

## HASIL WAWANCARA

Wawancara yang penulis lakukan dalam hal analisis pelaksanaan seleksi calon *Cadet scholarship* di PT. Korin Global Mandiri.

Nama : Capt. Harya Kusuma

Jabatan : *Crewing Manager*

Ijazah : ANT I

1. Selamat pagi Capt. Mohon izin bertanya.

Jawab : Selamat pagi dek, silahkan.

2. Sudah berapa lama Capt bekerja di PT. Korin Global Mandiri?

Jawab : Kurang lebih sudah 6 tahun dek, tahun 2009 saya masuk.

3. Mohon izin, Saya ingin bertanya terkait hal yang terkait dengan pelaksanaan seleksi *Cadet scholarship* di PT. Korin Global Mandiri.

Jawab : Iya dek silahkan saja.

4. Bagaimanakah tahap pelaksanaan perekrutan *Cadet scholarship* PT. Korin Global Mandiri ?

Jawab : Ada beberapa tahapan yang harus dilakukan dalam pelaksanaan perekrutan *Cadet scholarship*, yang pertama seleksi tertulis, kedua wawancara, apabila *Cadet* lolos pada tahap ini kemudian akan diurus dokumennya untuk *join* ke kapal yang ditangani PT. Korin Global Mandiri. Selanjutnya setelah *Cadet* turun dari kapal, saya mengecek *conduite* dari *cadet* di atas kapal. Dari serangkaian penilaian perusahaan memilih beberapa *cadet* yang memiliki

standar kompetensi perusahaan untuk mendapatkan program *scholarship*.

5. Apakah ada kendala dalam pelaksanaan seleksi *Cadet* tersebut Capt? ?

Jawab : Penyelenggara seleksi mempunyai kendala yaitu pelaksana seleksi tidak memiliki struktur organisasi yang jelas dan tidak terorganisir, sehingga seleksi *Cadet* kurang optimal dan tidak tepat sasaran.

6. Upaya apa yang dilakukan perusahaan untuk mengatasi hal tersebut ?

Jawab : Perusahaan meniyasati kendala tersebut dengan membuat struktur organisasi pelaksanaan seleksi program *scholarship*, artinya perusahaan menunjuk beberapa karyawan sebagai pelaksana dan masing-masing memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing, jadi apabila terjadi kesalahan akan mudah mencari titik asalnya dan dapat segera dievaluasi.

7. Siap terima kasih banyak Capt. atas informasinya. Sangat bermanfaat.

Jawab : Iya dek sama-sama. Semangat terus prakteknya, jangan sia-siakan waktu belajarnya sebelum kembali ke kampus.

Wawancara yang penulis lakukan dalam hal analisis pelatihan *Cadet* di PT.

Korin Global Mandiri.

Nama : Capt. Heru Wibawanto

Jabatan : *Education and Training Manager*

Ijazah : ANT-I

1. Selamat pagi Capt, Mohon ijin bertanya.

Jawab : Iya dik, silahkan.

2. Sudah berapa lama Capt bekerja di PT. Korin Global Mandiri?

Jawab : Saya sudah 5 tahun bekerja di PT.Korin Global Mandiri yang sebelumnya saya menjadi Master di kapal milik Bogasari.

3. Apakah peran utama *Education and Training* di pelaksanaan program *scholarship* PT. Korin Global Mandiri ?

Jawab: *Education and Training* memiliki peran penting bagi pelaksanaan program *scholarsip*, karena tujuan dari program tersebut adalah menciptakan Junior Officer dan Engineer yang handal dan kompeten, jadi pelatihan dan edukasi yang optimal tentu akan menambah kinerja Junior Officer dan Engineer, yang tentu itu akan menambah kepercayaan *ship owner* dan sangat menguntungkan bagi perusahaan.

