

**PENGARUH BERAT BADAN PELAUT TERHADAP
KUALITAS KERJA DI ATAS KAPAL
PT.JASINDO DUTA SEGARA
TAHUN 2018**



SKRIPSI
Diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Pelayaran

**Disusun Oleh :
SETIAWAN SUDRAJAT
NIT: 52155894 K**

**PROGRAM STUDI
KETATALAKSANAAN ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHANAN
DIPLOMA IV POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG
2019**

**PENGARUH BERAT BADAN PELAUT TERHADAP
KUALITAS KERJA DI ATAS KAPAL
PT.JASINDO DUTA SEGARA
TAHUN 2018**



PROGRAM STUDI

KETATALAKSANAAN ANGKUTAN LAUT DAN KEPELABUHANAN

DIPLOMA IV POLITEKNIK ILMU PELAYARAN

SEMARANG

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH BERAT BADAN PELAUT TERHADAP KUALITAS KERJA DI
ATAS KAPAL PT.JASINDO DUTA SEGARA TAHUN 2018

DISUSUN OLEH :

SETIAWAN SUDRAJAT
NIT. 52155894 K

Telah disetujui dan diterima, selanjutnya dapat diujikan di depan

Dewan Penguji Politeknik Ilmu Pelayaran

Semarang, 17 21 2019

Dosen Pembimbing
Materi



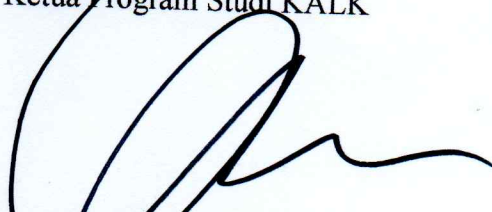
DARYANTO SH., M.M.
Pembina (IV/A)
NIP. 19580324 198403 1 002

Dosen Pembimbing
Metodologi dan Penulisan



Capt. DWIANTORO M.M., M.Mar.
Penata, III / C
NIP : 19740614 199808 1 001

Mengetahui
Ketua Program Studi KALK



Dr. WINARNO, S.ST., M.H.
Penata Tingkat I, (III/D)
NIP. 19760208 200212 1 003

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BERAT BADAN PELAUT TERHADAP KUALITAS KERJA DI ATAS KAPAL PT.JASINDO DUTA SEGARA TAHUN 2018

DISUSUN OLEH :

SETIAWAN SUDRAJAT

NIT. 52155894 K

Telah diujikan dan disahkan, oleh dewan penguji serta dinyatakan lulus

dengan nilai 91,125 Pada tanggal 29 July 2019.

Penguji I



Ir. FITRI KENSIWI

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19660721 199203 2 001

Penguji II

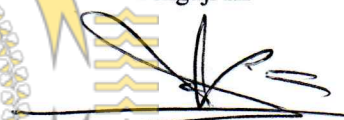


DARYANTO S.H., M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19580324 198403 1 001

Penguji III



Capt. H.S. SUMARDI, S.H., M.M., M.Mar

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19560625 198203 1 002

Dikukuhkan oleh :

DIREKTUR POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG

Dr. Capt. MASHUDI ROFIK, M.Sc.

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19670605 199808 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SETIAWAN SUDRAJAT

NIT : 52155894 K

Program Studi : KALK

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT.Jasindo Duta Segara tahun 2018” adalah benar hasil karya Saya bukan jiplakan skripsi dari orang lain dan saya bertanggung jawab terhadap judul maupun isi dari skripsi ini. Bilamana terbukti merupakan jiplakan dari orang lain maka saya bersedia untuk membuat skripsi dengan judul baru dan atau menerima sanksi lain.

Semarang, 2 Juli 2019

Yang menyatakan



SETIAWAN SUDRAJAT

NIT. 52155894 K

MOTTO

1. *“Say no problem to your problem”*
2. “Jika masalahmu sebesar kapal, percayalah kuasa Tuhanmu seluas lautan”

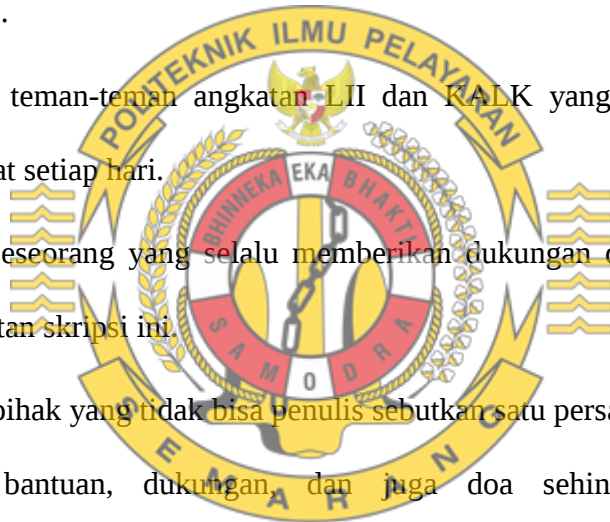
(Setiawan Sudrajat)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur peneliti panjatkan kepada ALLAH SWT karena dengan rahmat dan hidayahnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada Rasulullah SAW yang menjadi panutan bagi umat islam. Hasil skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu tersayang, motivator terbesar dalam hidup penulis yang tak pernah berhenti mendoakan. Karena beliau penulis dapat bertahan hingga detik ini.
2. Seluruh teman-teman angkatan LII dan KALK yang selalu memberikan semangat setiap hari.
3. Untuk seseorang yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
4. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan, dukungan, dan juga doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT.Jasindo Duta Segara tahun 2018“ guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Terapan Pelayaran (S. Tr. Pel) dalam bidang KALK (Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan) program D.IV di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan saran serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Capt. Mashudi Rofik, M.Sc., M.Mar. selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
2. Bapak Dr. Winarno, S.ST., M.H., selaku Ketua Program Studi KALK Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
3. Bapak Daryanto S.H., M.M. selaku Dosen Pembimbing Materi Skripsi.
4. Bapak Capt. Dwi Antoro M.M., M.Mar. selaku Dosen Pembimbing Metodologi Penelitian dan Penulisan.
5. Seluruh Jajaran Dosen, Staf dan Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. Seluruh Pegawai PT. Jasindo Duta Segara, yang sangat membantu dan memberikan kesempatan serta pengetahuan kepada penulis pada saat melaksanakan Praktek Darat.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Akhirnya, tersirat harapan semoga kedepannya, isi yang terkandung dalam skripsi ini dapat memberikan pengetahuan baru yang bermanfaat bagi banyak pihak, terutama bagi pembaca.

Semarang,2019

Penulis



SETIAWAN SUDRAJAT
NIT. 52155894 K

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	9
B. Kerangka Pikir	20
C. Definisi Operasional	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian	22
B. Metode Penelitian	22
C. Jenis dan Sumber Data	23
D. Metode Pengumpulan Data	25
E. Teknik Analisis Data	26

BAB IV ANALISA HASIL PENULISAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Yang Diteliti	29
B. Pelaksanaan Mekanisme Replacement Crew Kapal di PT. Jasindo Duta Segara	41
C. Analisis Masalah	55
D. Pembahasan Masalah	59

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	73
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK

Setiawan Sudrajat, 2019, NIT: 52155894. K, “Pengaruh Berat Badan Pelaut Terhadap Kualitas Kerja Di Atas Kapal PT. Jasindo Duta Segara Tahun 2018”, Skripsi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan, Program Diploma IV, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Pembimbing I: Daryanto S.H., MM. Pembimbing II: Capt. Dwi Antoro M.M., M.Mar.

Berat badan adalah ukuran tubuh dalam sisi beratnya yang ditimbang dalam keadaan berpakaian minimal tanpa perlengkapan apapun, dan diukur dengan alat ukur berat badan dengan suatu satuan kilogram. Berat badan merupakan hasil peningkatan atau penurunan semua jaringan yang ada pada tubuh dan dipakai sebagai indikator yang terbaik saat ini untuk mengetahui keadaan gizi dan tumbuh kembang. Tujuan dari penulisan yang dituangkan dalam skripsi ini adalah : 1) Untuk mengetahui pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas bekerja di atas kapal. 2) Untuk mengetahui sejauh mana peran PT. Jasindo Duta Segara untuk mendapatkan pelaut yang berberat badan ideal agar dapat memenuhi syarat yang ditentukan oleh *ship owner*. 3) Untuk mengetahui cara agar berat badan pelaut dapat terjaga selama bekerja di atas kapal.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan mendeskripsikan secara terperinci pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT. Jasindo Duta Segara. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, studi pustaka dan dokumentasi berupa foto-foto pelaksanaan perekrutan awak kapal dan evaluasi hasil kerja di PT. Jasindo Duta Segara.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Pelaksanaan mutasi awak kapal menjadi terkendala. 2) Penumpukan crew stand by dikarenakan berat badan tidak ideal. 3) Menurunnya kualitas kerja di atas kapal dikarenakan berat badan tidak ideal. Upaya yang dilakukan PT. Jasindo Duta Segara dalam menjaga berat badan awak kapal agar tetap ideal untuk bekerja diatas kapal : 1) Meningkatkan rutinitas olahraga diatas kapal pada awak kapal. 2) Memantau permakanan awak kapal terutamanya dalam hal gizi untuk menunjang kualitas kerja diatas kapal. 3) Melaksanakan pengarahan tentang pentingnya menjaga berat badan agar tetap ideal di lingkungan kerja. Kesimpulannya adalah dalam bekerja diatas kapal maka diperlukan kondisi fisik yang sehat dan berat badan yang ideal guna menunjang kualitas dalam bekerja. Sebaiknya perusahaan lebih melakukan pemantauan dan pemberian sanksi yang tegas terhadap awak kapal yang memiliki berat badan tidak ideal.

Kata Kunci : Pengaruh, Berat badan, Kualitas kerja.

ABSTRACT

Muhammad Kurniawan, 2018, NIT: 51145517. K, “Analysis of Cadet Scholarship Program on Mutation of Ship Officer in PT. Jasindo Duta Segara”, Thesis of Port and Shipping Department, Diploma IV Program, Merchant Marine Polytechnic Semarang, Advisor (I) : Irma Shinta Dewi, S.S., M.Pd Advisor (II): Capt. Firdaus Sitepu, S.ST, M.Si., M.Mar

Cadet Scholarship is one of the programs in PT. Jasindo Duta Segara. Each activity must be supported by good implementation so that the program can run smoothly. The implementation of cadet scholarship program at PT. Jasindo Duta Segara has not run well so that it affects the mutation of ship officers and needs improvement. The purpose of this study is 1) to know the obstacles faced by cadet to get cadet scholarship program 2) the influence or impact of cadet scholarship program on ship officer mutation 3) to know the effort done to overcome the obstacle or influence faced in the implementation of mutation of ship officer at PT. Jasindo Duta Segara.

This study uses descriptive qualitative method by describing in detail the implementation of cadet scholarship program on mutation of ship officer in PT. Jasindo Duta Segara. Data collection was done by interview, observation, literature study and documentation in the form of photos of cadet scholarship implementation and implementation of mutation of ship officer in PT. Jasindo Duta Segara.

