

**“PENERAPAN PERATURAN KETENAGAKERJAAN
GUNA MENINGKATKAN KINERJA ANAK BUAH KAPAL
PT. INDO SHIPPING JAKARTA”**

Disusun oleh :



SYAIFUL AHMAD

50135100 K

**KETATALAKSANAAN ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHANAN
PIP SEMARANG**

2017

Latar Belakang

1. Tenaga kerja yang tidak memahami apa saja peraturan ketenagakerjaan yang berkaitan dengan pekerjaan mereka di kapal. Apa saja yang menjadi hak-hak dan kewajiban mereka menurut peraturan ketenagakerjaan.
2. Mencari pemecahan masalah dengan mencari upaya yang tepat dalam mengatasi permasalahan terhadap tenaga kerja yang kurang memahami peraturan tenaga kerja.

Perumusan Masalah

1. Bagaimana penerapan peraturan ketenagakerjaan dikapal PT. Indo Shipping Jakarta?
2. Upaya apa yang dilakukan perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta untuk meningkatkan kinerja anak buah kapal?

Manfaat Penelitian

1. Dapat dijadikan sebagai masukan perusahaan untuk memahami dan mempelajari permasalahan yang berkaitan dengan pengetahuan awak kapal tentang peraturan ketenagakerjaan dan penerapannya.
2. Bagi awak kapal hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan untuk meningkatkan hasil kerja yang maksimal dan menambah wawasan pengetahuan berkaitan bidang kerja yang dilakoni.
3. Sebagai bahan pembandingan antara ilmu teori yang didapat dari kampus dengan ilmu yang didapat pada saat melaksanakan praktek.

Landasan Teori

1. Peraturan Ketenagakerjaan diartikan sebagai kumpulan dari peraturan-peraturan, baik peraturan tertulis maupun tidak tertulis yang berkenaan dengan kejadian di mana seseorang bekerja.
2. Pengertian kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang di tuangkan melalui perencanaan strategi suatu organisasi.
3. *Crew* kapal adalah semua orang yang berada dan bekerja diatas kapal, baik sebagai perwira bawahan (kelasi) atau supercargo yang tercantum dalam sijil dan telah menandatangani perjanjian kerja laut dengan perusahaan pelayaran.

Metode Penelitian

1. Metode Observasi (Pengamatan langsung)

Adalah pengamatan langsung pada suatu obyek yang diteliti.

2. *Interview* (wawancara)

Adalah metode pengumpulan informasi dengan cara mengajukan sejumlah pertanyaan secara lisan untuk dijawab secara lisan pula dan dilakukan spontan langsung dengan tatap muka antara pencari informasi (pewawancara) dengan sumber informasi.

3. Study Kepustakaan

Penulis berusaha mencari sumber-sumber data yang berhubungan dengan permasalahan yang penulis teliti di perpustakaan Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang dan perpustakaan Universitas Diponegoro.

4. Studi Dokumentasi

Penulis mempelajari dokumen dan arsip-arsip yang terdapat di PT. Indo Shipping Jakarta yang ada hubungannya dengan permasalahan yang penulis teliti. Diantaranya Manual Book PT. Indo Shipping Jakarta dan foto-foto.

ANALISA HASIL PENELITIAN



1. Penerapan peraturan ketenagakerjaan dikapal PT. Indo Shipping.

1. Penerapan peraturan ketenagakerjaan di kapal PT. Indo Shipping Jakarta belum terlaksana dengan baik, karena masih terjadi pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan *crew* kapal.
2. Pelaksanaan pelatihan belum optimal.
3. Tidak adanya pemberian sanksi tegas kepada *crew* yang melakukan pelanggaran.
4. Kurangnya kepedulian perusahaan terhadap kesejahteraan *crew* kapal.

5. Kebiasaan pekerja yang belum sesuai prosedur keselamatan kerja yang berkaitan dengan alat pelindung diri.
6. Kurang kesadaran akan pentingnya alat keselamatan yang berkaitan dengan alat pelindung diri dan tidak segera melapor apabila terjadi kerusakan/kehilangan. Dan keterlambatan alat pelindung diri yang diorder crew kapal.

2. Upaya yang dilakukan guna meningkatkan kinerja anak buah kapal

Melihat masih kurangnya wawasan pengetahuan *crew* kapal terhadap peraturan ketenagakerjaan yang menyebabkan mereka mengabaikan peraturan-peraturan yang ada, maka perlu adanya langkah-langkah yang harus diambil guna meningkatkan wawasan pengetahuan *crew* kapal terhadap peraturan ketenagakerjaan dan mencegah pelanggaran yang sama diwaktu yang akan datang.

PEMECAHAN MASALAH



1. Penerapan peraturan ketenagakerjaan dikapal PT. Indo Shipping Jakarta

1. Menentukan sasaran pelatihan yang bertujuan untuk menetapkan pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja sesuai yang diharapkan yang dapat diperoleh melalui program pelatihan yang akan diselenggarakan.
2. Pemberian penyuluhan secara intensif dan terencana secara langsung kepada pekerja disertai demonstrasi dari penggunaan alat pelindung diri yang benar sehingga diharapkan memperoleh bukti nyata dari pelaksanaan prosedur alat keselamatan kerja.

3. Perusahaan memberikan ganti kerusakan/kehilangan alat keselamatan yang berkaitan dengan alat pelindung diri, sehingga *crew* lebih terjamin keselamatannya, merangsang *crew* untuk lebih aktif bekerja dan melapor setiap kerusakan pada alat keselamatan.

2. Upaya yang dilakukan guna meningkatkan kinerja anak buah kapal

1. Melaksanakan program-program pelatihan
2. Melaksanakan peraturan yang telah ditetapkan
3. Meningkatkan kesejahteraan *crew* kapal

KESIMPULAN

1. Penerapan peraturan ketenagakerjaan di kapal PT. Indo Shipping Jakarta belum terlaksana dengan baik, karena masih terjadi pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan *crew* kapal. Pelanggaran yang terjadi karena kurangnya wawasan *crew* terhadap peraturan ketenagakerjaan.
2. Melaksanakan peraturan perusahaan yang sudah ditentukan, sehingga terciptanya ketertiban dan kepatuhan *crew* terhadap aturan-aturan perusahaan.

SARAN

1. Sebaiknya staf perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta melaksanakan meeting perencanaan materi yang akan diberikan kepada *crew* kapal. Hal ini bertujuan agar program pelatihan yang akan dilaksanakan sudah benar-benar direncanakan sehingga pelaksanaannya sudah disiapkan sebaik-baiknya.
2. Sebaiknya staf perusahaan PT. Indo Shipping Jakarta melaksanakan dan meningkatkan kedisiplinan kepada seluruh *crew* dengan pemberian sanksi tegas kepada pelanggar salah satunya dengan pemberhentian kerja apabila poin pelanggaran sudah melebihi batas, hal ini otomatis membuat *crew* yang lain merasa takut apabila melanggar peraturan.



TERIMA KASIH