4. Apakah ada kendala dalam pelaksanaannya capt?

Jawab : Ada beberapa kendala, yaitu jadwal pelatihan bagi *crew* biasa dengan *cadet* dan *ex Cadet* yang belum bisa teratur. Hal ini dikarenakan banyaknya *crew* baru yang membutuhkan edukasi

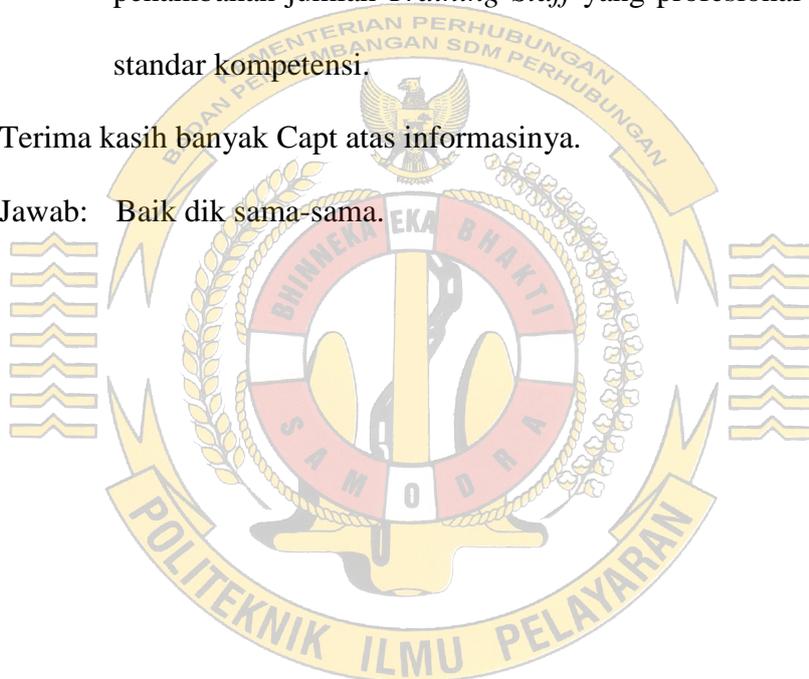
dan pelatihan sehingga dengan terbatasnya *Training Staff*, pelaksanaan pelatihan dan edukasi masih belum berjalan dengan baik.

5. Langkah apa yang dilakukan perusahaan guna mengatasi hal tersebut?

Jawab: upaya yang dilakukan saya sendiri sebagai *Education and Training Manager* adalah dengan membuat jadwal yang lebih teratur dan penambahan jumlah *Training Staff* yang profesional dan memiliki standar kompetensi.

6. Terima kasih banyak Capt atas informasinya.

Jawab: Baik dik sama-sama.



Wawancara yang penulis lakukan dalam hal kebijakan PT.Korin Global

Mandiri bagi *Junior Officer* dan *Engineer* penerima program *scholarship*

Nama : Panji Sukmana

Jabatan : *Third Engineer* (crew kapal)

Ijazah : ATT III

1. Selamat pagi Bas, apa kabar?

Jawab : Pagi Det, kabar baik. Ada apa Det?

2. Ijin mau melaksanakan wawancara Bas untuk bahan penelitian saya.

Jawab : Buat skripsi ya, oke silahkan..

3. Sudah berapa lama bekerja di kapal PT. Korin Global Mandiri Bas ?

Jawab : Saya dari Cadet, masuk tahun 2011 menjadi Cadet sampai sekarang menjadi *Third Engineer*.

4. Hal apa yang Bas Panji rasakan selama bekerja di kapal PT. Korin Global Mandiri ?

Jawab : Sebenarnya bagus dek di sini, saya mendapat beasiswa dari jaman *Cadet* dan di kontrak selama 5 tahun, tetapi ada beberapa hal yang kurang berkenan disini.

5. Kok bisa seperti itu gimana Bas ceritanya?

Jawab : Kontrak 5 tahun sepertinya terlalu lama, itupun saya sependapat dengan teman-teman saya, banyak yang mengeluhkan ingin pindah dikarenakan bekerja bersama orang Korea yang sifatnya keras juga membuat bekerja kurang sepenuh hati.

6. Seperti itu ya Bas, setelah hal itu apa yang rencanakan selanjutnya?

Jawab : Saya pribadi tetap berusaha menyelesaikan tanggung jawab saya terhadap kontrak saya, karena itu sudah menjadi tanggung jawab saya kepada perusahaan yang memberikan *scholarship* kepada saya, meskipun ada beberapa yang berhenti di tengah jalan

7. Baik Bas terima kasih atas waktu yang telah diberikan,

Jawab : Oke Det, sama-sama semoga lancar skripsinya.

