2.1.6.11.1. Mudah terbakar

2.1.6.11.2. Mudah meledak

2.1.6.11.3. Menimbulkan alergi

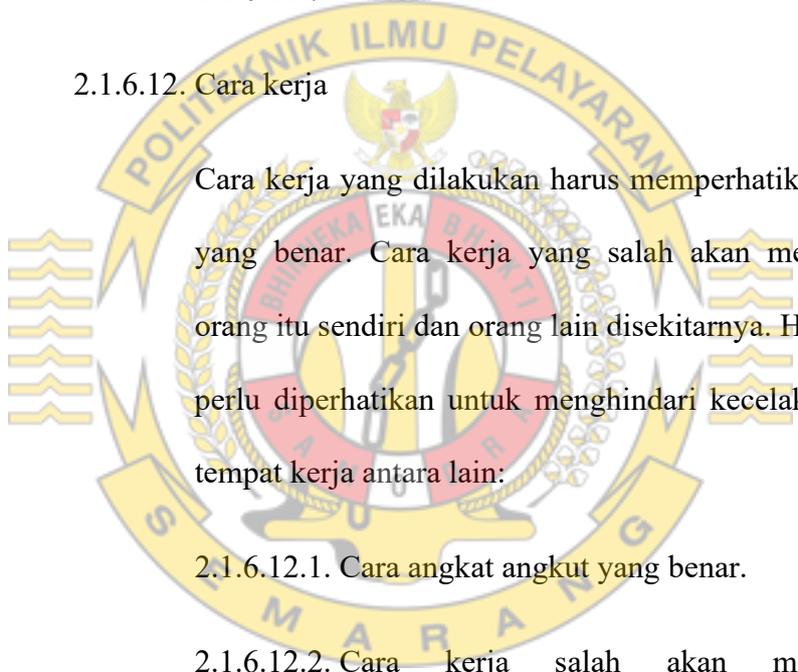
2.1.6.11.4. Menyebabkan kanker

2.1.6.11.5. Bersifat racun

2.1.6.11.6. Menimbulkan kerusakan pada kulit atau jaringan

2.1.6.11.7. Radioaktif

2.1.6.12. Cara kerja



Cara kerja yang dilakukan harus memperhatikan cara kerja yang benar. Cara kerja yang salah akan membahayakan orang itu sendiri dan orang lain disekitarnya. Hal – hal yang perlu diperhatikan untuk menghindari kecelakaan kerja di tempat kerja antara lain:

2.1.6.12.1. Cara angkat angkut yang benar.

2.1.6.12.2. Cara kerja salah akan mengakibatkan kecelakaan kerja dan cedera terutama yang sering terjadi cedera tulang punggung.

2.1.6.12.3. Pemakaian APD yang benar.

2.1.6.13. Lingkungan kerja

Bahaya lingkungan digolongkan jenis antara lain:

2.1.6.13.1. Faktor lingkungan fisik

Bahaya yang bersifat fisik seperti ruangan terlalu panas, terlalu dingin, penerangan kurang, terlalu bising, getaran melebihi NAB, dan radiasi.

#### 2.1.6.13.2. Faktor psikologi

Bahaya yang diakibatkan dari keadaan lingkungan kerja yang tidak sesuai sehingga menimbulkan ketegangan jiwa.

#### 2.1.7. *Job Safety Analysis*

Menurut (Bahaya, Resiko, & Keselamatan, 2014) *Job Safety Analysis* adalah suatu cara yang digunakan untuk memeriksa metode kerja dan menentukan bahaya yang sebelumnya telah diabaikan dalam merencanakan pabrik atau gedung dan di dalam rancang bangun mesin-mesin, alat-alat kerja, material, lingkungan tempat kerja, dan proses kerja. *Job safety analysis* (JSA), biasa disebut juga dengan *job hazard analysis* (JHA) atau *job task analysis* (JTA) adalah teknik manajemen keselamatan yang berfokus pada identifikasi bahaya dan pengendalian bahaya yang berhubungan dengan rangkaian pekerjaan atau tugas yang hendak dilakukan di area kerja. JSA umumnya melibatkan empat unsur penting sebagai berikut:

##### 2.1.7.1. Langkah-langkah pekerjaan secara spesifik

- 2.1.7.2. Identifikasi bahaya yang terdapat pada setiap langkah pekerjaan
- 2.1.7.3. Menentukan skala bahaya atau urutan bahaya yang harus ditangani terlebih dahulu (atau bahkan tidak perlu penanganan)
- 2.1.7.4. Merancang dan menerapkan pengendalian bahaya.

Menurut (Novitasari & Saptadi, 2018), *Job Safety Analysis* adalah sebuah sistematis pemeriksaan terhadap pekerjaan dengan tujuan untuk mengidentifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko dan mengevaluasi langkah-langkah praktis untuk mengendalikan risiko. Analisis keselamatan pekerjaan merupakan elemen penting sistem manajemen risiko. Ini melibatkan menganalisa setiap tugas dasar pekerjaan untuk mengidentifikasi potensi bahaya dan untuk menentukan yang paling aman cara melakukan pekerjaan.