The results of the study showed that 1) the obstacles faced by cadets to get a scholarship program were cadets who experienced illness or work accidents and asked to get aboard abruptly and unfavorable performance during the ship 2) the influence of the cadet scholarship program on the mutation of ship officers at PT. Jasindo Duta Segara is the implementation of mutations of ship officers to be less neat, crew build up by being in the Third Officer / Engineer position, Decreasing the loyalty of ship officers who have long worked at PT. Jasindo Duta Segara 3) efforts made to overcome the obstacles in the implementation of the transfer of ship officers at PT. Jasindo Duta Segara is repairing the replacement crew system or the transfer of a ship officer carried out by the Recruiting Department, promoting the Third Officer / Engineer who is experienced and has fulfilled the requirements, paying attention to and convincing the ship's officer regarding welfare to work at PT. Jasindo Duta Segara. The conclusion is that from the results of the study it is very influential on the smooth mutation of ship officers at PT. Jasindo Duta Segara, for this reason an effort was made to overcome it so that the mutation of ship officers became normal and smooth. Companies should reduce the recruitment of ship officers and prioritize ship officers from the cadet scholarship program.

Keywords: Analysis, Cadet Scholarship, Mutation of Ship Officers.

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar <i>ship owner</i> dan kapal di PT. Jasindo Duta Segara.....	29
Tabel 4.2 Hasil evaluasi kerja awak kapal PT.Jasindo Duta Segara.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	20
Gambar 4.1 Keluarga besar PT. Jasindo Duta Segara	31
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Jasindo Duta Segara	32
Gambar 4.3 <i>E-mail</i> permintaan <i>crew</i> dari <i>ship owner</i>	42
Gambar 4.4 Pengiriman calon <i>crew</i> pengganti ke <i>ship owner</i>	49
Gambar 4.5 <i>Education and training crew</i> sebelum <i>on board</i>	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01	Hasil wawancara
Lampiran 02	Tabel bobot massa ideal (BMI)
Lampiran 03	CPD (<i>Crew Personal Data</i>)
Lampiran 04	Hasil evaluasi kerja di atas kapal
Lampiran 05	<i>Form. Written Oath</i>
Lampiran 06	<i>Form. Affidavit</i>
Lampiran 07	<i>Form, Non Concealment agreement</i>
Lampiran 08	<i>Interview Sheet</i>



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia merupakan negara maritim yang berada dalam kawasan atau teritorial laut yang sangat luas, memiliki banyak pulau dan dikelilingi oleh wilayah laut dan perairan. Dimana lautan merupakan prasarana yang penting, terutama untuk transportasi baik untuk transportasi untuk barang maupun penumpang. Oleh sebab itu maka angkutan laut merupakan sarana yang penting dalam mendukung arus perdagangan, baik perdagangan antar pulau dalam wilayah Indonesia maupun perdagangan luar negeri.

Bangsa Indonesia percaya bahwa nenek moyang dari bangsa ini merupakan pelaut-pelaut tangguh. Hal itu dibuktikan dengan nenek moyang bangsa ini yang sudah mampu berkelana mengarungi lautan untuk berinteraksi dengan bangsa lain. Perkembangan dunia pelayaran, yang mulanya eksploitasi kemudian bergerak mengarah ke perdagangan dan industri yang dipelopori oleh negara-negara yang berasal dari Benua Eropa. Seiring berjalannya waktu terdapat pergeseran di negara-negara maju, dimana mereka tidak mau menjadi pelaut dan memilih untuk menjadi pelaku usaha atau industri.

Berbeda dengan yang terjadi pada Negara berkembang, dimana masyarakat banyak yang menginginkan untuk menjadi seorang pelaut karena mereka memiliki berbagai alasan. Kehidupan yang terjamin selama bekerja diatas kapal sehingga membuat pelaut dapat menyimpan uang hasil jerih

payahnya. Pendapatan seorang pelaut memang terbilang besar, dapat mencapai

puluhan juta sampai ratusan juta rupiah.

Keinginan masyarakat untuk melihat dunia luar yang sangat luas ini yang pada akhirnya menimbulkan pikiran untuk menjadi seorang pelaut agar dapat berkeliling dunia tanpa mengeluarkan biaya. Bahkan pelaut pun mendapat penghasilan sesuai kontrak kerja mereka. Beberapa orang mendapatkan profesi sebagai pelaut dikarenakan awal mula yang hanya mencoba mengikuti ajakan teman mereka. Pada akhirnya setelah sukses berkarir menjadi pelaut, mereka pun dapat membangun rumah impiannya dan menunjang perekonomian keluarga.

Kehidupan diatas kapal yang dapat terbilang terjamin dikarenakan semua kebutuhan dan pemakanan yang bergizi tinggi sudah disiapkan oleh juru masak kapal. Hal tersebut menjadikan penghasilan pelaut dapat tersimpan dengan utuh. Namun kebanyakan dari pelaut saat kapal bersandar di pelabuhan, mereka melampiaskan keinginan untuk mencoba menu makanan khas pada setiap negara yang mereka singgahi. Hal tersebut dapat menyebabkan kondisi berat badan pelaut naik secara cepat karena hasrat untuk mencoba berbagai jenis makanan khas tersebut.

Selain hal tersebut, kehidupan saat di atas kapal yang tergolong sedikit aktivitas untuk bergerak menyebabkan bertambahnya berat badan pelaut. Tidak menutup kemungkinan juga untuk pelaut yang memiliki banyak pikiran atau pelaut baru yang pengalaman berlayarnya masih terbilang rendah, dapat

menjadikan berat badannya turun dikarenakan faktor *stress* yang dihadapi. Aturan yang ditetapkan oleh perusahaan pelayaran baik lokal maupun asing yaitu porsi berat badan dan tinggi badan harus seimbang. Banyak perusahaan pelayaran yang menolak untuk merekrut pelaut yang terlalu gemuk maupun pelaut yang terlalu kurus.

Berat badan dapat mempengaruhi kualitas bekerja diatas kapal dan dapat berdampak pada tingkat kesehatan yang dimiliki pelaut. Dengan kenyataan seperti ini penulis terdorong untuk membahas bagaimana pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas bekerja diatas kapal. Juga cara mengatasi agar berat badan pelaut dapat terjaga selama diatas kapal

Perusahaan pelayaran banyak berdiri di negara Indonesia, baik perusahaan domestik maupun perusahaan asing. Banyaknya permintaan SDM pelaut di negara-negara berkembang mengakibatkan munculnya perusahaan-perusahaan *crew manning agency* sebagai perwakilan dari perusahaan pelayaran luar negeri di Indonesia. *Crew manning agency* adalah perusahaan yang telah ditunjuk sebagai perwakilan perusahaan pelayaran luar negeri di Indonesia oleh *ship owner* sebagai penyedia awak kapal yang akan dipekerjakan diatas kapal milik *ship owner*. Perusahaan *crew manning agency* harus benar-benar bisa memberikan awak kapal sesuai dengan harapan dan kebutuhan dari *ship owner*.

Mereka membutuhkan awak kapal dengan kualitas yang baik untuk dipekerjakan di atas kapal miliknya. Salah satu perusahaan perwakilan dari perusahaan pelayaran luar negeri di Indonesia adalah PT. Jasindo Duta Segara,

yang bergerak di bidang keagenan awak kapal (*crew manning agency*). *Crew Manning Agency* adalah perusahaan yang hanya mengurus pengawakan kapal untuk para *ship owner* di luar negeri. PT. Jasindo Duta Segara banyak berkerja sama dengan perusahaan asing yaitu perusahaan-perusahaan yang berasal dari negara-negara di Asia seperti Korea, Jepang dan Taiwan.

Pada saat penulis melaksanakan praktek darat di PT. Jasindo Duta Segara selama kurang lebih 11 bulan, dari bulan Agustus 2017 sampai dengan Juli 2018 banyak terjadi penolakan oleh *ship owner* terhadap pelaut yang akan ditempatkan untuk bekerja di atas kapal dikarenakan faktor berat badan yang tidak ideal. Di PT. Jasindo Duta Segara memiliki 70% pelaut yang berberat badan tidak ideal. Misalnya, pelaut yang memiliki berat badan gemuk namun bertubuh pendek maupun yang memiliki berat badan kurus namun bertubuh tinggi dan banyaknya pelaut Indonesia berperut buncit. Faktor-faktor tersebut yang dapat menghambat proses pelaksanaan mekanisme pergantian *crew* di atas kapal pada perusahaan. Perusahaan sudah melakukan beberapa upaya berkaitan dengan kendala-kendala tersebut tetapi belum memberikan hasil yang maksimal sehingga masih perlu dilakukan perbaikan.

Dari berbagai fenomena di atas, mendorong penulis untuk mengangkat masalah ini untuk diteliti dan kemudian menuangkan dalam skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Berat Badan Pelaut Terhadap Kualitas Kerja Diatas Kapal Pt.Jasindo Duta Segara Tahun 2018”

B. Perumusan Masalah

Dalam suatu penelitian, perumusan masalah sangatlah penting. Perumusan masalah akan mempermudah penulis dalam melakukan penelitian dalam mencari jawaban yang tepat atau sesuai. Sehubungan dengan uraian yang telah penulis kemukakan pada latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan dibahas sebagai pokok permasalahan pada skripsi ini adalah:

1. Mengapa berat badan pelaut sangat berpengaruh dalam bekerja diatas kapal ?
2. Upaya apa yang dilakukan PT. Jasindo Duta Segara untuk mendapatkan crew yang memiliki berat badan ideal agar dapat bekerja di atas kapal ?
3. Bagaimana cara mengatasi agar berat badan pelaut dapat terjaga selama bekerja di atas kapal ?

C. Tujuan penelitian

Adapun tujuan dari penulisan yang dituangkan dalam skripsi ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas bekerja di atas kapal.
2. Untuk mengetahui sejauh mana peran PT. Jasindo Duta Segara dalam mendapatkan pelaut yang memiliki berat badan ideal agar dapat memenuhi syarat yang ditentukan oleh *ship owner*.
3. Untuk mengetahui cara agar berat badan pelaut dapat terjaga selama bekerja di atas kapal.

D. Manfaat penelitian

Hasil penelitian mengenai “Pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas bekerja di atas kapal PT.JASINDO DUTA SEGARA tahun 2018” ini diharapkan dapat bermanfaat bukan hanya bagi penulis tetapi juga bagi para pembaca. Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis:

- a. Sebagai tambahan pengetahuan di kampus Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang mengenai manajemen perusahaan *crew manning agency* beserta permasalahan yang dihadapinya.
- b. Sebagai tambahan informasi dan pengetahuan guna dijadikan bahan acuan untuk penelitian berikutnya sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik dan akurat.
- c. Sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi para pembaca, termasuk instansi terkait dan diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan yang dapat berguna untuk pengembangan sumber daya manusia dan *personal soft skill* sehingga siap menghadapi dunia kerja atau bisnis yang bergerak di *crew manning agency* dan menjadikannya sebagai modal.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat nyata kepada berbagai pihak untuk menambah ilmu tentang pengelolaan manajemen perusahaan *crew manning agency*, diantaranya:

- a. PT. Jasindo Duta Segara agar dapat lebih baik dalam pelaksanaan seleksi penerimaan pelaut. Dikarenakan hal ini dapat memberikan pengaruh terhadap kemajuan perusahaan agar dapat memenuhi persyaratan yang ditentukan oleh *ship owner*.
- b. Sebagai referensi untuk melakukan perbaikan dan koreksi bagi PT. Jasindo Duta Segara dalam berkiprah di dunia bisnis yang bergerak di bidang *crew manning agency*.

