

ABSTRAK

Syaiful Ahmad (50135100), 2017, “Penerapan Peraturan Ketenagakerjaan Guna Meningkatkan kinerja Anak Buah Kapal PT. Indo Shpping Jakarta”. Skripsi Jurusan KALK, Program Diploma IV Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Irma Shinta Dewi, S.S., M.Pd, Pembimbing II: Capt. H. S. Sumardi, S.H., MM.,M.Mar.

Penelitian karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan Peraturan Ketenagakerjaan di kapal PT. Indo Shipping Jakarta dan upaya yang dilakukan guna meningkatkan kinerja anak buah kapal PT. Indo Shipping Jakarta, adapun yang menjadi latar belakang penulis ini karena pentingnya pengetahuan peraturan ketenagakerjaan di kapal untuk meningkatkan kinerja *crew*, untuk suatu kepentingan bisnis yang lebih baik tentunya juga sangat diharapkan setiap bisnis perusahaan.

Penelitian ini di lakukan di salah satu perusahaan jasa yang menyediakan pelayanan fokus pada transportasi laut dalam mempersiapkan kapal untuk membawa kargo umum, dan muatan curah di Jakarta, jenis penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif yang mengatur suatu metode penelitian dengan menggunakan beberapa aspek seperti pengumpulan data lewat observasi langsung ke Perusahaan Pelayaran, penulis melaksanakan wawancara dengan *owner* perusahaan, manajer Personalia dan *crew* kapal, penulis juga membagikan kuesioner kepada *crew* kapal.

Hasil Penelitian menunjukkan masih banyak *crew* yang belum memahami peraturan ketenagakerjaan atau wawasan *crew* masih kurang terhadap peraturan ketenagakerjaan di atas kapal, masih banyak *crew* kapal yang belum mengetahui apa itu UU. No 1 tahun 2003 dan apa keterkaitannya dengan mereka, pelaksanaan pelatihan di atas kapal tidak rutin di laksanakan oleh *crew* kapal, kurangnya sanksi yang tegas terhadap *crew* yang melakukan pelanggaran, Kebiasaan pekerja yang belum sesuai prosedur keselamatan kerja yang berkaitan dengan alat pelindung diri, kurangnya kepedulian perusahaan terhadap kesejahteraan crew kapal, untuk itu dapat diambil kesimpulan penyebab kurangnya kinerja anak buah kapal yaitu di sebabkan beberapa factor yaitu kurangnya pelatihan di kantor maupun di kapal, kurangnya kesadaran anak buah kapal akan peraturan yang ada, inspeksi dan sanksi yang kurang tegas dari perusahaan terhadap pelanggar di kapal dan kurangnya wawasan anak buah kapal tentang peraturan ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Penerapan Peraturan Ketenagakerjaan Guna Meningkatkan Kinerja Anak Buah Kapal.

ABSTRACT

Syaiful Ahmad (50135100), 2017, “ Application of the employment Regulation to improve the performance of the Crew Indo Shipping Jakarta Company “. Mini Thesis Port And Shipping Department, Diploma IV, Semarang Merchant Marine Politechnic, Advisor I: Irma Shinta Dewi, S.S., M.Pd, Advisor II: Capt. H. S. Sumardi, S.H., MM.,M.Mar.

The research of this scientific paper aims to find out how the application of the Employment Regulation on the ship of PT. Indo Shipping Jakarta and efforts made to improve the performance of crew members of PT. Indo Shipping Jakarta, The background of this author because of the importance of knowledge of labor regulations on the ship to improve crew performance, For a better business interests of course is also expected every business company.

This research is conducted in one service company that provides services focus on sea transportation in preparing vessels to carry general cargo, and bulk cargo in Jakarta. This type of research is a qualitative research method that regulates a research method using several aspects such as data collection through Direct observation to the Shipping Company, the authors broadcast interviews with the company owner, Personnel Manager and crew ship, the author also distributes questionnaire to crew ship.

Research results show there are still many crew who do not understand the rules of employment or crew insight is still less on labor regulations on the ship, There are still many ship crew who do not know what the Constitution Number 1 of 2003 and what related to them, Implementation of on-board training is not routinely carried out by ship crews, lack of strict sanctions against violating crew, Employee habits that are not in accordance with safety procedures related to personal protective equipment, Lack of corporate concern To the welfare of the ship's crew. Therefore, it can be concluded that the cause of the lack of performance of the crew is caused by several factors, namely the lack of training in the office or on the ship, the lack of awareness of the crew of the ship will be the existing regulations, the inspection and firm are less sanctions against Offenders on board and a lack of insight on the crew on labor regulations.

Keywords : Application of The Employment Regulation to improve the performance of the crew.