*Job safety analysis* melibatkan 5 langkah:

- 2.1.7.5. Memilih pekerjaan yang akan dianalisis.
- 2.1.7.6. Membagi pekerjaan ke dalam urutan tugastugas. Sebuah tugas adalah segmen pekerjaan secara keseluruhan. Penting untuk menjaga tugas berada di urutan yang benar. Setiap tugas yang ditempatkan di luar urutan dapat menyebabkan potensi bahaya
- 2.1.7.7. Mengidentifikasi potensi bahaya.

2.1.7.8. Menentukan langkah-langkah pencegahan untuk mengendalikan bahaya. Langkah keempat dalam JSA adalah menentukan cara untuk menghilangkan atau mengurangi bahaya diidentifikasi.

2.1.7.9. Mengkomunikasikan informasi kepada yang lain. Setelah langkah-langkah pencegahan yang dipilih, hasilnya harus dikomunikasikan kepada semua karyawan yang, atau akan, melakukan pekerjaan tersebut.

## 2.2. Kajian Penelitian Terdahulu

No	Judul	Penulis	Kesimpulan
1	Pemahaman Tenaga Kerja Bongkar Muat Terhadap <i>Dangerous Goods Symbol</i> di PT. Varia Usaha Bahari Tuban	Irfan Ardiyanto Santoso	Penelitian ini memiliki kesimpulan bahwa Tenaga Kerja Bongkar Muat masih kurang memahami mengenai <i>Dangerous Goods Symbol</i> .
2	Identifikasi Keselamatan Kerja Kegiatan Bongkar Muat Kapal Purse Seine di Muncar, Banyuwangi	Dinda Ayu Lestari	Penelitian ini memiliki kesimpulan bahwa dalam kegiatan bongkar muat terdapat resiko kecelakaan mulai dari yang ringan, menengah hingga berat.
3	Perbedaan Unsafe Action dan Unsafe Condition Antara Sebelum dan Sesudah Safety Patrol	Dwi Ari Kusumarini	Penelitian ini memiliki kesimpulan mengenai adanya perbedaan terhadap <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> setelah adanya <i>safety patrol</i> .