E. Sistematika Penulisan

Penelitian skripsi ini ditulis berdasarkan pedoman penelitian skripsi agar lebih sistematis, mudah dimengerti, dan mudah dipahami oleh pembaca. Sistematika penulisan mempermudah proses pemikiran dalam membahas permasalahan skripsi “Pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT. Jasindo Duta Segara tahun 2018” maka dengan ini peneliti menyusun dan menguraikan penjelasan secara singkat tentang materi pokok dari skripsi. Penjelasan sistematika penulisan ini dapat membantu dalam pembuatan skripsi ini. Setelah itu peneliti membuat sistematika dari judul menjadi beberapa bab, dan dari setiap bab menjadi sub bab sebagai berikut:

Bab I. Pendahuluan

Dalam bab pendahuluan ini berisi hal-hal yang berkaitan dengan Latar Belakang, Perumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan.

Bab II Landasan Teori

Pada bab ini peneliti menguraikan tentang landasan teori yang berkaitan dengan penelitian yang dibuat, antara lain tinjauan pustaka yang memuat keterangan dari buku atau referensi yang mendukung tentang penelitian yang dibuat. Bab ini juga memuat tentang kerangka pikir penelitian yang menjadi pedoman dalam proses berjalannya penelitian.

Bab III Metode Penelitian

Bab III dalam penelitian ini akan membahas metode penelitian yang Peneliti gunakan dalam menyelesaikan penelitian, yang terdiri dari lokasi atau tempat penelitian, metode pengumpulan data dan teknik analisis data.

Bab IV Analisa Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Bab ini berisikan analisa masalah dan pembahasan atas apa yang didapatkan pada waktu peneliti melaksanakan praktek darat pada PT. Jasindo Duta Segara. Bab ini membahas gambaran umum perusahaan atau tempat penelitian dan analisa masalah dari rumusan masalah. Dengan pembahasan ini, maka permasalahan akan terpecahkan dan dapat diambil kesimpulan.

Bab V Penutup

Bab ini peneliti menyajikan jawaban terhadap masalah dari penelitian yang telah dibuat berdasarkan hasil analisis mengenai

topik yang dibahas yang berisikan kesimpulan dari penelitian.

Penulis mengajukan saran untuk semua pihak yang terkait.

Daftar Pustaka

Lampiran

Daftar Riwayat Hidup



BAB II

LANDASAN TEORI

A. Tinjauan Pustaka

1. Pengertian Berat Badan

Berat badan adalah ukuran tubuh dalam sisi beratnya yang ditimbang dalam keadaan berpakaian minimal tanpa perlengkapan apapun. Berat badan diukur dengan alat ukur berat badan dengan suatu satuan kilogram. Dengan mengetahui berat badan seseorang maka kita akan dapat memperkirakan tingkat kesehatan atau gizi seseorang. Berat badan merupakan hasil peningkatan atau penurunan semua jaringan yang ada pada tubuh. Berat badan dipakai sebagai indikator yang terbaik saat ini untuk mengetahui keadaan gizi dan tumbuh kembang, sensitif terhadap perubahan sedikit saja, pengukuran objektif dan dapat diulangi.

Berat badan dianjurkan untuk mengukur keadaan gizi seseorang karena :

- a. Mudah dilihat perubahan dalam waktu singkat.
- b. Memberikan keadaan gizi pada saat sekarang dan bila dilakukan secara periodik, yaitu sebulan sekali pada setiap orang maka akan dapat memberikan gambaran yang baik tentang pertumbuhan.
- c. Ketelitian pengukuran tidak dipengaruhi oleh keterampilan yang mengukur.
- d. Alat ukur mudah diperoleh

Ketepatan dalam penghitungan besar energi bergantung pada keakuratan mengukur parameter antropometrik (misalnya tinggi badan dan

berat badan) serta menentukan derajat *stress*. Berat badan adalah salah satu parameter antropometrik yang paling banyak digunakan. Jika seseorang telah kehilangan berat badan begitu banyak, lebih baik menggunakan BBS (Berat Badan Sekarang) untuk perhitungan. Hasil penghitungan energy total itu kemudian ditambah 300-500 kkal/hari untuk menaikkan berat badan (secara teoretis, dengan melebihi asupan energy sebanyak 300-500 kkal/hari, berat badan akan bertambah sebanyak 300-500 gram perminggu. Sebaiknya manakalah berat badan subjek tertimbang berlebihan, besar kebutuhan akan energi hasil penghitungan dikurang 300-500 kkal/hari; dengan begitu, berat badan akan menyusut sebanyak 300-500 gram perminggu. Sebagai tambahan, pada kasus berat badan telah melebihi 120% BBI, penghitungan besar energy sebaiknya menggunakan parameter *adjusted body weight* (berat badan yang dikehendaki). (Arisman 2014)

Untuk mendapatkan energi pada tubuh sehingga dapat menunjang kinerja diatas kapal, maka *crew* kapal harus terpenuhi proteinnya. Bahan makanan hewani merupakan sumber protein yang terbaik dalam jumlah gizi maupun mutu, seperti telur, susu, daging, unggas, ikan, dan kerang. Sumber protein nabati adalah kacang kedelai dan hasil olahan kedelai. Kacang kedelai merupakan sumber protein nabati yang mempunyai mutu atau nilai biologi tinggi (Merryana adriani 2015).

Pola konsumsi makan pada seseorang dimana tubuh memerlukan zat gizi yang sangat tinggi, sehingga apabila kebutuhan zat gizi tidak terpenuhi

maka tubuh akan menggunakan cadangan zat gizi yang ada dalam tubuh, yang akibatnya semakin lama cadangan semakin habis dan akan menyebabkan terjadinya kekurangan yang akan menimbulkan perubahan pada gejala klinis. (Citerawati 2017)

Kebutuhan energi tiap orang berbeda yang ditentukan oleh metabolisme basal tubuh, umur, aktivitas, fisik, suhu, lingkungan, serta kesehatannya. Zat gizi mengandung energi tersebut yang dikenal dengan karbohidrat, lemak dan protein. Tiap gram lemak, protein, dan karbohidrat masing-masing menghasilkan kalori. (Citerawati 2017)

2. Pengertian Pelaut

Pelaut sebagai karyawan laut perusahaan pelayaran merupakan aset yang terpenting dalam pengoperasian kapal. Pelaut adalah seseorang yang bekerja di atas kapal untuk melakukan pengiriman muatan dari suatu pelabuhan ke pelabuhan lain. Pelaut ditunjuk oleh perusahaan untuk bertanggung jawab atas keamanan kapal dan muatan mencakup implementasi dan pemeliharaan rencana keamanan di kapal dan sebagai penghubung dengan perwira perusahaan yang ada di darat. Pelaut harus mempunyai pengetahuan dan berbagai ijazah yang diperlukan.

Menurut Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 70 Tahun 2013 tentang Pendidikan dan Pelatihan, Sertifikasi serta Dinas Jaga Pelaut Bab 1 Ketentuan Umum Pasal 1 Ayat 18 disebutkan bahwa “Perwira Dek (*Deck Officer*) adalah perwira kapal bagian dek, dan

pada ayat 22 disebutkan bahwa “Masinis (*Engineer Officer*) adalah perwira kapal bagian mesin, serta ayat 30 disebutkan bahwa “*Rating* adalah awak kapal selain Nakhoda dan Perwira”.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *crew* atau awak kapal adalah seseorang yang bekerja atau dipekerjakan di atas kapal oleh pemilik atau operator kapal untuk melakukan tugas sesuai dengan jabatannya yang tercantum dalam buku siji yang dibagi menjadi dua bagian kedudukan yaitu Perwira Kapal dan Anak Buah Kapal (ABK) sebagai berikut :

- 
- a. Perwira kapal terdiri dari *Captain, Chief Officer, Second Officer*, dan *Third Officer* untuk bagian *deck*. Sedangkan untuk bagian *engine* adalah *Chief Engineer, First Engineer, Second Engineer, Third Engineer*.
 - b. Anak Buah Kapal, terdiri dari *Boatswain (Bosun), Able Seaman (AB), Ordinary Seaman (OS), Mess Boy, Chief Cook* untuk bagian *deck*. Sedangkan untuk bagian *engine* adalah *Oiler* dan *Wiper*.

Berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP) PT. Jasindo Duta Segara, persyaratan untuk menjadi seorang *crew*/awak kapal, yaitu:

- a. Untuk bagian *deck* harus memiliki *Seaman Book, Passpor, Operator Radio Umum (ORU), Yellow Book, Basic Safety Training (BST), Survival Craft & Resque Boats (SCRB), Advanced Fire Fighting (AFF), Medical First Aid (MFA), Medical Care (MC), RADAR, ARPA, Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)*,

Global Maritime Distress dan Keselamatan Sistem (GMDSS), Ship Security Officer (SSO), Bridge Resource Management (BRM), Security Awareness Training (SAT), Seafarers with Designated Security Duties (SDSD) dan Ijazah Pelaut. Kelengkapan sertifikat menyesuaikan tingkat jabatan.

- b. Untuk bagian *engine* harus memiliki *Seaman Book, Passpor, Yellow Book, Basic Safety Training (BST), Survival Craft & Resque Boats (SCRB), Advanced Fire Fighting (AFF), Medical First Aid (MFA), Medical Care (MC), Engine Room Management (ERM), Security Awareness Training (SAT), Seafarers with Designated Security Duties (SDSD) dan Ijazah Pelaut. Kelengkapan sertifikat menyesuaikan tingkat jabatan.*

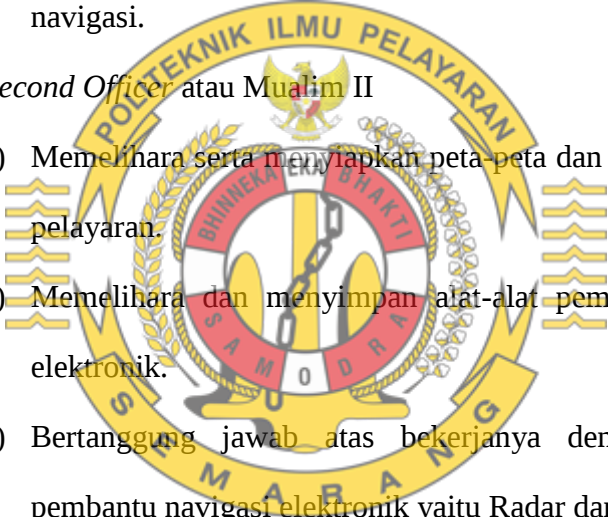
Setiap perwira kapal memiliki tugas dan tanggung jawab yang berbeda-beda. Tugas dan tanggung jawab perwira kapal bagian *deck*, adalah:

- a. *Captain* atau Nakhoda
- 1) Melengkapi peralatan kapalnya.
 - 2) Mengawaki kapalnya secara layak sesuai prosedur atau peraturan.
 - 3) Membuat kapalnya layak laut (*seaworthy*).
 - 4) Bertanggung jawab atas keselamatan pelayaran dan para pelayar yang ada di atas kapalnya.
 - 5) Mematuhi perintah Pemilik kapal selama tidak menyimpang dari peraturan perundang-undangan yang berlaku.

b. *Chief Officer* atau Mualim I

- 1) Bertanggung jawab atas bongkar muat muatan di palka-palka dan lain-lain.
- 2) Pekerjaan administrasi yang berhubungan dengan pengangkutan muatan.
- 3) Pengganti Nakhoda pada waktu Nakhoda berhalangan, maka *Chief Officer* memimpin kapal atas perintahnya.
- 4) Mengatur muatan, persediaan air tawar, dan mengatur arah navigasi.

c. *Second Officer* atau Mualim II

- 
- 1) Memelihara serta menyiapkan peta-peta dan buku-buku petunjuk pelayaran.
 - 2) Memelihara dan menyimpan alat-alat pembantu navigasi non elektronik.
 - 3) Bertanggung jawab atas bekerjanya dengan baik pesawat pembantu navigasi elektronik yaitu Radar dan ECDIS.
 - 4) Memelihara *Gyro Compas*, bertanggung jawab atas pemeliharaan *Autopilot*.
 - 5) Memelihara *Magnetic Compas* serta bertanggung jawab pengisian kompas *Error Register Book* oleh para mualim jaga.

d. *Third Officer* atau Mualim III

- 1) Bertanggung Jawab dalam pemeliharaan dan pendataan kelengkapan *Life Boats*, *Life Rafts*, *Life Buoys* serta *Life Jackets*, serta administrasi.

