

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang masalah penerapan peraturan ketenagakerjaan di kapal PT. Indo Shipping Jakarta yang dituangkan dalam penulisan ini, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari permasalahan yang terjadi. Adapun yang dapat diambil oleh penulis selama melakukan penelitian secara teoritis dan secara praktis adalah :

##### 1. Secara Teoritis

- a. Dengan hasil penelitian ini ternyata sesuai dengan teori yang ada, Penerapan peraturan ketenagakerjaan di kapal PT. Indo Shipping Jakarta belum terlaksana dengan baik, karena masih terjadi pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan anak buah kapal. Pelanggaran yang terjadi karena kurangnya wawasan anak buah kapal terhadap peraturan ketenagakerjaan.
- b. Anak Buah Kapal kurang mempunyai kesadaran, kebiasaan buruk yang cenderung melanggar prosedur, belum adanya inspeksi dan sanksi tegas dari perusahaan terhadap pelanggar prosedur yang mengakibatkan anak buah kapal mengulangi kesalahan yang sama. Hal ini dapat dilihat dari hasil observasi langsung ke lapangan melalui metode kuisisioner dan wawancara.

## 2. Secara Praktis

- a. Penyebab kurang meningkatnya kinerja anak buah kapal yaitu di sebabkan dari beberapa factor sebagai berikut yaitu kurangnya pelatihan, kurangnya kesadaran anak buah kapal akan peraturan yang ada, belum adanya inspeksi dan sanksi tegas dari perusahaan terhadap pelanggar di kapal, kurangnya wawasan anak buah kapal tentang peraturan ketenagakerjaan.
- b. Upaya atau langkah-langkah yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja anak buah kapal yaitu seharusnya menentukan dan melaksanakan sasaran pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku. Melaksanakan peraturan perusahaan yang sudah ditentukan, sehingga terciptanya ketertiban dan kepatuhan anak buah kapal terhadap aturan-aturan perusahaan. Meningkatkan kesejahteraan anak buah kapal maka akan meningkatkan kepercayaan anak buah kapal kepada perusahaan

## B. Saran

Dalam hal ini penulis akan memberikan sedikit saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan serta pihak-pihak yang terkait, saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan penerapan peraturan ketenagakerjaan, maka harus melakukan tindakan-tindakan sebagai berikut :
  - a. Perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta sebaiknya membuat dan melaksanakan meeting perencanaan materi yang akan diberikan

kepada anak buah kapal sehingga saat pelatihan berjalan dengan baik.

- b. Perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta sebaiknya membuat program pelatihan di kantor maupun di kapal secara rutin, sehingga anak buah kapal lebih mengerti dan memahami tentang pelatihan yang di ajarkan, sehingga penerapan peraturan ketenagakerjaan lebih di tingkatkan di kapal.

2. Untuk meningkatkan kinerja *crew*, maka sebaiknya staf perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta melakukan sebagai berikut :

- a. Sebaiknya PT. Indo Shipping Jakarta melaksanakan dan meningkatkan kedisiplinan kepada seluruh anak buah kapal dengan pemberian sanksi tegas kepada pelanggar salah satunya dengan pemberhentian kerja apabila poin pelanggaran sudah melebihi batas, hal ini otomatis membuat anak buah kapal yang lain merasa takut apabila melanggar peraturan.

- b. Sebaiknya perusahaan melaksanakan pelatihan tidak hanya di darat saja, pelatihan juga dilaksanakan diatas kapal. Hal ini juga bisa dilaksanakan melalui presentasi video dan demonstrasi langsung sehingga diharapkan anak buah kapal mempunyai gambaran nyata.

- c. Meningkatkan kesejahteraan *crew* yang mempunyai latar belakang ekonomi yang kurang memadai atau memberikan perhatian khusus pada *crew* yang dianggap kurang mampu dalam bidang ekonomi. Dan pemberian *reward* oleh perusahaan diluar dari besarnya gaji pokok *crew*. Bisa dikatakan juga *reward* sebuah balas budi perusahaan terhadap kinerja yang bagus kepada anak buah kapal.