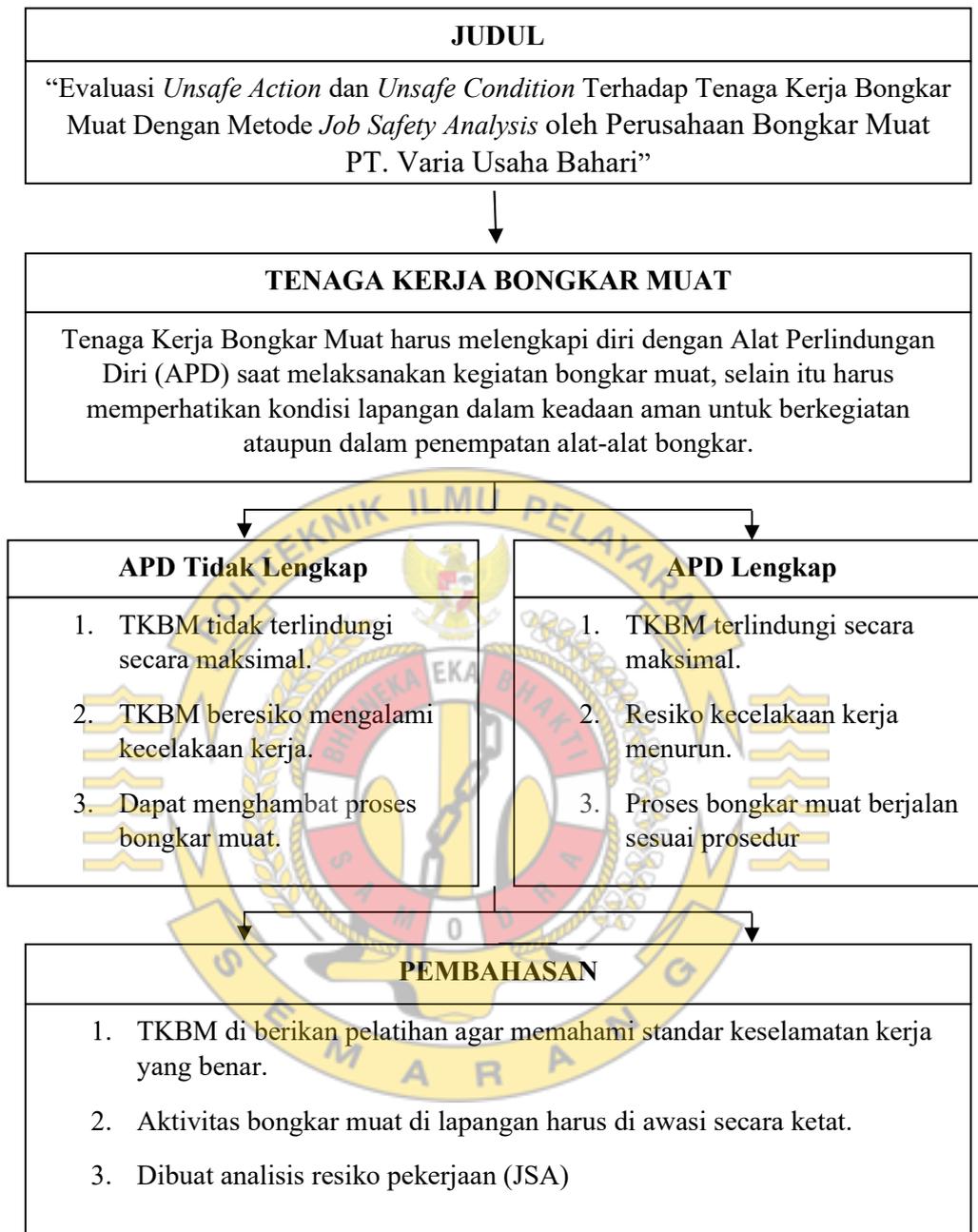
Tabel 2.1 Kajian Peneliti Terdahulu

No	Judul	Kesamaan	Perbedaan
1	Pemahaman Tenaga Kerja Bongkar Muat Terhadap <i>Dangerous Goods Symbol</i> di PT. Varia Usaha Bahari Tuban	Meneliti mengenai pemahaman tenaga kerja bongkar muat terhadap suatu hal yang berdampak terhadap keselamatan kerja	Meneliti hal yang lebih spesifik yaitu <i>Dangerous Goods Symbol</i>
2	Identifikasi Keselamatan Kerja Kegiatan Bongkar Muat Kapal Purse Seine di Muncar, Banyuwangi	Meneliti mengenai kewan dan keselamatan kerja dalam bidang bongkar muat	Resiko yang timbul mengenai keselamatan kerja dikarenakan hal teknis seperti tidak lengkapnya alat pelindung diri
3	Perbedaan Unsafe Action dan Unsafe Condition Antara Sebelum dan Sesudah Safety Patrol	Meneliti mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i>	Metode yang digunakan dalam menangani <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> adalah <i>Safety Patrol</i>

Tabel 2.2 Perbandingan Penelitian

### 2.3. Kerangka Pikir Penelitian

Untuk mempermudah pembahasan skripsi mengenai “Evaluasi *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Dengan Metode *Job Safety Analysis* oleh Perusahaan Bongkar Muat PT. Varia Usaha Bahari”. Maka peneliti membuat kerangka pikir sebagai berikut:



Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai evaluasi *unsafe action* dan *unsafe condition* terhadap tenaga kerja bongkar muat, maka sebagai bagian akhir dari skripsi ini peneliti mencoba memberikan beberapa simpulan dan saran yang berkaitan dengan masalah tersebut sebagai berikut:

5.1.1. Kendala yang dimiliki tenaga kerja bongkar muat terhadap *unsafe action* dan *unsafe condition* adalah:

Faktor internal

5.1.1.1. Kurangnya kesadaran diri dan motivasi tenaga kerja bongkar muat untuk meningkatkan pengetahuan dan keahlian diri.

5.1.1.2. Disebabkan karena kurangnya pemahaman mengenai *unsafe action* dan *unsafe condition*.

Faktor eksternal, faktor ini berasal dari penyedia atau koperasi TKBM itu sendiri.

5.1.1.3. Kurangnya pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan *skill* dari tenaga kerja bongkar muat.

5.1.2. Masih ditemukan tenaga kerja bongkar muat yang tidak melengkapi dirinya dengan alat pelindung diri (APD) sesuai dengan prosedur

yang ada. Hal ini dikarenakan kurangnya kesadaran dari tenaga kerja bongkar muat itu sendiri serta kurangnya pengawasan atau peringatan tegas terhadap tenaga kerja bongkar muat yang melanggar prosedur keamanan dalam bekerja.

5.1.3. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi permasalahan diatas adalah sebagai berikut:

5.1.3.1. Melakukan rekrutmen karyawan dengan menggunakan standar yang sesuai sehingga dapat menyaring tenaga kerja yang berkompotensi.

5.1.3.2. Membuat analisis resiko pekerjaan atau *Job Safety Analysis* (JSA) agar tenaga kerja dapat lebih memahami resiko kerja yang dilaksanakan.

5.1.3.3. Diharapkan koperasi TKBM dapat memberikan pelatihan-pelatihan yang rutin dan terjadwal untuk meningkatkan pengetahuan dan keahlian dari tenaga kerja.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil simpulan dari penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis maka penulis akan memberikan beberapa saran berdasarkan permasalahan yang ada. Beberapa saran yang disampaikan mungkin dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan dalam mengatasi permasalahan yang ada khususnya terhadap PT. Varia Usaha Bahari. Berikut adalah beberapa saran yang penulis sampaikan:

- 5.2.1. Sebaiknya semua karyawan di edukasi dengan baik dengan memberikan pelatihan-pelatihan secara rutin dan terjadwal. Sehingga pengetahuan dan pemahaman karyawan dapat berkembang dengan baik dan maksimal.
- 5.2.2. Sebaiknya pihak perusahaan melakukan pengawasan secara tertib dalam setiap kegiatan bongkar muat yang dilaksanakan. Sehingga apabila ada tenaga kerja bongkar muat yang bekerja tidak sesuai dengan prosedur dapat diperingatkan dan kegiatan bongkar muat dapat terpantau secara baik.
- 5.2.3. Sebaiknya standar dalam rekrutmen karyawan dapat ditingkatkan dan diawasi dengan baik. Serta penggunaan atau penerapan dokumen terkait keamanan dan keselamatan kerja seperti *Job Safety Analysis* dapat diimplementasikan secara maksimal guna menunjang serta meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, E. (2010). *Akibat Kerja Di Unit Ammonium Sulfat Li Pt . Petrokimia Gresik Jawa Timur*. 22–61.
- Bagas, U. H., Kawatu, P. A. T., Joseph, W. B. S., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2014). Hubungan Antara Tindakan Tidak Aman Dengan Kecelakaan Kerja Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pt Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal KESMAS*, 7.
- Bahaya, I., Resiko, P., & Keselamatan, D. A. N. (2014). *Identifikasi Bahaya, Pengendalian Resiko Dan Keselamatan Kerja Pada Bagian Bengkel Repair Galangan Kapal Dengan Menggunakan Metode Job Safety Analysis (Jsa) Di Pt Janata Marina Indah, Semarang*. 3(2).
- Bancin, A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) pada Pekerja di PT. Kharisma Cakranusa. *Fakultas Kesehatan Masyarakat*.
- Kusumarini, D. A. (2017). Perbedaan Unsafe Action dan Unsafe Condition Antara Sebelum dan Sesudah Safety Patrol. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Semarang*, 1–88.
- Lestari, D. A. (2016). Identifikasi keselamatan kerja kegiatan bongkar muat kapal purse seine di muncar, banyuwangi dinda ayu lestari. *IDENTIFIKASI KESELAMATAN KERJA KEGIATAN BONGKAR MUAT KAPAL PURSE SEINE DI MUNCAR, BANYUWANGI*.

Novitasari, B. P., & Saptadi, S. (2018). Analisis Risiko Kecelakaan Kerja dengan Metode Job Safety Analysis Pada Dermaga Pelabuhan Dalam PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Emas. *Jurnal Teknik Industri*.

P.Elia, K., Josephus, J., & Tucunan, A. T. (2016). Hubungan Antara Kelelahan Kerja dan Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Tenaga Kerja Bongkar Muat di Pelabuhan Bitung Tahun 2015. *PHARMACON Jurnal Ilmiah Farmasi*, 5(2), 107–113.

Pengoperasian, K., Angkat, A., Muat, B., Kemas, P., Keselamatan, B., & Masyarakat, F. K. (2018). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESELAMATAN PENGOPERASIAN ALAT ANGKAT BONGKAR MUAT PETI KEMAS (Studi Kasus di PT. Pelabuhan Tanjung Priok). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 353–360.

Safety, B. B. (2007). Behavior Based Safety 20.1. *Culture*, 133–138.

Sipil, J. T., & Teknik, F. (2007). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Konstruksi. *Analisis Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Konstruksi*, 9(1), 21–31. <https://doi.org/10.15294/jtsp.v9i1.6918>

(Bahaya, Resiko, & Keselamatan, 2014)

## LAMPIRAN

### LEMBAR HASIL WAWANCARA 1

Nama Responden : Gugust Mihardhiko  
Jabatan : Ka. Operasional Area 1  
Tempat Wawancara : Kantor PT. Varia Usaha Bahari Gresik  
Waktu Wawancara : Jum'at, 15 Maret 2019

Cadet : Siang mas Gugust, ijin mas saya mau tanya dikit tentang TKBM mas?

Ka. Operasional : Gimana det, mau nanya apa?

Cadet : Ijin mas, kalau baru ada kegiatan bongkar/muat gitu kit acari TKBM gimana mas?

Ka. Operasional : Ada koperasine det. Jadi kalau mau kegiatan kita minta TKBM ke koperasi, nanti kita kasih tau mau ada kegiatan apa, kegiatannya kapan, nanti mereka yang nyediain buat kita.

Cadet : Ijin mas, kalau sebelum saya praktek di sini pernah ada kecelakaan waktu kegiatan nggak?

Ka. Operasional : Kalau kecelakaan belum ada det. Pernah ada, tapi di kantor cabang Tuban.

Cadet : Ijin mas, minggu kemarin kan saya ikut kegiatan di Pelabuhan. Waktu saya di sana saya sempat

lihat terkadang TKBM itu tidak pakai APD lengkap mas?