- 2) Bertanggung jawab pemeliharaan, kelengkapan dan bekerjanya dengan baik dari botol-botol pemadam kebakaran, alat-alat pelempar tali, alat-alat semboyan bahaya, alat-alat pernafasan.
- 3) Membuat sijil-sijil kebakaran, sekoci dan orang jatuh kelaut, dan memasangnya ditempat-tempat yang telah ditentukan.
- 4) Memelihara dan menjaga kelengkapan bendera-bendera (kebangsaan, bendera-bendera semboyan internasional, serta bendera perusahaan).
- 5) Mengawasi pendugaan tanki-tanki air tawar atau *ballast* dan got-got palka serta mencatatnya di dalam buku jaga.

Tugas dan tanggung jawab perwira kapal pada bagian mesin , adalah:

a. *Chief Engineer* atau Kepala Kamar Mesin (KKM)

- 1) Memastikan bahwa semua personil departemen mesin dibiasakan dengan prosedur yang relevan.
- 2) Mengeluarkan perintah yang jelas dan ringkas untuk Perwira Kapal dan *Rating* di departemen mesin.
- 3) Menyesuaikan jam kerja ruang mesin dan memastikan bahwa bawahan bekerja sesuai prosedur atau aturan.
- 4) Pastikan bahwa awak departemen mesin menjaga kedisiplinan, kebersihan dan mengikuti praktek kerja yang aman.
- 5) Evaluasi dan laporan kinerja kepada Nakhoda.
- 6) Mengidentifikasi potensi bahaya yang berhubungan dengan operasi mesin dan bertindak sesuai prosedur yang telah ditetapkan.

b. *First Engineer* atau Masinis I

- 1) Mengatur kegiatan pemeliharaan dan berkonsultasi dengan *Chief Engineer*.
- 2) Mengalokasikan pemeliharaan dan perbaikan untuk mesin kapal dan mengawasinya.
- 3) Menjaga buku catatan ruang mesin.
- 4) Memantau jadwal pemeliharaan untuk mesin utama, mesin bantu, kompresor, pembersih, pompa dan peralatan lainnya.
- 5) Membantu *Chief Engineer* dalam mengelola persediaan suku cadang.

c. *Second Engineer* atau Masinis II

- 1) Menjaga mesin bantu, generator air tawar, mesin kerek, peralatan tambat, motor sekoci, kompresor darurat, pompa kebakaran darurat.
- 2) Menganalisis air dan pengolahan kimia untuk pendingin mesin sistem air utama.
- 3) Melakukan pemeliharaan alat pemadam kebakaran dan peralatan keselamatan dalam ruang mesin, dan menginformasikan kepada *Chief Engineer* dari setiap permasalahan dan kekurangan.
- 4) Menjaga dan memelihara yang berkaitan dengan kompresor dan generator.

5) Melakukan tugas-tugas lainnya yang diberikan oleh *Chief Engineer*.

d. *Third Engineer* atau Masinis III

- 1) Membantu *Chief Engineer* selama olah gerak kapal.
- 2) Menjaga bahan bakar minyak dan pemurni minyak pelumas dan filter.
- 3) Menjaga sistem bahan bakar transfer dan pabrik limbah.
- 4) Menjaga peralatan lainnya atau mesin di ruang mesin seperti yang diperintahkan oleh *Chief Engineer*.
- 5) Melakukan tugas-tugas lainnya yang diberikan oleh *Chief Engineer*.

3. Pengertian Kinerja dan Kualitas Kerja

Pendapat dari (Mangkunegara 2017) bahwa kualitas kerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Pengertian yang diungkapkan oleh (Rivai 2014), bahwa kualitas kerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standart hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama.

Kualitas kerja merupakan tolak ukur seorang pegawai yang ditujukan untuk pencapaian tujuan yang diharapkan. Kualitas kerja

seseorang merupakan kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat dinilai dari hasil kerjanya. Menurut (Sedarmayanti 2016) mengemukakan bahwa kinerja merupakan arti terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan). Kesiapan seorang atau kelompok untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakan sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan.

Berdasarkan paparan di atas maka peneliti menyimpulkan bahwa kualitas kerja adalah ukuran dari hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan organisasi atau perusahaan.

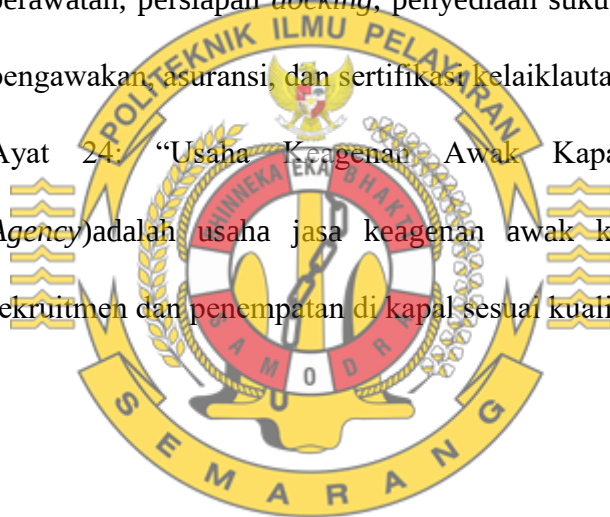
4. Crew Manning Agency

PT. Jasindo Duta Segara merupakan perusahaan *crew manning agency*. Perusahaan yang telah ditunjuk oleh *ship owner* sebagai penyedia awak kapal yang akan dipekerjakan diatas kapal milik *ship owner*. Maka dari itu, perusahaan *crew manning agency* harus benar-benar bisa memberikan awak kapal sesuai dengan harapan dan kebutuhan dari *ship owner*. Menurut Undang-Undang RI No.17 Tahun 2008 tentang Pelayaran Bab III Bagian Pengawakan Kapal Pasal 135 yang berbunyi, “Setiap kapal

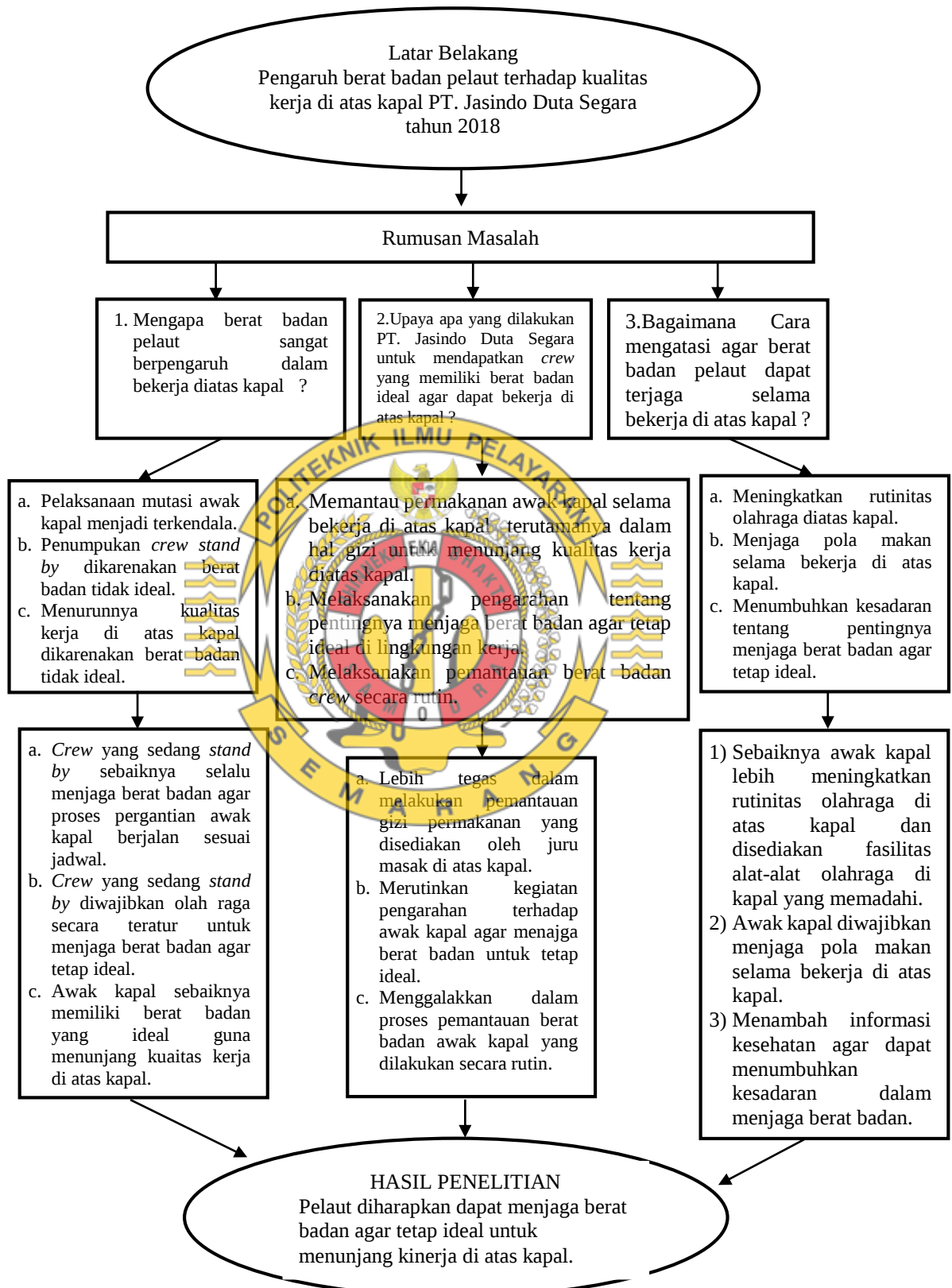
wajib diawaki oleh Awak Kapal yang memenuhi persyaratan kualifikasi dan kompetensi sesuai dengan ketentuan nasional dan internasional”.

Menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2010 tentang Angkutan di perairan Bab I Ketentuan Umum Pasal sebagai berikut:

- a. Ayat 23: “Usaha Pengelolaan Kapal (*Ship Management*) adalah kegiatan jasa pengelolaan kapal di bidang teknis kapal meliputi perawatan, persiapan *docking*, penyediaan suku cadang, perbekalan, pengawakan, asuransi, dan sertifikasi kelaiklautan kapal”.
- b. Ayat 24: “Usaha Keagenan Awak Kapal (*Ship Manning Agency*) adalah usaha jasa keagenan awak kapal yang meliputi rekrutmen dan penempatan di kapal sesuai kualifikasi”.



B. Kerangka Pikir Penelitian



Gambar 2.1 Kerangka Pikir

C. Definisi Operasional

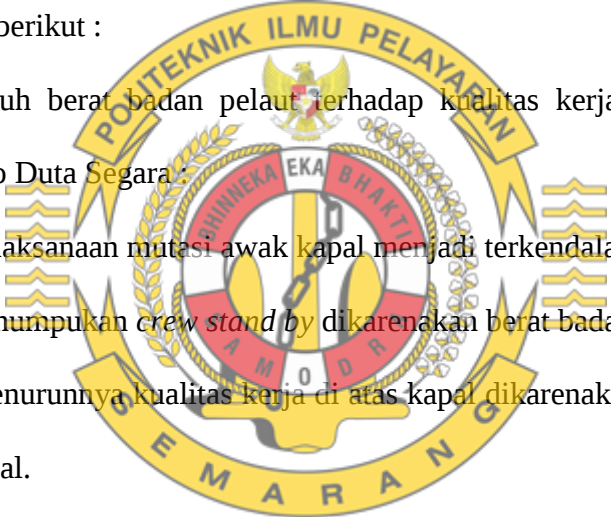
1. *Manning Agency* adalah perusahaan penyedia jasa awak kapal
2. *Ship Owner* adalah perusahaan pemilik kapal
3. *Body Mass Index* adalah tabel pengukuran keidealan tubuh
4. *Crew* adalah pelaut atau awak kapal
5. *Deck Officer* adalah perwira di atas kapal bagian dek
6. *Engine Officer* adalah perwira di atas kapal bagian mesin
7. *Rating* adalah anak buah kapal (ABK.)
8. *Captaint* adalah perwira tertinggi di atas kapal
9. *Gyro Compas* adalah kompas nonmagnetik yang didasarkan pada disk cepat berputar dan rotasi bumi secara otomatis menemukan arah geografis.
10. *Life boats* adalah perahu keselamatan dalam keadaan darurat
11. *Life Jacket* adalah rompi keselamatan dalam keadaan darurat
12. *Replacement Crew* adalah pergantian pelaut yang selesai kontrak
13. *Boastwain* adalah kepala kerja anak buah kapal bagian dek
14. *Able Seaman* adalah anak buah kapal bagian dek setingkat diatas jabatan *Ordinary Seaman*
15. *Ordinary Seaman* adalah anak buah kapal bagian dek
16. *Oiler* adalah anak buah kapal bagian mesin yang jabatannya setingkat diatas jabatan *Wiper*
17. *Wiper* adalah anak buah kapal bagian mesin

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab-bab sebelumnya, maka dalam bab ini akan dikemukakan beberapa kesimpulan yang dapat ditarik mengenai pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT. Jasindo Duta Segara. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT. Jasindo Duta Segara :
 - a. Pelaksanaan mutasi awak kapal menjadi terkendala.
 - b. Penumpukan *crew stand by* dikarenakan berat badan tidak ideal.
 - c. Menurunnya kualitas kerja di atas kapal dikarenakan berat badan tidak ideal.
2. Upaya yang dilakukan PT.Jasindo Duta Segara untuk mendapatkan *crew* yang memiliki berat badan ideal :
 - a. Memantau permakanan awak kapal selama bekerja di atas kapal terutama dalam hal gizi untuk menunjang kualitas kerja diatas kapal.
 - b. Melaksanakan pengarahan tentang pentingnya menjaga berat badan agar tetap ideal di lingkungan kerja.
 - c. Melaksanakan pemantauan berat badan *crew* secara rutin.

3. Cara mengatasi agar berat badan pelaut dapat terjaga selama bekerja di atas kapal :
 - a. Meningkatkan rutinitas olahraga diatas kapal.
 - b. Menjaga pola makan selama bekerja di atas kapal.
 - c. Menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya menjaga berat badan agar tetap ideal.

B. Saran

Dalam hal ini penulis memberikan sedikit saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan serta pihak-pihak yang terkait. Saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Saran untuk awak kapal yang sedang *stand by* maupun yang sedang bekerja di atas kapal :
 - a. Crew yang sedang *stand by* sebaiknya selalu menjaga berat badan agar proses pergantian awak kapal berjalan sesuai jadwal.
 - b. Crew yang sedang *stand by* diwajibkan olah raga secara teratur untuk menjaga berat badan agar tetap ideal.
 - c. Awak kapal sebaiknya memiliki berat badan yang ideal guna menunjang kuitas kerja di atas kapal.
2. Saran untuk upaya yang telah dilakukan oleh PT.Jasindo Duta Segara :
 - a. Lebih tegas dalam melakukan pemantauan gizi permakanan yang disediakan oleh juru masak di atas kapal.
 - b. Merutinkan kegiatan pengarahan terhadap awak kapal agar menajga berat badan untuk tetap ideal.

- c. Menggalakkan dalam proses pemantauan berat badan awak kapal yang dilakukan secara rutin.
- 3. Saran untuk mengatasi agar berat badan pelaut dapat terjaga selama di atas kapal :
 - a. Sebaiknya awak kapal yang sedang bekerja di atas kapal lebih meningkatkan rutinitas olahraga di atas kapal dan pihak pemilik kapal sebaiknya menyediakan fasilitas alat-alat olahraga di kapal yang memadai.
 - b. Awak kapal diwajibkan menjaga pola makan selama bekerja di atas kapal agar berat badan terjaga tetap ideal.
 - c. Perbanyak menggali informasi mengenai kesehatan agar dapat menumbuhkan kesadaran dalam menjaga berat badan agar tetap ideal selama bekerja di atas kapal.



DAFTAR PUSTAKA

- Arisman (2014). Buku Ajar Ilmu Gizi Obesitas, Diabetes Melitus, & Dislipidemia. Jakarta, EGC.
- Citerawati, Y. W. (2017). Asesmen Gizi Tingkat Lanjut. Yogyakarta, Trans Medika.
- Lexy J, M. (2014). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung, PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Merryana adriani, b. w. (2015). pengantar gizi masyarakat. Jakarta, Kencana Prenada Media Group.
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Sedarmayanti (2016). Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan. Jakarta, Refika Aditama.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D. BANDUNG, CV. Alfabeta.
- Surahman, S. d. (2014). Metode Penelitian Untuk Mahasiswa Farmasi. Jakarta, CV Trans Info Media.

HASIL WAWANCARA

Wawancara yang penulis lakukan dalam hal pengaruh berat badan pelaut terhadap kualitas kerja di atas kapal PT. Jasindo Duta Segara.

Nama : Capt. Agustino

Jabatan : *Recruiting Manager*

Ijazah : ANT I

Dengan hasil wawancara sebagai berikut:

Setiawan : “Selamat pagi Capt. Mohon izin bertanya.”

Capt. Agustino : ”Selamat pagi Wan, silahkan.”

Setiawan : “Sudah berapa lama Capt bekerja di PT. Jasindo Duta Segara?”

Capt. Agustino : “Kurang lebih sudah 19 tahun Wan, tahun 2000 saya masuk.”

Setiawan : “Sudah lama sekali ya Capt. Mohon izin untuk bertanya Capt.”

Capt. Agustino : “Iya Wan silahkan saja.”

Setiawan : “Apakah peran utama *Recruiting Manager* dalam pelaksanaan perekrutan awak kapal baru?”

Capt. Agustino : “Ada beberapa peranan *recruiting department* antara lain, menerima permintaan awak kapal dari *ship owner*, melakukan penyeleksian dan perekrutan, memberikan pelatihan dan pendidikan kepada pelaut yang akan *on board*. melakukan pencalonan dan penempatan.”

Setiawan : ”Apakah pihak *Recruiting Department* sudah melakukan seleksi dengan baik?”

Capt. Agustino : “Secara keseluruhan perusahaan sudah melakukan seleksi dengan baik, hanya saja ada beberapa kendala. Seperti tidak idealnya berat badan pelaut yang baru melamar.”

Setiawan : ”Hal apa yang membuat tersendatnya dalam proses pencalonan pelaut ke kapal ?”

Capt. Agustino : “Saya sebagai penanggung jawab di *Recruitment Department* yang bertanggung jawab masalah terjadinya penumpukan *crew stand by*. Hal yang membuat kesulitan pada saat pencalonan *crew* kapal ke *ship owner* adalah tidak idealnya berat badan *crew* terhadap syarat yang ditetapkan oleh *ship owner*, perusahaan sering melakukan perekrutan *crew* baru, padahal perusahaan sebenarnya mempunyai *stand by crew* pada jabatan itu. Hanya saja karena tidak idealnya berat badan *crew*, *crew* kapal tersebut tidak dapat dicalonkan ke daftar *crew* yang akan perusahaan pekerjaan kembali.”

Setiawan : ”Upaya apa yang dilakukan perusahaan untuk mengatasi hal tersebut ?”

Capt. Agustino : “Perusahaan membuat kebijakan untuk melakukan pemantauan terhadap permakanan saat di atas kapal dan melaksanakan pengarahan tentang pentingnya menjaga berat badan agar tetap ideal di lingkungan kerja. .”

Setiawan : ”Siap terima kasih banyak Capt. atas informasinya. Sangat bermanfaat.”

Capt. Agustino : “Iya Wan sama-sama. Semangat terus dalam menjalankan prakteknya, jangan sia-siakan waktu belajarnya sebelum kembali ke kampus.”

Wawancara yang penulis lakukan dalam hal pelaksanaan mutasi perwira kapal di PT. Jasindo Duta Segara.

Nama : Khotama

Jabatan : *Chief officer*

Ijazah : ANT-IT

Dengan hasil wawancara sebagai berikut:

Setiawan : “Selamat pagi Pak, Mohon ijin bertanya.”

Khotama : “Iya wan, mau tanya apa?”