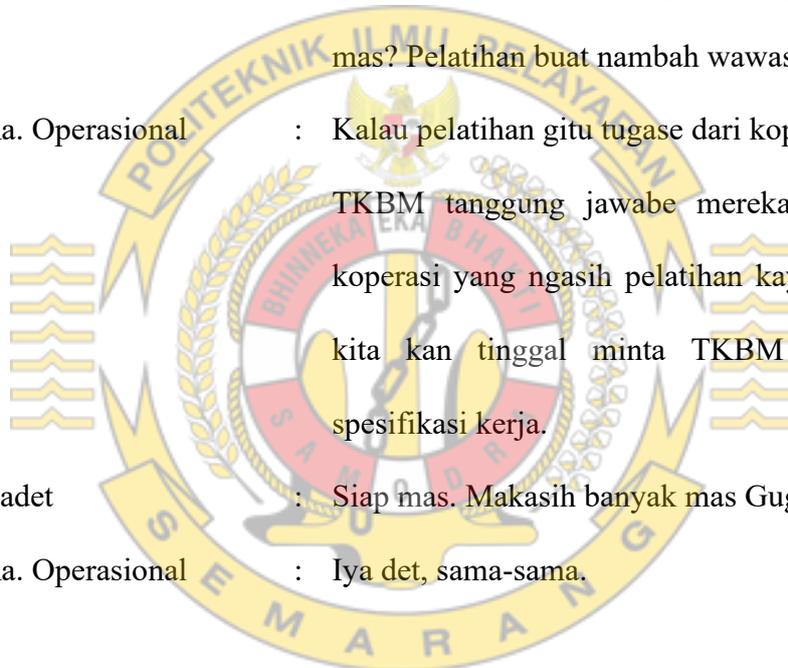
Ka. Operasional : Kalau sesuai prosedur harus mereka pakai det. Tapi kadang tetep ada TKBM yang nggak pakai lengkap. Itu nanti tugas mandor yang ngawasi waktu kegiatan det.

Cadet : Ijin mas, kalau TKBM gitu ada pelatihan rutin mas? Pelatihan buat nambah wawasan gitu mas?

Ka. Operasional : Kalau pelatihan gitu tugas dari koperasi det. Kan TKBM tanggung jawab mereka. Jadi harus koperasi yang ngasih pelatihan kaya gitu. Kalau kita kan tinggal minta TKBM yang sesuai spesifikasi kerja.

Cadet : Siap mas. Makasih banyak mas Gugust.

Ka. Operasional : Iya det, sama-sama.



## LEMBAR HASIL WAWANCARA 2

Nama Responden : Didik  
Jabatan : Tenaga Kerja Bongkar Muat  
Tempat Wawancara : Pelabuhan Khusus PT. Semen Indonesia  
Waktu Wawancara : Sabtu, 23 Maret 2019

Cadet : Siang pak, mohon maaf pak saya cadet dari PT. Varia Usaha minta waktunya sebentar untuk wawancara sedikit bisa pak?

TKBM Didik : Iya siang det, mau wawancara apa det?

Cadet : Ini pak wawancara untuk bahan penelitian saya. Ijin pak nama Bapak siapa, sudah bekerja sebagai TKBM berapa lama?

TKBM Didik : Namaku Didik det. jadi TKBM sudah 3,5 tahun.

Cadet : Mohon maaf pak sebelumnya. Selama bekerja apakah bapak pernah mengalami kecelakaan?

TKBM Didik : Alhamdulillah sampai sekarang masih di kasih lancer det.

Cadet : Apakah bapak pernah dengar mengenai *unsafe action* dan *unsafe condition* selama bekerja? *Unsafe action* dan *unsafe condition* itu tindakan aman dan tidak aman pak. Jadi apakah bapak

mengerti betul kalau bapak sudah bekerja dengan prosedur keamanan yang benar?

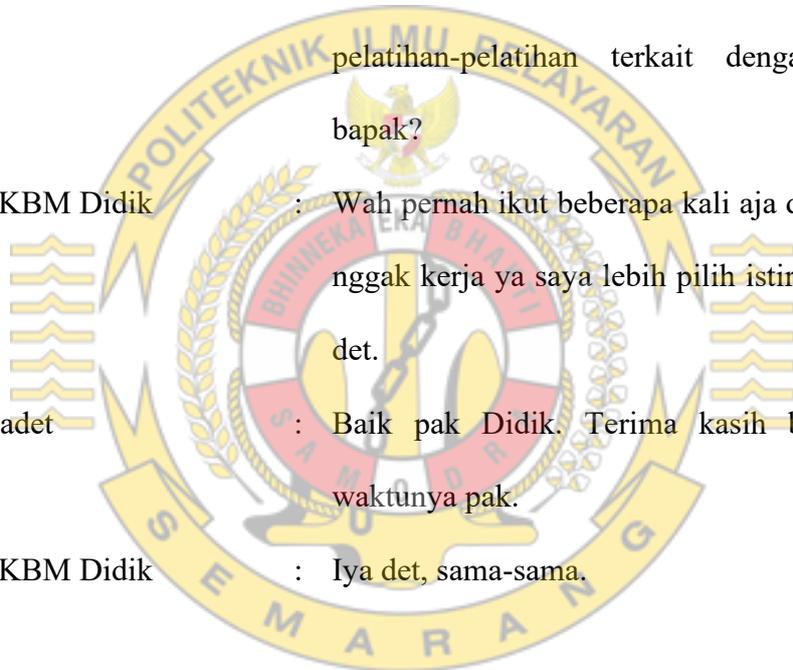
TKBM Didik : Kalau setau saya standarnya ya pake helm, sarung tangan, masker kaya gitu det. Kalau ngurusin muatan ya seperti kebiasaan saja det yang penting hati-hati.

Cadet : Kalau selama bapak bekerja apakah ada pelatihan-pelatihan terkait dengan pekerjaan bapak?

TKBM Didik : Wah pernah ikut beberapa kali aja det. Kalau lagi nggak kerja ya saya lebih pilih istirahat di rumah det.