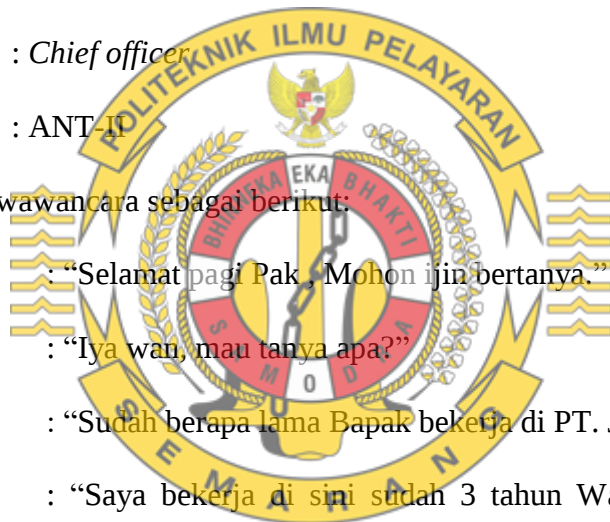
Setiawan : “Sudah berapa lama Bapak bekerja di PT. Jasindo Duta?”

Khotama : “Saya bekerja di sini sudah 3 tahun Wan, dan menjabat di kapal sebagai *Chief Officer*”

Setiawan : “Bagaimanakah kelancaran proses pergantian awak kapal di PT. Jasindo Duta Segara ?”

Khotama : “Sebetulnya proses pergantian awak kapal bisa disebut dengan *lancer Wan*”

Setiawan : “Namun, apakah ada kendala dalam pelaksanaan pergantian tersebut Pak ?”



Khotama : “ Ada, Saya mengalami keterlambatan dalam proses pergantian awak kapal. Saya sudah beberapa kali diajukan untuk bekerja kembali di atas kapal oleh perusahaan, tetapi saya selalu ditolak *ship owner* untuk berangkat ke kapal berikutnya. Saya menghubungi perusahaan melalui telepon dan menanyakan mengenai nasib saya yang sudah delapan bulan belum *on board*.”

Setiawan : “Faktor apa yang membuat kesulitan dalam pelaksanaan pencalonan *crew* atau perwira kapal ?”

Khotama : “Setelah dilakukan pengecekan, berdasarkan data perusahaan saya belum memenuhi persyaratan yaitu mengenai aturan berat badan yang ideal untuk bekerja di atas kapal.”

Setiawan : “Langkah apa yang dilakukan untuk mengatasi hal tersebut?”

Khotama : “Langkah yang harus saya lakukan yaitu menjaga berat badan saya agar kembali ideal dengan cara berolahraga rutin sambil menunggu adanya proses pergantian awak kapal kembali.”

Setiawan : “Terima kasih banyak informasinya Pak.”

Khotama : “Iya sama sama Wan.”

Wawancara yang penulis lakukan dalam hal analisis program *cadet scholarship* terhadap pelaksanaan mutasi perwira kapal di PT. Jasindo Duta Segara.

Nama : Capt. Agus Susanto

Jabatan : *Education and Training Manager*

Ijazah : ANT I

Dengan hasil wawancara sebagai berikut:

Setiawan : “Selamat pagi Capt. Agus , bagaimana kabarnya?”

Capt. Agus : “Pagi Det, alhamdulillah kabar baik. Ada apa Det?”

Setiawan : “Mohon ijin mau melaksanakan wawancara untuk bahan penelitian saya”

Capt. Agus : “Buat skripsi ya, silahkan Det.”

Setiawan : “Sudah berapa lama bekerja di PT. Jasindo Duta Segara?”

Capt. Agus : “Saya sudah 5 tahun bekerja disini.”

Setiawan : “Bagaimana menurut Capt. Agus mengenai peraturan berat badan untuk awak kapal yang akan *on board*?”

Capt. Agus : “Permintaan *crew* yang menetapkan peraturan mengenai berat badan yang ideal sangatlah baik yang dapat berakibat pada kualitas kerja *crew* diatas kapal. Namun beberapa kali perusahaan mendapatkan laporan mengenai *crew* kapal yang berberat badan tidak ideal ketika bekerja di atas kapal selalu tidak maksimal.”

Setiawan : “Kenapa bisa seperti itu Capt.?”

Capt. Agus : “Hal ini dikarenakan berat badan yang tidak ideal menjadikan diri awak kapal mudah lelah sehingga tidak dapat menyelesaikan pekerjaan. Hal yang saya takutkan adalah hal tersebut akan berakibat buruk pada kualitas *crew* di atas kapal

yang tidak sesuai dengan harapan dan akan merugikan perusahaan dan *ship owner*”

Setiawan : “Seperti itu ya Capt, setelah hal itu apa tindakan yang Capt. lakukan ke perusahaan?”

Capt. Agus : “Untuk menjaga kualitas awak kapal yang perusahaan sediakan, maka saya dalam kegiatan *education and training crew*, saya selalu menekankan bahwa selama diatas kapal wajib menjaga pola makan dan berat badan agar selalu ideal.”

Setiawan : “Baik Capt, terima kasih atas waktu yang telah diberikan”

Capt. Agus : “Oke Det sama sama, sukses kuliahnya ya Det”



CREW PERSONAL DATA

PT. JASINDO DUTA SEGARA

Name of Vessel	DARWIS				Rank	FIRST ENGINEER	PHOTO
Full Name	DARWIS				Status	MARRIED	
Place of Birth					Date	05/12/1972	
Family Organization	Son	-	Daughter	-	Parent	FM	
Eye Sight	Left	-	Right	-	Blood	-	
Height	162 CM				Weight	72 KGS	
Waist Size	L / CM				Shoes	251 MM	
Home Address	JL. SETENAN BARAT NO.2 / SURABAYA						

EDUCATION & DOCUMENT DATA

P/P No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
S/B No. / Date of Issue	W. 034567 / 2009.03.04	Expire / Plc Of Issued	2016.05.04 / ADPEL TANJUNG PERAK
Marine License	NIL	Grade	NIL
Marine License Endorsment	NIL	Expire	NIL
GMDSS	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
F. License No. / Date of Issue	PANAMA CSTL CBT 529576 / 2012.11.29	Expire	2016.10.20 / JAKARTA
Engine Room Resource Management	NIL	Expire	NIL
SSO	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SSAT	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
SDSD	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
BST No. / Date of Issue	6200364999015894 / 2012.04.31	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Watch K. No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
ARPA Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Radar Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SCRC	6200364999043458 / 2016.03.18	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
AFRC	6200364999234309 / 2009.04.06	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Medical First Aid	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Medical Care on Board	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Tanker Familiarization	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Oil Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Chemical Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Welding No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Yellow Fever No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
Plc of medical Check Up	NIL	Date	NIL
US C1/D Visa No. / Date of Issue	NIL	Expire	NIL
Education & Place	SMK SIDOARJO	Religion	MOSLEM

CREW PERSONAL DATA

PT. JASINDO DUTA SEGARA

Name of Vessel					Rank	THIRD ENGINEER	PHOTO
Full Name	DEDI DWI MULYANTO				Status	SINGLE	
Place of Birth					Date	08/05/1984	
Family Organization	Son	-	Daughter	-	Parent	FM	
Eye Sight	Left	-	Right	-	Blood	-	
Height	165 CM				Weight	62 KGS	
Waist Size	L / CM				Shoes	255 MM	
Home Address	PANJANG JAWO II / 32A SURABAYA						

EDUCATION & DOCUMENT DATA

P/P No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
S/B No. / Date of Issue	W. 034979 / 2009.05.05	Expire / Plc Of Issued	2016.05.04 / ADPEL TANJUNG INTAN
Marine License	NIL	Grade	NIL
Marine License Endorsment	NIL	Expire	NIL
GMDSS	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
F.License No. / Date of Issue	PANAMA CSTL CBT 529736 / 2012.01.31	Expire	2016.09.30 / JAKARTA
Engine Room Resource Management	NIL	Expire	NIL
SSO	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SSAT	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
SDSD	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
BST No. / Date of Issue	6200364999012509 / 2009.03.30	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Watch K. No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
ARPA Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Radar Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SCRC	6200364999042509 / 2009.04.16	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
AFRC	6200364999060309 / 2009.04.06	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Medical First Aid	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Medical Care on Board	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Tanker Familiarization	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Oil Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Chemical Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Welding No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Yellow Fever No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
Plc of medical Check Up	NIL	Date	NIL
US C1/D Visa No. / Date of Issue	NIL	Expire	NIL
Education & Place	SMK SURABAYA	Religion	MOSLEM

CREW PERSONAL DATA

PT. JASINDO DUTA SEGARA

Name of Vessel					Rank	ORDINARY SEAMAN	PHOTO
Full Name	HARTONO LEKSONO				Status	SINGLE	
Place of Birth					Date	07/03/1986	
Family Organization	Son	-	Daughter	-	Parent	FM	
Eye Sight	Left	-	Right	-	Blood	-	
Height	160 CM				Weight	69 KGS	
Waist Size	L / CM				Shoes	253 MM	
Home Address	JL SEMERU BARAT DAYA NO.21 / SUKABUMI						

EDUCATION & DOCUMENT DATA

P/P No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
S/B No. / Date of Issue	W. 034.65 / 2009.03.03	Expire / Plc Of Issued	2017.02.03 / ADPEL TANJUNG PERAK
Marine License	NIL	Grade	NIL
Marine License Endorsment	NIL	Expire	NIL
GMDSS	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
F.License No. / Date of Issue	PANAMA CSTL CBT 529222 / 2012.12.22	Expire	2016.10.20 / JAKARTA
Engine Room Resource Management	NIL	Expire	NIL
SSO	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SSAT	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
SDSD	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
BST No. / Date of Issue	6200364999015223 / 2012.02.30	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Watch K. No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
ARPA Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Radar Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SCRC	6200364999043333 / 2016.04.18	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
AFRC	6200364999423445 / 2009.03.03	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Medical First Aid	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Medical Care on Board	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Tanker Familiarization	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Oil Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Chemical Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Welding No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Yellow Fever No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
Plc of medical Check Up	NIL	Date	NIL
US C1/D Visa No. / Date of Issue	NIL	Expire	NIL
Education & Place	SMK SIDOARJO	Religion	MOSLEM

CREW PERSONAL DATA

PT. JASINDO DUTA SEGARA

Name of Vessel					Rank	SECOND ENGINEER	PHOTO
Full Name	NICHOLAS				Status	MARRIED	
Place of Birth					Date	14/12/1979	
Family Organization	Son	-	Daughter	-	Parent	FM	
Eye Sight	Left	-	Right	-	Blood	-	
Height	170 CM				Weight	89 KGS	
Waist Size	L / CM				Shoes	252 MM	
Home Address	JL SEMBUNGAN TENGAH NO.212 / SIDOARJO						

EDUCATION & DOCUMENT DATA

P/P No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
S/B No. / Date of Issue	W. 034162 / 2009.02.02	Expire / Plc Of Issued	2017.01.01 / ADPEL TANJUNG PERAK
Marine License	NIL	Grade	NIL
Marine License Endorsment	NIL	Expire	NIL
GMDSS	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
F.License No. / Date of Issue	PANAMA CSTL CBT 529111 / 2012.11.21	Expire	2016.10.20 / JAKARTA
Engine Room Resource Management	NIL	Expire	NIL
SSO	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SSAT	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
SDSD	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
BST No. / Date of Issue	6200364999011112 / 2012.01.31	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Watch K. No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
ARPA Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Radar Simulator	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
SCRC	6200364999022234 / 2016.02.12	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
AFRC	6200364999424455 / 2009.04.04	Expire / Plc Of Issued	UNLIMITED / SEMARANG
Medical First Aid	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Medical Care on Board	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Tanker Familiarization	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Oil Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Chemical Tanker	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Welding No. / Date of Issue	NIL	Expire / Plc Of Issued	NIL
Yellow Fever No. / Date of Issue	RENEW	Expire / Plc Of Issued	-
Plc of medical Check Up	NIL	Date	NIL
US C1/D Visa No. / Date of Issue	NIL	Expire	NIL
Education & Place	SMK SIDOARJO	Religion	MOSLEM

Performance Rating of Seafarer

M/V HL ROBERTS BANK

DATE 22nd AUG. 2017

SEAFARER	RANK	NAME	BIRTH DATE	WORKING PERIOD	REASON OF MAKING REPORT
	<u>1/E</u>	<u>DARWIS</u>	<u>1972.12.5</u>	<u>9M 13 DAYS</u>	<u>COMPLETED CONTRACT</u>

JOINED PERIOD FROM : 2016. 11. 17 TO : 2017. 8. 31

ASSESSMENT						
NO.	ITEMS	POINT OF OBSERVATION	CHECK POINT			
			1 ST AUDITOR	2 ND AUDITOR	AVG. POINT	REMARK
1	WORKING ABILITY	Working ability required for his duty	8	8	8	
2	RESPONSIBILITY	Self-consciousness and performance for his duty	8	8	8	
3	SERVICE RECORD	Service manner	8	10	9	
4	MORALITY	Nature and Character	8	8	8	
5	COOPERATION	Relationship with Seafarer and concerned parties	8	8	8	
6	SQEM COMPETENCE	SQEM Knowledge and performance	6	6	6	
7	ACTIVITY	Activity, positivity and Leadership for his duty	6	8	7	
8	PHYSICAL CONDITION	Health Condition	8	8	8	
9	DILIGENCE	Diligent performance for his duty	6	6	6	
10	ADAPTABILITY	Adaptability with other seafarer and concerned parties	6	8	7	
TOTAL GRADE :			<u>72</u>	<u>78</u>	<u>7.5</u>	

GRADE - 10: BEST, 8: GOOD, 6: AVERAGE, 4: POOR, 2: WORST

PROMOTION RECOMMENDATION	☐ YES ☐ NO
RE-EMPLOYMENT RECOMMENDATION	☒ YES ☐ NO

1 ST AUDITOR COMMENTS	중요하며 능력 있음. RANK: <u>CE</u> NAME: <u>PAK TONG HO</u> SIGN: <u>[Signature]</u>
2 ND AUDITOR COMMENTS	열심히 일하며 칭찬함. RANK: <u>MASTER</u> NAME: <u>I NEON U</u> SIGN: <u>[Signature]</u>

MASTER

Performance Rating of Seafarer

M/V HL ROBERTS BANK

DATE 22nd AUG. 2017

SEAFARER	RANK	NAME	BIRTH DATE	WORKING PERIOD	REASON OF MAKING REPORT
	3/E	DEDI DWI MULYANTO	1984.05.08	5M 24 days	COMPLETED CONTRACT

JOINED PERIOD FROM : 2017 03.08 TO : 2017 8.31

ASSESSMENT							
NO.	ITEMS	POINT OF OBSERVATION	CHECK POINT				REMARK
			1 ST AUDITOR	2 ND AUDITOR	AVG. POINT		
1	WORKING ABILITY	Working ability required for his duty	4	4			
2	RESPONSIBILITY	Self-consciousness and performance for his duty	6	4			
3	SERVICE RECORD	Service manner	6	6			
4	MORALITY	Nature and Character	6	5			
5	COOPERATION	Relationship with Seafarer and concerned parties	8	4			
6	SQEM COMPETENCE	SQEM Knowledge and performance	6	4			
7	ACTIVITY	Activity, positivity and Leadership for his duty	6	5			
8	PHYSICAL CONDITION	Health Condition	6	6			
9	DILIGENCE	Diligent performance for his duty		4			
10	ADAPTABILITY	Adaptability with other seafarer and concerned parties	6	4			
TOTAL GRADE :				46			

GRADE – 10: BEST, 8: GOOD, 6: AVERAGE, 4: POOR, 2: WORST

PROMOTION RECOMMENDATION	☐ YES ☐ NO
RE-EMPLOYMENT RECOMMENDATION	☐ YES ☒ NO

1 ST AUDITOR COMMENTS			
	RANK: <u>1/E</u>	NAME: <u>PAK TONG HO</u>	SIGN: <u>[Signature]</u>
2 ND AUDITOR COMMENTS	<u>제 1등에 준해 감응.</u>		
	RANK: <u>9/E</u>	NAME: <u>PAK TONG HO</u>	SIGN: <u>[Signature]</u>

MASTER

Performance Rating of Seafarer

M/V HL ROBERTS BANK DATE 2017. 8.1

SEAFARER	RANK	NAME	BIRTH DATE	WORKING PERIOD	REASON OF MAKING REPORT
	OSA	HARTO LEKSONO	1986.03.07	11M 20D	completion contract

JOINED PERIOD FROM : 2016. 08.11 TO : 2017. 8.1

ASSESSMENT			CHECK POINT			
NO.	ITEMS	POINT OF OBSERVATION	1 ST AUDITOR	2 ND AUDITOR	AVG. POINT	REMARK
1	WORKING ABILITY	Working ability required for his duty	9	8	8.5	
2	RESPONSIBILITY	Self-consciousness and performance for his duty	9	9	9	
3	SERVICE RECORD	Service manner	8	8	8.5	
4	MORALITY	Nature and Character	8	8	8	
5	COOPERATION	Relationship with Seafarer and concerned parties	8	8	8.5	
6	SQEM COMPETENCE	SQEM Knowledge and performance	8	7	7.5	
7	ACTIVITY	Activity, positivity and Leadership for his duty	8	8	8	
8	PHYSICAL CONDITION	Health Condition	8	8	8.5	
9	DILIGENCE	Diligent performance for his duty	8	8	8.5	
10	ADAPTABILITY	Adaptability with other seafarer and concerned parties	9	8	8.5	
TOTAL GRADE :			87	80	83.5	

GRADE - 10: BEST, 8: GOOD, 6: AVERAGE, 4: POOR, 2: WORST

PROMOTION RECOMMENDATION	☐ YES ☐ NO	
RE-EMPLOYMENT RECOMMENDATION	☒ YES ☐ NO	

1 ST AUDITOR COMMENTS	RANK: <u>C/O</u> NAME: <u>KIM YEONG CHAN</u> SIGN: <u>[Signature]</u>
2 ND AUDITOR COMMENTS	RANK: <u>CAPT</u> NAME: <u>I WEON U</u> SIGN: <u>[Signature]</u>

MASTER

Performance Rating of Seafarer

M/V

INNOVATOR

DATE

17 FEB 2017

SEAFARER	RANK	NAME	BIRTH DATE	WORKING PERIOD	REASON OF MAKING REPORT
	<u>3/E</u>	<u>NICHAS C</u>	<u>12 MAY 1979</u>	<u>6 MONTH</u>	

JOINED PERIOD FROM :

13 JAN 2017

TO :

23 FEB 2017

ASSESSMENT			CHECK POINT			
NO.	ITEMS	POINT OF OBSERVATION	1 ST AUDITOR	2 ND AUDITOR	AVG. POINT	REMARK
1	WORKING ABILITY	Working ability required for his duty	4	2		
2	RESPONSIBILITY	Self-consciousness and performance for his duty	4	2		
3	SERVICE RECORD	Service manner	4	4		
4	MORALITY	Nature and Character		6		
5	COOPERATION	Relationship with seafarer and concerned parties		6		
6	SQEM COMPETENCE	SQEM Knowledge and performance				
7	ACTIVITY	Activity, positivity and Leadership for his duty				
8	PHYSICAL CONDITION	Health Condition		1		
9	DILIGENCE	Diligent performance for his duty		2		
10	ADAPTABILITY	Adaptability with other seafarer and concerned parties	6	4		
TOTAL GRADE :			54	40		

GRADE - 10: BEST, 8: GOOD, 6: AVERAGE, 4: POOR, 2: WORST

PROMOTION RECOMMENDATION	☐ YES ☒ NO
RE-EMPLOYMENT RECOMMENDATION	☐ YES ☒ NO

1 ST AUDITOR COMMENTS	RANK: <u>1/E</u>	NAME: <u>ARIF</u>	SIGN: <u>[Signature]</u>
2 ND AUDITOR COMMENTS	RANK: <u>4/E</u>	NAME: <u>Chin Kiju</u>	SIGN: <u>[Signature]</u>

MASTER

Written Oath

Date :

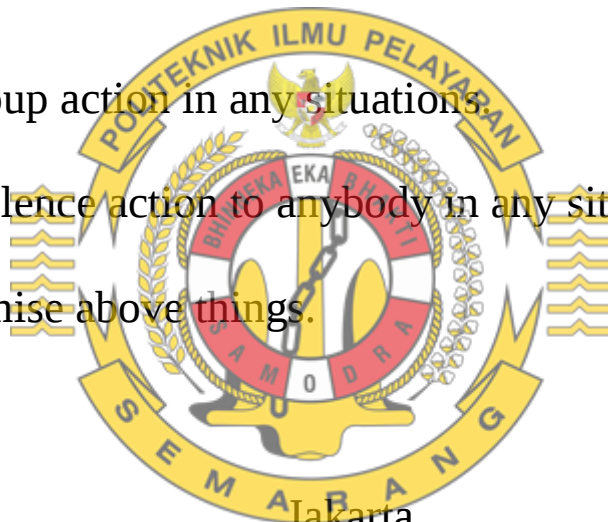
Name :

Rank :

Joining Vessel :

1. I will not do group action in any situations.
2. I will not do violence action to anybody in any situations.

Sincerely I promise above things.



Jakarta, 20.....

AFFIDAVIT / UNDERTAKING FOR COMPLIANCE TO MARPOL (ALL CREW)

I _____, of legal age, INDONESIAN, and with address at _____, after having been duly sworn in accordance with law, here by depose and state that:

1. I have been hired as _____ for the vessel, _____ by _____
2. I undertake to follow the company policy of compliance with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ship, as the MARPOL protocol, that regulated the discharging of oil from a vessel at sea as well as the Act to Prevent Pollution from Ships ("APPS"), that adapts MARPOL into U.S. law.
3. I understand that it is a crime for any reason to knowingly violate the MARPOL protocol and /or to make untrue entries into the Oil Record Book, whether intentional or not.
4. I hereby swear that I shall not violate the MARPOL protocol and /or to make untrue entries in the Oil Record Book. (put Initials here _____)
5. I am aware of the following matters embodied in the MARPOL Protocol and APPS;
 - a. That the legal standard for the maximum amount of oil permitted to be discharged overboard by a ship is 15 parts per million. (put initials here _____)
 - b. That the MARPOL Protocol and APPS require an oil sensing device on an Oil Water Separator that prevents the discharge of a mixture containing more than the permitted parts per million of oil and residues that mixture to storage Tank on board th ship. (put initials here _____)
 - c. That oil, oily mixtures, engine room bilge water, and other oily residues (sludge), which are not discharged through a properly operation Oil Water Separator or burned in an Incinerator, must be retained on board or disposed of on shore (put initials here _____). and
 - d. That each non-Tanker vessel of more than 400 gross tons in required to maintain a document called the Oil Record Book, in which the Engineers must accurately records all: (1) Internal transfer of oil, oily mixtures, engine room bilge water, and other oily residues (sludge); (2) discharges overboard from the vessel of oil, oily mixtures, engine room bilge water, and other oily residues (sludge); and (3) incineration of oily residues (sludge). (put initials here _____)
6. The following acts are illegal and constitute a violation of the MARPOL Protocol and the APPS and may be considered a crime by nations which are signatories to the MARPOL Protocol:
 - a. Using a bypass hose to connect tanks containing oil, oily mixtures, engine room bilge water, or other oily residues (sludge) to any valve or other vessel fitting which permits discharging oil, oily mixtures, engine room bilge water, and other oily residues (sludge) to the sea without passing through the Oil Water Separator. (put initials here _____)
 - b. Making untrue entries in the vessel's Oil Record Book. (put initials here _____)
 - c. Untruly recording in the Oil Record Book tht the crew were properly processing oil, oil mixtures,

engine room bilge water, and other oily residues (sludge) through the Oil Water Separator and Incinerator if in fact they were not. (put initials here _____)

d. Inappropriately using fresh water or any other method to distort the function of the Oil Content Meter or oil detection device. (put initials here _____)

7. I acknowledge and understand that it is my duty to report and I promise to report immediately to the Managers of the vessel and their Compliance Manager and /or Designated Person any violation of the MARPOL Protocol as stated above and /or any untrue entries in the Oil Record Book.