Cadet : Baik pak Didik. Terima kasih banyak untuk waktunya pak.

TKBM Didik : Iya det, sama-sama.



### LEMBAR HASIL WAWANCARA 3

Nama Responden : Parji  
Jabatan : Tenaga Kerja Bongkar Muat  
Tempat Wawancara : Pelabuhan Khusus PT. Semen Indonesia  
Waktu Wawancara : Jum'at, 22 Maret 2019

Cadet : Siang pak, mohon maaf pak saya cadet dari PT. Varia Usaha minta waktunya sebentar untuk wawancara sedikit bisa pak?

TKBM Parji : Iya siang det, mau wawancara apa det?

Cadet : Ini pak wawancara untuk bahan penelitian saya. Ijin pak nama Bapak siapa, sudah bekerja sebagai TKBM berapa lama?

TKBM Parji : Nama saya Parji det. Saya jadi TKBM sudah 6 tahun.

Cadet : Mohon maaf pak sebelumnya. Selama bekerja apakah bapak pernah mengalami kecelakaan?

TKBM Parji : Alhamdulillah kalau saya belum pernah mengalami kecelakaan det.

Cadet : Apakah bapak pernah dengar mengenai *unsafe action* dan *unsafe condition* selama bekerja? *Unsafe action* dan *unsafe condition* itu tindakan

aman dan tidak aman pak. Jadi apakah bapak mengerti betul kalau bapak sudah bekerja dengan prosedur keamanan yang benar?

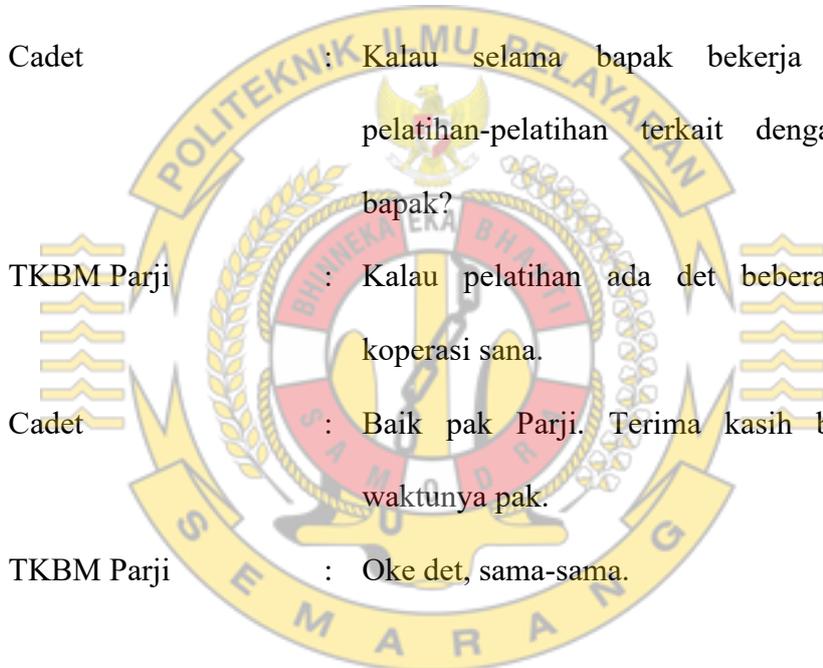
TKBM Parji : Wah kalau saya kerja yang penting ya pakai helm pakai sarung tangan det. Yang penting hati-hati lah det. Alhamdulillah sampai sekarang ya lancar-lancar saja.

Cadet : Kalau selama bapak bekerja apakah ada pelatihan-pelatihan terkait dengan pekerjaan bapak?

TKBM Parji : Kalau pelatihan ada det beberapa kali dari koperasi sana.

Cadet : Baik pak Parji. Terima kasih banyak untuk waktunya pak.

TKBM Parji : Oke det, sama-sama.



## LEMBAR HASIL WAWANCARA 4

Nama Responden : Sutono  
Jabatan : Tenaga Kerja Bongkar Muat  
Tempat Wawancara : Pelabuhan Khusus PT. Semen Indonesia  
Waktu Wawancara : Jum'at, 22 Maret 2019

Cadet : Siang pak, mohon maaf pak saya cadet dari PT. Varia Usaha minta waktunya sebentar untuk wawancara sedikit bisa pak?

TKBM Sutono : Iya siang det, mau wawancara apa det?

Cadet : Ini pak wawancara untuk bahan penelitian saya. Ijin pak nama Bapak siapa, sudah bekerja sebagai TKBM berapa lama?

TKBM Sutono : Nama saya Sutono det. Saya jadi TKBM sudah 4 tahun.

Cadet : Mohon maaf pak sebelumnya. Selama bekerja apakah bapak pernah mengalami kecelakaan?

TKBM Sutono : Alhamdulillah belum pernah det.

Cadet : Apakah bapak pernah dengar mengenai *unsafe action* dan *unsafe condition* selama bekerja? *Unsafe action* dan *unsafe condition* itu tindakan aman dan tidak aman pak. Jadi apakah bapak

mengerti betul kalau bapak sudah bekerja dengan prosedur keamanan yang benar?