8. I have been informed that no sanctions shall be taken against me for complying with my duty to report any violation of MARPOL. (put initials here _____)

9. I know that it is a crime in the U.S. and all countries to present an Oil Record Book containing any untrue entries to any national agency and in the U.S. Government, including the U.S. Coast Guard. (put initials here _____)

10. I hereby undertake to abide by and comply with the rules and regulations of the MARPOL Protocol and the provisions of the APPS and will abide by all company ISM procedures and undertake not to commit any of the prohibited acts mentioned above. (put initials here _____)

11. I duly accept my dismissal if I fail to adhere to the above. (put initials here _____)



AFFIANT

SUBSCRIBED AND SWORN TO before me this ____ day of _____ in JASINDO DUTA SEGARA, affiant exhibiting to me his Passport _____ issued on _____ at _____.

Doc. No. _____

Page No _____

Book No. _____

Series No. _____

NON-CONCEALMENT AGREEMENT

NAME :
RANK :
EMP.(or ID) NO. :

The seafarer applicant without any reservation whatsoever agrees and binds himself with PT JASINDO DUTA SEGARA, to divulge, communicate, share, write about, or discuss, any and all knowledge, discussions, and other information of whatever kind and nature pertaining to his past medical history / illness.

Moreover, the seafarer applicant also agrees that in case of non-compliance with the above he will not be entitled for shipboard employment on all vessels managed and operated by PT JASINDO DUTA SEGARA.

The Seafarer also understands that any form of concealment as regards a pre-existing illness or medical condition in the Pre-Employment Medical Exam (PEME) shall forfeit all his/her benefit and Ship owner is under no liability for illness or sickness concealed when the engagement is entered into in accordance with MLC 2006 standard A 4.2. The concealment shall also be a just cause for termination of employment and imposition of Administrative sanctions. [see POEA –STC, Sec.20(E)]

Acknowledged by

PT JASINDO DUTA SEGARA

Date :

Name of seafarer

Date :

INTERVIEW SHEET

Interview Date : . . .

1. Recruiting Position and Type of vessel

* Position requested :

* Type of Vessel : ☐ Bulker/G.Cargo ☐ Container ☐ Car Carrier ☐ Passenger ☐ Cruise
☐ Oil Tanker ☐ Chemical Tanker ☐ VLCC ☐ FSU ☐ ICE Breaker

Full Complement	Required No. of Crew	Present No. of Crew	Crew excess or shortage
			+/-

2. Applied Crew

NAME	한 글	Social ID No.	
	漢 文	Kind of C.O.C	
	English	Position at Last vessel	

Type of vessel	Total Service Period
Service Record	
Final Position	

3. Assessment

Experience Analysis Vessel Type	☐ Sufficient / ☐ Insufficient / ☐ Not Applicable
Age Limitation	☐ Suitable / ☐ Not Suitable (Max. Age for New-crew)
Licenses & Certifications	☐ Suitable / ☐ Not Suitable (Refer to CHECK LIST)
Physical Examination	☐ Suitable / ☐ Not Suitable (Refer to Medical Cert.)
Assessment of Previous Company	

4. General Interview & Technical Interview

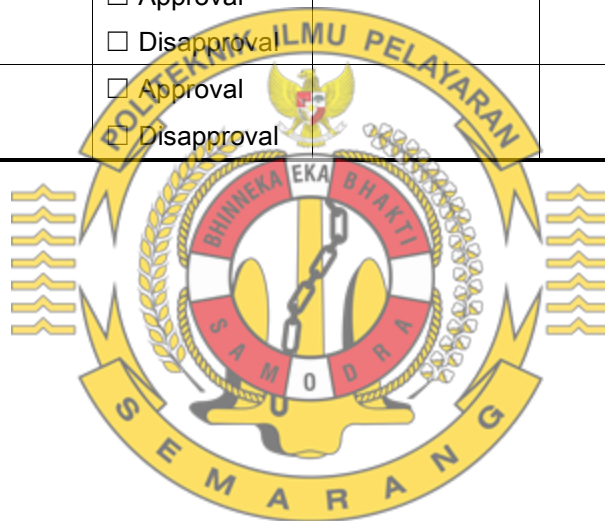
	General Field	Technical Field
Score		

Decision	☐ Suitable / ☐ Not Suitable	☐ Suitable / ☐ Not Suitable
Remark		
Evaluator		

5. Final Decision

Position	Related Seniority(해당 호봉)	Type of Vessel

	Name	Decision	Signature	Remarks
1st Assessor		☐ Approval ☐ Disapproval		
2nd Assessor		☐ Approval ☐ Disapproval		
Final Assessor		☐ Approval ☐ Disapproval		



Interview(General)

Points of interview	Score	Very Good	Good	Normal	Poor	Remark
Good Appearance		▲	▲	▲	▲	
Polite Attitude		▲	▲	▲	▲	
Communication Skill & Listening Courteously		▲	▲	▲	▲	
Positive Attitude		▲	▲	▲	▲	
Cooperation with Other Department & Company		▲	▲	▲	▲	
Observation of Rules & Regulations		▲	▲	▲	▲	
Professionalism		▲	▲	▲	▲	
Aware of Own Role & Duty		▲	▲	▲	▲	
Safety Awareness		▲	▲	▲	▲	
Prevent Pollution & Environment Protection		▲	▲	▲	▲	
Total Score						

※ Very Good 10, Good 8.5, Normal 7, Poor 5

※ Newly employed officer or engineer should be obtained total score more than "75"

Remark (If necessary)	
--------------------------	--

INTERVIEWER : _____ (Signature)



Interview for Master (Technical)

Points of Interview	Score	Very Good	Good	Normal	Poor	Remark
Management of Documents & Certificates		▲	▲	▲	▲	
Leading Crew & Settlement Complain		▲	▲	▲	▲	
Maintenance of Discipline		▲	▲	▲	▲	
Management of Crew Welfare (Including Provisions)		▲	▲	▲	▲	
Management of Essential onboard Training & Education		▲	▲	▲	▲	
Control of Drug & Alcohol		▲	▲	▲	▲	
Management & Requisition of Ship's Stores & Spare Parts		▲	▲	▲	▲	
Maintenance of Vessel Structure		▲	▲	▲	▲	
Management of Navigation Plan		▲	▲	▲	▲	
Aware of Main Cargo		▲	▲	▲	▲	
Experience of Main Ports & Routes		▲	▲	▲	▲	
Survey & Inspection (PSC, Class, P&I, Major etc.)		▲	▲	▲	▲	
ISPS Code		▲	▲	▲	▲	
Using and management of Safety Device		▲	▲	▲	▲	
Safety Work Procedures		▲	▲	▲	▲	
Prevention of Marine Pollution & Environment Protection		▲	▲	▲	▲	
Prevention Accident & Emergency Response		▲	▲	▲	▲	
Understanding about Specific Character & Culture of Foreign Crew		▲	▲	▲	▲	
Total Score						

※ Very Good 5, Good 4, Normal 3, Poor 2 / Basic Score 10

※ Newly employed officer or engineer should be obtained total score more than "75"

Remark (If necessary)	
--------------------------	--

INTERVIEWER : _____ (Signature)



Interview for C/E (Technical)

Points of Interview	Score	Very Good	Good	Normal	Poor	Remark
Control of Documents & Certificates		▲	▲	▲	▲	
Leading Crew & Settlement Complain		▲	▲	▲	▲	
Management of Crew Welfare		▲	▲	▲	▲	
Management of Essential onboard Training & Education		▲	▲	▲	▲	
Control of Drug & Alcohol		▲	▲	▲	▲	
PMS (Planned Maintenance System)		▲	▲	▲	▲	
Maintenance & Operation of Main Engine		▲	▲	▲	▲	
Maintenance & Operation of Deck & Engine Machinery		▲	▲	▲	▲	
Troubleshooting of Main Engine & Others		▲	▲	▲	▲	
Management of Bunker & Lub. Oil		▲	▲	▲	▲	
Management & Requisition of Ship's Stores & Spare Parts		▲	▲	▲	▲	
Survey & Inspection (PSC, Class, P&I, Major etc.)		▲	▲	▲	▲	
Using and management of Safety Device		▲	▲	▲	▲	
Safety Work Procedures		▲	▲	▲	▲	
Prevention of Marine Pollution & Environment Protection		▲	▲	▲	▲	
Management of Record book (Oil record book etc.)		▲	▲	▲	▲	
Understanding about Specific Character & Culture of Foreign Crew		▲	▲	▲	▲	
Total Score						

※ Very Good 5, Good 4, Normal 3, Poor 2 / Basic Score 15

※ Newly employed officer or engineer should be obtained total score more than "75"

Remark (If necessary)	
--------------------------	--

INTERVIEWER : _____ (Signature)



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : SETIAWAN SUDRAJAT
2. Tempat dan Tanggal Lahir : KAB.SEMARANG , 10 JANUARI 1998
3. NIT : 52155894.K
4. Agama : ISLAM
5. Alamat Asal : JL.SEMBUNGAN UTARA NO.21
UNGARAN
6. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : BUDI DOYO SH.,M.Si.
Pendidikan : S2
Pekerjaan : PNS
 - b. Ibu : SRI NURYATI AFRIANI SH.
Pendidikan : S1
Pekerjaan : IBU RUMAH TANGGA
7. Pendidikan Formal
 - a. Sekolah Dasar : SD N 01 UNGARAN (2003-2009)
 - b. SLTP : SMP N 3 UNGARAN (2009-2012)
 - c. SMU : SMA N 1 UNGARAN (2012-2015)
 - d. Perguruan Tinggi : PIP SEMARANG (2015-2019)
8. Pengalaman Praktek Darat
 - a. PT. JASINDO DUTA SEGARA
07 Agustus 2017 – 07 July 2018