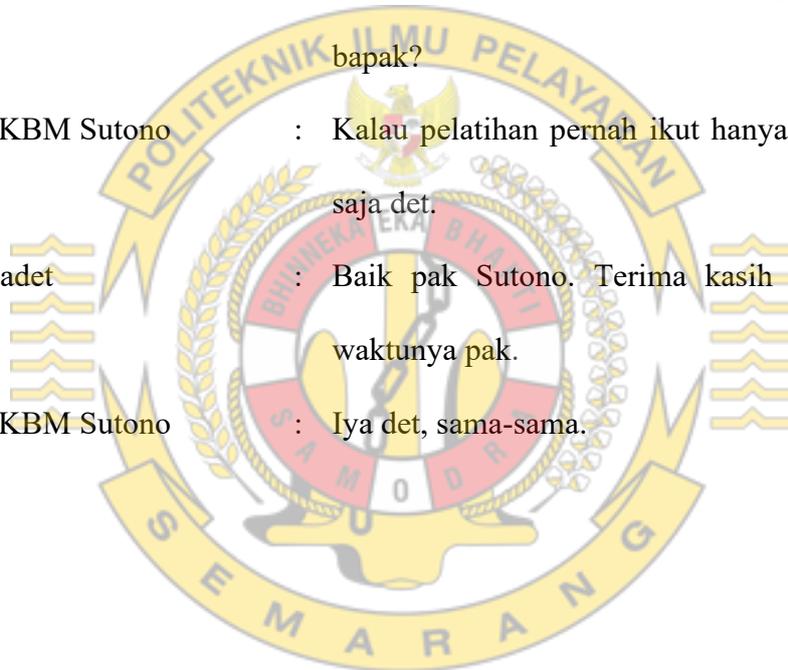
TKBM Sutono : Aduuh...kalau istilah seperti itu saya nggak ngerti det. Kalau masalah keamanan ya yang penting saya kerja hati-hati det.

Cadet : Kalau selama bapak bekerja apakah ada pelatihan-pelatihan terkait dengan pekerjaan bapak?

TKBM Sutono : Kalau pelatihan pernah ikut hanya beberapa kali saja det.

Cadet : Baik pak Sutono. Terima kasih banyak untuk waktunya pak.

TKBM Sutono : Iya det, sama-sama.



**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *JOKO . W*

Waktu : *26 April 2019*

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : wanyu  
 Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PUJIYANTO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PUTRO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *HERU*

Waktu : *26 April 2019*

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *MIFTAH*

Waktu : *26* April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *Miptah*

Waktu : *26 April 2019*

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PURNANTO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa perberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : HADYONO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : KAMA LUDIN

Waktu : 16 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : WIDODO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUSANTO

Waktu : 16 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUMUNTO

Waktu : 16 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : WIBO WD

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PRAWI PO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang divajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MAM

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : EKO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : IKHSAN

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : YANTO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	~ ~ ~ ~ ~
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	~ ~ ~ ~ ~
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SETYO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak inerasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : BUDI

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : KUSNAN

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *SUTARD*  
 Waktu : *26 April 2019*

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PEMANTORO  
 Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : AMUNDIN

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : BAMBANG  
 Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PRYATMO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MUCILIS

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUMADI

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUNANDI

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : NOVANTO

Waktu : 26 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *SUSI TJO*

Wak.u : *27* April 2019

Bentah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dini'ai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : TJO

Waktu : 29 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : BEJO  
 Waktu : 21 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : AFUNG  
 Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MA PUYOTO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUPRIYADI

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : DUL AHMAD

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *Suyono*  
 Waktu : *27* April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MUNTOMO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : WANYUDI

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUPRI

Waktu : 29 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : HARTONO

Waktu : 23 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : YULI

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : NUGROHO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : ADI  
 Waktu : 29 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MASPURI

Waktu : 24 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

---

Nama Responden : KORI

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : DARSONO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PARSONO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : JAMALI

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *BUNARSO*

Waktu : *27* April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meingkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MAHMUD

Waktu : 19 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu-waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang divajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : HENDARTO

Waktu : 29 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUBAGYO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : W H A R M O

Waktu : 19 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

---

Nama Responden : KUDA ~~YAT~~

Waktu : April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : TUEMIN

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : AHMAD

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *SLAMET*

Waktu : *27* April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUKAR  
 Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : SUTONO  
 Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	⏟ ⏟ ⏟ ⏟ ⏟
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	⏟ ⏟ ⏟ ⏟ ⏟
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : DUDIK

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		✓
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : *SUBENI*

Waktu : *27* April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : MRON

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.		
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : HENDRO

Waktu : 29 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.		✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : AZIS

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : YUDIANTO  
 Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PAJ1

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : ABUS

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.	✓	
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : PURWANTO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	✓
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	✓
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

**LEMBAR KUESIONER**  
**TENAGA KERJA BONGKAR MUAT**  
**UNSAFE ACTION DAN UNSAFE CONDITION**

Nama Responden : WITODYO

Waktu : 27 April 2019

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan seperti saya, kemungkinan untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang sangat besar dikarenakan kurangnya pemahaman tentang <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> karena dalam kegiatan bongkar muat dimungkinkan mengalami resiko kecelakaan kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi.		✓
2	Saya kurang puas melihat prospek pekerjaan saya di masa mendatang dengan pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .	✓	☐
3	Saya takut kalau pekerjaan saya selama ini tidak dinilai baik dari waktu ke waktu jika pemahaman <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> saya tidak meningkat.	✓	☐
4	Saya tidak merasakan adanya ancaman berupa pemberhentian kerja atau pengurangan jumlah tenaga kerja bongkar muat karena saya telah mampu memahami <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> dengan baik.	✓	☐
5	Saya merasa aman atas peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan ini tentang pelatihan-pelatihan yang diwajibkan untuk ikut serta demi pemahaman mengenai <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> .		✓

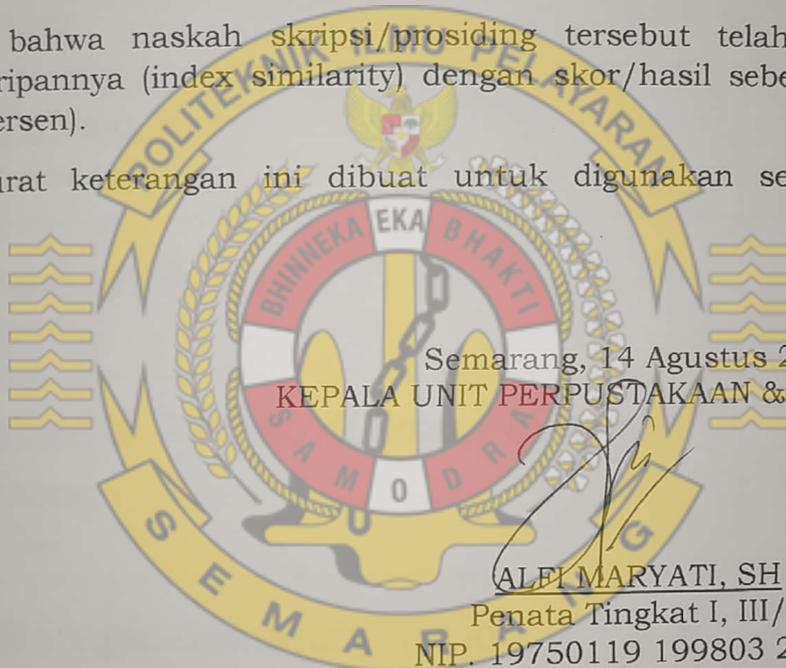
SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI  
NASKAH SKRIPSI/PROSIDING  
No. 189/SP/PERPUSTAKAAN/SKHCP/08/2020

Petugas cek plagiasi telah menerima naskah skripsi/prosiding dengan identitas:

Nama : DICKY DHARMAWAN  
NIT : 531611306200 K  
Prodi/Jurusan : KALK  
Judul : Evaluasi Unsafe Action dan Unsafe Condition Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Dengan Metode Job Safety Analysis

Menyatakan bahwa naskah skripsi/prosiding tersebut telah diperiksa tingkat kemiripannya (index similarity) dengan skor/hasil sebesar 13 %\* (Tiga Belas Persen).

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Semarang, 14 Agustus 2020

KEPALA UNIT PERPUSTAKAAN & PENERBITAN

ALEI MARYATI, SH

Penata Tingkat I, III/d

NIP. 19750119 199803 2 001

\*Catatan:

> 30 % : "Revisi (Konsultasikan dengan Pembimbing)"

# Evaluasi Unsafe Action dan Unsafe Condition Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Dengan Metode Job Safety Analysis

## ORIGINALITY REPORT

**13%**  
SIMILARITY INDEX

**13%**  
INTERNET SOURCES

**0%**  
PUBLICATIONS

**2%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repository.unimus.ac.id">repository.unimus.ac.id</a> Internet Source	6%
2	<a href="https://jimfeb.ub.ac.id">jimfeb.ub.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="https://ejournal3.undip.ac.id">ejournal3.undip.ac.id</a> Internet Source	2%
4	Submitted to Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Student Paper	2%
5	<a href="https://repository.pip-semarang.ac.id">repository.pip-semarang.ac.id</a> Internet Source	2%

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : Dicky Dharmawan
2. Tempat, Tanggal lahir : Surakarta, 9 Februari 1996
3. Alamat : Jl. Kutilang RT 03/05, Recosari, Banaran,  
Boyolali, Jawa Tengah
4. Agama : Islam
5. Nama orang tua
  - a. Ayah : Edy Pratomo
  - b. Ibu : Lina
6. **Riwayat Pendidikan**
  - a. SD N 16 Surakarta tahun 2002 – 2007
  - b. SD N 5 Boyolali tahun 2007 - 2008
  - c. SMP N 2 Boyolali, tahun 2008 - 2011
  - d. SMA N 3 Boyolali, tahun 2011 – 2014
  - e. Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang
7. **Pengalaman Praktek Darat (PRADA)**

PERUSAHAAN : PT. VARIA USAHA BAHARI

ALAMAT : Jl. Veteran No. 171A, Gending Wetan, Singosari,  
Kec. Kebomas, Kabupaten Gresik, Jawa Timur  
61122.